Прошу пересмотреть итоги открытого конкурса, так как сведения, указанные в технической спецификации участников ТОО "Артс" и ТОО "MMS Group", являются неверными.

Согласно пункта 4 приложения 1-4 к конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

ТОО "Артс" и ТОО "MMS Group", представило в качестве документа, предусмотренного подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года послужной список, однако этот вид документа используется только в государственных организациях,

https://dogovor24.kz/questions/mozhet-li-chastnaya-kompaniya-vesti-posluzhnoi-spisok-3408.html

ТОО "Артс" не предоставило документ электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях ни на одного из сотрудников своего предприятия.

ТОО "Артс" и ТОО "MMS Group" не предоставили документов, подтверждающих трудовые отношения с сотрудниками своих предприятий.

Удостоверения с допусками на эксплуатацию сосудов под давлением и группа допуска по электробезопасности не ниже 3 категории (до 1000 Вольт) на сотрудников предприятий ТОО "Артс" и ТОО "MMS Group" предоставлены непонятно кем созданные, нет документов аттестованных специалистов ИТР, которые имеют право проводить такие мероприятия и выдавать подписывать протоколы и удостоверения.