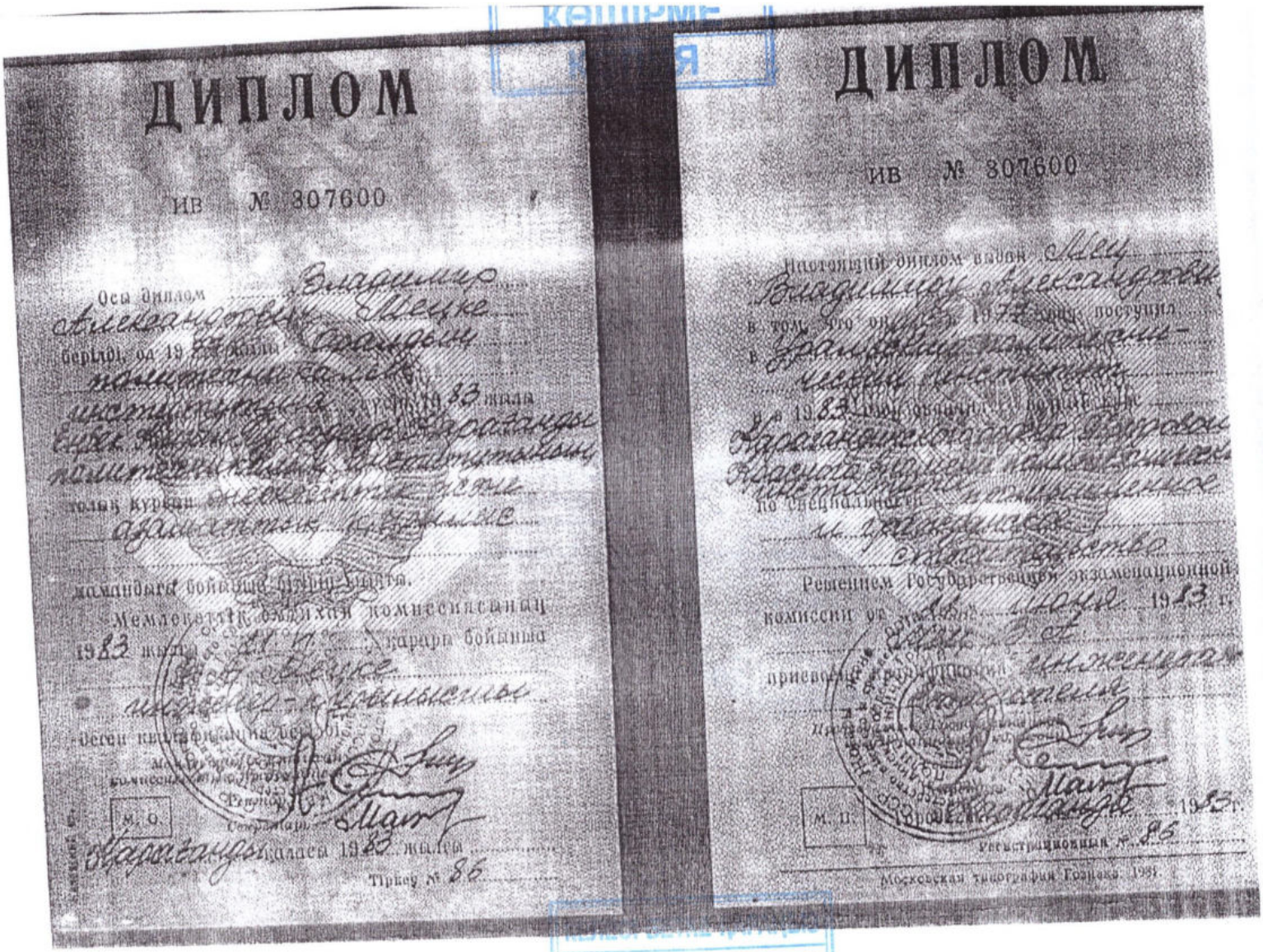
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
ЖЕКЕ КУӘЛІК
УДОСТОВЕРЕНИЕ ЛИЧНОСТИ
ТЕГІ / ФАМИЛИЯ
МЕЦ
АТЫ / ИМЯ
ВЛАДИМИР
ӘКЕСІНІҢ АТЫ / ОТЧЕСТВО
АЛЕКСАНДРОВИЧ
ТУҒАН КҮНІ / ДАТА РОЖДЕНИЯ
21.12.1955
ЖСН / ИИН
551221350202
ҚОЛЫ / ПОДПИСЬ

