ИП «АБЫЛАЙ»

Республика Казахстан, 101200, Карагандинская область, г. Сарань, улица Пограничная 6,
e-mail: ip_abylai@bk.ru, Конт.тел: +77753609038,
ИИН 940222450540, ИИК: KZ02551M129013329KZT в АО «Банк Фридом Финанс Казахстан»
БИК KSNVKZKA

Кому: Департамент внутреннего государственного аудита по Костанайской области

От: ИП "Абылай"
Абылай Анар Сайлаубекқызы
Республика Казахстан,
Карагандинская область, г.Сарань
ул. Пограничная 6

Исх. 1504/21
15.04.2021г.

ЖАЛОБА

ИП «АБЫЛАЙ», как участник конкурса по Лоту № 38027919-ОК3 Пресс гладильный, вынужден заявить о нарушении со стороны заказчика, который допустил к участию следующих поставщиков несоответствующих конкурсным требованиям: ИП "EZ Trade", ТОО "Фирма "Казинтерсервис".

Участник конкурса по лоту № 38027919-ОК3 – ИП "EZ Trade", при подаче заявки на участие в конкурсе прикрепил не соответствующие документы. В квалификационном требовании, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок товаров со стороны заказчика требуются механик-2, IT-специалист-1, специалист в сфере обучения по соответствующему профилю-1, в данном требовании ИП "EZ Trade" предоставил в качестве специалиста в сфере обучения по соответствующему профилю инженера-электрика Унгарбаева М.А. и предоставив документ об образовании, удостоверение личности, договор возмездного оказания услуг. Предоставленный договор составлен на половину, не был подписан сторонами, отсутствуют печать и подписи сторон, отсутствуют иные пункты которые должны составляться согласно Трудовому договору РК, тем самым является недействительным. На данное грубейшее нарушение со стороны конкурсной комисии не было претензии, просим принять меры. Так же данный инженер не имеет опыта работы и в сфере производства швейных, текстильных изделии и не имеет соответствующее образование по производству швейных изделии, тем самым

не может обучить производству швейных изделии, соответственно не имеет допуск обучению предлагаемого оборудования, а так же закупаемое оборудование предназначено для экспериментальной швейной лаборатории в рамках проекта «Жас маман» и закупаемое оборудование является швейным оборудование, и обучение производству должен осуществлять швея либо другие квалифицированные специалисты по данному профилю. У инженера-электрика Унгарбаева М.А. привлекаемый со стороны ИП "EZ Trade" не имеется опыта работы по обучению в сфере производства швейных изделии, который требует заказчик в квалификационном требовании в трудовых ресурсах, так же ИП "EZ Trade" не предоставил информацию об опыте работы, а так же со стороны конкурсной комисси на стадии предварительного допуска выявлены нарушения, а именно отсутствуют подтверждающие документы (опыт работы специалиста в сфере производства швейных изделий. Данное нарушение поставщик не привел в соответствие и был допущен со стороны конкурсной комиссии. Согласно ЗРК о ГЗ **Статьи 10. Основания признания потенциального поставщика не соответствующим квалификационным требованиям**

1. Потенциальный поставщик признается не соответствующим квалификационным требованиям по одному из следующих оснований:

1) непредставления документа (документов) для подтверждения соответствия квалификационным требованиям потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) работ либо услуг;

2) установления факта несоответствия квалификационным требованиям на основании информации, содержащейся в документах, предоставленных потенциальным поставщиком для подтверждения его соответствия, а также несоответствия привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) работ либо услуг квалификационным требованиям;

3) установления факта предоставления недостоверной информации по квалификационным требованиям.

2. Не допускается признание потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) работ либо услуг не соответствующим квалификационным требованиям по основаниям, не предусмотренным пунктом 1 настоящей статьи;

Тем самым не подтвердил свое соответсвие квалификационным требованиям заказчика.

Отсутствуют данные подтверждающие Наличие учебного кабинета у потенциального поставщика с возможностью предоставить образовательные услуги, а так же с подтверждением опыта работы в области образовательных услуг не менее 2 месяцев. Так как техническая спецификация предъявляемая со стороны конкурсной комиссии является неотъемлемой частью, поставщик обязан предоставить информацию по требованию заказчика.

ИП "EZ Trade" в **Приложение 7 (Сведения о квалификации Поставщика при закупках товаров)** **предоставил информацию о наличии механика Елеусизова Ж.Ж., и прикрепил документ «Приказ№2 от 14.08.2020 г. о вступлении в должность который не является правоустанавливающим документом работника и работодателя, а так же данный приказ издан на основании талона о государственной**

регистрации ИП"EZ Trade", а должен был издан на основании трудового договора согласно нормам Трудового Кодекса РК, так же не имеется подпись сотрудника который должен был быть ознакомлен с данным приказом.
Согласно ст.35 Трудового договора РК «документы подтверждающие трудовую деятельность работника», Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:
1) трудовая книжка;
2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;
3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;
4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;
5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);
6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;
7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;
7-1) договор о дуальном обучении;
8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;
9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.
Согласно статьи 34. Трудовому кодексу РК «Оформление приема на работу» Прием на работу оформляется актом работодателя, издаваемым на основании заключенного трудового договора. Тем самым прикрепленный Приказ не является документом подтверждающий правоотношение механика и организации ИП. Так же не приложил обратную сторону «документ удостоверяющую личность» механика Дайрова Е.Д., в котором не можете удостовериться что данный документ является действительным, так как невозможно проверить сроки действия данного документа, документ может быть недействительными и не может заключаться договора и иные правовые документы.

