ӨНЕРКӘСІПТІК БАЙЛАНЫС КБ

Жауапкершілігі шектеулі серіктесігі
050019, Қазақстан,
Алматы қаласы
Чаплин көшесі, 71
Телефон: +7-727-234-41-45
Факс: +7-727-234-40-40
http://www.dbic.pro
E-mail: gosvideotv@yandex.ru

КБ ПРОМСВЯЗЬ

Товарищество с ограниченной ответственностью
050019, Казахстан, г. Алматы
ул. Чаплина, 71
Телефон: +7-727-234-41-45
Факс: +7-727-234-40-40
http://www.dbic.pro
E-mail: gosvideotv@yandex.ru

KB PROMSVYAZ

Limited partnership
050019, Kazakhstan, Almaty
Chaplin street, 71
Phone: +7-727-234-41-45
Fax: +7-727-234-40-40
http://www.dbic.pro
E-mail: gosvideotv@yandex.ru

№	ИС-150920-01	Дата	15.09.2020
Кому	Членам конкурсной комиссии АО «Казтелерадио»		
Тема	Пояснения по квалификационным требованиям объявления № 4719316-2		

Уважаемые члены конкурсной комиссии!

ТОО «КБ Промсвязь», в дополнении к размещенной заявке к объявлению № 4719316-2 «Техническая поддержка программного обеспечения блоков контроля и управления РТС» поясняет следующее и прикладывает выписку из штатного расписания работников ТОО:

№/№	Требование по квалификации	Кол-во, чел.	Приложено к заявке
1	Специалист, имеющий сертификат о прохождении обучения по курсу администрирования операционных систем Linux, с высшим образованием	2	1. Михно Р.В.(резерв) 2. Митин Е.Ю. 3. Муканов С.Г.
2	Специалист, имеющий сертификат сертифицированного инженера Linux (LFCE) от The Linux Foundation, с высшим образованием	2	1. Каннер А.М. 2. Митин Е.Ю.(LPIC-3)
3	Специалист, имеющий сертификат о прохождении тренинга Zabbix for Large Environments от компании Zabbix SIA, с высшим образованием	1	1. Михно Р.В.
4	Специалист, имеющий сертификат о прохождении технического тренинга по тестированию и мониторингу оборудования анализа параметров качества цифрового телевизионного сигнала от компании ENENSYS Technologies SA, с высшим образованием	1	1. Михно Р.В. 2. Семенов В.Г.(резерв)
5	Специалист, имеющий сертификат о прохождении курса, посвященного языку программирования Python, с высшим образованием	1	1. Исаев Н.С.
6	Специалист, имеющий сертификат о прохождении тренинга по теоретическим и практическим вопросам компьютерных алгоритмов, с высшим образованием	1	1. Дракунов А.Ю.
7	Специалист, имеющий сертификат о прохождении курса по алгоритмам машинного обучения, с высшим образованием	1	1. Дракунов А.Ю.
8	Специалист, имеющий сертификат Zabbix Certified Specialist от компании Zabbix SIA, с высшим образованием	1	1. Михно Р.В. 2. Жаркинов А.(резерв)
9	Специалист, имеющий не просроченный сертификат Cisco CCNP от корпорации Cisco Systems, с высшим образованием	1	1. Макулов М.П.

С уважением,
директор ТОО «КБ Промсвязь» **Перминов И.А.**

ӨНЕРКӘСІПТІК БАЙЛАНЫС КБ

Жауапкершілігі шектеулі серіктесігі
050019, Қазақстан,
Алматы қаласы
Чаплин көшесі, 71
Факс: +7-727-234-41-45
http://www.dbic.pro
E-mail: gosvideotv@dbic.pro

КБ ПРОМСВЯЗЬ

Товарищество с ограниченной ответственностью
050019, Казахстан, г. Алматы
ул. Чаплина, 71
Факс: +7-727-234-41-45
http://www.dbic.pro
E-mail: gosvideotv@dbic.pro

KB PROMSVYAZ

Limited partnership
050019, Kazakstan, Almaty
Chaplin street, 71
Fax: +7-727-234-41-45
http://www.dbic.pro
E-mail: gosvideotv@dbic.pro

№ ИП-16-09 от «16 » сентября 2020 г.

КОМУ:
Конкурсной комиссии АО «Казтелерадио»
ТЕМА:
По проводимым закупкам
услуги по технической поддержке
программного обеспечения блоков контроля и управления РТС
№ конкурса: № 4719316-2
Номер лота: № 36106149-ОК1
№ конкурса: № 4713586-1
Номер лота: № 36106158-ОК1
Подтверждение наличие квалифицированных
Специалистов на выставленные замечания.

Уважаемая Конкурсная комиссия.

Просим Вас обратить внимание на предоставленные ранее документы имеющие немного другое название, не **сертификат** о прохождении технического тренинга по тестированию и мониторингу оборудования анализа параметров качества цифрового телевизионного сигнала от компании ENENSYS Technologies SA, а **Удостоверение** о повешении квалификации от имени «Сибирского государственного университета телекоммуникации и информатики» (СибГУТИ), где в рамках теоретических и практических занятий и последующей сдачи экзаменов специалисты ТОО «КБ Промсвязь» *Прошли нижеследующий курс: …….*

«Теоретические и практические занятия применения решений для анализа транспортного потока в DVB сетях следующих производителей:

……..

ENENSYS Technologies SA……»

В рамках исполнения конкурса мы предлагаем несколько специалистов, таким образом закрываем возможные риски по реализации технического задания в рамках данного конкурса

Программу обучения полученных теоретически знаний и практических навыков заверенную синей печатью Межрегиональным учебным центром переподготовки специалистов (МУЦПС) СибГУТИ прилагаем

С уважением,

Директор **ТОО «КБ Промсв** _____ Перминов И

Регистрационный номер 36/15

Удостоверение
является документом установленного образца

Новосибирск - 2015

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СВЯЗИ
Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

СЕМЁНОВ

Виктор Геннадьевич

с « 16 » февраля 2015 г. по « 27 » марта 2015 г.
прошел(а) повышение квалификации в Межрегиональном учебном центре переподготовки специалистов ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»
по дополнительной профессиональной программе:
«Технологии цифрового телерадиовещания в стандарте DVB-T2»

в объеме 108 часов

Директор Б.И. Крук

Секретарь А.Г. Мишина

Регистрационный номер 41/15

Удостоверение
является документом установленного образца

Новосибирск - 2015

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНСТВО СВЯЗИ
Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что

МИХНО

Роман Викторович

с «27» февраля 2015 г. по «10» апреля 2015 г.
прошёл(а) повышение квалификации в Межрегиональном учебном центре переподготовки специалистов ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»
по дополнительной профессиональной программе:

«Технологии цифрового телерадиовещания в стандарте DVB-T2»

в объеме 108 часов

Директор Б.И. Крук

Секретарь А.Г. Мишина

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»
(СибГУТИ)

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

540800225912

Документ о квалификации

является документом установленного образца

Регистрационный номер

01д/20

Город

Новосибирск

Дата выдачи

28 августа 2020 г.

