QAZAQSTAN RESPÝBLIKASY
QARJY MINISTRLIGI
ISHKI MEMLEKETTIK
AÝDIT KOMITETINIŃ
ŃUR-SULTAN QALASY BOIYNSHA
ISHKI MEMLEKETTIK
AÝDIT DEPARTAMENTI

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
ПО ГОРОДУ НУР-СУЛТАН
КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Ńur-Sultan qalasy, Aýezov k-si, 14-ýı,
tel.: +7(7172) 32-31-12, +7(7172) 32-17-02

010000, город Нур-Султан, ул. Ауэзова, дом 14
тел.: +7 (7172) 32-31-12, +7(7172) 32-17-02

_____№_____

_____№_____

№ ДВГА-1-05/ЗТ-З-323 от 01.04.2021

ТОО «КазЖобаСаулет-Консалтинг»

Департаментом внутреннего государственного аудита по городу Нур-Султан КВГА МФ РК (далее-Департамент) на основании Вашего обращения №91755 от 12.03.2021 года и №77 от 18.03.2021 проведен камеральный контроль на предмет соблюдения законодательства о государственных закупках, при осуществлении государственных закупок способом открытого конкурса №5329828-1 «Государственные закупки для РГУ «Комитет по водным ресурсам Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан» способом открытого конкурса» (далее - Конкурс), проведенных в РГУ «Комитет казначейства Министерства финансов Республики Казахстан», по итогам которого сообщает следующее.

В соответствии с п.150 Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок» (далее-Правила), потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

Согласно п.4 Примечания Приложения 6 к Конкурсной документации Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

При этом стаж работника учитывается за последние десять лет.

Вместе с тем, в соответствии со ст.7 Закона РК «Об обязательном социальном страховании» обязательному социальному страхованию подлежат работники, ИП, лица, занимающиеся частной практикой, физические лица, являющиеся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со ст. 774 Налогового кодекса РК, а также иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории РК и осуществляющие деятельность, приносящую доход на территории РК, за исключением лиц, достигших возраста, предусмотренного п. 1 ст. 11 Закона РК «О пенсионном обеспечении в РК».

Согласно п. 1 ст. 11 Закона РК «О пенсионном обеспечении в РК» назначение пенсионных выплат по возрасту производится:

— с 1 июля 2001 года — мужчинам по достижении 63 лет, женщинам по достижении 58 лет.

При этом назначение пенсионных выплат по возрасту женщинам производится:

— с 1 января 2018 года — по достижении 58,5 лет;
— с 1 января 2019 года — по достижении 59 лет;
— с 1 января 2020 года — по достижении 59,5 лет;
— с 1 января 2021 года — по достижении 60 лет;
— с 1 января 2022 года — по достижении 60,5 лет;
— с 1 января 2023 года — по достижении 61 года;
— с 1 января 2024 года — по достижении 61,5 года;
— с 1 января 2025 года — по достижении 62 лет;
— с 1 января 2026 года — по достижении 62,5 лет;
— с 1 января 2027 года — по достижении 63 лет.

Таким образом, в п. 1 ст. 11 Закона РК «О пенсионном обеспечении в РК» указан возраст, при котором назначаются пенсионные выплаты по возрасту.

Следовательно, пенсионеры по выслуге лет не относятся к категории пенсионеров по возрасту, то с доходов работников — пенсионеров по выслуге лет работодатель обязан исчислять социальные отчисления.

В соответствии с Приложением 1-4 к конкурсной документации Заказчиком выставлено следующее требование к потенциальным поставщикам по наличию необходимых трудовых ресурсов, в том числе: «Эксперт осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности по объектам второго уровней ответственности – в части инженерных сетей со стажем 3 года – 2 ед, Эксперт осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности по объектам второго уровней ответственности – в части несущих и ограждающих конструкций со стажем 3 года – 2 ед, Эксперт осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности по объектам второго уровней ответственности – в части технологического оборудования со стажем 3 года – 3 ед.».

В ходе камерального контроля установлено, что конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО «КазЖобаСаулет-Консалтинг», согласно представленного Приложения 6 к конкурсной документации, не соответствует квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации, ввиду отсутствия документов, подтверждающих квалификацию трудовых ресурсов «Эксперт осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности по объектам второго уровней ответственности – в части инженерных сетей со стажем 3 года – 2 ед, Эксперт осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности по объектам второго уровней ответственности – в части несущих и ограждающих конструкций со стажем 3 года – 2 ед, Эксперт осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности по объектам второго уровней ответственности – в части технологического оборудования со стажем 3 года – 3 ед.», а именно не приложены документы подтверждающие стаж работников.

Таким образом, конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО «КазЖобаСаулет-Консалтинг» подлежит к отклонению.

В ходе камерального контроля установлено, что конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО «Ер-гарант-строй», согласно представленного Приложения 6 к конкурсной документации, не соответствует квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации, ввиду отсутствия документов, подтверждающих квалификацию трудовых ресурсов «Эксперт осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности по объектам второго уровней ответственности – в части инженерных сетей со стажем 3 года – 2 ед, Эксперт осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности по объектам второго уровней ответственности – в части несущих и ограждающих конструкций со стажем 3 года – 2 ед, Эксперт осуществляющего экспертные работы и инжиниринговые услуги в сфере архитектурной, градостроительной и строительной деятельности по объектам второго уровней ответственности – в части технологического оборудования со стажем 3 года – 3 ед.», а именно не приложены документы подтверждающие стаж работников.

Таким образом, конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО «Ер-гарант-строй» подлежит к отклонению.

Следовательно, доводы, указанные в обращении не нашли своего подтверждения.

Следует отметить, что камеральный контроль проведен в соответствии с п.5 ст. 47 Закона РК от 4 декабря 2015 года №434-V «О государственных закупках».

В случае несогласия с решением уполномоченного органа, принятым в соответствии с пунктом 6 статьи 47 Закона, согласно статье 14 Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» Вы вправе обжаловать его в вышестоящий орган либо в суд.

При этом, в соответствии с п.9 статьи 47 Закона РК от 4 декабря 2015 года №434-V «О государственных закупках», досудебный порядок урегулирования споров, является обязательным.

Заместитель руководителя **А.Байкуанышов**

✍ *Мынбаев К.Н.*
☎ *32-08-11*