Так же хотим добавить что, ИП EZ Trade не имеет учебного кабинета, не предоставил документ об арендуемой площади для предоставления образовательных услуг, а так же не предоставляет данные услуги и не имеет ОКЭД на образовательный центр, и не имеет опыта работы.

ТОО "Фирма "Казинтерсервис" при участии в конкурсе по лоту Лоту № 38027919-ОК3 Пресс гладильный предоставил следующую информацию, который не соответствует конкурсной документации, а именно: предоставил информацию в Приложении 7 (сведение о квалификации поставщика при закупках товара) о наличии инженера-механика Бедарева К.С., который имеет образование бакалавра по специальности «информационные системы» и сертификат «техник-программист» исполняющии работу IT специалиста, который не может исполнять функции механика, и не имеет образование

«инженера-механика», не соответствует квалификационным требованиям. Так же касаемо Бедарева К.С., был вынесен приказ №30-л/с от «1» июля 2017 г. участником ТОО "Фирма "Казинтерсервис", который не был подписан самим работником Бедаревым К.С. по настоящее время и не является документом устанавливающее правоотношение между ТОО "Фирма "Казинтерсервис" и Бедаревым К.С. Данный приказ составлен на основании заявлении Бедарева К.С. в 2017 г. В 2017 году согласно п.1 ст. 33 Трудового кодекса РК «оформление приема на работу» прием на работу офоормлялся актом (приказом) работодателя, издаваемым на основании заключенного договора, и согласно п2. ст.33 ТК РК работодатель в течение трех рабочих дней обязан ознакомить работника с актом. Ознакомление с актом работодателя удостоверяется подписью работника, тем самым данный приказ является недействительным, так как не соблюдены все требования законодательста, так же при участии в конкурсе все документы должны быть подписаны и поставлены печати (при наличии). Просим принять во внимание данное грубейшее нарушение и данное нарушение является основанием отклонения поставщика.

Предоставленное соглашение между фирмой ТОО «Фирма Казинтресервис» и ТОО Sewtech не имеет прямого отношения к конкурсным требованиям, к конкурсной документации, а так же заказчику КГКП «Костанайский колледж бытсервиса» Управления образования Костанайской области, так же данное соглашение не дает никакой гарантий об исполнении обязательства ТОО «Фирма Казинтерсервис» перед заказчиком. ТОО Sewtech не имеет никакого отношения к конкурной документации, так как не является участником данного лота, и не имеет право в предоставлении своих специалистов от своего имени в конкурсную документацию. Данное соглашение несет информационный характер обязательств заключенный между ними, а не с КГКП «Костанайский колледж бытсервиса», это лишь в буквальном толковании согласие, взаимоотношения которые могут прекратиться в любое время, и ТОО «Фирма Казинтерсервис» не сможет выполнить свои обязательства перед заказчиком КГКП «Костанайский колледж бытсервиса», тем самым должен иметь на штате механик-2, IT-специалист-1, специалист в сфере обучения по соответствующему профилю -1, согласно приложению 7 (сведение о квалификации поставщика при закупках товара) обязан предоставить информацию о наличии трудовых ресурсов на штате и предоставить правоустанавливающие документы, однако у ТОО «Фирма Казинтерсервис» не имеется никаких правоустанавливающих документов и составленных документов согласно нормативам не имется. Тем самым предоставляемый механик Евсеенко В.А., не имеет правоустанавливающие документы (трудовой договор, либо договор возмездного оказания услуг) с поставщиком ТОО «Фирма Казинтерсервис», а так же поставщик не предоставил подтверждающие документы правоотношении (трудовой договор, либо договор возмездного оказания услуг) и диплом об образовании подтверждающий Плаксивой Е.А. У Плаксивой Е.А. отсутствует документ об образовании, и невозможно подтвердить квалификацию в качестве консультанта-программиста (нет диплома IT-специалиста). Аналогичная

ситуация со специалистом Калашников А.В., который не имеет никакого отношения к фирме ТОО «Фирма Казинтерсервис».

Просим Вас принять во внимание вышеперечисленные грубейшие нарушения со стороны ИП EZ Trade, ТОО «Фирма Казинтерсервис» и конкурсной комиссии, принять меры и пересмотреть протокол итогов с отклонением ИП EZ Trade а так же ТОО «Фирма Казинтерсервис», в случае чего мы намерены обратиться в соответствующие органы по проверке правильности составления документов со стороны поставщиков и их действительности, либо фальсификации и правильности принятии решении с Вашей стороны.

С уважением,
ИП "Абылай" **А.С. Абылай**

ИП Абылай А.С.