Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарлама

24.08.2021 жыл № 710000000-4-5/6-144065

"Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Нұр-Сұлтан қаласы бойынша Ішкі мемлекеттік аудит департаменті" республикалық мемлекеттік мекемесі

«Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» 2015 жылғы 12 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі – Заң) 30-бабы 4-тармағының 1) тармақшасына сәйкес, камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар туралы 971140000775, "Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Қазынашылық комитеті" республикалық мемлекеттік мекемесі камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар туралы.

Заңның 31 – бабының 2-тармағына сәйкес Сіз камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы осы хабарламаны (бұдан әрі-хабарлама) ол тапсырылған (алынған) күннен кейінгі күннен бастап он жұмыс күні ішінде орындау қажет.

Хабарлама қарсылықтарды қарау нәтижелерін ескере отырып, хабарламада көрсетілген бұзушылықтар жойылған жағдайларда орындалды деп танылады.

Бұзушылықтарды жою туралы ақпаратты (қажет болған жағдайда растайтын құжаттарды) камералдық бақылау жүргізу қағидаларына (бұдан әрі-қағидалар) 4 – қосымшаға сәйкес хабарламаны жіберген уәкілетті органға веб-портал арқылы мемлекеттік аудит объектісі ұсынады.

Қағиданың 35-тармағына сәйкес хабарламада көрсетілген бұзушылықтармен келіспеген жағдайда, мемлекеттік аудит объектісі оны веб-портал арқылы жеткізген күннен кейінгі күннен бастап бес жұмыс күні ішінде уәкілетті органға Қағидаларға 6-қосымшаға сәйкес қарсылықты қажет болған жағдайда жібереді.

Қажет болған жағдайда қарсылыққа қарсылықтың дәлелдерін растайтын құжаттардың көшірмелері қоса берілуі мүмкін.

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарламаны белгіленген мерзімде орындамау Заңның 32-бабының 1-тармағына сәйкес бюджетті атқару жөніндегі орталық уәкілетті органда ашылған мемлекеттік аудит объектілерінің кодтары мен шоттары, сондай-ақ мемлекеттік аудит объектілерінің банк шоттары (корреспонденттік шоттарды қоспағанда) бойынша шығыс операцияларын тоқтата тұруға әкеп соғады, сондай-ақ «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» 2014 жылғы 5 шілдедегі Қазақстан Республикасы Кодексінің 462-бабының 3-бөлігіне сәйкес лауазымды адамдардың әкімшілік жауаптылыққа тартуға әкеп соғады.

Заңның 60-бабына сәйкес мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау органдарының және (немесе) олардың лауазымды адамдарының іс-әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен шағым жасалуы мүмкін.

Анықталған бұзушылықтар сипатталған қосымша 1 парақта.

Ішкі мемлекеттік аудит жөніндегі уәкілетті
орган аумақтық ведомствосының басшысы
Есдавлетов Ильяс Жандарбекович _____

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша
анықталған бұзушылықтарды жою туралы
хабарламаға қосымша

Мен, Сотрудник "Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Нұр-Сұлтан қаласы бойынша Ішкі мемлекеттік аудит департаменті" республикалық мемлекеттік мекемесі Толеубаев Дархан Каирболатович «Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» 2015 жылғы 12 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 30-бабына сәйкес камералдық бақылау жүргіздім тәуекелдерді басқару жүйесі негізінде, мемлекеттік сатып алулар веб-порталы арқылы Хабарламаның №: 5936587-1 «Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрлігі» ММ үшін ашық конкурс тәсілімен мемлекеттік сатып алу Лоттың № 39826549-ОК1 Ақпараттық жүйені қостау және техникалық қолдау көрсету бойынша қызмет көрсетулер камералдық бақылау жүргізілді.
Камералдық бақылаудың нәтижесімен келесі бұзушылық (-тар) анықталды:

Бұзушылық тармағының нөмірі	**Тәуекел бейіні**	**Ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтарына және тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатының сипаттамасы**	**Бұзушылықтарды растайтын құжаттардың деректемелері мен атаулары**
Пункт 1	№5 - тәуекел бейіні		
Пункт 2	№6 - тәуекел бейіні		

(Әрбір бұзушылық фактісі жеке тармақпен белгіленеді және тәуекел бейінін көрсете отырып, ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтары мен тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатын сипаттай отырып, толассыз тәртіппен нөмірленеді. Бұзушылық сипаттамасында бұзушылықтарды растайтын құжаттардың деректемелері мен атауларына сілтеме жасалады.)

Жоғарыда баяндалғанның негізінде анықталған бұзушылықтар Камералдық бақылау жүргізу қағидалардың 3-қосымшасына сәйкес жойылуға жатады.

Уведомление
об устранении нарушений, выявленных по результатам
камерального контроля

24.08.2021 года № 710000000-4-5/6-144065

Республиканское государственное учреждение "Департамент внутреннего государственного аудита по городу Нур-Султану Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан"

В соответствии с подпунктом 1) пункта 4 статьи 30 Закона Республики Казахстан от 12 ноября 2015 года «О государственном аудите и финансовом контроле» (далее – Закон) уведомляет Республиканское государственное учреждение "Комитет казначейства Министерство финансов Республики Казахстан", 971140000775, г.Нур-Султан о нарушениях, выявленных по результатам камерального контроля.

