ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢҢ
АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ БОЙЫНША
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
ДЕПАРТАМЕНТІ

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
ПО ГОРОДУ АЛМАТЫ КОМИТЕТА
ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

050000, Алматы қ., Желтоқсан к., 83
Тел.: 8 (727) 279-30-26
E-mail: fink.almaty@minfin.gov.kz

№____05-06/1588_____

_____от 25.03.2021 года_____

№_____
050000, г. Алматы, ул. Желтоқсан, 83
Тел.: 8 (727) 279-30-26
E-mail: fink.almaty@minfin.gov.kz

ТОО «АКВАСТРОЙ»
750000000 г.Алматы Муканова 151

На ваше обращение №88308 от 26.02.2021 г.

Департамент внутреннего государственного аудита по городу Алматы рассмотрев ваше обращение в отношении НАО «Казахский национальный женский педагогический университет», *(далее - Организатор)* при осуществлении государственных закупок способом открытого конкурса №5313340-2 «Услуги по обслуживанию бассейна», сообщает следующее.

На доводы касательно несоответствия требованиям конкурсной документации в части наличия трудовых ресурсов у потенциальных поставщиков ТОО «Platina A» и Bigpool, установлено следующее.

Согласно п.1 ст.9 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования в части обладания правоспособностью, а также обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках.

В соответствии с приложением 1-4 к конкурсной документации *(Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок услуг)* Правил осуществления государственных закупок утвержденный Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 *(далее-Правила),* Организатором закупок установлены квалификационные требования к потенциальным поставщикам в части обладания трудовыми ресурсами, а именно: *специалист по обслуживанию и ремонту бассейнов, количество 1 работник со стажем 2 года; специалист по обслуживанию и ремонту бассейнов, количество 1 работник со стажем 1 год; специалист по обслуживанию и ремонту бассейнов, количество 1 работник со стажем 3 года.*

При наличии квалификационных требовании в части трудовых ресурсов, потенциальным поставщикам необходимо предоставить информацию с приложением копии подтверждающих документов в соответствии с п.5 Приложения 6 к КД, а именно: *Наименование специальности (квалификации), Ф. И. О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность), Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, приложить их электронные копии), Электронная копия подтверждающих документов (ссылка).*

Кроме того, в соответствии с п.4 примечания Приложения 6 к КД, *в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет.*

Согласно пункту 3 статьи 9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок.

В соответствии с пунктами 4-5 приложения 6 к конкурсной документации, потенциальный поставщик указывает сведения о наличии требуемых ресурсов, необходимых для оказания услуг с приложением электронных копий подтверждающих документов.

Согласно примечанию, приложение 6 к конкурсной документации (Сведения о квалификации), предоставление электронных копий подтверждающих документов <u>обязательно только по тем сведениям, указание которых предусмотрено в конкурсной документации</u>.

Так, изучением заявки потенциального поставщика ТОО «Platina A» в п.5 Сведения о квалификации, заявлено наличие 4 работников, а именно:

- Баженов Алексей Анатольевич (удостоверение личности №043979110, Выписка с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов за период с 01.01.2018 года по 02.02.2021 года, трудовой договор №03/19 от 10.12.2019 года);

- Карагулин Григорий Иванович (удостоверение личности №039679703, Выписка с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов за период с 01.01.2018г. по 02.02.2021г, трудовой договор №02/19 от 10.12.2019 года);

- Батуров Андрей Викторович (удостоверение личности №014224837, Выписка с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов за период с 01.01.2019г. по 02.02.2021г., трудовой договор №04/20 от 01.12.2020 года)

- Баженова Екатерина Евгеньевна (удостоверение личности №035332655, Выписка с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов за период с 01.02.2020г. по 02.02.2021г., Приказ №1/20 от 06.01.2020 года).

На основании предоставленных документов, а именно выписки с индивидуального пенсионного счета по вышеуказанным работникам установлен следующий стаж: Баженов А.А. – стаж работы 10 месяцев, Карагулин Г.И. – стаж работы 10 месяцев, Батуров А.В. – стаж работы 13 месяцев, Баженова Е.Е. – стаж работы 7 месяцев.

Таким образом, на основании вышеизложенного, произведенным камеральным контролем установлено, что из заявленных трудовых ресурсов у потенциального поставщика ТОО «Platina A», отсутствует работник *специалист по обслуживанию и ремонту бассейнов, количество 1 работник* ***со стажем работы 3 года и 2 года.***

Тем самым, решение конкурсной комиссии в части допуска заявки потенциального поставщика ТОО «Platina A», принято необоснованно, поскольку данным потенциальным поставщиком, не подтверждено наличие требуемого трудового ресурса в соответствии с приложением 1-4 к КД Организатора по конкурсу №5313340-2.

Далее, изучением заявки потенциального поставщика Bigpool в п.5 Сведения о квалификации, заявлено наличие 3 работников, а именно:

- *Витих Сергей Сергеевич (удостоверение личности №035905599, Выписка с индивидуального пенсионного счета (ИПС) для учета обязательных пенсионных взносов за период с 01.09.2019г. по 31.01.2021г., трудовой договор от 01.10.2018 года);*
- *Здрок Андрей Александрович (удостоверение личности №030988193, трудовой договор от 02.05.2018 года);*
- *Кузнецова Ксения Андреевна (удостоверение личности №036619343, выписка по поступлению и движению денежных средств вкладчика от 01.02.2021 года).*

На основании предоставленных документов на вышеуказанных сотрудников от потенциального поставщика Bigpool установлено наличие следующего стажа работы: Витих .С.С. – стаж работы 17 месяцев, Здрок А.А. – стаж работы 34 месяца.

Касательно работника Кузнецовой К.А., не предоставлены документы подтверждающие специальность данного работника, кроме того согласно сведениям о квалификации данный работник заявлен как «Директор компании». Тогда как, согласно требованиям конкурсной документации, требовалось предоставить только *специалистов по обслуживанию и ремонту бассейнов*. Также, на данного работника не предоставлены подтверждающие документы предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

Таким образом, на основании вышеизложенного потенциальным поставщиком Bigpool, не подтверждено наличие требуемого трудового ресурса, а именно *специалист по обслуживанию и ремонту бассейнов, количество 1 работник* ***со стажем работы 3 года.***

В соответствии с пп.1 п.150 Правил, *потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если: 1) он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по*

следующим основаниям: несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

Тем самым, заявки потенциальных поставщиков Bigpool и ТОО «Platina A», подлежали отклонению от участия в конкурсе по причине несоответствия квалификационным требованиям в соответствии с пп.1 п.150 Правил.

В связи с установленными нарушениями, Департаментом посредством веб-портала государственных закупок в адрес Организатора направлено уведомление (подробнее смотреть веб-портал государственных закупок).

Следует отметить, что камеральный контроль проведен в соответствии с абзацем вторым пункта 21 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом Министра финансов РК от 30.11.2015 г. №598.

В случае несогласия с решением уполномоченного органа, принятым в соответствии с пунктом 6 статьи 47 Закона РК «О государственных закупках» (далее-Закон) и статьи 14 Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» вы вправе обжаловать его, в том числе в вышестоящем органе Комитете внутреннего государственного аудита МФ РК.

При этом, в соответствии с пунктом 9 статьи 47 Закона досудебный порядок урегулирования споров, является обязательным.

Заместитель руководителя **Б.Бугембаев**

исп. Ж.Букенов
тел. 279-40-89