ДУБЛИКАТ

Настоящее удостоверение подтверждает то, что

ФИЛИППЕНКО

АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ

с ***«04» сентября 2020 г.*** *по* ***«16» октября 2020 г.***

прошёл(а) повышение квалификации в (на)

Межрегиональном учебном центре переподготовки

специалистов СибГУТИ

по дополнительной профессиональной программе:

«Технологии цифрового телерадиовещания

в стандарте DVB-T2»

в объеме 108 *часов*

М.П.

Руководитель *Е.Г. Струкова*

Секретарь *Н.С. Давыдова*

ЗАО «СИБПРО», Новосибирск, 2018, «Б».

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СВЯЗИ

СибГУТИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»
(СибГУТИ)
ул. Кирова, 85, г. Новосибирск, 630102
ИНН 5405101327 КПП 540501001

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
ПЕРЕПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**
(МУЦПС)
(383) 269-83-05

от «28» «августа» 2020г. № 37- 81

на № _____ от «____» «_____» 20___г.

Директору ТОО «КБ Промсвязь»

Перминову И. А.

Сообщаем, что в 2015 году в Сибирском государственном университете телекоммуникаций и информатики (Лицензия серия 90Л01 № 0008773, выданная Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 09.11.2015 г.) на базе Межрегионального учебного центра переподготовки специалистов были оказаны образовательные услуги по дополнительной профессиональной программе ДТ2906 «Технология цифрового телерадиовещания в стандарте DVB-T2» 7 (семи) сотрудникам ТОО «КБ Промсвязь»

№ п/п	ФИО	Номер бланка удостоверения
1.	Семёнов Виктор Геннадьевич	б/н
2.	Крюков Дмитрий Вадимович	б/н
3.	Сидоренко Павел Иванович	б/н
4.	Свирскому Денис Яковлевич	б/н
5.	Храмов Кириллу Владимировичу	б/н
6.	Михно Роман Викторович	б/н
7.	Филиппенко Александр Владимирович	540800225912

По итогам обучения слушателям были выданы удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

Приложение: Программы обучения.

И.о. директора МУЦПС СибГУТИ Е.Г. Струкова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» Межрегиональный учебный центр переподготовки специалистов СибГУТИ * Россия г.Новосибирск * МУЦПС

Приложение
к письму № 37- от 28.08.2020г.

Программа обучения
ДТ 2906 «Технология цифрового телерадиовещания в стандарте DVB-T2»

В рамках дополнительной профессиональной программы с целью повышения квалификации инженерно – технических работников предприятия и организации отрасли связи занимающиеся эксплуатацией систем и сетей цифрового телевидения стандарта DVB-T2 пройден нижеследующий курс в объеме 108 часов:

- ✓ Сети эфирного наземного телерадиовещания; принципы организации телевизионного и радиовещания.
- ✓ Семейство стандартов DVB:DVB-T/T2/T2-Lite,DVB-C,DVB-H,DVB-S/S2.
- ✓ Транспортные сети в системах цифрового телерадиовещания: принципы построения сетей; спутниковые (DVB-S/S2), радиорелейные, волоконно-оптические и их особенности.
- ✓ Формирование цифровых сигналов и их описание; цифровое представление (АЦП,ЦАП);теоремы Фурье, Котельникова; сжатие аудио-видео сигналов.
- ✓ Формирование транспортных потоков; сжатие аудио-видео сигналов.
- ✓ Теоретические основы передачи цифрового телевизионного сигнала.
- ✓ Кодирование звуковой информации.
- ✓ Кодеки и декодеки MP-3, OGG, AAC
- ✓ Представление видеоинформации в цифровом виде.
- ✓ Кодирование видеоинформации. JPEG, MPEG-2,MPEG-4.
- ✓ Модуляция COFDM.
- ✓ Спектр сигналов, ортогональность.
- ✓ Кодирование сигналов.
- ✓ Перемежение сигналов.
- ✓ Перемежение символов.
- ✓ Модуляторы.
- ✓ Демодуляция.
- ✓ Изучение КАМ, OFDM.
- ✓ Уменьшение пиковой и средней мощности передачи
- ✓ Теория кодирования.
- ✓ Код LDPC и код Боуза- Чаудхури.
- ✓ Элементарный поток.
- ✓ Программный поток.
- ✓ Транспортный поток.
- ✓ Особенности организации транспортного потока DVB-T2.
- ✓ Структура транспортного потока MPEG-2.
- ✓ Мультиплексирование и демультиплексирование транспортного потока.
- ✓ Скремблирование сервисов и транспортного потока.
- ✓ Таблицы PSI/SI.
- ✓ Стандарт мобильного и кабельного телевизионного вещания DVB-H и DVB-C.
- ✓ Стандарт DVB-T2: особенности; спектр сигнала; транспортный поток.
- ✓ Base Band (BB) кадры.
- ✓ Модуляция.
- ✓ Поворот констеляционного созвездия.
- ✓ Сигнализация (управление) P1, P2.
- ✓ Сигнализация L1
- ✓ Планирование местоположения пакета PLP в составе фрейма T-2. Дифференциальная помехоустойчивость отдельных услуг и структура кадра T-2.
- ✓ Модулятор.
- ✓ Интерфейс модулятора.

