Приложение 4 к
приказуМинистра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан

Приложение 4
к приказу Министра
здравоохранения и социального
развития Республики Казахстан
от 14 июня 2016 года № 516

Правила организации и финансирования профессионального обучения

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила организации и финансирования профессионального обучения (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 6) статьи 7 Закона Республики Казахстан «О занятости населения» (далее – Закон «О занятости населения»), с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О государственной статистике» и определяют порядок организации и финансирования профессионального обучения безработных в учебных организациях по запросу работодателей и на рабочем месте у работодателей в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728.

2. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

1) единая информационная система социально-трудовой сферы (далее – АИС «Рынок труда») – аппаратно-программный комплекс, предназначенный для автоматизации деятельности уполномоченного органа по вопросам занятости населения, местных органов занятости населения, центров занятости населения, центра развития трудовых ресурсов и межведомственного взаимодействия в целях предоставления государственных услуг населению в социально-трудовой сфере;

2) социальная профессиональная ориентация – комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на оказание практической помощи в выборе профессий, смене рода занятий и повышение квалификации с учетом профессиональных знаний, навыков, интересов личности и потребностей рынка труда;

3) дуальное обучение – форма подготовки кадров, сочетающей обучение в организации образования с обязательными периодами производственного обучения и профессиональной практики на предприятии (в организации) с предоставлением рабочих мест и компенсационной выплатой обучающимся

при равной ответственности предприятия (организации), учебного заведения и обучающегося;

4) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

5) индивидуальная карта занятости – документ, в котором указываются личные данные, история занятости, предлагаемые и реализуемые мероприятия, цели содействия занятости и их исполнение;

6) безработное лицо – физическое лицо, осуществляющее поиск работы и готовое приступить к работе;

7) профессиональное обучение – обучение в организациях образования либо учебных центрах при организациях работодателей, имеющих право на образовательную деятельность, включающее в себя профессиональную подготовку, переподготовку в целях получения новых специальностей (профессий) и повышение квалификации в рамках мер содействия занятости, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О занятости населения»;

8) колледж – учебное заведение, реализующее образовательные программы общего среднего, технического и профессионального образования;

9) учебное заведение – организация образования, реализующая образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования;

10) учебный центр – организация, реализующая образовательные программы дополнительного образования с обязательной организацией производственной практики;

11) региональная комиссия – межведомственная комиссия при местном исполнительном органе области (города республиканского значения, столицы) по вопросам содействия занятости с участием местных представительных органов, представителей работодателей, профессиональных союзов и палаты предпринимателей областей, городов республиканского значения и столицы;

12) районная (городская) комиссия – межведомственная комиссия при местном исполнительном органе района (города) по вопросам занятости населения;

13) уполномоченный орган по вопросам занятости населения – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере занятости населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

14) центр занятости населения (далее – центр занятости) – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом района, городов областного и республиканского значения, столицы в целях реализации активных мер содействия занятости и организации социальной защиты от безработицы и иных мер содействия занятости.

3. Продолжительность профессионального обучения составляет не более 6 (шести) месяцев, исходя из особенностей квалификации и навыков.

Глава 2. Порядок организации и финансирования профессионального обучения безработных в учебных организациях по запросу работодателей

Параграф 1. Порядок организации профессионального обучения безработных в учебных организациях по запросу работодателей

4. Профессиональное обучение безработных в учебных организациях по запросу работодателей (далее – Обучение) организуется по заявкам работодателей независимо от их формы собственности, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате и действующие более одного года.

5. Перечень квалификаций и навыков для проведения обучения формируется на основе заявок работодателей.

6. Работодатель для организации Обучения, подает заявку на предстоящий финансовый год по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам, в центр занятости в срок до 1 ноября текущего финансового года.

7. Центр занятости в течение 5 рабочих дней со дня завершения сбора заявок формирует единый перечень работодателей и направляет в районную (городскую) комиссию для утверждения.

8. Районная (городская) комиссия в течение 5 (пяти) рабочих дней утверждает перечень работодателей по заявкам которых будет организовано Обучение на очередной финансовый год с указанием квалификации (навыков), количества направляемых безработных на профессиональное обучение, продолжительности обучения.