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Вам необходимо исполнить настоящее уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля (далее – уведомление) в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем его вручения (получения).

Уведомление признается исполненным в случаях устранения нарушений, указанных в уведомлении с учетом результатов рассмотрения возражений.

Информация об устранении нарушений (при необходимости подтверждающие документы) представляются объектом государственного аудита посредством веб-портала в уполномоченный орган, направивший уведомление согласно приложению 4 к Правилам проведения камерального контроля (далее – Правила).

В соответствии с пунктом 35 Правил, в случае несогласия с нарушениями, указанными в уведомлении, объект государственного аудита при необходимости в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем его доставки посредством веб-портала направляет уполномоченному органу возражение согласно приложению 6 к Правилам.

При необходимости к возражению могут быть приложены копии документов, подтверждающих доводы возражения.

Неисполнение в установленный срок уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, влечет приостановление расходных операций по кодам и счетам объектов государственного аудита, открытых в центральном уполномоченном органе по исполнению бюджета, а также банковским счетам (за исключением корреспондентских) объектов государственного аудита в соответствии с пунктом 1 статьи 32 Закона, а также административную ответственность должностных лиц в соответствии с частью 3 статьи 462 Кодекса Республики Казахстан от 5 июля 2014 года «Об административных правонарушениях».

В соответствии со статьей 60 Закона действия (бездействие) органов государственного аудита и финансового контроля и (или) их должностных лиц могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Приложение с описанием выявленных нарушений на 1 листе(-ах).

Руководитель территориального ведомства
уполномоченного органа по внутреннему
государственному аудиту _____
Есдавлетов Ильяс Жандарбекович

Приложение
к уведомлению об устранении нарушений,
выявленных по результатам камерального
контроля

Мной, Сотрудник Республиканское государственное учреждение "Департамент внутреннего государственного аудита по городу Нур-Султану Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" Толеубаев Дархан Каирболатович в соответствии со статьей 30 Закона Республики Казахстан от 12 ноября 2015 года «О государственном аудите и финансовом контроле» проведен камеральный контроль № объявления: 5936587-1 Государственная закупка для ГУ «Министерство образования и науки Республики Казахстан» способом открытого конкурса № лота 39826549-ОК1 Услуги по сопровождению и технической поддержке информационной системы на основании системы управления рисками посредством веб-портала государственных закупок.
По результатам камерального контроля установлено(-ы) следующее(-ие) нарушение(-я):

Номер пункта нарушения	Профиль риска	Описание характера нарушения, со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены	Реквизиты и наименования документов, подтверждающих нарушения

