Мемлекеттік сатып алуды
жүзеге асыру қағидаларына
5-қосымша

Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы
№7496244

Конкурстың № 7976992-1
Конкурстың атауы Қоғамдық тамақтану аутсорсингінің қызметтері
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2022-07-11 10:50:37 дейін 2022-07-18 10:50:37
Ұйымдастырушының атауы Алматы қаласы Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының "Пана" әлеуметтік бейімдеу орталығы" коммуналдық мемлекеттік мекемесі

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (БСН)/ БСН/УНП	Өтініш түрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні

1	921127402028	КК жобасына ескерту	Требования указанные в п 4 приложения 7 к конкурсной документации в части предоставления электронных копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, действительной на дату вскрытия заявок не обосновано и не законно. Так как, данные медицинские (санитарные) книжки не относятся к трудовым либо материальным ресурсам по которым устанавливаются квалификационные требования. Согласно приложения 11 (Сведения о квалификации и критериях, влияющих на конкурсное ценовое предложение при закупках услуг) к конкурсной документации, к квалификационным требованиям трудовых ресурсов является электронная копия документа, удостоверяющего личность, документ о квалификации (указывается номер и дата выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, с приложением их электронных копии) и электронная копия подтверждающих документов стажа работника (по требованию Конкурсной документацией). На основании этого, прошу убрать требования о предоставлении электронных копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, действительной на дату вскрытия заявок не обосновано и не законно. Вместе с тем, Вами указана о наличии специального автотранспорта с санитарными книжками водителей в количестве 2 единиц. Запрос о наличии санитарных книжек водителей указаны в материальных ресурсах. Санитарные книжки не относятся к материальным и трудовым ресурсам. Прошу убрать данное требование и оставить автотранспортные средства. В технической спецификации указан среднее количество питающихся в день человек. Прошу указать точное количество питающихся человек и срок оказания услуг (так как в технической спецификации указан срок оказания услуг согласно технической спецификации. В технической спецификации отсутствует срок оказания.)	2022-07-14 17:14:23	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с п. 1 ст. 9 Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» установлены исчерпывающие квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику, однако согласно пункту 2 статьи 9 Закона «О государственных закупках» (далее - Закон) не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 статьи 9 Закона, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг. Т.е. данная норма дает право для установления квалификационных требований непосредственно в случае если данное требование вытекает из основного требования при оказанию услуг. Соответственно, проводимый конкурс КГУ «Центр социальной адаптации "Пана» по приобретению услуг по организации обеспечения питания пациентов на 2022 год и установление требования для потенциального поставщика о предоставлении подтверждающих документов о наличии в штате с основным местом работы специалистов необходимых для оказания услуг: предоставленные электронные копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, является обоснованным и законным требованием, так как вытекает из самой услуги, поскольку данные требование необходимо для обеспечения защиты здоровья граждан получающие данный вид услуг. В случае не выставления данного требования КГУ «Центр социальной адаптации "Пана», в последующем при заключении и исполнении договора о государственных закупках, имеется риск не проведения вышеуказанных мероприятий потенциальным Поставщиком и может негативно отразится на здоровье получателей услуг, которыми являются получатели услуг. Согласно пп. 109) п. 1 ст. 1 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее - Кодекс), личная медицинская книжка - персональный документ, в который заносятся результаты обязательных медицинских осмотров с отметкой о допуске к работе. В соответствии с п. 8 ст. 86 Кодекса, работодатели не допускают к работе лиц, не прошедших обязательные медицинские осмотры и признанных непригодными к работе по состоянию здоровья. Результаты обязательных медицинских осмотров вносятся в личные медицинские книжки. Кроме того, согласно п. 19 Правил выдачи, учета и ведения личных медицинских книжек, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-196/2020, в личной медицинской книжке указывается срок допуска к работе с указанием даты, Ф.И.О., подписи специалиста и печать субъекта здравоохранения (при наличии). Соответственно проведение вышеуказанных мер необходимо проводить в целях предупреждения возникновения, распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, соответственно целях оказания данной услуги требование Заказчика законно и обосновано, так как вытекает из самого требования оказываемой услуги для защиты здоровья получателей услуг и готовности потенциального поставщика оказывать данную услугу в соответствии с законодательством, тем самым санкнижка подтверждает наличие допуска работе, соответственно является документом подтверждающим наличие трудовых ресурсов у потенциального поставщика.