- ✓ Система MISO.
- ✓ Будущее расширение кадров.
- ✓ Частотно-временная сегментация. Пропускная способность системы.
- ✓ Измерения параметров транспортного потока TS.
- ✓ Измерения интерфейса модулятора
- ✓ Измерение параметров выходного сигнала передатчика.
- ✓ Измерения на выходе реального формирователя сигналов.
- ✓ Измерение MER (сигнализация, PLP).
- ✓ Режимы Single PLP и Multiple PLP;
- ✓ Структура данных.
- ✓ Отличие символа в стандарте DVB-T2 от символа DVB-T.
- ✓ Защитный интервал.
- ✓ Кадр (68 символов).
- ✓ Непрерывный и распределенный пилот-сигнал в стандарте DVB-T и T2.
- ✓ Распределение информации в структуре кадра в стандарте DVB-T2. Описание мегафрейма.
- ✓ Структура MIP пакета.
- ✓ Резервные возможности DVB-T2.
- ✓ Сети пакетной коммутации (ПК) TCP/IP.
- ✓ Принцип построения сети.
- ✓ Основные протоколы Ethernet, IP, TCP, UDP, SNMP.
- ✓ ASI интерфейс.
- ✓ Оборудование Центров Формирования Мультиплексов; измерение параметров транспортных потоков.
- ✓ Оборудование объектов вещания: эксплуатация и измерения; измерения параметров качества передающих устройств на соответствие DVB стандарта; особенности проведения тестирования.
- ✓ Теоретические и практические занятия применения решений для анализа транспортного потока в DVB сетях следующих производителей :
    - Rohde & Schwarz GmbH & Co KG - ТВ анализатор ETL
    - DekTec – анализатор транспортного потока DTU-245, формирователь сигналов DVB-T2 DTU-115
    - ENENSYS Technologies SA – анализатор T2-MI интерфейса DiviDual, анализатор сигналов ReFEREE
    - ПЛАНАР – Измеритель комплексных коэффициентов передави и отражений «ОБЗОР TR1300/1
- ✓ Генератор транспортного потока.
- ✓ Анализатор транспортного потока.
- ✓ Грабер транспортного потока.
- ✓ Анализ выходного сигнала.
- ✓ Modulation Error Ratio - коэффициент ошибок модуляции.
- ✓ Характеристика
- ✓ боковых полос.
- ✓ Пик-фактор
- ✓ Критическая маска.
- ✓ Структурная схема передающей станции.
- ✓ Простейшая несинхронная сеть.
- ✓ Несинхронная сеть с формированием пакета программ.
- ✓ Несинхронная сеть с добавлением
- ✓ несимметричного интернета.
- ✓ Синхронная одночастотная сеть.
- ✓ Пример построения одночастотной сети.
- ✓ Одночастотные и многочастотные сети, измерения в сетях.

- ✓ Цифровой телевизионный передатчик.
- ✓ Структурная схема DVB-T2 модулятора
- ✓ Модельный ряд DVB- T2 передатчиков.
- ✓ Система воздушного и жидкостного охлаждения
- ✓ Коррекция нелинейных искажений.
- ✓ Программа M1K-Tweaker-LT.
- ✓ Система дистанционного контроля СДК-
- ✓ Структура системы мониторинга
- ✓ Главная страница сервера.
- ✓ Список оборудования станции.
- ✓ WEB сервер передатчика.
- ✓ Список событий.
- ✓ Настройка и управление мультиплексором.
- ✓ Контроль качества сигнала на входе передатчика
- ✓ Несинхронная сеть.
- ✓ Измерение параметров передатчика.
- ✓ Настройка корректора нелинейных искажений.
- ✓ Настройка корректора линейных искажений.
- ✓ Синхронная сеть. Управление MIP инсертером.
- ✓ Проверка синхронизма при приеме двух сигналов с различными задержками и амплитудами.
- ✓ Gap filler.
- ✓ Управление сетью через дистанционный контроль.
- ✓ Абонентские устройства стандарта DVB –T2

- ✓ Производственная практика на предприятии (ООО «НПП-Триада-ТВ).

И.о. директора МУЦПС СибГУТИ Е.Г. Струкова

IT Professional centre

Ukrain,04116, Kiev
Starokievska st.10, of.101
info@linux.net.ua
+38(044)4656358

В адрес:
АО «Казтелерадио»
ТОО «КБ Промсвязь»

Добрый день!

It Proessional Centre не прибыльная организация, основная цель которой которой – поддержка программного обеспечения с открытым исходным кодом.

It Proessional Centre является действующим партером Linux Foundation (письмо прилагается) и Silver Partnerom LPI.

Нами был получен запрос от компании ТОО «КБ Промсвязь» г. Алматы с целью дать сравнительную экспертную оценку сертификациям LFCE и LPIC.

Сертификация Linux Foundation содержит две ступени: Linux Foundation Certified System Administrator (LFCS) и Linux Foundation Certified Engineer (LFCE) – уровень системного администратора и инженера соответственно.

Сертификация LPIC имеет три уровня LPIC-1 (Linux Administrator), LPIC-2 (Linux Engineer) и LPIC-3 (Linux Enterprise Professional).

Учитывая анализ тем сертификаций сертификацию LPIC-3 можно считать, равносильной Linux Foundation Certified Engineer (LFCE), однако при этом нельзя считать Linux Foundation Certified Engineer (LFCE) равносильной LPIC-3, так как , она охватывает более широкий спектр тем .

С уважением,

Заместитель генерального директора

Чимбай Константин

DocuSign Envelope ID: EE4648E3-D906-432D-8AC8-97D2D273A05D

THE LINUX FOUNDATION

To Whom it May Concern,

This letter is to acknowledge that **IT Professional Center, Ukraine** is officially recognized as an Authorized Training Partner of The Linux Foundation and is authorized to use The Linux Foundation Authorized Training Partner logo shown below.

The Linux Foundation is committed to providing the best Linux and open source training possible to professionals and enthusiasts around the world. In addition to our own instructor-led and online trainings, our network of Authorized Training Partners (ATP) help us make our trainings and certifications more widely available in an effort to end the shortage of open source professionals.

For a current list of Authorized Training Partners please visit
https://training.linuxfoundation.org/training/regional-training/

THE LINUX FOUNDATION
AUTHORIZED TRAINING
PARTNER

Regards,

Clyde Seepersad

Clyde Seepersad,
General Manager of Training and Certification
1/11/2020 | 10:53 AM PST

1 Letterman Drive Building D, Suite D4700 San Francisco, CA 94129
Phone/Fax: +1 415 723 9709 www.linuxfoundation.org

DocuSign SECURED

Certificate Of Completion

Envelope Id: EE4648E3D906432D8AC897D2D273A05D

Status: Completed

Subject: Please DocuSign: IT Professional Center, Ukraine_ATP Acknowledgement letter.docx

Source Envelope:

Document Pages: 1

Signatures: 1

Certificate Pages: 2

Initials: 0

AutoNav: Enabled

EnvelopeId Stamping: Enabled

Time Zone: (UTC-08:00) Pacific Time (US & Canada)