Пункт 1	Профиль риска №5	Камеральный контроль проведен дистанционно на рабочем месте, без посещения объекта государственного аудита, на основании и в объеме информации и документов, размещенных на веб портале государственных закупок. Согласно протокола об итогах № 5570057 от 03 августа 2021 года конкурсной комиссией отклонены от участия в конкурса заявки следующих потенциальных поставщиков: - ТОО "IT Perfect" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Представленные в составе конкурсной документации акты работодателя, а именно производственные приказы, не соответствуют пункту 2 статьи 23 Трудового кодекса в части обязанности работодателя знакомить работника с коллективным договором, правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими актами работодателя лично или путем направления их посредством курьерской почтовой связи, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий. Не представляется возможным подтвердить трудовые отношения с данными специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации с Салпижановым А.Ф., Токмурзиным Г.Э., Молдаковой Д.С., Ахметжановой А.Б., Садвакасовым А.С. На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена»; - ТОО "MN Partners" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Согласно требованиям конкурсной документации необходимо было приложить документацию по разработчику программного обеспечения по технологиям Java или .Net, сертифицированные по уровню MCPD и/или OCP и/или OCA с высшим образованием со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Бобопулы Т. подтвержден стаж 20 месяцев (1 год 8 месяцев) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена; Не предоставлены подтверждающие документы о наличии опыта работы, соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года. Потенциальным поставщиком подтвержден опыт работы - 1 год (2020 год)» - ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Согласно требованиям конкурсной документации необходимо было приложить документацию по - по разработчику программного обеспечения по технологиям Java или .Net, сертифицированного по уровню MCPD и/или OCP и/или OCA с высшим образованием со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Жадігерова М.С. подтвержден стаж 13 месяцев (1 год 1 месяц) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). - по специалисту с высшим образованием (ИТ), имеющего навыки сопровождения приложений с использованием интеграционных платформ (веб-сервисов) со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Новикова А.В. подтвержден стаж 10 месяцев вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена»; - ТОО "SATUONER" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Представленные в составе конкурсной документации акты работодателя, а именно производственные приказы, не соответствуют пункту 2 статьи 23 Трудового кодекса в части обязанности работодателя знакомить работника с коллективным договором, правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими актами работодателя лично или путем направления их посредством курьерской почтовой связи, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий. Не представляется возможным подтвердить трудовые отношения с данными специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации с Альмуратовой А.Б., Назаренко Н.Д. Аплахановой С.А., Абишевым Р.У., Тожмолдиевым А.А., Бескоровайным С.Г., Смагуловым Т.М., Исхожденевым Х.Х., Искаковым Н.Б. На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена». Контролем обоснованности отклонения вышеуказанных потенциальных поставщиков установлено следующее. Согласно пп.4) п.1 ст. 9 Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК «О государственных закупках» (далее-Закон), в потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования: обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. В соответствии с п.3 ст. 9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. В Приложении 1-4 к конкурсной документации Заказчиком установлены квалификационные требования к потенциальным поставщикам в части наличия трудовых ресурсов. Согласно пп.1) п. 150 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее-Правила), потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям: несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации. В соответствии с п.5 Приложения 6 к конкурсной документации Правил, потенциальным поставщикам заполняются сведения о требуемых трудовых ресурсах, необходимых для оказания услуг с приложением электронных копий подтверждающих документов - Наименование специальности (квалификации), Ф. И. О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность), Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, приложить их электронные копии), Электронная копия подтверждающих документов (ссылка). Согласно п. 4 Примечания Приложения 6 к конкурсной документации Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечислениях обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. В соответствии с пп.1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника. На основании вышеизложенного, согласно Закона, Правил и конкурсной документации не предусмотрена подтверждение трудовых отношений специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации. Таким образом, в нарушение п.150 Правил, заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" отклонены членами конкурсной комиссии от участия в конкурсе по основаниям, указанным в протоколе итогов необоснованно. Однако, по доводам, указанным в обращении ТОО "MN Partners" установлено, что согласно конкурсной документации требуется подтвердит наличие 1 - го серверного оборудования на период действия договора с характеристиками ядер не менее 32, ОЗУ не менее 124 Гб, дисковое пространство не менее 10Тб.» В представленном Приложении 6 к конкурсной документации заявления 4 сервера с процессором Xeon E5-2620 v4, при этом характеристики заявленных серверов 8 ядер, что не соответствует требованиям конкурсной документации не менее 32 ядер одного серверного оборудования. Аналогичное нарушение установлено у потенциального поставщика ТОО «IT Perfect» в представленном Приложении 6 к конкурсной документации заявления 4 сервера с процессором Xeon E5-2620 v4, при этом характеристики заявленных серверов 8 ядер, что не соответствует требованиям конкурсной документации не менее 32 ядер одного серверного оборудования. Учитывая вышеизложенное, конкурсные заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, согласно пп.1) п. 150 Правил. Касательно отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" сообщаем следующее. Камеральным контролем установлено, что с сведениях о квалификации заявлен специалист Жадігеров Мухамедали Сапарғалиұлы. Для подтверждения стажа работы приложены электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечислениях обязательных пенсионных взносов и послужной список что подтверждает наличие 2 (двух) лет стажа работы. Таким образом, отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ", в части у Жадігерова М.С. подтвержден стаж 13 месяцев (1 год 1 месяц) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). - по специалисту с высшим образованием (ИТ), имеющего навыки сопровождения приложений с использованием интеграционных платформ (веб-сервисов) со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов необоснованно. Касательно отклонения в части у Новикова А.