Перечень работодателей обновляется в течение календарного года по мере необходимости.

9. Центр занятости в течение 5 (пяти) рабочих дней после утверждения перечня работодателей извещает работодателей о принятом решении районной (городской) комиссии.

10. Региональная палата предпринимателей (далее – РПП) для размещения государственного образовательного заказа осуществляет отбор учебных центров при работодателях и ассоциациях, колледжей проекта «Жас Маман», частных учебных центров и колледжей (далее – Организации образования) и включает их Реестр учебных центров и учебных заведений по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и присвоению квалификации по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» (далее – Реестр).

11. Организации образования включаются в Реестр при условии соответствия следующим требованиям:

1) использование элементов дуального обучения с наставничеством;

2) наличие не менее 6 (шести) месяцев опыта проведения профессионального обучения с выдачей лицам, прошедшим обучение, сдавшим квалификационный экзамен, свидетельства установленного образца или сертификата, либо наличие лицензии на образовательную деятельность по специальностям технического и профессионального образования (для учебных центров при предприятиях или отраслевых ассоциациях опыт проведения профессионального обучения не требуется);

3) уровень трудоустройства лиц, прошедших обучение (на момент подачи заявки на включение в Реестр), составляет не менее 60%;

4) наличие преподавателей с профессиональным практическим опытом работы на производстве не менее одного года;

5) наличие материально-технической базы;

6) наличие образовательных программ профессионального обучения, согласованных с РПП и работодателями.

Уровень трудоустройства рассчитывается без учета лиц, призванных на срочную службу в Вооруженные силы Республики Казахстан, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, повторно получающих образование и определяется на основании наличия обязательных пенсионных взносов.

Обязательные пенсионные взносы проверяются уполномоченным органом по вопросам занятости населения по истечении трех месяцев после завершения обучения безработными.

Порядок включения Организации образования в Реестр определяется Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

12. Претенденты, желающие участвовать в Обучении, подают в центры занятости населения заявление по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, с приложением следующих документов:

1) документ, удостоверяющий личность;

2) документы, подтверждающие трудовую деятельность в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Трудовой кодекс) (при наличии);

3) документы об образовании (аттестат, свидетельство, диплом), документы, подтверждающие прохождение обучения (удостоверение, сертификат) при наличии;

4) копия справки о состоянии здоровья согласно форме, **утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 «Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579) (далее - Приказ № ҚР ДСМ-175/2020)**;

5) номер текущего (карточного) счета, открытого в банке второго уровня (предъявляется после зачисления в Организацию образования).

Копия справки о состоянии здоровья предъявляется после зачисления в Организацию образования.

После удостоверения личности и введения данных в АИС «Рынок труда» документы возвращаются претенденту.

13. Центр занятости проводит социальную профессиональную ориентацию претендента в соответствии с Правилами проведения социальной профессиональной ориентации, утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан **от 14 июня 2016 года № 516 «О некоторых вопросах содействия занятости населения» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938) (далее - Приказ № 516).**

Центр занятости по результатам социальной профессиональной ориентации формирует список претендентов на обучение и направляет работодателю на согласование посредством электронной почты.

14. Работодатель в течение **3 (трех) рабочих дней** согласовывает список претендентов с указанием 3 вариантов Организации образования согласно Реестру. Претенденты исходя из рекомендации работодателя выбирают Организацию образования из Реестра.

15. В течение **3 (трех)** рабочих дней со дня выбора претендентом Организации образования, Центр занятости выдает претенденту с его согласия направление на обучение в Организацию образования по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам и заключает с безработным, организацией образования и работодателем социальный контракт по профессиональному обучению (далее – Социальный контракт) согласно приложению 6 к **Приказу № 516**.

16. Центр занятости заключает договора о государственных закупках с организацией образования для реализации программы Обучения (далее - Договор).

17. Претендент обращается к Организацию образования по вопросу Обучения в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня получения направления от центра занятости.

18. Организация образования в течение 3 (трех) рабочих дней зачисляет на обучение претендентов, обратившихся по направлению центра занятости, и направляет в центр занятости копию приказа о зачислении.

19. Организация образования осуществляет обучение в очной форме и (или) онлайн режиме.