032884254
ТУҒАН ЖЕРІ / МЕСТО РОЖДЕНИЯ
С-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛ.
ҰЛТЫ / НАЦИОНАЛЬНОСТЬ
РУССКИЙ
БЕРГЕН МЕКЕМЕ / ОРГАН ВЫДАЧИ
МВД РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
БЕРІЛГЕН КҮНІ – ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ / ДАТА ВЫДАЧИ – СРОК ДЕЙСТВИЯ
07.02.2012 06.02.2022
IDKAZ0328842548551221350202<<<
5512212M2202060KAZ<<<<<<<<<<<4
METS<<VLADIMIR<<<<<<<<<<<<<<<



# ДИПЛОМ

ИВ № 307600

Осы диплом Владимир Александрович Мецке берілді, од 1977 жылы Оралдың политехникалық институтына, оқуы 1983 жылы Енбек Қызыл Ту ордені Қарағанды политехникалық институтының толық курсын [illegible] азаматтық [illegible] мамандығы бойынша бітірін шықты.

Мемлекеттік емтихан комиссиясының 1983 жылғы 21 VI карары бойынша [illegible] Мецке инженер-курылысты деген квалификация берілді.

Мемлекеттік емтихан комиссиясының [illegible]

М. О.

Секретарь

Қарағанды қаласы 1983 жылғы

Тіркеу № 86

# ДИПЛОМ

ИВ № 307600

Настоящий диплом выдан Мец Владимиру Александровичу в том, что он в 1977 году поступил в Уральский политехнический институт и в 1983 году окончил полный курс Карагандинского ордена Трудового Красного Знамени политехнического института по специальности промышленное и гражданское строительство.

Решением Государственной экзаменационной комиссии от 21 июня 1983 г. [illegible] присвоена квалификация инженера-строителя.

Председатель Государственной экзаменационной комиссии

М. П.

Городская Карагандинская 1983 г.

Регистрационный № 86

Московская типография Гознака. 1981.

КАШІРМЕ
КОПИЯ
КАШІРМЕ ЖАЛАНДЫ
СМОТРИТЕ НА ОБОРОТЕ

**Солтүстік Қазақстан облысының әкімдігі**

**"Солтүстік Қазақстан облысының мемлекеттік сәулет-құрылыс бақылау басқармасы" мемлекеттік мекемесі**

**Акимат Северо-Казахстанской области**

**Государственное учреждение "Управление государственного архитектурно-строительного контроля и лицензирования Северо -Казахстанской области"**

# АТТЕСТАТ

эксперта осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности
№ KZ40VJE00016743

Настоящим удостоверяется что:

**МЕЦ ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ**

**присвоен статус эксперта по экспертным работам и инжиниринговым услугам с правом осуществления этой деятельности:**
по виду: **Технический надзор**
по специализации: **По объектам первого уровня ответственности - в части инженерных сетей**

**Приказ руководителя местного уполномоченного органа от 14.04.2016 г. № 53-ОД**
**Срок действия аттестата до 14.04.2021 г.**

**Дата выдачи: 14.04.2016 г.**

**Руководитель** **Курманбеков Нурлан Болатович**

Бұл құжат ҚР 2003 жылғы 7 қаңтардағы «Электрондық құжат және электрондық сандық қол қою туралы» заңының 7-бабы 1-тармағына сәйкес қағаз бетіндегі заңмен тең. Электрондық құжат www.elicense.kz порталында құрылған.Электрондық құжат түпнұсқасын www.elicense.kz порталында тексере аласыз.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года "Об электронном документе и электронной цифровой подписи" равнозначен документу на бумажном носителе. Электронный документ сформирован на портале www.elicense.kz. Проверить подлинность электронного документа(ат) можете

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 0012

г.Кызылорда **«20 » октября 2018** г.