Envelope Originator:
Darrell Flewell
1 Letterman Dr
Bldg D Ste D4700
San Francisco, CA 94129
dflewell@linuxfoundation.org
IP Address: 50.23.174.196

Record Tracking

Status: Original
1/11/2020 10:22:31 AM

Holder: Darrell Flewell
dflewell@linuxfoundation.org

Location: DocuSign

Signer Events	Signature	Timestamp
Clyde Seepersad cseepersad@linuxfoundation.org General Manager, Training & Certification The Linux Foundation Security Level: Email, Account Authentication (None) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	Clyde Seepersad Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 107.77.222.68 Signed using mobile	Sent: 1/11/2020 10:24:40 AM Viewed: 1/11/2020 10:53:13 AM Signed: 1/11/2020 10:53:25 AM

In Person Signer Events	Signature	Timestamp

Editor Delivery Events	Status	Timestamp

Agent Delivery Events	Status	Timestamp

Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp

Certified Delivery Events	Status	Timestamp

Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Darrell Flewell dflewell@linuxfoundation.org The Linux Foundation Security Level: Email, Account Authentication (None) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	COPIED	Sent: 1/11/2020 10:53:27 AM Resent: 1/11/2020 10:53:28 AM
Prisca Legermann prisca.legermann@trainlux.eu Security Level: Email, Account Authentication (None) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	COPIED	Sent: 1/11/2020 10:53:27 AM Viewed: 1/13/2020 12:04:16 AM

Witness Events	Signature	Timestamp

Notary Events	Signature	Timestamp

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	1/11/2020 10:53:27 AM
Certified Delivered	Security Checked	1/11/2020 10:53:27 AM
Signing Complete	Security Checked	1/11/2020 10:53:27 AM
Completed	Security Checked	1/11/2020 10:53:27 AM

Payment Events	Status	Timestamps

Идентификатор конверта DocuSign: EE4648E3-D906-432D-8AC8-97D2D273A05D

THE LINUX FOUNDATION

К сведению всех заинтересованных лиц,

Настоящее письмо подтверждает, что «**IT Professional Center**», **Украина**, является официально признанным Авторизованным партнером по обучению Фонда «The Linux Foundation», и уполномочен использовать логотип авторизованного партнера «The Linux Foundation» по обучению, указанный ниже.

«The Linux Foundation» посвящает свою деятельность предоставлению самого лучшего и общедоступного обучения Linux для специалистов и энтузиастов по всему миру. В дополнение к нашим собственным тренингам, проводимым инструкторами, и онлайн тренингам, наша сеть Авторизованных партнеров по обучению (ATP) помогает нам проводить наши тренинги и аттестации в более широкой доступности в попытке ликвидировать нехватку общедоступных специалистов.

Текущий список Авторизованных партнеров по обучению содержится на веб-сайте:
https://training.linuxfoundation.org/training/regional-training/

THE LINUX FOUNDATION
AUTHORIZED TRAINING
PARTNER

С наилучшими пожеланиями,

Clyde Seepersad

Клид Сиперсад,
Генеральный Директор по обучению и аттестации
1/11/2020 | 10:53 AM PST

1 Letterman Drive Building D, Suite D4700 San Francisco, CA 94129
Phone/Fax: +1 415 723 9709 www.linuxfoundation.org

DocuSign SECURED

Акт выполненных работ

Идентификатор конверта: EE4648E3D906432D8AC897D2D273A05D

Статус: пройден

Предмет: Please DocuSign: IT Professional Center, Ukraine_ATP Acknowledgement letter.docx

Исходный конверт:

Страницы документа: 1

Страницы сертификата: 2

AutoNav: Включен

Маркировка идентификатора конверта: Включена

Часовой пояс: (UTC-08:00) Тихоокеанское время (США и Канада)

Подписи: 1

Инициалы: 0

Составитель конверта:
Даррелл Флевелл
1 Letterman Dr
Bldg D Ste D4700
Сан-Франциско, CA 94129
dflewell@linuxfoundation.org
IP адрес: 50.23.174.196

Отслеживание документа

Статус: Первоначальный
01.11.2020 10:22:31

Владелец: Даррелл Флевелл
dflewell@linuxfoundation.org

Местоположение: DocuSign

Действия лица, подписавшего документ

		Подпись Метка времени
Клид Сиперсад cseepersad@linuxfoundation.org Генеральный Директор по обучению и аттестации «The Linux Foundation» Уровень безопасности: Аутентификация электронной почты, аккаунта (нет) **Разглашение электронного документа и подписи:** Не предлагается через DocuSign	Clyde Seepersad Принятие подписи: Предварительно выбранный стиль С использованием IP адреса: 107.77.222.68 Подписано с использованием мобильного устройства	Отправлено: 11.01.2020 10:24:40 AM Прочитано: 11.01.2020 10:53:13 AM Подписано: 11.01.2020 10:53:25 AM

Действия лица,	Подпись	Временна
Действия редактора	**Стату**	**Временна**
Действия агента по	**Стату**	**Временна**
События промежуточного	**Стату**	**Временна**
События	**Стату**	**Временна**

События копии сообщения	Статус	Временная метка
Даррелл Флевелл dflewell@linuxfoundation.org The Linux Foundation Уровень безопасности: Аутентификация электронной почты, аккаунта (нет) **Разглашение электронного документа и подписи:** Не предлагается через DocuSign	Скопировано	Отправлено: 11.01.2020 10:53:27 AM Отправлено повторно: 11.01.2020 10:53:28 AM
Приска Леджерманн prisca.legermann@trainlux.eu Уровень безопасности: Аутентификация электронной почты, аккаунта (нет) **Разглашение электронного документа и подписи:** Не предлагается через DocuSign	Скопировано	Отправлено: 11.01.2020 10:53:27 AM Прочитано: 13.01.2020 12:04:16 AM

События свидетеля	Подпись	Временная метка
События нотариуса	**Подпись**	**Временная метка**

Общий обзор действий с конвертом	Статус	Временные метки
Конверт отправлен	Хэширован/зашифрован	11.01.2020 10:53:27 AM
Сертифицирован Доставлен	Безопасность проверена	11.01.2020 10:53:27 AM
Подписание завершено	Безопасность проверена	11.01.2020 10:53:27 AM
Завершено	Безопасность проверена	11.01.2020 10:53:27 AM

Платежные события	Статус	Временные метки

Перевод документа с английского на русский язык выполнен переводчиком Аксеновой Мариной Владиславовной пятнадцатого сентября две тысячи двадцатого года город Алматы, Республика Казахстан.