В. подтвержден стаж 10 месяцев вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года) обосновано. Так как, согласно данным выписки из ЕНПФ и послужного списка у Новикова А.В. не подтвержден стаж требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). Также, следует отметить, согласно сведениях о квалификации ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" установлено, что в графе наименование специальности (квалификации) заполнен неполные сведений о квалификации согласно приложения 6 к конкурсной документации. В этой связи, заявка потенциального поставщика ТОО «БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ» подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации. Касательно отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "MN Partners" сообщаем следующее. Камеральным контролем установлено, что с сведениях о квалификации заявлен специалист Еобопулы Тумархан. Для подтверждения стажа работы приложены электронная копия сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и послужной список что подтверждает наличие 2 (двух) лет стажа работы. Таким образом, отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "MN Partners" в части у Бобопулы Т. подтвержден стаж 20 месяцев (1 год 8 месяцев) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). необоснованно. При этом, следует отметить, что согласно сведениях о квалификации ТОО "MN Partners" установлено, что в графе наименование специальности (квалификации) заполнен неполные сведений о квалификации согласно приложения 6 к конкурсной документации. Касательно отклонения не предоставлены подтверждающие документы о наличии опыта работы, соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года. Потенциальным поставщиком подтвержден опыт работы - 1 год (2020 год). обосновано. Так, согласно п. 154 Правил, Конкурсная комиссия присваивает условную скидку в размере ноль целых пять десятых процента (0,5 %) за каждый год наличия у потенциального поставщика опыта работы на рынке закупаемых товаров, услуг, но не более пяти процентов. Процентное влияние на условную цену за наличие опыта работы на рынке закупаемых товаров и услуг определяется в соответствии с приложениями 6 и 7 к конкурсной документации. В соответствии с п.161 Правил, при рассмотрении вопроса наличия опыта работы потенциального поставщика, участвующего в конкурсе, конкурсная комиссия рассматривает опыт работы только на рынке поставки товара, выполнения работ и оказания услуг, приобретаемых на данном конкурсе, в том числе по схожим видам товаров, работ, услуг. В заявленном в сведениях о квалификации опыт работы не соответствует предмету закупаемых услуг. На основании вышеизложенного, заявка потенциального поставщика ТОО "MN Partners" не соответствует квалификационным требованиям в части обладания опытом работы соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года, непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, и согласно пп.1) п. 150 Правил, подлежит отклонению. Заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а именно, наличие 1 - го серверного оборудования на период действия договора с характеристиками ядер не менее 32, ОЗУ не менее 124 Гб, дисковое пространство не менее 10Тб.» согласно пп.1) п. 150 Правил. Заявка потенциального поставщика ТОО «БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ» подлежит отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а именно, в непредставлении, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, согласно пп.1) п. 150 Правил. В этой связи, необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести процедуры государственных закупок в соответствии с Законом, в сроки, определенные Уведомлением. Ссылка на инструкцию по устранению нарушений по уведомлениям камерального контроля (ссылка https://wiki.goszakup.gov.kz/pages/viewpage.action?pageId=328684/ «Инструкция пользователей»).	Камеральный контроль проведен дистанционно на рабочем месте, без посещения объекта государственного аудита, на основании и в объеме информации и документов, размещенных на веб портале государственных закупок. Согласно протокола об итогах № 5570057 от 03 августа 2021 года конкурсной комиссией отклонены от участия в конкурса заявки следующих потенциальных поставщиков: - ТОО "IT Perfect" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Представленные в составе конкурсной документации акты работодателя, а именно производственные приказы, не соответствуют пункту 2 статьи 23 Трудового кодекса в части обязанности работодателя знакомить работника с коллективным договором, правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими актами работодателя лично или путем направления их посредством курьерской почтовой связи, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий. Не представляется возможным подтвердить трудовые отношения с данными специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации с Салпижановым А.Ф., Токмурзиным Г.Э., Молдаковой Д.С., Ахметжановой А.Б., Садвакасовым А.С. На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена»; - ТОО "MN Partners" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Согласно требованиям конкурсной документации необходимо было приложить документацию по разработчику программного обеспечения по технологиям Java или .Net, сертифицированные по уровню MCPD и/или OCP и/или OCA с высшим образованием со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Бобопулы Т. подтвержден стаж 20 месяцев (1 год 8 месяцев) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена; Не предоставлены подтверждающие документы о наличии опыта работы, соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года. Потенциальным поставщиком подтвержден опыт работы - 1 год (2020 год)»; - ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Согласно требованиям конкурсной документации необходимо было приложить документацию - по разработчику программного обеспечения по технологиям Java или .Net, сертифицированного по уровню MCPD и/или OCP и/или OCA с высшим образованием со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Жадігерова М.С. подтвержден стаж 13 месяцев (1 год 1 месяц) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). - по специалисту с высшим образованием (ИТ), имеющего навыки сопровождения приложений с использованием интеграционных платформ (веб-сервисов) со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Новикова А.В. подтвержден стаж 10 месяцев вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена»; - ТОО "SATUONER" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Представленные в составе конкурсной документации акты работодателя, а именно производственные приказы, не соответствуют пункту 2 статьи 23 Трудового кодекса в части обязанности работодателя знакомить работника с коллективным договором, правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими актами работодателя лично или путем направления их посредством курьерской почтовой связи, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий. Не представляется возможным подтвердить трудовые отношения с данными специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации с Альмуратовой А.Б., Назаренко Н.Д. Аплахановой С.А., Абишевым Р.У., Тожмолдиевым А.А., Бескоровайным С.Г., Смагуловым Т.М., Исхожденевым Х.Х., Искаковым Н.