**Товарищество с ограниченной ответственностью «Аймерекс»,** в лице директора **Байкенжс А.А,** действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной Стороны, и гражданина РК **Мец Владимир Александрович**

именуемое в дальнейшем «Работник» с другой Стороны действующий на основании Трудового кодекса РК №251-III от 15.05.2007 г. добровольно, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

## I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя обязательство по выполнению с момента заключения договора обязанностей **технадзора** в должности технадзора согласно штатному расписанию и на условиях, определенных настоящим Договором.

1.2. Работа по данному Договору является основным местом трудовой деятельности работника.

1.3. Оклад по договору составляет 150 000 (сто пятьдесят тысяч) тенге.

## II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Обязанности Работника:

3.1.1. Добросовестно выполнять свои должностные обязанности, использовать все рабочее время для производительного труда, своевременно и качественно выполнять приказы и распоряжения Работодателя, соблюдать положения внутренних актов Работодателя.

3.1.2. Соблюдать трудовую дисциплину.

3.1.3. Выполнять требования, правила, инструкции, нормативные документы по технике безопасности, охране труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности.

3.1.4. Сохранять в период работы и в течение трех лет после расторжения настоящего договора коммерческую тайну Работодателя. При необходимости Работник подписывает Обязательство о неразглашении сведений, относящихся к коммерческой тайне Работодателя, к которым он будет иметь доступ по должности. Нарушения данного Обязательства являются основанием для расторжения Договора Работодателем в одностороннем порядке и возложения на Работника обязательств по возмещению убытков, понесенных Работодателем в этой связи в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

3.1.5. Работник обязуется в период действия индивидуального трудового договора не участвовать без предварительного письменного согласия Работодателя прямо или косвенно в какой-либо иной работе, давать консультации и участвовать в какой либо деятельности, относящейся к тем сферам бизнеса, в которых задействована Компания.

3.1.6. Не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда Работодателю.

3.1.7. Работник обязан подписать Договор о полной материальной ответственности по обеспечению сохранности имущества, переданного ему Работодателем в связи с исполнением обязанностей по данному Договору. Перечень должностей с полной материальной ответственностью определяет Работодатель.

3.1.8. Самостоятельно повышать свою квалификацию и уровень своих знаний, совершенствовать свое профессиональное мастерство, повышать производительность труда и проявлять инициативу в процессе компании.

3.1.9. Соблюдать нормы служебной этики и общественной морали.

3.1.10. В случае возникновения производственной необходимости Работнику может быть поручено исполнение обязанностей, прямо не вытекающих из п. 1.1. настоящего Договора, на срок до одного месяца в течение календарного года с оплатой не ниже среднего заработка. В других случаях перевод на другую работу может производиться лишь с согласия Работника. В случае существенных изменений условий труда, не влекущих за собой перевода на другое место работы (изменение специальности, места работы, квалификации, наименования должности, режима работы), Работник должен быть предупрежден о предстоящем изменении не менее чем за 1 месяц.

3.1.11. Работник подчиняется непосредственно директору.

3.1.12. Работник должен не менее чем за один месяц в случае увольнение предупредить работодателя.

3.2. Работник имеет право:

3.2.1. Заключать, изменять и расторгать индивидуальный трудовой договор с Работодателем в порядке установленном законодательством о труде.

3.2.2. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

3.2.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск.

3.2.4. На отдых.

3.2.5. На возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

3.2.6. На предоставление гарантий и обязательств.

3.2.7. Получить предусмотренный законодательством РК минимум социальной защиты.

3.2.8. Расторгнуть Договор с соблюдением условий, предусмотренных п.IX настоящего Договора.