Подпись _____

Республика Казахстан город Алматы.
Пятнадцатое сентября две тысячи двадцатый год

Я, нотариус города Алматы, Жунисова Венера Шайкеновна, действующая на основании государственной лицензии за № 0000856, выданной Министерством юстиции Республики Казахстан от 15.11.2000 года, свидетельствую верность этой копии с подлинником документа. В последнем подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных неоговоренных исправлений или каких-либо особенностей не оказалось.
При этом свидетельствую подлинность подписи, сделанной переводчиком с английского на русский язык, Аксеновой Мариной Владиславовной. Личность переводчика установлена, дееспособность и полномочия проверены.

Зарегистрировано в реестре за № 2258
Взыскано ___ тенге
Печать нотариуса _____
(подпись)

СМОТРИ НА ОБОРОТЕ

Пронумеровано и прошнуровано
страницах
Нотариус

Linux
Professional
Institute

TRAINING PARTNER AGREEMENT

This partnership agreement (the "Agreement") is made between

Linux Professional Institute Inc
41 John St.
2nd Floor, Suite #1
Port Hope, Ontario Canada L1A 2Z3
(hereinafter referred to as "LPI")

- and -

IT Professional Centre
Starokyivska St, 10
Kiev 02000
Ukraine

(hereinafter referred to as "PARTNER")

Профессиональный институт Linux

ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА ОБУЧЕНИЕ

Настоящее партнерское соглашение («Соглашение») заключается между

«Linux Professional Institute Inc.»
41 John St.
2nd Floor, Suite #1
Port Hope, Онтарио, Канада L1A 2Z3
(далее именуется «LPI»)

И

Профессиональным центром информационных технологий
ул. Старокиевская, 10
Киев 02000
Украина
(далее «ПАРТНЕР»)

Перевод документа с английского на русский язык выполнен переводчиком Аксеновой Мариной Владиславовной шестнадцатого сентября две тысячи двадцатого года город Алматы, Республика Казахстан.

Подпись _____

Республика Казахстан город Алматы.
Шестнадцатое сентября две тысячи двадцатый год

Я, нотариус города Алматы, Жунисова Венера Шайкеновна, действующая на основании государственной лицензии за № 0000856, выданной Министерством юстиции Республики Казахстан от 15.11.2000 года, свидетельствую верность этой копии с подлинником документа. В последнем подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных неоговоренных исправлений или каких-либо особенностей не оказалось.
При этом свидетельствую подлинность подписи, сделанной переводчиком с английского на русский язык, Аксеновой Мариной Владиславовной. Личность переводчика установлена, дееспособность и полномочия проверены.

Зарегистрировано в реестре за № 2285
Взыскано ___ тенге
Печать нотариуса _____
(подпись)

СМОТРИ НА ОБОРОТЕ

Пронумеровано и прошнуровано
на 3 (три) страницах
Нотариус

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №ТД-140818-01

г.Алматы «14» августа 2018г.

ТОО «КБ Промсвязь», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Директора Перминова Ильи Алексеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

гражданин Республики Казахстан Филиппенко Александр Владимирович, ИИН 790402300018, удостоверение личности №016200119 выдан МВД РК от 11.06.2004года, на момент подписания настоящего ИТД проживающим по адресу: Республика Казахстан, город Алматы, мкрн Аксай 3А, д.73, кв. 19, именуемым в дальнейшем «Работник», в дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящий Трудовой Договор №ТД-140818-01 от 14.08.2018г., (далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работодатель принимает на Основное место работы в штат Работодателя для выполнение конкретных трудовых функций, а Работник соглашается быть принятым Работодателем, добросовестно исполнять должностные обязанности за вознаграждение, на условиях настоящего Договора.

1.2. Работник принимается на должность:

Главный инженер отдела ЦТ и РВ

Имеющий квалификационный уровень и компетенции на основании: _____ в ТОО «КБ Промсвязь» (далее - Работодатель) по фактическому адресу: г.Алматы, ул. Чаплина, 71.

Место выполнения работы: г. Алматы, ул. Чаплина, 71

Прием Работника оформляется приказом Работодателя, подписанный Сторонами.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Работнику устанавливается испытательный срок в 3 (три) месяца для подтверждения соответствия квалификации и профессиональной подготовленности (статья 36 Трудового Кодекса).

2.2. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует 1 (один) календарный год. В случае истечения срока действия настоящего Договора, если ни одна из Сторон в течение последнего рабочего дня (смены) письменно не уведомила о прекращении трудовых отношений, он считается продленным на тот же срок, на который был ранее заключен, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2 статьи 51 Трудового Кодекса.

2.3. В случае повторного заключения настоящего Договора с Работником, ранее заключившим настоящий Договор на определенный срок не менее одного года, в том числе при продлении срока настоящего Договора, он считается заключенным на неопределенный срок.

3. УСЛОВИЯ ТРУДА, ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК

3.1. Обязанности Работника регламентируются:

- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Должностными инструкциями;
- Планами работ;
- Протокольными решениями собраний;
- Приказами и распоряжениями Работодателя;

3.2. Рабочее время и отдых Работника регламентируется условиями настоящего Договора и действующим трудовым законодательством Республики Казахстан, в связи с чем Работнику устанавливается:

Работодатель_____ Работник_____

- ✓ Персональное рабочее место с необходимым инвентарем и оборудованием для выполнения должностных обязанностей;
- ✓ пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями- суббота и воскресенье;
- ✓ восьмичасовой рабочий день - с 08.00 часов до 17.00 часов;
- ✓ один час на обеденный перерыв – 12.00 часов до 13.00 часов.

3.3. Работодатель вправе привлекать Работника к работе в выходные и праздничные дни с его письменного согласия, **за исключением случаев,** предусмотренных статьей 86 Трудового Кодекса.

3.4. Работодатель вправе перемещать Работника без его согласия на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности либо поручать ему работы на другом механизме или агрегате в пределах должности, специальности, профессии, квалификации, обусловленной настоящим Договором, за исключением случаев, когда работа в структурном подразделении, на определенном рабочем месте, механизме или агрегате содержит иные условия труда (статья 45 Трудового Кодекса).

3.5. Работодатель, в случае производственной необходимости, в том числе временного замещения отсутствующего работника, имеет право переводить Работника без его согласия на другую, не обусловленную настоящим Договором и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу в той же организации, в той же местности с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе. Срок перевода согласно настоящего пункта устанавливается Работодателем.

3.6. Перевод допускается для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или устранения их последствий, для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи имущества.

