ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢҢ
АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ БОЙЫНША
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
ДЕПАРТАМЕНТІ

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
ПО ГОРОДУ АЛМАТЫ КОМИТЕТА
ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

50000, Алматы к., Желтоқсан к., 83
Тел.: 8 (727) 279-40-89
E-mail: fink.almaty@minfin.gov.kz

050000, г. Алматы, ул. Желтоқсан, 83
Тел.: 8 (727) 279-40-89
E-mail: fink.almaty@minfin.gov.kz

№ 05-06/7367
от 24.11.21.

ТОО «Salem Media Group»

На ваше обращение от 08.11.2021 г. №124608

Департамент внутреннего государственного аудита по городу Алматы рассмотрев ваше обращение на действия Коммунальное государственное учреждение "Региональная служба коммуникаций города Алматы" Управления общественного развития города Алматы на предмет соблюдения законодательства Республики Казахстан о государственных закупках при осуществлении государственных закупок способом открытого конкурса № 6322016-1 «Конкурс среди СМИ на лучшее освещение темы «Достижения и роль Алматы и алматинцев в становлении и укреплении Независимости Республики Казахстан» приуроченный к 30-летию независимости Республики Казахстан» сообщает следующее.

Согласно протоколу об итогах № 5875789 от 03.11.2021 года, ваша заявка была отклонена от участия в конкуре как несоответствующая конкурсной документации по причине; *Потенциальным поставщиком не приложены в составе конкурсной заявки проект Концепции и плана Мероприятия (пункт 1.2 Технической спецификации); У потенциального поставщика отсутствуют документы, подтверждающие право собственности арендодателя на оборудование, требуемое в соответствие с квалификационными требованиями (в соответствие с пунктом 4 Приложения 6 к Конкурсной документации, потенциальный поставщик в столбце «Сведения о наличии требуемых материальных ресурсов, необходимых для оказания услуг с приложением электронных копий подтверждающих документов», должен указать следующее: Собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), арендованное (у кого и приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя); У специалиста «Работник в области видео оборудования» отсутствуют документы, подтверждающие трудовой стаж (в соответствие со ст. 35 Трудового кодекса Республики Казахстан). Вместе с тем, в соответствии с пунктом 4 примечания к Приложению 6 Конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из*

единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет; У специалиста «Фотограф» отсутствуют документы, подтверждающие трудовой стаж (в соответствие со ст. 35 Трудового кодекса Республики Казахстан). Вместе с тем, в соответствии с пунктом 4 примечания к Приложению 6 Конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет; У специалиста «Видеооператор» отсутствуют документы, подтверждающие трудовой стаж (в соответствие со ст. 35 Трудового кодекса Республики Казахстан). Вместе с тем, в соответствии с пунктом 4 примечания к Приложению 6 Конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет; У специалиста «Ведущий мероприятия» отсутствуют документы, подтверждающие трудовой стаж (в соответствие со ст. 35 Трудового кодекса Республики Казахстан). Вместе с тем, в соответствии с пунктом 4 примечания к Приложению 6 Конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет; У специалистов в сфере культуры и/или искусства и/или гуманитарных наук отсутствуют документы, подтверждающие трудовой стаж (в соответствие со ст. 35 Трудового кодекса Республики Казахстан). Вместе с тем, в соответствии с пунктом 4 примечания к Приложению 6 Конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о

перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет; У специалиста «Работник в области звукового оборудования» отсутствуют документы, подтверждающие трудовой стаж (в соответствие со ст. 35 Трудового кодекса Республики Казахстан). Вместе с тем, в соответствии с пунктом 4 примечания к Приложению 6 Конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Вместе с тем, трудовой стаж в соответствие с выпиской из ЕНПФ не соответствует требованиям КД (не менее 3-х лет)» У специалиста «Руководитель группы» отсутствуют документы, подтверждающие трудовой стаж (в соответствие со ст. 35 Трудового кодекса Республики Казахстан). Вместе с тем, в соответствии с пунктом 4 примечания к Приложению 6 Конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет; У специалиста «Дизайнер» отсутствуют документы, подтверждающие трудовой стаж (в соответствие со ст. 35 Трудового кодекса Республики Казахстан). Вместе с тем, в соответствии с пунктом 4 примечания к Приложению 6 Конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Согласно пп.1 п.150 Правил, потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (признан участником конкурса), если его заявка на участие в конкурсе определена не соответствующей требованиям конкурсной документации по причине представления потенциальным

поставщиком технической спецификации, не соответствующей требованиям конкурсной документации.

В соответствии с п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок.

Согласно **п.п.1 п.150** Правил осуществления государственных закупок, потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не может быть признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям, по причине несоответствия потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

В соответствии с приложением 1-4 к конкурсной документации «Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок услуг» к потенциальным поставщикам установлены квалификационные требования в части наличия трудовых и материальных ресурсов такие как:

Трудовые ресурсы:

- Работник в области видео оборудования со стажем работы в соответствующей области со стажем работы не менее 3 лет – 1 специалист.

- не менее 1 (одного) фотографа (со стажем работы в данной области не менее 3 (трех) лет) – 1 специалист.