Осы конкурсқа қатысуға арналған өтінімдер осы хаттаманы және бекітілген конкурстық құжаттама мәтінін мемлекеттік сатып алудың веб-порталында орналастыру сәтінен бастап күнтізбелік он бес күннен кешіктірмей қабылданады.

Сотрудник Калиаскарова Маржан Борисовна

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты.

Протокол предварительного обсуждения
проекта конкурсной документации
№7496244

№ конкурса 7976992-1
Название конкурса Услуги аутсорсинга по обеспечению питанием
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2022-07-11 10:50:37 по 2022-07-18 10:50:37
Наименование организатора КГУ "Центр социальной адаптации "Пана" Управления занятости и социальных программ города Алматы

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения

1	921127402028	Замечание к КД	Требования указанные в п 4 приложения 7 к конкурсной документации в части предоставления электронных копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, действительной на дату вскрытия заявок не обосновано и не законно. Так как, данные медицинские (санитарные) книжки не относятся к трудовым либо материальным ресурсам по которым устанавливаются квалификационные требования. Согласно приложения 11 (Сведения о квалификации и критериях, влияющих на конкурсное ценовое предложение при закупках услуг) к конкурсной документации, к квалификационным требованиям трудовых ресурсов является электронная копия документа, удостоверяющего личность, документ о квалификации (указывается номер и дата выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, с приложением их электронных копии) и электронная копия подтверждающих документов стажа работника (по требованию Конкурсной документацией). На основании этого, прошу убрать требования о предоставлении электронных копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, действительной на дату вскрытия заявок не обосновано и не законно. Вместе с тем, Вами указана о наличии специального автотранспорта с санитарными книжками водителей в количестве 2 единиц. Запрос о наличии санитарных книжек водителей указаны в материальных ресурсах. Санитарные книжки не относятся к материальным и трудовым ресурсам. Прошу убрать данное требование и оставить автотранспортные средства. В технической спецификации указан среднее количество питающихся в день человек. Прошу указать точное количество питающихся человек и срок оказания услуг (так как в технической спецификации указан срок оказания услуг согласно технической спецификации. В технической спецификация отсутствует срок оказания.)	2022-07-14 17:14:23	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с п. 1 ст. 9 Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» установлены исчерпывающие квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику, однако согласно пункту 2 статьи 9 Закона «О государственных закупках» (далее - Закон) не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 статьи 9 Закона, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг. Т.е. данная норма дает право для установления квалификационных требований непосредственно в случае если данное требование вытекает из основного требования при оказанию услуг. Соответственно, проводимый конкурс КГУ «Центр социальной адаптации "Пана» по приобретению услуг по организации обеспечения питания пациентов на 2022 год и установление требования для потенциального поставщика о предоставлении подтверждающих документов о наличии в штате с основным местом работы специалистов необходимых для оказания услуг: предоставленные электронные копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, является обоснованным и законным требованием, так как вытекает из самой услуги, поскольку данные требование необходимо для обеспечения защиты здоровья граждан получающие данный вид услуг. В случае не выставления данного требования КГУ «Центр социальной адаптации "Пана», в последующем при заключении и исполнении договора о государственных закупках, имеется риск не проведения вышеуказанных мероприятий потенциальным Поставщиком и может негативно отразится на здоровье получателей услуг, которыми являются получатели услуг. Согласно пп. 109) п. 1 ст. 1 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее - Кодекс), личная медицинская книжка - персональный документ, в который заносятся результаты обязательных медицинских осмотров с отметкой о допуске к работе. В соответствии с п. 8 ст. 86 Кодекса, работодатели не допускают к работе лиц, не прошедших обязательные медицинские осмотры и признанных непригодными к работе по состоянию здоровья. Результаты обязательных медицинских осмотров вносятся в личные медицинские книжки. Кроме того, согласно п. 19 Правил выдачи, учета и ведения личных медицинских книжек, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-196/2020, в личной медицинской книжке указывается срок допуска к работе с указанием даты, Ф.И.О., подписи специалиста и печать субъекта здравоохранения (при наличии). Соответственно проведение вышеуказанных мер необходимо проводить в целях предупреждения возникновения, распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, соответственно целях оказания данной услуги требование Заказчика законно и обосновано, так как вытекает из самого требования оказываемой услуги для защиты здоровья получателей услуг и готовности потенциального поставщика оказывать данную услугу в соответствии с законодательством, тем самым санкнижка подтверждает наличие допуска работе, соответственно является документом подтверждающим наличие трудовых ресурсов у потенциального поставщика.

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пятнадцати календарных дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Сотрудник Калиаскарова Маржан Борисовна

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество.»