3.7. Работник может быть командирован как в пределах Республики Казахстан, так и за границу для выполнения служебных заданий, связанных с исполнениями должностных обязанностей.

3.8. В рамках настоящего Договора Работник дает свое согласие на хранение и обработку своих персональных данных.

3.9. Особые условия: _____
(указать дополнительные обязательства
_____
Работодателя и Работника или сделать прочерк).

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель имеет право:

4.1.1. изменять, дополнять, расторгать настоящий Договор в порядке и по основаниям, предусмотренным настоящим Договором и Трудовым Кодексом;

4.1.2. издавать в пределах своих полномочий акты (издание актов, связанных с изменением условий труда, осуществляется в соответствии со статьей 46 Трудового Кодекса);

4.1.3. создавать и вступать в объединения в целях представительства и защиты своих прав и интересов;

4.1.4. требовать от Работника выполнения условий настоящего Договора, правил трудового распорядка и других актов Работодателя;

4.1.5. поощрять Работника, налагать дисциплинарные взыскания, привлекать Работника к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Договором и Трудовым Кодексом;

4.1.6. на возмещение вреда, нанесенного Работником при исполнении трудовых обязанностей;

4.1.7. обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда;

4.1.8. устанавливать Работнику испытательный срок;

Работодатель_____ Работник_____

НЕКОПИРОВАТЬ

4.1.9. на возмещение своих затрат, связанных с обучением Работника;

4.1.10. требовать документального подтверждения Работником расходов, согласно актам Работодателя, подлежащих возмещению;

4.1.11. проводить квалификационную аттестацию работника на соответствие занимаемой должности не реже шести месяцев.

4.2. Работодатель обязан:

4.2.1. соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, настоящего Договора и изданных им актов;

4.2.2. осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;

4.2.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Договором;

4.2.4. своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, настоящим Договором и актами работодателя;

4.2.5. знакомить Работника с актами Работодателя, Правилами внутреннего трудового распорядка, и должностными инструкциями;

4.2.6. обеспечивать Работнику условия труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и настоящим Договором;

4.2.7. обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей за счет собственных средств;

4.2.8. выполнять предписания государственных инспекторов труда;

4.2.9. приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью Работника и иных лиц;

4.2.10. осуществлять обязательное социальное страхование Работника;

4.2.11. страховать гражданско-правовую ответственность за причинение вреда жизни и здоровью Работника при исполнении последним трудовых обязанностей;

4.2.12. предоставлять Работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;

4.2.13. обеспечить сохранность и сдачу в государственный архив документов, подтверждающих трудовую деятельность Работника, и сведения об удержании и отчислении денег на его пенсионное обеспечение;

4.2.14. предупреждать Работника о вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда и возможности профессионального заболевания;

4.2.15. принимать меры по предотвращению рисков на рабочих местах и в технологических процессах, проводить профилактические работы с учетом производственного и научно-технического прогресса;

4.2.16. вести точный учет рабочего времени, в том числе сверхурочных работ, во вредных (особо вредных), опасных условиях труда, на тяжелых работах, выполняемых каждым работником;

4.2.17. обеспечивать Работнику профессиональную подготовку, переподготовку и повышение его квалификации в соответствии с настоящим Договором и Трудовым Кодексом;

4.2.18. возмещать вред, причиненный жизни и здоровью Работника, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

4.2.19. требовать при приеме на работу документы, необходимые для заключения настоящего Договора и выполнения обязательств согласно должности, в соответствии со статьей 32 Трудового Кодекса.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

5.1. Работник имеет право:

5.1.1. на заключение, изменение, дополнение и расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом;

НЕКОПИРОВАТЬ

5.1.2. требовать от Работодателя выполнения условий настоящего Договора;

5.1.3. на безопасность и охрану труда;

5.1.4. на получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда;

5.1.5. на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями настоящего Договора и Трудового Кодекса;

5.1.6. на оплату простоя в соответствии с Трудовым Кодексом;

5.1.7. на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;

5.1.8. на объединение, включая право на создание профессионального союза или других объединений, а также членство в них, для предоставления и защиты своих трудовых прав, если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан;

5.1.9. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом;

5.1.10. на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей;

5.1.11. на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан;

5.1.12. на гарантии и компенсационные выплаты;

5.1.13. на защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;

5.1.14. на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;

5.1.15. на обращение за разрешением трудового спора в согласительную комиссию, суд по выбору;

5.1.16. на рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;

5.1.17. на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством Республики Казахстан о безопасности и охране труда, а также настоящим Договором;

5.1.18. на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя Работодателя;

5.1.19. на сохранение средней заработной платы, на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда;

5.1.20. на обращение в уполномоченный орган по труду или его территориальные подразделения о проведении обследования условий безопасности и охраны труда на рабочем месте, а также на представительное участие в проверке и Рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда;

5.1.21. на обжалование действий (бездействия) Работодателя в области безопасности и охраны труда;

5.1.22. на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда;

5.1.23. на участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом и иными нормативно-правовыми актами Республики Казахстан формах;

5.1.24. на разрешение индивидуальных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными нормативно-правовыми актами Республики Казахстан.

5.2. Работник обязан:

5.2.1. приступить к исполнению обязанностей по настоящему Договору с даты его подписания Сторонами;

НЕ КОПИРОВАТЬ

Работодатель_____ Работник_____

5.2.2. добросовестно выполнять трудовые обязанности в соответствии с настоящим Договором, должностной инструкцией, приказами и актами работодателя;

5.2.3. постоянно соблюдать трудовую дисциплину и регулярно подтверждать квалификационный уровень на соответствие занимаемой должности;

5.2.4. соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;

5.2.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

5.2.6. письменно сообщать Работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и других работников, а также о возникновении простоя и иных действий, предупреждающих Работодателя по изменениям и несоответствий условий труда;

5.2.7. не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда Работодателю;

5.2.8. не разглашать сведений, составляющих служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;

5.2.9. возмещать Работодателю причиненный вред в пределах, установленных настоящим Договором и Трудовым Кодексом;

5.2.10. по завершении профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации отработать у Работодателя срок или иными условиями, согласованный сторонами в соответствующем договоре обучения;

5.2.11. в случае расторжения настоящего Договора до истечения срока, установленного договором обучения, по инициативе Работника или по инициативе Работодателя вследствие вины Работника - возместить Работодателю затраты, связанные с его обучением, пропорционально не отработанному сроку.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Работнику устанавливается должностной оклад (далее по тексту - Заработная плата) в размере, предусмотренном Приложением № 1 к настоящему Договору, являющимся его неотъемлемой частью.