Б. На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена». Контролем обоснованности отклонения вышеуказанных потенциальных поставщиков установлено следующее. Согласно пп.4) п.1 ст. 9 Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК «О государственных закупках» (далее-Закон), в потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования: обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. В соответствии с п.3 ст. 9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. В Приложении 1-4 к конкурсной документации Заказчиком установлены квалификационные требования к потенциальным поставщикам в части наличия трудовых ресурсов. Согласно пп.1) п. 150 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее-Правила), потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям: несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации. В соответствии с п.5 Приложения 6 к конкурсной документации Правил, потенциальным поставщикам заполняются сведения о требуемых трудовых ресурсах, необходимых для оказания услуг с приложением электронных копий подтверждающих документов -Наименование специальности (квалификации), Ф. И. О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность), Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, приложить их электронные копии), Электронная копия подтверждающих документов (ссылка). Согласно п. 4 Примечания Приложения 6 к конкурсной документации Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечислениях обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. В соответствии с пп.1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника. На основании вышеизложенного, согласно Закона, Правил и конкурсной документации не предусмотрена подтверждение трудовых отношений специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации. Таким образом, в нарушение п.150 Правил, заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" отклонены членами конкурсной комиссии от участия в конкурсе по основаниям, указанным в протоколе итогов необоснованно. Однако, по доводам, указанным в обращении ТОО "MN Partners" установлено, что согласно конкурсной документации требуется подтвердит наличие 1 - го серверного оборудования на период действия договора с характеристиками ядер не менее 32, ОЗУ не менее 124 Гб, дисковое пространство не менее 10Тб.» В представленном Приложении 6 к конкурсной документации заявления 4 сервера с процессором Xeon E5-2620 v4, при этом характеристики заявленных серверов 8 ядер, что не соответствует требованиям конкурсной документации не менее 32 ядер одного серверного оборудования. Учитывая вышеизложенное, конкурсные заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, согласно пп.1) п. 150 Правил. Касательно отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" сообщаем следующее. Камеральным контролем установлено, что с сведениях о квалификации заявлен специалист Жадігеров Мухамедали Сапарғалиұлы. Для подтверждения стажа работы приложены электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечислениях обязательных пенсионных взносов и послужной список что подтверждает наличие 2 (двух) лет стажа работы. Таким образом, отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ", в части у Жадігерова М.С. подтвержден стаж 13 месяцев (1 год 1 месяц) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). - по специалисту с высшим образованием (ИТ), имеющего навыки сопровождения приложений с использованием интеграционных платформ (веб-сервисов) со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов необоснованно. Касательно отклонения в части у Новикова А.В. подтвержден стаж 10 месяцев вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года) обосновано. Так как, согласно данным выписки из ЕНПФ и послужного списка у Новикова А.В. не подтвержден стаж требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). Также, следует отметить, согласно сведениях о квалификации ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" установлено, что в графе наименование специальности (квалификации) заполнен неполные сведений о квалификации согласно приложения 6 к конкурсной документации. В этой связи, заявка потенциального поставщика ТОО «БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ» подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, согласно пп.1) п. 150 Правил. Касательно отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "MN Partners" сообщаем следующее. Камеральным контролем установлено, что с сведениях о квалификации заявлен специалист Еобопулы Тумархан. Для подтверждения стажа работы приложены электронная копия сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и послужной список что подтверждает наличие 2 (двух) лет стажа работы. Таким образом, отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "MN Partners" в части у Бобопулы Т. подтвержден стаж 20 месяцев (1 год 8 месяцев) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). необоснованно. При этом, следует отметить, что согласно сведениях о квалификации ТОО "MN Partners" установлено, что в графе наименование специальности (квалификации) заполнен неполные сведений о квалификации согласно приложения 6 к конкурсной документации. Касательно отклонения не предоставлены подтверждающие документы о наличии опыта работы, соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года. Потенциальным поставщиком подтвержден опыт работы - 1 год (2020 год). обосновано. Так, согласно п. 154 Правил, Конкурсная комиссия присваивает условную скидку в размере ноль целых пять десятых процента (0,5 %) за каждый год наличия у потенциального поставщика опыта работы на рынке закупаемых товаров, услуг, но не более пяти процентов. Процентное влияние на условную цену за наличие опыта работы на рынке закупаемых товаров и услуг определяется в соответствии с приложениями 6 и 7 к конкурсной документации. В соответствии с п.161 Правил, при рассмотрении вопроса наличия опыта работы потенциального поставщика, участвующего в конкурсе, конкурсная комиссия рассматривает опыт работы только на рынке поставки товара, выполнения работ и оказания услуг, приобретаемых на данном конкурсе, в том числе по схожим видам товаров, работ, услуг. В заявленном в сведениях о квалификации опыт работы не соответствует предмету закупаемых услуг. На основании вышеизложенного, заявка потенциального поставщика ТОО "MN Partners" не соответствует квалификационным требованиям в части обладания опытом работы соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года, непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, и согласно пп.1) п. 150 Правил, подлежит отклонению. Заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а именно, наличие 1 - го серверного оборудования на период действия договора с характеристиками ядер не менее 32, ОЗУ не менее 124 Гб, дисковое пространство не менее 10Тб.» согласно пп.1) п. 150 Правил. Заявка потенциального поставщика ТОО «БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ» подлежит отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а именно, в непредставлении, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, согласно пп.1) п. 150 Правил. В этой связи, необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести процедуры государственных закупок в соответствии с Законом, в сроки, определенные Уведомлением. Ссылка на инструкцию по устранению нарушений по уведомлениям камерального контроля (ссылка https://wiki.goszakup.gov.kz/pages/viewpage.action?pageId=328684/ «Инструкция пользователей»).

