ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢ
АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ БОЙЫНША
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
ДЕПАРТАМЕНТІ

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
ПО ГОРОДУ АЛМАТЫ КОМИТЕТА
ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

50000, Алматы қ., Желтоқсан к., 83
Тел.: 8 (727) 279-40-89
E-mail: fink.almaty@minfin.gov.kz

050000, г. Алматы, ул. Желтоксан, 83
Тел.: 8 (727) 279-40-89
E-mail: fink.almaty@minfin.gov.kz

№ 05-06/3570
от 28.05.21

ТОО "PA TWELVE CREATIVE"

На ваше обращение от 06.05.2021 г. №102513

Департаментом внутреннего государственного аудита по городу Алматы на основании вашего обращения проведен камеральный контроль посредством веб-портала в деятельности Акционерное общество "Фонд проблемных кредитов" на предмет соблюдения законодательства Республики Казахстан о государственных закупках при осуществлении государственных закупок способом открытого конкурса № 5640976-1 «СМИ – размещение информационных материалов в интернет изданиях».

В соответствии с п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок.

Согласно **п.п.1 п.150** Правил осуществления государственных закупок, потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям, по причине несоответствия потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

В соответствии с приложением 1-4 к конкурсной документации «Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок услуг» к потенциальным поставщикам установлены квалификационные требования в части наличия трудовых ресурсов такие как:

Трудовые ресурсы:

- Наличие специалистов, имеющих высшее образование в сфере журналистики, которые будут координировать, и обеспечивать соблюдение всех требований Заказчика. Подтверждается путем предоставления следующих документов: электронная копия выписки из Единого Накопительного Пенсионного Фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. - Копию диплома о высшем образовании всфере журналистики. - Электронная копия документа удостоверяющие личность – в количестве 2 чел. стаж работника не менее 3 года.

-Наличие специалиста, имеющего опыт работы в сфере связей с общественностью. - Подтверждается путем предоставления следующих документов: электронная копия выписки из Единого Накопительного Пенсионного Фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. - Копию диплома о высшем образовании. -Электронная копия документа удостоверяющие личность - в количестве 1 чел. стаж работника не менее 3 года.

-Наличие специалиста, имеющего опыт работы главным редактором в республиканских средствах массовой информации Республики Казахстан. - Подтверждается путем предоставления следующих документов: электронная копия выписки из Единого Накопительного Пенсионного Фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. - Копию диплома о высшем образовании в области журналистики. - Электронная копия документа удостоверяющие личность - в количестве 1 чел. стаж работника не менее 3 года.

По аналогии Закона, согласно примечание п.4 приложения 6 к конкурсной документации (Сведения о квалификации), в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

Изучением материалов государственных закупок установлено, что у потенциального поставщика ТОО " Murager Group", предоставлены два специалиста по связи с общественностью, такие как Нигматуллина Д.К и Рахманкулова Д.А.

Касательно, доводов указанных вашем обращении сообщаем, что в действительностью потенциальный поставщик ТОО "Murager Group" не подтверждает стаж на работника Нигматуллиной Д.К, однако у второго специалиста по связи с общественностью Рахманкуловой Д.А подтверждает стаж работы не менее 3 года(имеется высшее образование, удостоверение личности, копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов, трудовая книжка).

В силу изложенного, доводы, изложенные в вашем обращение, не подтвердились.

Следует отметить, что камеральный контроль проведен в соответствии с абзацем вторым пункта 21 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом Министра финансов РК от 30.11.2015 г. №598.

В случае несогласия с решением уполномоченного органа, принятым в соответствии с пунктом 6 статьи 47 Закона РК «О государственных закупках» (далее-Закон) и статьи 14 Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» вы вправе обжаловать его, в том числе в вышестоящем органе.

При этом, в соответствии с пунктом 9 статьи 47 Закона досудебный порядок урегулирования споров, является обязательным.

Заместитель руководителя **Б. Бугембаев**

исп. Нукусбекова А
тел. 279-40-89