«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК
АУДИТ КОМИТЕТІНІҢ
АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БОЙЫНША
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК
АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
МЕКЕМЕСІ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
ПО АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

020000, Көкшетау қ., Сәтпаев к., 1-үй, Б корпусы
Тел: 8 (7162) 251493 Факс: 256278
E-mail: fink.kokshe@minfin.gov.kz

020000, г. Кокшетау, ул. Сатпаева, 1, корпус Б
Тел: 8 (7162) 251493 Факс: 256278
E-mail: fink.kokshe@minfin.gov.kz

_____№_____
_____

ИП ЖУСУПОВ АМАНГЕЛДЫ АИТЫМОВИЧ

Сокращения, используемые в описании: Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434 (далее – Закон), Правила осуществления государственных закупок, утвержденные приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года №648 (далее – Правила), Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI (далее-Кодекс).

РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по Акмолинской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан» (далее – Департамент), в ответ на Ваше обращение №116411 поступившее посредством веб-портала государственных закупок сообщает следующее.

В соответствии с абзацем первым пункта 21 Правил проведения камерального контроля, утвержденных Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 598 (далее-Правил) Департаментом проведен камеральный контроль по государственной закупке № 6073537-1 «Услуги по перевозке учебной литературы» способом открытого конкурса (4-е направление). Организатором которого, является ГУ "Отдел образования по Целиноградскому району управления образования Акмолинской области" *(далее - Организатор)*.

Камеральным контролем установлено следующие.

Согласно Протокола об итогах № 5554672 от 29.07.2021 года конкурсной комиссией допущена к участию в конкурсе заявка потенциального поставщика ТОО "Мега экспресс".

Согласно п.1 ст.9 Закона, *«К потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования:*

1) обладать правоспособностью (для юридических лиц), гражданской дееспособностью (для физических лиц);

2) являться финансово устойчивым и не иметь налоговой задолженности, превышающей шестикратный размер месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Финансовая устойчивость потенциальных поставщиков определяется путем их категорирования в порядке, определенном правилами осуществления государственных закупок;

3) не подлежать процедуре банкротства либо ликвидации;

4) обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках;

5) наличие опыта работы (за исключением случаев, когда предметом государственных закупок признается наличие лицензии и (или) разрешения у потенциального поставщика).

Квалификационные требования, предусмотренные подпунктами 2), 4) и 5) части первой настоящего пункта, устанавливаются в порядке, определяемом правилами осуществления государственных закупок».

Согласно пп.1) п.150 Правил, *«Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если:*

непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации;

несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации».

Согласно Приложению 1-4 к конкурсной документации установлены квалификационные требования, предъявляемые к потенциальным поставщикам:

Трудовые ресурсы:

1. Водитель-экспедитор в количестве 3, стаж работников не требуется;

2. Грузчики-экспедиторы в количестве 10, стаж работников не требуется.

Согласно п.2 Примечаний Приложения 1-4 к конкурсной документации, *«Установление квалификационных требований, предъявляемых потенциальным поставщикам в иных документах, не допускается».*

Согласно п.5 приложения 6 к конкурсной документации, потенциальными поставщиками заполняются сведения о требуемых трудовых ресурсах, необходимых для выполнения работ с приложением электронных копий подтверждающих документов. Кроме того, потенциальный поставщик обязан указать в предусмотренных графах *«Наименование специальности (квалификации)», «Ф.И.О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность)», «Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата и т.д., приложить их электронные копии)», «Электронная копия подтверждающих документов (ссылка)»* на заявленные трудовые ресурсы.

Согласно п.4 Примечаний Приложения 6 к конкурсной документации, *«В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и* ***один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.***

При этом стаж работника учитывается за последние десять лет».

Согласно ст. 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, *«Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:*

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений».

Так как по данной государственной закупке отсутствует требование по стажу к водителям-экспедиторам и грузчикам-экспедиторам, соответственно потенциальным поставщикам нет необходимости прилагать в составе конкурсной заявки трудовые договора на водителей-экспедиторов и на грузчиков-экспедиторов.

Соответственно отклонение заявки потенциального поставщика ТОО "Мега экспресс" по доводам, указанным в Вашем обращении будет являться не правомерным.

В соответствии п.6 ст.100 Кодекса, *«В случае несогласия с решением органа, рассматривающего жалобу, участник административной процедуры вправе обжаловать административный акт, административное действие (бездействие) в другой орган, рассматривающий жалобу, или в суд».*

В соответствии п.3 ст.91 Кодекса предусмотрен досудебный порядок урегулирования спора.

Заместитель руководителя **О. Омаров**

Исп. Алкебаев А.С.
(8 716 2) 40-27-44