Пункт 2	Профиль риска №6	Камеральный контроль проведен дистанционно на рабочем месте, без посещения объекта государственного аудита, на основании и в объеме информации и документов, размещенных на веб-портале государственных закупок. Согласно протокола об итогах № 5570057 от 03 августа 2021 года конкурсной комиссией отклонены от участия в конкурса заявки следующих потенциальных поставщиков: - ТОО "IT Perfect" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Представленные в составе конкурсной документации акты работодателя, а именно производственные приказы, не соответствуют пункту 2 статьи 23 Трудового кодекса в части обязанности работодателя знакомить работника с коллективным договором, правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими актами работодателя лично или путем направления их посредством курьерской почтовой связи, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий. Не представляется возможным подтвердить трудовые отношения с данными специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации с Салпижановым А.Ф., Токмурзиным Г.Э., Молдаковой Д.С., Ахметжановой А.Б., Садвакасовым А.С. На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена»; - ТОО "MN Partners" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Согласно требованиям конкурсной документации необходимо было приложить документацию по разработчику программного обеспечения по технологиям Java или .Net, сертифицированные по уровню MCPD и/или OCP и/или OCA с высшим образованием со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Бобопулы Т. подтвержден стаж 20 месяцев (1 год 8 месяцев) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена; Не предоставлены подтверждающие документы о наличии опыта работы, соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года. Потенциальным поставщиком подтвержден опыт работы - 1 год (2020 год)» - ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Согласно требованиям конкурсной документации необходимо было приложить документацию - по разработчику программного обеспечения по технологиям Java или .Net, сертифицированного по уровню MCPD и/или OCP и/или OCA с высшим образованием со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Жадігерова М.С. подтвержден стаж 13 месяцев (1 год 1 месяц) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). - по специалисту с высшим образованием (ИТ), имеющего навыки сопровождения приложений с использованием интеграционных платформ (веб-сервисов) со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Новикова А.В. подтвержден стаж 10 месяцев вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена»; - ТОО "SATUONER" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Представленные в составе конкурсной документации акты работодателя, а именно производственные приказы, не соответствуют пункту 2 статьи 23 Трудового кодекса в части обязанности работодателя знакомить работника с коллективным договором, правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими актами работодателя лично или путем направления их посредством курьерской почтовой связи, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий. Не представляется возможным подтвердить трудовые отношения с данными специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации с Альмурзиной А.Б., Назаренко Н.Д. Алахановой С.А., Абишевым Р.У., Тожмолдиевым А.А., Бескоровайным С.Г., Смагуловым Т.М., Исхожденовым Х.Х., Искаковым Н.Б. На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена». Контролем обоснованности отклонения вышеуказанных потенциальных поставщиков установлено следующее. Согласно пп.4) п.1 ст. 9 Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК «О государственных закупках» (далее-Закон), в потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования: обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. В соответствии с п.3 ст. 9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. В Приложении 1-4 к конкурсной документации Заказчиком установлены квалификационные требования к потенциальным поставщикам в части наличия трудовых ресурсов. Согласно пп.1) п. 150 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее-Правила), потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям: несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации. В соответствии с п.5 Приложения 6 к конкурсной документации Правил, потенциальным поставщикам заполняются сведения о требуемых трудовых ресурсах, необходимых для оказания услуг с приложением электронных копий подтверждающих документов - Наименование специальности (квалификации), Ф. И. О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность), Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, приложить их электронные копии), Электронная копия подтверждающих документов (ссылка). Согласно п. 4 Примечания Приложения 6 к конкурсной документации Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. В соответствии с пп.1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника. На основании вышеизложенного, согласно Закона, Правил и конкурсной документации не предусмотрена подтверждение трудовых отношений специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации. Таким образом, в нарушение п.150 Правил, заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" отклонены членами конкурсной комиссии от участия в конкурсе по основаниям, указанным в протоколе итогов необоснованно. Однако, по доводам, указанным в обращении ТОО "MN Partners" установлено, что согласно конкурсной документации требуется подтвердит наличие 1 - го серверного оборудования на период действия договора с характеристиками ядер не менее 32, ОЗУ не менее 124 Гб, дисковое пространство не менее 10Тб.» В представленном Приложении 6 к конкурсной документации заявления 4 сервера поставщика ТОО «IT Perfect» в представленном Приложении 6 к конкурсной документации заявлен 4 сервера с процессором Хеон Е5-2620 v4, при этом характеристики заявленных серверов 8 ядер, что не соответствует требованиям конкурсной документации не менее 32 одного серверного оборудования. Учитывая вышеизложенное, конкурсные заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, согласно пп.1) п. 150 Правил. Касательно отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" сообщаем следующее. Камеральным контролем установлено, что с сведениях о квалификации заявлен специалист Жадігеров Мухамедали Сапарғалиұлы. Для подтверждения стажа работы приложены электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов и послужной список что подтверждает наличие 2 (двух) лет стажа работы. Таким образом, отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ", в части у Жадігерова М.С. подтвержден стаж 13 месяцев (1 год 1 месяц) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). - по специалисту с высшим образованием (ИТ), имеющего навыки сопровождения приложений с использованием интеграционных платформ (веб-сервисов) со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов необоснованно. Касательно отклонения в части у Новикова А.В. подтвержден стаж 10 месяцев вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года) обосновано. Так как, согласно данным выписки из ЕНПФ и послужного списка у Новикова А.