- не менее 1 (одного) видеооператора (со стажем работы в данной области не менее 3 (трех) лет) с высшим или техническим и профессиональным образованиями -1 специалист.

- не менее 1 (одного) ведущего мероприятия с высшим или техническим и профессиональным образованиями в сфере искусства или журналистики, со стажем работы по специальности не менее 3 (трех) лет владеющего государственным и русским языками и предоставившего не менее 3-х рекомендательных писем с предыдущих мероприятий -1 специалист.

-Не менее 2 (двух) специалистов в сфере культуры и/или искусства и/или гуманитарных наук, имеющий стаж работы в сфере проведения социально-значимых и/или культурных мероприятий не менее 3 лет (приложить электронные копий диплома о высшем образовании в сфере культуры и/или искусства и/или гуманитарных наук, документов подтверждающих трудовые отношения между потенциальным поставщиком и специалистом, документов подтверждающих стаж работника согласно требованиям приложения 6 к Конкурсной документации – 2 специалиста.

- Работник в области звукового оборудования не со стажем работы не менее 3 (трех) лет в соответствующей области -1 специалист.

-Не менее 1 (одного) руководителя Группы, который будет ответственен за поддержание связи с Заказчиком и координировать работу по оказанию Услуг , с высшим образованием и стажем работы не менее 3 (трех) лет в данной области -1 специалист.

-Не менее 1 (одного) работника в области дизайна, с высшим или техническим и профессиональным образованиями и стажем работы не менее 3 (трех) лет в данной области -1 специалист.

В соответствии с пунктами 4-5 приложения 6 к конкурсной документации, потенциальный поставщик указывает сведения о наличии требуемых ресурсов, необходимых для оказания услуг с приложением электронных копий подтверждающих документов.

Согласно примечанию, приложение 6 к конкурсной документации (Сведения о квалификации), предоставление электронных копий подтверждающих документов обязательно только по тем сведениям, указание которых предусмотрено в конкурсной документации.

По аналогии Закона, согласно примечание п.4 приложения 6 к конкурсной документации (Сведения о квалификации), в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

Согласно ст.35 Трудового кодекса Республики Казахстан, документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

При наличии квалификационных требовании в части материальных ресурсов, потенциальным поставщикам необходимо предоставить информацию с приложением копии подтверждающих документов в соответствии с пункте 4 Приложения 5-1 к КД, а именно: *Наименование материальных ресурсов, Количество имеющихся единиц (штук), Состояние (новое, хорошее, плохое), Собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), арендованное (у кого и приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя), Наименование, дата и номер подтверждающего, Электронная копия подтверждающих документов (ссылка).*

Также, при наличии квалификационных требовании в части обладания трудовыми ресурсами, потенциальным поставщикам необходимо предоставить информацию с приложением копии подтверждающих документов в соответствии с пунктом 5 Приложения 5-1 к КД, а именно: *Наименование специальности (квалификации), Ф. И. О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность), Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата и т.д., приложить их электронные копии), Электронная копия подтверждающих документов (ссылка).*

Изучением вашей конкурсной заявки установлено, что вами были предоставлены 9 специалистов с приложением копии подтверждающих документов, однако, по предоставленным документам не возможно посчитать стаж работников так как вами были предоставлен только трудовой договор по которым установлено что специалисты были приняты на работу в ТОО «Salem Media Group» в 2021 году.

Кроме того вашей конкурсной заявке отсутвуют документы, подтверждающие право собственности арендодателя по материальным ресурсам, также в конкурсной документации были требования к потенциальным поставщикам такие как: ***потенциальный поставщик должен приложить в составе заявки проект концепции и плана Мероприятия***, однако в вашей конкурсной заявке отсутствуют проект концепции и плана мероприятия.

В связи с этим, ваша конкурсная заявка подлежала отклонению, так как представленная техническая спецификация не соответствует условиям и требованиям технической спецификации заказчика, также несоответствует квалификационным требованиям заказчика.

Доводы касательно замечания не предусмотренного в протоколе предварительного допуска, сообщаем.

Согласно п.1 ст.22 Закона заявка на участие в конкурсе ***является формой выражения согласия потенциального поставщика*** с требованиями и условиями, установленными конкурсной документацией, а также согласия потенциального поставщика на получение сведений о нем, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям и ограничениям, установленным статьей 6 настоящего Закона.

Заявка на участие в конкурсе представляется потенциальным поставщиком организатору государственных закупок посредством веб-портала государственных закупок в форме электронного документа до истечения окончательного срока ее представления, указанного в конкурсной документации.

Согласно, которого вы были ознакомлены с требованиями и условиями установленными конкурсной документации, в том числе квалификационным требованиям указанными в приложении 1-4 к конкурсной документации.

Однако, в целом произведенным камеральным контролем установлено, что в целом ваша заявка обоснованно отклонена от участия в конкурсе.

Таким образом, доводы изложенные в вашем обращении не нашли свое подтверждение.

Следует отметить, что камеральный контроль проведен в соответствии с абзацем вторым пункта 19 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом Министра финансов РК от 30.11.2015 г. №598.

В случае несогласия с ответом, вы вправе обжаловать решение, принятое по результатам рассмотрения вашего обращения, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Руководитель **Р. Дильдаев**

исп. Нукусбекова А.М
тел. 279-40-89