## III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

4.1.1. Обеспечить Работнику условия труда в соответствии с законодательством о труде в РК и настоящим Договором.

4.1.2. Обеспечить Работника средствами и материалами, необходимыми для выполнения ими трудовых обязанностей.

4.1.3. При заключении индивидуального трудового Договора ознакомить Работника со всеми документами, имеющими отношение к настоящему Договору.

4.1.4. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами РК, настоящим Договором, внутренними нормативными документами Работодателя.

4.1.5. Соблюдать требования законодательства РК о труде.

4.1.6. Возмещать Работнику вред в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами РК.

4.1.7. Предоставлять Работнику все виды социальной защиты, предусмотренные действующим законодательством РК.

4.2. Работодатель имеет право:

4.2.1. При приеме на работу требовать от Работника предоставления документов, подтверждающих трудовую деятельность Работника, удостоверение личности (паспорт), свидетельство о присвоении социального индивидуального кода, регистрационный номер налогоплательщика, документы об образовании или профессиональной подготовке и иные документы предусмотренные законодательством.

4.2.2. Определять размеры и характер премирования Работника в соответствии с достигнутыми результатами труда, прибылью Работодателя и другими параметрами, определяемыми Работодателем.

4.2.3. Проводить аттестацию Работника в соответствии с действующим законодательством РК и на условиях, определяемых внутренними актами Работодателя.

4.2.4. Устанавливать для Работника график рабочего времени в соответствии с требованиями производственного процесса. Максимальная продолжительность рабочей недели не должна превышать установленного законодательством РК предела.

4.2.5. На возмещение вреда, нанесённого ему Работником.

4.2.6. Издавать в пределах своих полномочий акты Работодателя.

4.2.7. На возмещение своих затрат, связанных с обучением Работника.

## IV. УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. Рабочее время и время отдыха

а) Работнику устанавливаются:

в) Нерабочими днями в Компании являются государственные праздники Республики Казахстан, выходные дни, первый день Курбан-айта, отмечаемого по мусульманскому календарю и 7 января православное Рождество .

г) Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением должности и средней заработной платы продолжительностью не менее 24 календарных дней календарных дней. Право на отпуск возникает по истечение одиннадцати месяцев со дня подписания настоящего Договора.

д) При наличии уважительных причин Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

е) В качестве меры поощрения за образцовое исполнение своих обязанностей Работодатель может принять на себя часть расходов, связанных с отдыхом Работника: оплата путевок, проезд к месту отдыха и т.д.

5.2. Служебные командировки

а) Работодатель вправе без согласия Работника в случае производственной необходимости направлять его в служебные командировки, исключая случаи временной нетрудоспособности Работника, подтвержденные медицинским заключением, а также по иным причинам, признаваемым законодательством РК уважительными.

б) Работнику, направляемому в служебные командировки, оплачиваются:

- суточные за время нахождения в командировке в соответствие с нормами, устанавливаемыми

действующим законодательством;

- расходы по проезду к месту назначения и обратно в полном объеме;

- расходы по найму жилого помещения в соответствие с норма, устанавливаемыми действующим законодательством.

в) По возвращению из служебной командировки Работник составляет и сдает отчет о проделанной работе и средствах, затраченных на командировку, в соответствии с требованиями Работодателя.

г) В случае невыполнения либо ненадлежащего выполнения Работником исполнимых заданий служебной командировки по его вине, Работодатель оставляет за собой право взыскания с него расходов, затраченных на командировку.

д) За время пребывания в командировке за Работником сохраняется его место работы (должность).

5.3. Оплата труда и вознаграждения

а) Оплата труда производиться до десятого числа каждого месяца.

б) За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде могут применяться дополнительные меры поощрения сотрудников Компании по усмотрению Работодателя.

в) Сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, а также работа в ночное время оплачиваются Работнику с применением коэффициентов к размеру оплаты, установленному Трудовым кодексом РК.