В. не подтвержден стаж требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). Также, следует отметить, согласно сведениях о квалификации ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" установлено, что в графе наименование специальности (квалификации) заполнен неполные сведений о квалификации согласно приложения 6 к конкурсной документации. Я отклонения заявки потенциального поставщика ТОО «БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ» подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору и непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, согласно пп.1) п. 150 Правил. Касательно отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "MN Partners" сообщаем следующее. Камеральным контролем установлено, что с сведениях о квалификации заявлен специалист Еобопулы Тумархан. Для подтверждения стажа работы приложены электронная копия сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и послужной список что подтверждает наличие 2 (двух) лет стажа работы. Таким образом, отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "MN Partners" в части у Бобопулы Т. подтвержден стаж 20 месяцев (1 год 8 месяцев) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). необоснованно. При этом, следует отметить, что согласно сведениях о квалификации ТОО "MN Partners" установлено, что в графе наименование специальности (квалификации) заполнен неполные сведений о квалификации согласно приложения 6 к конкурсной документации. Касательно отклонения не предоставлены подтверждающие документы о наличии опыта работы, соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года. Потенциальным поставщиком подтвержден опыт работы - 1 год (2020 год). обосновано. Так, согласно п. 154 Правил, Конкурсная комиссия присваивает условную скидку в размере ноль целых пять десятых процента (0,5 %) за каждый год наличия у потенциального поставщика опыта работы на рынке закупаемых товаров, услуг, но не более пяти процентов. Процентное влияние на условную цену за наличие опыта работы на рынке закупаемых товаров и услуг определяется в соответствии с приложениями 6 и 7 к конкурсной документации. В соответствии с п.161 Правил, при рассмотрении вопроса наличия опыта работы потенциального поставщика, участвующего в конкурсе, конкурсная комиссия рассматривает опыт работы только на рынке поставки товара, выполнения работ и оказания услуг, приобретаемых на данном конкурсе, в том числе по схожим видам товаров, работ, услуг. В заявленном в сведениях о квалификации опыт работы не соответствует предмету закупаемых услуг. На основании вышеизложенного, заявка потенциального поставщика ТОО "MN Partners" не соответствует квалификационным требованиям в части обладания опытом работы соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года, непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, и согласно пп.1) п. 150 Правил, подлежит отклонению. Заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а именно, в непредставлении, а равно представлении неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, согласно пп.1) п. 150 Правил. Заявка потенциального поставщика ТОО «БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ» подлежит отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а именно, в непредставлении, а равно представлении неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, согласно пп.1) п. 150 Правил. В этой связи, необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести процедуры государственных закупок в соответствии с Законом, в сроки, определенные Уведомлением. Ссылка на инструкцию по устранению нарушений по уведомлениям камерального контроля (ссылка https://wiki.goszakup.gov.kz/pages/viewpage.action?pageId=328684/ «Инструкция пользователей»).	Камеральный контроль проведен дистанционно на рабочем месте, без посещения объекта государственного аудита, на основании и в объеме информации и документов, размещенных на веб-портале государственных закупок. Согласно протокола об итогах № 5570057 от 03 августа 2021 года конкурсной комиссией отклонены от участия в конкурса заявки следующих потенциальных поставщиков: - ТОО "IT Perfect" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Представленные в составе конкурсной документации акты работодателя, а именно производственные приказы, не соответствуют пункту 2 статьи 23 Трудового кодекса в части обязанности работодателя знакомить работника с коллективным договором, правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими актами работодателя лично или путем направления их посредством курьерской почтовой связи, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий. Не представляется возможным подтвердить трудовые отношения с данными специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации с Салпижановым А.Ф., Токмурзиным Г.Э., Молдаковой Д.С., Ахметжановой А.Б., Садвакасовым А.С. На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена»; - ТОО "MN Partners" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Согласно требованиям конкурсной документации необходимо было приложить документацию по разработчику программного обеспечения по технологиям Java или .Net, сертифицированные по уровню MCPD и/или OCP и/или OCA с высшим образованием со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Бобопулы Т. подтвержден стаж 20 месяцев (1 год 8 месяцев) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена; Не предоставлены подтверждающие документы о наличии опыта работы, соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года. Потенциальным поставщиком подтвержден опыт работы - 1 год (2020 год)»; - ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Согласно требованиям конкурсной документации необходимо было приложить документацию - по разработчику программного обеспечения по технологиям Java или .Net, сертифицированного по уровню MCPD и/или OCP и/или OCA с высшим образованием со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Жадігерова М.С. подтвержден стаж 13 месяцев (1 год 1 месяц) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). - по специалисту с высшим образованием (ИТ), имеющего навыки сопровождения приложений с использованием интеграционных платформ (веб-сервисов) со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов. Так согласно данным выписки из ЕНПФ у Новикова А.В. подтвержден стаж 10 месяцев вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена»; - ТОО "SATUONER" «Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации: Представленные в составе конкурсной документации акты работодателя, а именно производственные приказы, не соответствуют пункту 2 статьи 23 Трудового кодекса в части обязанности работодателя знакомить работника с коллективным договором, правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими актами работодателя лично или путем направления их посредством курьерской почтовой связи, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий. Не представляется возможным подтвердить трудовые отношения с данными специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации с Альмурзиной А.Б., Назаренко Н.Д. Алахановой С.А., Абишевым Р.У., Тожмолдиевым А.А., Бескоровайным С.Г., Смагуловым Т.М., Исхожденовым Х.Х., Искаковым Н.