6.2. Стороны договорились применять повременно-премиальную систему оплаты труда, согласно которой за выполненную работу Работнику устанавливается ежемесячное вознаграждение, которое состоит из основной и переменной частей, в следующем соотношении: 75% от ежемесячного вознаграждения – постоянная часть, 25% - переменная часть.

6.3. Заработная плата выплачивается в денежной форме: ежемесячно, не позднее 10 (десятого) числа месяца, следующего за отработанным месяцем.

6.4. В зависимости от конкретного вклада в развитие Предприятия по результатам работы, Работник может быть премирован в порядке и в размере, установленном Работодателем.

6.5. В зависимости от инфляционных процессов, изменения экономического положения Предприятия, заработная плата может быть пересмотрена на основании внутренних положений Предприятия, при условии письменного согласования Сторонами, путем внесения изменений в Штатное расписание и в Приложение № 1.

6.6. За добросовестное выполнение Работником своих должностных обязанностей, повышение своей профессиональной квалификации, высокое качество выполнения работ, в том числе работ особой сложности и срочности, за инициативу, творческую активность и другие достижения в работе и соблюдение условий настоящего Договора, поощрение за труд Работника осуществляется в виде денежного вознаграждения к тарифу Заработной платы.

7. ПРАВО НА ОТДЫХ

7.1. Работнику предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней (без учета государственных и

НЕ КОПИРОВАТЬ

национальных праздников Республики Казахстан) с сохранением места работы, должности и средней заработной платы.

7.2. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работнику за первый и последующие годы работы по соглашению сторон предоставляется в любое время рабочего года.

7.3. Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется актами Работодателя, согласно утвержденного с учетом мнения Работника графика отпусков.

7.4. По соглашению Сторон оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей оплачиваемого ежегодного трудового отпуска должна быть не менее двух календарных недель (14 календарных дней) продолжительности отпуска.

7.5. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск может быть прерван Работодателем только с письменного согласия Работника. Отказ работника от предложения Работодателя не является нарушением трудовой дисциплины. Неиспользованная в связи с отзывом часть оплачиваемого ежегодного трудового отпуска по соглашению Сторон предоставляется в течение текущего года или в следующем рабочем году в любое время либо присоединяется к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску за следующий рабочий год.

7.6. Работнику также предоставляются следующие виды отпусков:

7.6.1. Оплачиваемые отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 56 (в случае осложненных родов или рождения двух, или более детей — семьдесят) календарных дней после родов, с выплатой за эти периоды социального пособия (статья 99 Трудового Кодекса);

7.6.2. На основании письменного заявления Работника Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 5 (пяти) календарных дней при регистрации брака, рождении ребенка и смерти близких родственников;

7.6.3. По решению Работодателя Работнику, при наличии уважительных причин на основании письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Совокупная продолжительность отпусков без сохранения заработной платы за рабочий год не может превышать 30 (тридцать) календарных дней без учета случаев, предусмотренных п. 7.6.2. настоящего Договора.

7.7. Работник имеет право на иные виды отпусков по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РК.

7.8. При исчислении общей продолжительности ежегодного трудового отпуска дополнительные ежегодные трудовые отпуска суммируются с основным ежегодным трудовым отпуском.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. За время пребывания в служебной командировке за Работником сохраняется место работы (должность) и заработная плата. Работнику при направлении в служебную командировку оплачивается компенсация в соответствии с. п. 2 ст. 127 Трудового Кодекса.

8.2. За работником, являющимся донором, на время обследования и сдачи крови сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата (статья 126 Трудового Кодекса).

8.3. Работодатель освобождает Работника от выполнения трудовых обязанностей на время привлечения его к государственным или общественным обязанностям в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан, с сохранением за ним места работы (должности). За выполнение государственных и общественных обязанностей заработная плата Работнику выплачивается по месту выполнения указанных обязанностей, но не ниже средней заработной платы по месту основной работы. Работник, отслуживший срочную воинскую службу, имеет преимущественное право при приеме на работу на то же предприятие, где он работал до призыва на срочную воинскую службу.

Работодатель_____ Работник_____

НЕ КОПИРОВАТЬ

8.4. Работодатель обязан за счет своих средств выплачивать Работнику социальные пособия, установленные законодательством. Основанием для выплаты социальных пособий по временной нетрудоспособности являются листы нетрудоспособности, выданные в установленном законодательством Республики Казахстан порядке. Социальные пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются Работнику с первого дня нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или до установления инвалидности из расчета их средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Размеры социального пособия, порядок назначения и выплаты определяются Правительством Республики Казахстан. Работодатель вправе устанавливать дополнительные выплаты Работнику к размерам социального пособия, установленного законодательством Республики Казахстан (статья 133 Трудового Кодекса).

8.5. Работодатель производит компенсационные выплаты в связи с потерей работы в размере средней заработной платы за месяц в следующих случаях:

8.5.1. при расторжении настоящего Договора по инициативе Работодателя в случае ликвидации Работодателя;

8.5.2. при расторжении настоящего Договора по инициативе Работодателя в случае сокращения численности или штата работников;

8.6. При прекращении настоящего Договора Работнику, не использовавшему или использовавшему не полностью оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (ежегодные трудовые отпуска), производится компенсационная выплата за неиспользованные им дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков).

9. УСЛОВИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ

9.1. Страхование гражданско-правовой ответственности Работодателя за причинение вреда жизни и здоровью Работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан.

9.2. Исчисление, уплата, а также расчет и перерасчет размеров социальных отчислений в Государственный фонд социального страхования осуществляется Работодателем в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН, ДИСЦИПЛИНА ТРУДА.

10.1. За нарушение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную настоящим Договором и трудовым законодательством Республики Казахстан.

10.2. За совершение Работником дисциплинарного проступка Работодатель вправе применять следующие виды дисциплинарных взысканий:

10.2.1. Замечание;

10.2.2. Выговор;

10.2.3. Строгий выговор;

10.2.4. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя;

10.3. Работник несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный утратой или повреждением имущества Работодателя, за ущерб, возникший в результате действия (бездействия) Работника согласно статьям 120, 123 Трудового Кодекса, в том числе в случае разглашения конфиденциальной информации описанный в приложении № 2 и № 3 настоящего договора.

