«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢ ШЫҒЫС ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ БОЙЫНША ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

М. Горький көшесі, 65, Өскемен қаласы,
Шығыс Қазақстан облысы, Қазақстан Республикасы, 070004,
тел./факс: 8 (7232) 248-218, e-mail: fink.ustk@minfin.gov.kz

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

улица М. Горького, 65, город Усть-Каменогорск,
Восточно-Казахстанская область, Республика Казахстан, 070004,
тел./факс: 8 (7232) 248-218, e-mail: fink.ustk@minfin.gov.kz

№

05-13/3530 от 13.08.2021г.

ТОО «ПОСТЭКСКОМ»
Веб-портал государственных закупок

Ответ на обращение

Департамент внутреннего государственного аудита по ВКО (далее – Департамент) на Ваши обращения №115707 (вход. №ЮЛ-М-979 от 28.07.2021 года) и поданные посредством веб-портала государственных закупок способом открытый конкурс № 5964940-2 «Технический надзор по объекту «Реконструкция сетей водоснабжения с. Прудхоз города Усть-Каменогорска ВКО» по лоту № 44272419-ОК1 проведенные Государственное учреждение «Отдел финансов города Усть-Каменогорска» сообщает следующее.

Касательно доводов в части неправомерного расчета условной скидки Вашей организации сообщаем.

Согласно протоколу об итогах, условная скидка Вашей организации определена в размере 4,5%, в том числе 3% показатель уплаченных налогов и 1,5% за наличие опыта работы по оказанию инжиниринговых услуг технического надзора.

При этом, согласно п.154 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года №648 (далее – Правила): *Конкурсная комиссия присваивает условную скидку в размере ноль целых пять десятых процента (0,5 %) за каждый год наличия у потенциального поставщика опыта работы на рынке закупаемых товаров, услуг, но не более пяти процентов.*

Процентное влияние на условную цену за наличие опыта работы на рынке закупаемых товаров и услуг определяется в соответствии с приложениями 6 и 7 к конкурсной документации.

В свою очередь, согласно п.1 примечания Приложении 6 к конкурсной документации (Сведения о квалификации), подтверждающими документами опыта работы на рынке закупаемых услуг, являются электронные копии актов оказанных услуг и счетов-фактур.

Так, в Сведениях о квалификации Вашей организации заявлено наличие опыта работы с 2011 по 2020 год, с приложением копии подтверждающих документов.

Так, проведенным контролем установлено, что из заявленного Вами опыта работы за предшествующие к текущему году десять лет, опыт работы по оказанию услуг технического надзора подтверждено за 10 лет.

Таким образом, в соответствии с п.154 Правил, условная скидка по критерию «опыт работы» составляет 5%.

Следовательно, решение конкурсной комиссии в части применения 1,5% условной скидки за наличие опыта работы Вашей организации, принято в нарушение п.154 Правил.

Следовательно Ваши доводы в этой части нашли свое подтверждение.

Далее, касательно доводов в части расчета условной скидки потенциального поставщика ТОО «VK ETNA» сообщаем следующее.

Согласно протоколу об итогах, условная скидка потенциального поставщика ТОО «VK ETNA» определена в размере 6,5%, в том числе 3% показатель уплаченных налогов и 3,5% за наличие опыта работы по оказанию инжиниринговых услуг технического надзора.

При этом согласно пункта 6 Приложения 6 к КД потенциального поставщика ТОО «VK ETNA» установлено, что из заявленного опыта работы за предшествующие к текущему году десять лет, опыт работы по оказанию услуг технического надзора подтверждено за 10 лет.

Таким образом, в соответствии с п.154 Правил, условная скидка по критерию «опыт работы» потенциального поставщика ТОО «VK ETNA» составляет 5%.

Следовательно, решение конкурсной комиссии в части применения 1,5% условной скидки за наличие опыта работы потенциального поставщика ТОО «VK ETNA», принято в нарушение п.154 Правил.

Следовательно Ваши доводы в этой части не нашли своего подтверждения.

Далее, касательно доводов в части неправомерного допуска к участию в конкурсе потенциального поставщика ТОО «VK ETNA» сообщаем следующее.