г) Если заработная плата или иные причитающиеся Работнику выплаты задержаны относительно установленных Работодателем сроков, то последний обязан уплатить пеню, рассчитанную по ставке рефинансирования Национального банка РК от суммы долга, за каждый день просрочки. Срок начисления начинается со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивается днем фактического погашения долга.

д) При расторжении Договора по любым причинам выплата всех сумм, причитающихся Работнику, производиться не позднее последнего дня работы.

## V. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Ответственность Работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью Работника при исполнении им трудовых обязанностей подлежит страхованию.

6.2. Работодатель обеспечивает Работнику обязательные отчисления в пенсионный фонд согласно действующему законодательству РК.

6.3. В соответствии с действующим законодательством РК Работник обеспечивается:

- пособиями по временной нетрудоспособности;

- пособиями по беременности и родам;

- пособиями по уходу за ребенком;

- пособиями по случаю рождения ребенка;

- пособиями на погребение, и другими видами пенсий и пособий.

## VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РК, положениями данного

Договора и другими нормативными документами, действующими в компании.

7.2. Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном законодательством о труде.

7.3. Работник несет материальную ответственность в полном размере вреда, причиненного по его вине Работодателю в случаях, когда:

а) между Работником и Работодателем заключен письменный договор о принятии на себя полной материальной ответственности за обеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных Работнику;

б) в соответствии с законодательством на Работника возложена полная материальная ответственность

за вред, причиненный Работодателю при исполнении трудовых обязанностей;

в) ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или порчей материалов, инструментов, приборов и других предметов, выданных Работодателем Работнику в пользование;

г) вред причинен в результате разглашения коммерческой тайны;

д) вред причинен Работником, находившимся в состоянии алкогольного, наркотического или

токсикоманического опьянения;

е) вред причинен действиями Работника, содержащими состав преступлений, преследуемых в уголовном порядке.

7.4. Работодатель несет материальную ответственность за несоблюдение требований законодательства о труде и невыполнение условий настоящего Договора.

## VII. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

8.1. Настоящий Договор может быть прекращен:

а) по истечении срока;

б) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

8.2. Настоящий Договор может быть расторгнут:

а) по соглашению сторон;

б) по инициативе одной из сторон;

в) по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

8.3. Настоящий Договор, заключенный сторонами, может быть расторгнут по соглашению сторон.

Основанием для расторжения Договора по соглашению сторон является письменное согласие

Работника и Работодателя.

8.4. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе одной из сторон, на основаниях, предусмотренных Трудовым кодексом случаев, при наличии письменного уведомления, предоставленного инициирующей стороной не менее чем за один месяц до момента расторжения.

8.5 Срок договора истекает в 31.12.2018 года.

## VIII. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

9.1. В случае возникновения между сторонами споров они подлежат урегулированию путем непосредственных переговоров между Работодателем и Работником.

9.2. Если стороны не пришли к согласию в процессе переговоров, споры передаются на разрешение государственных судебных органов, в соответствии с законодательством РК.

## IX. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

10.1. В случае изменения законодательства РК о труде в сторону улучшения условий труда Работника относительно условий Договора последний подлежит корректировке, а при изменении – в сторону ужесточения - Договор действует без изменений.

10.2. В части, не оговоренной настоящим Договором, взаимоотношения сторон регулируются законодательством РК.

10.3. Все условия настоящего Договора являются коммерческой тайной и не подлежат разглашению.

10.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Реквизиты Сторон:

Работодатель:

ТОО «Аймерекс»

г.Кызылорда, ул. Коркыт Ата, 68

БИН 930 540 000 893

ИИК KZ419260701181H562004

АО «НАРОДНЫЙБАНК»

БИК HSBKKZKX

Байкенже А.А.

Работник:

Мец Владимир Александрович

удлиности №032884254

от 07.02.2012 года выдан МВД РК

ИИН 551 221 350 202

Мец В.А.