10.4. Работодатель несет материальную ответственность перед Работником согласно статьям 121, 122 Трудового Кодекса, в следующих случаях:

10.4.1. за ущерб, причиненный незаконным лишением Работника возможности трудиться на своем рабочем месте;

10.4.2. за ущерб, причиненный имуществу работника;

Работодатель_____ Работник_____

НЕ ПРОШИТОВАТЬ

10.4.3. за вред, причиненный жизни и (или) здоровью работника;

10.5. Ответственность Сторон исключают только форс-мажорные обстоятельства.

11. ИЗМЕНЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

11.1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Договор, в том числе при переводе на другую работу, осуществляется Сторонами путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Договору в порядке и на условиях, предусмотренных пунктом 2 статьи 33 Трудового Кодекса.

11.2. Предложение об изменении условий настоящего Договора подается одной из Сторон в письменной форме и рассматривается другой Стороной в течение семи календарных дней со дня подачи такого предложения.

11.3. Действие настоящего Договора прекращается в следующих случаях:

11.3.1. расторжение настоящего Договора по соглашению сторон;

11.3.2. истечение срока настоящего Договора;

11.3.3. расторжение настоящего Договора по инициативе Работодателя;

11.3.4. расторжение настоящего Договора по инициативе Работника;

11.3.5. вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли Сторон;

11.3.6. отказ Работника от продолжения трудовых отношений;

11.3.7. переход Работника на выборную работу (должность) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

11.3.8. нарушение условий заключения настоящего Договора;

11.4. Настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению сторон. Сторона Договора, изъявившая желание расторгнуть настоящий Договор по соглашению сторон, направляет уведомление другой Стороне Договора. Сторона, получившая уведомление, обязана в течение трех рабочих дней в письменной форме сообщить другой стороне о принятом решении. Дата расторжения Договора по соглашению Сторон определяется по согласованию между Работником и Работодателем.

11.5. При расторжении настоящего Договора по инициативе Работника, последний обязан довести до конца вверенную ему работу. При невозможности исполнения данного требования Работник должен передать все документы другому исполнителю, обеспечив его подробной информацией, необходимой для дальнейшего выполнения работы.

11.6. По инициативе Работодателя настоящий Договор может быть расторгнут в одностороннем порядке по следующим основаниям:

11.6.1. ликвидации Работодателя;

11.6.2. сокращения численности или штата работников;

11.6.3. несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;

11.6.4. несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

11.6.5. отрицательного результата работы в период испытательного срока;

11.6.6. отсутствия Работника на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день (рабочую смену);

11.6.7. нахождения Работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);

11.6.8. нарушения Работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая травмы и аварии;

Работодатель_____ Работник_____

НЕ ОДОБРЕН

11.6.9. совершения Работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;

11.6.10. совершения виновных действий или бездействия Работником, обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия или бездействие дают основания для утраты доверия к нему со стороны Работодателя;

11.6.11. разглашения Работником сведений, составляющих конфиденциальную информацию и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;

11.6.12. повторного неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

11.6.13. представления Работником Работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении настоящего Договора, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении Договора;

11.6.14. нарушения трудовых обязанностей руководителем исполнительного органа Работодателя, его заместителем либо руководителем подразделения Работодателя, повлекшего причинение материального ущерба Работодателю;

11.6.15. неявки Работника на работу более двух месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, за исключением случаев нахождения Работника в отпуске по беременности и родам, а также если заболевание входит в перечень заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемый Правительством Республики Казахстан;

11.6.16. совершения Работником коррупционного правонарушения, исключающего в соответствии с судебным актом возможность дальнейшей работы;

11.6.17. совершения Работником прочих правонарушения, исключающего в соответствии с актом государственных органов возможность дальнейшей нормальной работы;

12. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

12.1. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Договора, подлежат урегулированию путем проведения переговоров между Сторонами.

12.2. В случае невозможности урегулирования путем переговоров все споры и разногласия разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

13. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

13.1. Любые результаты интеллектуальной творческой деятельности, созданные Работником в процессе работы и\или относящиеся к функциям Работника по настоящему Договору, являются Служебным произведением и принадлежат Работодателю. Работник извещает Работодателя о своих планах по созданию служебного произведения, после создания предоставляет Работодателю на рассмотрение, оказывает полное содействие в регистрации исключительных прав на служебное произведение.

13.2. Настоящий Договор содержит полную договоренность между сторонами. Все приложения к нему являются его неотъемлемой частью и не противоречат Трудовому кодексу Республики Казахстан.

13.3. Любые обязательства Сторон, возникшие до заключения настоящего Договора, считаются утратившими юридическую силу.

13.4. В случаях изменений или дополнений в Трудовом Кодексе Республики Казахстан настоящий Договор действует в течении одного календарного года со дня подписания. Настоящий договор подлежит редакции в течении третьей декады первого месяца следующего года для приведения в соответствие с действующим законодательством на последний день второй декады первого месяца в той части где произошли изменения и официально

НЕ КОПИРОВАТЬ

опубликованы на сайте электронной информационной системы zakon.kz в соответствии с Законом Республики Казахстан.

13.5. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

13.6. Содержание настоящего Договора не подлежит разглашению третьим лицам.

13.7. Обязательными приложениями к настоящему Договору являются:

13.7.1. Соглашение об условиях оплаты труда Работника (Приложение № 1);

13.7.2. Договор о полной индивидуальной материальной ответственности (Приложение № 2);

13.7.3. Обязательство о неразглашении сведений, относящихся к коммерческой и служебной тайне (Приложение № 3);

13.7.4. Положение о коммерческой и служебной тайне ТОО «КБ Промсвязь» (Приложение №4);

14. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:	**Работник:**
ТОО «КБ Промсвязь»	**Филиппенко Александр Владимирович**
Юрид.адрес: 050032, г.Алматы, мкр. Алатау, ул. Ибрагимова 9	**дом.адрес:г.Алматы, мкрн Аксай 3А, д.73, кв. 19**
тел/факс.: 247-08-80	**уд. л. № 016200119**
БИН 040 740 008 433	**выдано МВД РК от 11.06.2004г.**
ИИК KZ 416010131000182344	
АО «Народный Банк Казахстана»	
БИК HSBKKZKX	**ИИН 790402300018**
Кбе 17	

Директор

_____ **Перминов И.А.** _____

Экземпляр настоящего Договора получил (а): _____ /_____/ Дата «___» _____ 2018 год.
(подпись)

Приказ о приеме на работу №_____от «____» _____ 20___г.
Подпись О.К._____ФИО_____

НЕ КОПИРОВАТЬ