20. Организация образования совместно с работодателями и по согласованию с РПП разрабатывает образовательные (учебные) программы с элементами дуального обучения.

21. Образовательные (учебные) программы с элементами дуального обучения предусматривают теоретическое обучение и не менее шестидесяти процентов производственного обучения, профессиональной практики на базе предприятия (организации).

22. Организации образования отчисляют безработных в случаях:

1) пропуска занятий без уважительных причин в соответствии с внутренним распорядком организации образования;

2) неудовлетворительных оценок по итогам текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации в соответствии с Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики **Казахстан от 18 марта 2008 года № 125** (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 5191) (далее - Приказ № 125).

23. Отчисленные безработные по неуважительным причинам повторно проходят обучение по истечении одного года со дня повторной регистрации в безработных, но не более одного раза.

24. Организации образования проводят итоговую аттестацию безработных в соответствии с Приказом № 125.

25. Безработным, завершившим Обучение, организацией образования выдается свидетельство или сертификат по формам в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики **Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов документов об образовании, форм документов об образовании государственного образца и правил их учета и выдачи, основных требований к содержанию документов об образовании собственного образца и правил их учета и выдачи, а также формы справки, выдаваемой лицам, не завершившим образование в организациях образования»** (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 10348) и **Типовыми правилами деятельности организаций дополнительного образования для взрослых, утвержденными приказом** Министра **образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595** (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № **17657**).

26. В течение **10 (десяти)** рабочих дней со дня успешного завершения обучения безработным работодатель на основе Социального контракта трудоустраивает его на заявленное рабочее место сроком не менее 12 (двенадцати) месяцев.

27. Работодатель в соответствии с подпунктом 4) пункта 2 статьи 28 Закона «О занятости населения» в течение 5 (пяти) рабочих дней извещает центр занятости о приеме на работу или отказе в приеме на работу **безработного.**

28. Центр занятости отражает в индивидуальной карте занятости сведения о прохождении обучения безработным и трудоустройстве на постоянную работу после завершения (до окончания срока обучения) обучения.

29. Работодатель заключает трудовой договор с безработным, в соответствии со статьей 33 Трудового кодекса. Работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с безработным трудового договора в единую систему учета трудовых договоров в порядке, **предусмотренном** Трудовым кодексом.

30. В случае отказа от приема безработного на заявленное рабочее место работодатель возмещает в бюджет фактические расходы государства на обучение, включая суммы выплаченной материальной помощи и стипендии безработному, **за исключением случаев ликвидации работодателя – юридического лица либо прекращении деятельности работодателя – физического лица, сокращении численности штата работников, снижении объема производства и выполняемых работ и услуг, повлекшем** ухудшение экономического состояния работодателя.

31. Организации образования ежемесячно к **1 (первому) числу** месяца, следующего за отчетным, представляют в центр занятости отчет о ходе реализации Обучения по формам согласно приложению 4 и 5 к настоящим Правилам и акт выполненных работ по форме согласно приложению 22-2 к Правилам осуществления государственных закупок, утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан **от 11 декабря 2015 года № 648 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12590).**

32. Центр занятости ежемесячно в срок до **1 (первого)** числа месяца, следующего за отчетным на основе сведений Организаций образования проставляет данные по статусам обучающихся безработных в АИС «Рынок труда».

Параграф 2. Порядок финансирования профессионального обучения безработных в учебных организациях по запросу работодателей

33. Финансирование Обучения осуществляется местными органами по вопросам занятости населения за счет средств местного бюджета, а также из других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

34. Стоимость Обучения в организациях образования устанавливается региональными комиссиями по представлению местных исполнительных органов в области образования областного уровня и РПП ежегодно, исходя из расходов на образовательный процесс в соответствии с требованиями образовательных программ, и предусматривает также оплату труда **мастеров производственного обучения.**

35. Оплата труда **мастеров производственного обучения** осуществляется в соответствии с методикой подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан **от 27 ноября 2017 года № 597 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 16137) (далее - Приказ № 597).**

36. Безработные, проходящие Обучение, обеспечиваются государственной поддержкой по оплате обучения, стипендией в размере,