Дубликат

# Еңбек кітапшасы

ЕТ-I № 0293640

**ЖСН** (ИИН) № _____

**Фамилиясы** Мец
Фамилия

Владимир

**Аты** Александрович
Имя

**Әкесінің аты** _____
Отчество

**Туған жылы** 21.12.1955гр
Дата рождения

**Білімі** Высшее
Образование

**Кәсіби мамандығы** Инженер строитель
Профессия, специальность

**Толтырылған датасы** "20" 10 2018 ж.
Дата заполнения

**Кітапша иесінің қолы** _____
Подпись владельца книжки

**Еңбек кітапшаларын беруге жауапты адамның қолы**
Подпись лица, ответственного за выдачу трудовых книжек

М.О.
М.П.

_____
(анық жазылсын) (разборчиво)

«АЙМЕРЕК»

## Жұмысы туралы мәліметтер
Сведения о работе

| Жазудың № записи | Датасы | | | Жұмысқа алу тура туралы, жұмыстан көрсетілген және сүйенілген) Сведения о приеме на увольнении (с указанием при | лы, басқа жұмысқа ауыстыру шығару туралы (себептері заннын статьясына, пунктіне мәліметтер) работу, о переводах на другую работу и об чин и со ссылкой на статью, пункт закона | Жазу нешін (құжат, оның датасы мен нөмері) негізінде енгізілді На основании чего внесена запись (документ, его дата и его номер) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Күні Число | Айы Месяц | Жылы Год | | | |
| 1 | | 2 | | | 3 | 4 |
| | 20 | 10 | 2018г | Принят в качестве технадзора об | на работу ве эксперта в ТОО «Аймерека | 20.10.2018г N=44 |

ЖШС «Аймереке»
Қазақстан Республикасы
Қызылорда қаласы
Коркыт Ата көшесі, 68
СТН 331000019717
БСН 930540000893

ТОО «Аймереке»
Республика Казахстан
Город Кызылорда
ул. КоркытАта, 68
РНН 331000019717
БИН 930540000893

**Исх: № 10**
**« 24 » февраля 2020 года**

**Председателю Конкурсной комиссии**

На основании статьи 24 **«Уплата обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсинных взносов»** пункта 4, оот уплаты обязательных пенсинных взносов работодателя в единый накопительный пенсионный фонд освобождается:

**1) Физические лица, достигнувший пенсинного возроста.**

Приложенные нами следующие эксперты технического надзора:

- Мец Владимир Александрович пенсионер МВД РК с апреля 2001 года;
- Калтаев Курмангазы Алмабекович пенсионер МВД РК с мая 2012 года;
- Сангулов Адилхан Узакович пенсионер по возросту с января 2018 года.

Так как, вышеуказанным экспертам технического надзора обязательные пенсионные взносы не производится.

***Прилагается:*** *Пенсионные удостоверение вышеуказанных экспертов технического надзора.*

**Директор ТОО «Аймереке»** **Байкенже А.А.**

Сол Қазақ. обл ІІБ
(куәлікті берген органның атауы)

КУӘЛІК № 2974

Мец
Владимир
Александрович

ішкі істер қызметі подполковнигі

ІІМ, ІІББ, ІІБ, КЭБ, КЭВ
бастығы З. Ғазимбекова

«10» сәуір 2001 г.

УВД Сев. Каз. области
(наименование органа, выдавшего удостоверение)

УДОСТОВЕРЕНИЕ № 2974

Мец
Владимир
Александрович

подполковник в/с

Начальник ФЭУ - ФЭО МВД, ГУВД, УВД

З. Ғазимбекова

«10» 04 2001 г.

Зейнетақы Қазақстан Республикасының "Әскери қызметшілерді, ішкі істер органдарының басшы қатардағы құрамының адамдары мен олардың отбасы мүшелерін зейнетақымен қамтамасыз ету туралы". Заңына сәйкес үздіксіз қызмет атқарған жылдары үшін, мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айырылуына байланысты / қажеттісінің асты сызылады/ тағайындалды.

Пенсия назначена за выслугу лет, ~~по инвалидности, по случаю потери кормильца~~ ( нужное подчеркнуть) в соответствии с Законом РК «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава ОВД и их семей»