Б. На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика отклонена». Контролем обоснованности отклонения вышеуказанных потенциальных поставщиков установлено следующее. Согласно пп.4) п.1 ст. 9 Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК «О государственных закупках» (далее-Закон), в потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования: обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. В соответствии с п.3 ст. 9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. В Приложении 1-4 к конкурсной документации Заказчиком установлены квалификационные требования к потенциальным поставщикам в части наличия трудовых ресурсов. Согласно пп.1) п. 150 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее-Правила), потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям: несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации. В соответствии с п.5 Приложения 6 к конкурсной документации Правил, потенциальным поставщикам заполняются сведения о требуемых трудовых ресурсах, необходимых для оказания услуг с приложением электронных копий подтверждающих документов -Наименование специальности (квалификации), Ф. И. О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность), Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, приложить их электронные копии), Электронная копия подтверждающих документов (ссылка). Согласно п. 4 Примечания Приложения 6 к конкурсной документации Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. В соответствии с пп.1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника. На основании вышеизложенного, согласно Закона, Правил и конкурсной документации не предусмотрена подтверждение трудовых отношений специалистами либо их согласие на выполнение поставленных задач в технической спецификации. Таким образом, в нарушение п.150 Правил, заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" отклонены членами конкурсной комиссии от участия в конкурсе по основаниям, указанным в протоколе итогов необоснованно. Однако, по доводам, указанным в обращении ТОО "MN Partners" установлено, что согласно конкурсной документации требуется подтвердит наличие 1 - го серверного оборудования на период действия договора с характеристиками ядер не менее 32, ОЗУ не менее 124 Гб, дисковое пространство не менее 10Тб.» В представленном Приложении 6 к конкурсной документации заявления 4 сервера поставщика ТОО «IT Perfect» в представленном Приложении 6 к конкурсной документации заявлен 4 сервера с процессором Хеон Е5-2620 v4, при этом характеристики заявленных серверов 8 ядер, что не соответствует требованиям конкурсной документации не менее 32 одного серверного оборудования. Учитывая вышеизложенное, конкурсные заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, согласно пп.1) п. 150 Правил. Касательно отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" сообщаем следующее. Камеральным контролем установлено, что с сведениях о квалификации заявлен специалист Жадігеров Мухамедали Сапарғалиұлы. Для подтверждения стажа работы приложены электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов и послужной список что подтверждает наличие 2 (двух) лет стажа работы. Таким образом, отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ", в части у Жадігерова М.С. подтвержден стаж 13 месяцев (1 год 1 месяц) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). - по специалисту с высшим образованием (ИТ), имеющего навыки сопровождения приложений с использованием интеграционных платформ (веб-сервисов) со стажем работы не менее 2-х лет с приложением подтверждающих документов необоснованно. Касательно отклонения в части у Новикова А.В. подтвержден стаж 10 месяцев вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года) обосновано. Так как, согласно данным выписки из ЕНПФ и послужного списка у Новикова А.В. не подтвержден стаж требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). Также, следует отметить, согласно сведениях о квалификации ТОО "БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ" установлено, что в графе наименование специальности (квалификации) заполнен неполные сведений о квалификации согласно приложения 6 к конкурсной документации. Я отклонения заявки потенциального поставщика ТОО «БЕРЕКЕЛІ ТОБЫ» подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору и непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, согласно пп.1) п. 150 Правил. Касательно отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "MN Partners" сообщаем следующее. Камеральным контролем установлено, что с сведениях о квалификации заявлен специалист Еобопулы Тумархан. Для подтверждения стажа работы приложены электронная копия сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и послужной список что подтверждает наличие 2 (двух) лет стажа работы. Таким образом, отклонения заявки потенциального поставщика ТОО "MN Partners" в части у Бобопулы Т. подтвержден стаж 20 месяцев (1 год 8 месяцев) вместо требуемых конкурсной документацией 24 месяцев (2 года). необоснованно. При этом, следует отметить, что согласно сведениях о квалификации ТОО "MN Partners" установлено, что в графе наименование специальности (квалификации) заполнен неполные сведений о квалификации согласно приложения 6 к конкурсной документации. Касательно отклонения не предоставлены подтверждающие документы о наличии опыта работы, соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года. Потенциальным поставщиком подтвержден опыт работы - 1 год (2020 год). обосновано. Так, согласно п. 154 Правил, Конкурсная комиссия присваивает условную скидку в размере ноль целых пять десятых процента (0,5 %) за каждый год наличия у потенциального поставщика опыта работы на рынке закупаемых товаров, услуг, но не более пяти процентов. Процентное влияние на условную цену за наличие опыта работы на рынке закупаемых товаров и услуг определяется в соответствии с приложениями 6 и 7 к конкурсной документации. В соответствии с п.161 Правил, при рассмотрении вопроса наличия опыта работы потенциального поставщика, участвующего в конкурсе, конкурсная комиссия рассматривает опыт работы только на рынке поставки товара, выполнения работ и оказания услуг, приобретаемых на данном конкурсе, в том числе по схожим видам товаров, работ, услуг. В заявленном в сведениях о квалификации опыт работы не соответствует предмету закупаемых услуг. На основании вышеизложенного, заявка потенциального поставщика ТОО "MN Partners" не соответствует квалификационным требованиям в части обладания опытом работы соответствующего предмету закупаемых услуг-2 года, непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, и согласно пп.1) п. 150 Правил, подлежит отклонению. Заявки потенциальных поставщиков ТОО "IT Perfect" и ТОО "SATUONER" подлежат отклонению по основаниям несоответствия квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а именно, в непредставлении, а равно представлении неполных сведений о квалификации согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к конкурсной документации, согласно пп.1) п. 150 Правил. В этой связи, необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести процедуры государственных закупок в соответствии с Законом, в сроки, определенные Уведомлением. Ссылка на инструкцию по устранению нарушений по уведомлениям камерального контроля (ссылка https://wiki.goszakup.gov.kz/pages/viewpage.action?pageId=328684/ «Инструкция пользователей»).

(Каждый факт нарушения фиксируется отдельным пунктом и нумеруется в сквозном порядке с указанием профиля риска, описанием характера нарушения со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены. В описании нарушения делается ссылка на реквизиты и наименования документов, подтверждающих нарушения.)

На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 3 к Правилам проведения камерального контроля.