ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢҢ
АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ БОЙЫНША
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
ДЕПАРТАМЕНТІ

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
ПО ГОРОДУ АЛМАТЫ КОМИТЕТА
ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

050000, Алматы қ., Желтоқсан к., 83
Тел.: 8 (727) 279-30-26
E-mail: fink.almaty@minfin.gov.kz

050000, г. Алматы, ул. Желтоқсан, 83
Тел.: 8 (727) 279-30-26
E-mail: fink.almaty@minfin.gov.kz

№ 05-06/7365
от 24. 11. 21.

ТОО "TENDERWOMAN"

На ваше обращение от 09.11.2021 г. № 124816

Департамент внутреннего государственного аудита по городу Алматы рассмотрев ваше обращение в отношении Коммунальное государственное учреждение "Региональная служба коммуникаций города Алматы" Управления общественного развития города Алматы *(далее - Организатор)* при осуществлении государственных закупок способом конкурса №6322016-1 «Конкурс среди СМИ на лучшее освещение темы «Достижения и роль Алматы и алматинцев в становлении и укреплении Независимости Республики Казахстан» приуроченный к 30-летию независимости Республики Казахстан», сообщает следующее.

В соответствии с п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок.

Согласно **п.п.1 п.150** Правил осуществления государственных закупок, потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям, по причине несоответствия потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

В соответствии с приложением 1-4 к конкурсной документации «Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок услуг» к потенциальным поставщикам установлены квалификационные требования в части наличия трудовых и материальных ресурсов такие как:

Трудовые ресурсы:

- Работник в области видео оборудования со стажем работы в соответствующей области со стажем работы не менее 3 лет – 1 специалист.

- не менее 1 (одного) фотографа (со стажем работы в данной области не менее 3 (трех) лет) – 1 специалист.

- не менее 1 (одного) видеооператора (со стажем работы в данной области не менее 3 (трех) лет) с высшим или техническим и профессиональным образованиями -1 специалист.

- не менее 1 (одного) ведущего мероприятия с высшим или техническим и профессиональным образованиями в сфере искусства или журналистики, со стажем работы по специальности не менее 3 (трех) лет владеющего государственным и русским языками и предоставившего не менее 3-х рекомендательных писем с предыдущих мероприятий -1 специалист.

-Не менее 2 (двух) специалистов в сфере культуры и/или искусства и/или гуманитарных наук, имеющий стаж работы в сфере проведения социально-значимых и/или культурных мероприятий не менее 3 лет (приложить электронные копий диплома о высшем образовании в сфере культуры и/или искусства и/или гуманитарных наук, документов подтверждающих трудовые отношения между потенциальным поставщиком и специалистом, документов подтверждающих стаж работника согласно требованиям приложения 6 к Конкурсной документации – 2 специалиста.

- Работник в области звукового оборудования не со стажем работы не менее 3 (трех) лет в соответствующей области -1 специалист.

-Не менее 1 (одного) руководителя Группы, который будет ответственен за поддержание связи с Заказчиком и координировать работу по оказанию Услуг , с высшим образованием и стажем работы не менее 3 (трех) лет в данной области -1 специалист.

-Не менее 1 (одного) работника в области дизайна, с высшим или техническим и профессиональным образованиями и стажем работы не менее 3 (трех) лет в данной области -1 специалист.

В соответствии с пунктами 4-5 приложения 6 к конкурсной документации, потенциальный поставщик указывает сведения о наличии требуемых ресурсов, необходимых для оказания услуг с приложением электронных копий подтверждающих документов.

Согласно примечанию, приложение 6 к конкурсной документации (Сведения о квалификации), предоставление электронных копий подтверждающих документов <u>обязательно только по тем сведениям, указание которых предусмотрено в конкурсной документации</u>.

По аналогии Закона, согласно примечание п.4 приложения 6 к конкурсной документации (Сведения о квалификации), в случае наличия <u>требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда</u> о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях <u>и один из документов, предусмотренных</u>

подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

Согласно ст.35 Трудового кодекса Республики Казахстан, документом, ***подтверждающим трудовую деятельность работника***, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

Изучением заявки потенциального поставщика ТОО «DELCOM» установлено, что потенциальным поставщиком были предоставлены 2 специалиста в сфере культуры и/или искусства и/или гуманитарных наук, такие как; Аксамбиева А.М, Норузбаев А.А. были приложены все подтверждающие документы в том числе послужные списки заверенные с печатью организации в которых указаны что вышеуказанные специалисты работают в ТОО «DELCOM» с октября месяца 2021 года.

Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика ТОО «SLV-group.kz» установлено, что потенциальным поставщиком были предоставлены 2 специалиста в сфере культуры и/или искусства и/или гуманитарных наук, такие как; Аксамбиева А.М, Норузбаев А.А. были приложены все подтверждающие документы в том числе послужные списки заверенные с печатью организации в которых указаны что вышеуказанные специалисты работают в ТОО «SLV-group.kz» с октября месяца 2021 года.

Следовательно, потенциальными поставщиками ТОО «DELCOM», ТОО «SLV-group.kz» на основании вышеизложенного, подтверждено наличие необходимого по конкурсу трудового ресурса.

Тем самым, доводы, изложенные в обращении, не нашли своего подтверждение.

Следует отметить, что камеральный контроль проведен в соответствии с абзацем вторым пункта 21 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом Министра финансов РК от 30.11.2015 г. №598.

В случае несогласия с решением уполномоченного органа, принятым в соответствии с пунктом 6 статьи 47 Закона РК «О государственных закупках» (далее-Закон) и статьи 91 Административно процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан, Вы вправе обжаловать его, в том числе в вышестоящем органе.

При этом, в соответствии с пунктом 9 статьи 47 Закона досудебный порядок урегулирования споров, является обязательным.

Руководитель **Р. Дильдаев**

исп. Нукусбекова А
тел. 279-40-89