ДОГОВОР О ВОЗМЕЗДНОМ ОКАЗАНИИ УСЛУГ № 03

город Караганда "01" января 2020 года

Товарищество с ограниченной ответственностью «RNM Expert» именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Мусина Руслана Нуржанаровича, действующей(го) на основании Устава, с одной стороны, и Гражданин Республики Казахстан Сарсембаев Аким Садвокасович удостоверение личности №015913439 выданное МВД РК от 18.03.2004г., ИИН:790207300068, на момент подписания настоящего Договора, проживающим и зарегистрированным по адресу: РК, г.Караганда, пр. Абдирова, д.34/2, кв.79, в дальнейшем "Работник", с другой стороны, далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Трудовой договор (далее - Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Согласно условиям настоящего Договора Работодатель принимает Работника на штатную должность «Оценщик» на полный рабочий день по адресу: г.Караганда, ул.Ерубаева, 31-67.

1.2. В соответствии с условиями Договора, Работник обязуется лично выполнять свои должностные обязанности в соответствии с Договором, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.

1.3. Условия Труда – Нормальные.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА И ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА

2.1. Настоящий договор заключен с 01 января 2020 года по 01 января 2021 года.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. **Работник имеет право:**

3.1.1. заключать, изменять и расторгать данный Договор в порядке, установленном законодательством;

3.1.2. на условия труда, соответствующие требованиям действующего законодательства РК, в том числе в части охраны труда и техники безопасности;

3.1.3. на отдых в соответствии с условиями настоящего Договора;

3.1.4. на возмещение вреда, причиненного его жизни или здоровью в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей. Возмещение производится в случаях, размерах и порядке, предусмотренных действующим законодательством РК;

3.1.5. на разрешение трудовых споров путем переговоров с Работодателем или в судебном порядке;

3.1.6. иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РК.

3.2. **Работник обязуется:**

3.2.1. квалифицированно и добросовестно выполнять трудовые обязанности, возложенные на него настоящим Договором и актами Работодателя;

3.2.2. соблюдать трудовую дисциплину;

3.2.3 не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда Работодателю;

3.2.4. выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;

3.2.5. надлежащим образом и незамедлительно выполнять распоряжения непосредственного начальника (руководителя) и вышестоящих начальников;

3.2.6. незамедлительно сообщить о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и Работников;
3.2.7. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
3.2.8. не разглашать сведений, составляющих служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
3.2.9. возмещать Работодателю причиненный вред в пределах, установленных настоящим Договором и Трудовым кодексом РК;
3.2.10. в случае расторжения настоящего Договора до истечения срока, установленного договором обучения, по инициативе Работника или по инициативе Работодателя вследствие вины Работника;
3.2.11. исполнять иные обязанности, возложенные на него настоящим Договором и Трудовым кодексом Республики Казахстан.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. **Работодатель имеет право:**

4.1.1. в порядке, установленном трудовым кодексом, изменять и расторгать настоящий договор;
4.1.2. издавать в пределах своих полномочий акты Работодателя;
4.1.3. поощрять Работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством и актами Работодателя;
4.1.4. отстранять Работника от исполнения трудовых обязанностей, если Работник находится в состоянии наркотического, алкогольного опьянения и (или) интоксикации иного типа, при нарушения правил техники безопасности и охраны труда до внеочередной проверки знаний по технике безопасности;
4.1.5. на возмещение вреда, нанесенного ему Работником при исполнении им трудовых обязанностей;
4.1.6. в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Казахстан, вносить изменения в организацию производства и условия труда.
4.1.7. требовать от Работника выполнения условий настоящего Договора, правил трудового распорядка и других актов Работодателя;
4.1.8. предпринимать все не противоречащие законодательству Республики Казахстан меры по предупреждению и недопущению случаев конфликта интересов Работодателя с Работником, в том числе путем заключения с Работником отдельного договора о неконкуренции.

4.2. **Работодатель обязуется:**

4.2.1. Работодатель обязан обеспечить оформление и сохранность всех документов, подтверждающих трудовую деятельность, оплату труда, гарантии, компенсации и т.п., необходимых ему для продолжения трудовой деятельности после окончания или расторжения трудового договора.

5. УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. **Рабочее время и отдых**

5.1.1. Работнику устанавливаются:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье;
- восьмичасовой рабочий день – с «09.00» часов до «18.00» часов;
- один час на отдых и прием пищи – с «13.00» часов до «14.00» часов;

5.1.2. Привлечение к сверхурочным работам возможно на условиях отдельно оговариваемых Сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РК.

5.1.3. Работник может быть привлечен на работу в ночное время, в выходные и праздничные дни с соблюдением норм Трудового кодекса Республики Казахстан.

5.2. **Оплата труда и вознаграждения**

5.2.1. Работнику устанавливается почасовая оплата труда исходя из тарифной ставки 1000 тенге за один час работы.

5.2.2. Оплата труда в сверхурочное время оплачивается согласно нормам Трудового кодекса Республики Казахстан.

5.2.3. Заработная плата выплачивается по итогам завершения работ, предусмотренных настоящим Договором.

5.2.4. В случае выполнения работ сроком более одного месяца, заработная плата по отработанным часам выплачивается по завершению месяца, не позднее 10 числа следующего месяца.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Настоящий трудовой договор может быть:

6.1.1. прекращен согласно статье 49 Трудового Кодекса Республики Казахстан от 23.11.2015 года № 414- V, в т.ч.:

- по причинам, не зависящим от воли сторон;
- по соглашению сторон;
- по инициативе Работника;
- по инициативе Работодателя;

6.1.2. расторгнут

- по соглашению сторон;
- по инициативе Работодателя;
- по инициативе Работника;
- по основаниям, предусмотренным законодательством РК и не зависящим от воли сторон.

6.2. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по инициативе Работодателя в случаях, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан, в том числе в случаях:

- снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния Работодателя;
- отсутствия работника на работе более 3 часов подряд по неизвестным Работодателю причинам.

6.3. Смена собственника или реорганизация юридического лица не прекращают действия настоящего договора.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.2. В соответствии с пунктом 8 статьи 123 Трудового кодекса Республики Казахстан, на Работника возлагается полная материальная ответственность за причинение ущерба Работодателю в случаях:

7.2.1. необеспечения сохранности имущества и других ценностей, переданных работнику на основании письменного договора о принятии на себя полной материальной ответственности;

7.2.2. необеспечения сохранности имущества и других ценностей, полученных работником под отчет по разовому документу;

7.2.3. причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсикоманического опьянения (их аналогов);

7.2.4. недостачи, умышленного уничтожения или умышленной порчи материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, а также инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и других предметов, выданных работодателем работнику в пользование.

7.3. Работник несет материальную ответственность за ущерб, возникший в результате действия (бездействия) Работника.
7.4. Сторона настоящего договора, причинившая ущерб (вред) другой стороне, возмещает его в размерах, установленных Трудовым кодексом и законами Республики Казахстан, на основании решения суда либо в добровольном порядке.

8. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

8.1. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Договора, подлежат урегулированию путем проведения переговоров между сторонами.
8.2. В случае невозможности урегулирования путем переговоров все споры и разногласия разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РК.

9. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

9.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует на время выполнения работы, предусмотренной пунктом 1.1 настоящего Трудового Договора.
9.2. Датой истечения срока Договора, является день завершения работы, который оформляется актом приемки выполненных работ.

Работодатель:

ТОО «RNM Expert»

БИН 180540000082
100018, г. Караганда, ул. Ерубаева, 31-67.
тел.: 97-22-07, 8-700-097-22-07.
ОКПО 50853386
р/с KZ156017191000000972
АО «Народный Банк Казахстана»
БИК HSBKKZKX

Директор _____ **Мусин Р.Н.**

Работник:

Сарсембаев Аким Садвокасович

Адрес: г.Караганда, пр. Абдирова, д.34/2, кв.79
уд.дичности №015913439
выданное МВД РК от 18.03.2004г.
ИИН 790 207 300 068
т. 8-777-767-93-39.

_____ **Сарсембаев А.С.**