«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК
АУДИТ КОМИТЕТІНІҢ
БАТЫС ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ
БОЙЫНША ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК
АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
МЕКЕМЕСІ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО
ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

090000, Орал қаласы, Досмухамедова көшесі, 45
тел./факс: 8 (7112) 50-57-03, e-mail: fink.uralsk@minfin.gov.kz

090000, г. Уральск, ул. Досмухамедова, 45
тел./факс: 8 (7112) 50-57-03, e-mail: fink.uralsk@minfin.gov.kz

_____№_____

ТОО «Пульс ЗКО»

Департамент внутреннего государственного аудита по Западно-Казахстанской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан (*далее –Департамент*) рассмотрев Вашу жалобу от 29.04.2021 года №100853 касательно неверного расчета опыта работы и необоснованного допуска конкурсной заявки ТОО «Статус» к участии в конкурсе №5542559-2 «Услуги по размещению информационных материалов в средствах массовой информации» сообщает, что доводы, указанные в жалобе подтвердились.

Касательно неверного расчета опыта работы конкурсной заявки ТОО «Статус».

В соответствии с п.154 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11декабря 2015 года №648 *(далее – Правила)* «*Конкурсная комиссия присваивает условную скидку в размере ноль целых пять десятых процента (0,5 %) за каждый год наличия у потенциального поставщика опыта работы на рынке закупаемых товаров, услуг, но не более пяти процентов.*

Процентное влияние на условную цену за наличие опыта работы на рынке закупаемых товаров и услуг определяется в соответствии с приложениями 6 и 7 к конкурсной документации».

Согласно п.1 примечаний Приложения 6 к КД *«Документами, подтверждающими опыт работы на рынке закупаемых услуг, являются электронные копии актов оказанных услуг и счетов-фактур».*

Изучив конкурсную заявку ТОО «Статус» установлено, что потенциальным поставщиком в Сведениях о квалификации заявлен опыт работы на рынке закупаемых услуг с 2011 по 2018 годы, однако документально не подтвержден, не предоставлены подтверждающие документы.

Учитывая вышеизложенное В нарушение п.154 Правил, конкурсной комиссии необоснованно начислена ТОО «Статус» присвоена условная скидка за наличие опыта работы в размере 5% (10 лет), тогда как следовало 0%.

Касательно необоснованного допуска конкурсной заявки ТОО «Статус» к участию в конкурсе.

17.05.2021

Так, согласно пп.4) п.1 ст.9 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» (*далее - Закон*) *«К потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках».*

В соответствии с пп.1) п.150 Правил *«Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным*

требованиям по основанию: «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации».

Согласно Приложения 1-4 к Конкурсной документации (*далее-КД*) к потенциальным поставщикам предъявлены квалификационные требования о наличии трудовых ресурсов, а именно: «*Поставщик должен иметь корреспондента(редакцию) по месту нахождения Заказчика, для размещения НПА на государственном и русском языке»* - не менее 1 человека со стажем работника не менее 2 лет.

Также, согласно п.5 в Приложении 6 к КД, сведения о требуемых трудовых ресурсах, необходимых для выполнения работ заполняются с приложением электронных копий подтверждающих документов (*приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность, документа о квалификации с указанием номера и даты выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата ит.д., с приложением их электронных копий*).

Так, в соответствии п.4 примечаний Приложения 6 конкурсной документации *«В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет».*

Изучив конкурсную заявку ТОО «Статус» установлено, что потенциальным поставщиком в Сведениях о квалификации заявлено наличие трудовых ресурсов в количестве 2 корреспондентов, однако, на заявленных корреспондентов Постнова С.Б., Шаяхметова А.М. не представлены копии выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенные социальные отчисления.

Таким образом, потенциальный поставщик ТОО «Статус» не представлены документы, подтверждающий стаж работников.

В нарушение пп.1) п.150 Правил, конкурсной комиссией необоснованно допущена конкурсная заявка ТОО «Статус» к участию в конкурсе.

В этой связи, Департаментом в адрес организатора государственных закупок направлено уведомление об устранений нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.

Вместе с тем, следует отметить, что в соответствии с требованиями п.19 Правил проведения камерального контроля, жалоба, поступившая в сроки, установленные п.2 ст.47 Закона, рассматривается в пределах заявленных требований (доводов).

Одновременно сообщаем, что в случае несогласия с принятым решением Вы вправе обжаловать действие (бездействие) должностных лиц в порядке ст.12 Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращения физических и юридических лиц» от 12 января 2007 года №221.

17.05.2021

При этом, в соответствии с п.9 ст.47 Закона досудебный порядок урегулирования споров является обязательным.

Заместитель руководителя *(подписано ЭЦП)* **Нурмуканов К.Т.**

Исп.:Махметов Е.Н.