Согласно пункта 4 Приложения 1-4 к КД Организатора в части наличия трудовых ресурсов установлено следующее требование: *Эксперт в части инженерных сетей – аттестованный эксперт в части инженерных сетей, наличие удостоверения для работ в сейсмических районах Республики Казахстан, наличие сертификата по «Безопасности и охране труда» - 1 работник.*

Согласно пункта 5 Приложения 6 к КД потенциального поставщика ТОО «VK ETNA» в части обладания трудовыми ресурсами заявлены:

1. Таинов З.А.- *Эксперт 1-ой категории в части: несущих и ограждающих конструкций, технологического оборудования, инженерных сетей, при этом в качестве подтверждающих документов приложено, в том числе Сертификат № 1848 об окончании курса «Безопасность и охрана труда для руководителей и специалистов» от 25 мая 2016 года;*
2. *Бабаназаров Е.- Эксперт 1-ой категории в части: несущих и ограждающих конструкций, технологического оборудования, инженерных сетей, при этом в качестве подтверждающих*

документов приложено, в том числе Сертификат № 1846 об окончании курса «Безопасность и охрана труда для руководителей и специалистов» от 25 мая 2016 года;

3. *Каребаев А.И.- Эксперт 1-ой категории в части: несущих и ограждающих конструкций, технологического оборудования, инженерных сетей, при этом в качестве подтверждающих документов приложено, в том числе Сертификат № 1845 об окончании курса «Безопасность и охрана труда для руководителей и специалистов» от 25 мая 2016 года;*

При этом, учитывает наличие в составе конкурсной заявки подтверждающих документов по вышеуказанному требованию по трудовым ресурсам сообщаем, что данное требование не вытекает из необходимости оказания закупаемых услуг и регулируется уполномоченным органом в сфере труда.

Таким образом, Ваши доводы в этой части не состоятельны.

Далее, касательно доводов в части не предоставления ТОО «VK ETNA» документа подтверждающего трудовую деятельность сообщаем следующее.

Согласно ст.35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V: *документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:*

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

При этом, в соответствии с п.4 примечания Приложении 6 (Сведение о квалификации потенциального поставщика при закупках услуг) к конкурсной документации Правил осуществления государственных закупок, утвержденные приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648, с изменениями и дополнениями на момент закупки (далее – Правила), предоставление потенциальными поставщиками документов, перечисленных в ст.35 Трудового Кодекса, предусмотрено в случаях наличия требовании по стажу трудовых ресурсов.

Тогда как, Приложением 1-4 к КД **не предусмотрено** наличие стажа требуемых экспертов технического надзора.

В иных случаях, законодательством РК о государственных закупках не предусмотрено представление потенциальным поставщиком в составе конкурсной заявки документов в соответствии со ст.35 Трудового Кодекса.

Тогда как, в соответствии с п.1 ст.27 Закона: *рассмотрение заявок на участие в конкурсе осуществляется конкурсной комиссией в целях определения потенциальных поставщиков,* ***которые соответствуют квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации***.

Следовательно, ввиду отсутствия таких требовании в конкурсной документации, то рассмотрение заявок потенциальных поставщиков по вопросу представления/непредставления документов в соответствии со ст.35 Трудового Кодекса, указанным в обращении, противоречит п.1 ст.27 Закона.

Соответственно, непредставление вышеуказанных документов не служит отклонением заявки потенциальных поставщиков, в том числе ТОО «VK ETNA».

В связи с чем, Ваши доводы в этой части не нашли своего подтверждения.

В связи с установленными нарушениями, в адрес Организатора закупок направлено уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля (подробно смотреть на веб-портале государственных закупок).

Следует отметить, что камеральный контроль проведен в соответствии с абзацем первым пункта 21 Правил проведения камерального контроля и пункта 5 статьи 47 Закона РК «О государственных закупках» (далее - Закон).

В соответствии со статьей 91 Административного процедурнопроцессуального Кодекса РК, обжалование административного акта (административного действия/бездействия) производится в вышестоящем органе в административном (досудебном) порядке, или Вы вправе обжаловать его в суде.

При этом, в соответствии с пунктом 9 статьи 47 Закона, досудебный порядок урегулирования споров при обжаловании действии (бездействие), решении заказчика, организатора государственных закупок, единого организатора государственных закупок, комиссий, эксперта, единого оператора в сфере государственных закупок, является обязательным.

Руководитель **С.Мамаев**

✍ Махмудов Э.М.
☏ 8/7232/577896