Департамент внутреннего государственного аудита
Карагандинской области

Индивидуальный предприниматель
Қамбар Айнұр Сайынқызы
ИИН 810806450856

100000, Республика Казахстан,
г. Караганда, ул. Мамраева, д.2, кв. 21

Жалоба
на неправомерные действия конкурсной комиссии

ИП Қамбар Айнұр Сайынқызы принимала участие в конкурсе № 6487621-1 «Приобретение услуг по организации питания обучающихся». Организатор конкурса КГУ "Школа-центр дополнительного образования №1" отдела образования Абайского района управления образования Карагандинской области. Победитель определена конкурсная заявка ИП Токбергенова. Конкурсная заявка ИП Қамбар недопущена к участию в конкурсе.

Считаем, что конкурсная заявка ИП Қамбар необоснованно не допущена к участию в конкурсе по следующим основаниям. Основанием отклонения конкурсной заявки послужило то, что потенциальным поставщиком не предоставлены сведения, подтверждающие оформление трудовых отношений в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Согласно приложения 6 к Конкурсной документации «Сведения о квалификации» потенциальный поставщик должен в подтверждение наличия у него необходимых материальных ресурсов приложить документы о трудовых отношениях в соответствии с Трудовым кодексом РК. Согласно статьи 35 Трудового кодекса РК Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть **любой из следующих**: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях; 7-1) договор о дуальном обучении; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; 9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений. ИП Қамбар на каждого работника приложила приказ о приеме на работу, что соответствует требованиям трудового законодательства. Следовательно, отклонение заявки по указанному основанию произведено необоснованно.

Также не обоснованно ИП Қамбар не присвоены баллы за опыт работы в сфере оказания услуг (документы, подтверждающие опыт работы в составе заявки