МЦФЭР-Казахстан

ACTUALIS

«МЦФЭР-Казахстан» ЖШС
050009, Алматы қ., Шевченко к-сі,
Радостовец к-ң қиыл., 165 Б/72 Г, 712 офис
Тел: +7 (727) 237-77-03, 237-77-05, 237-77-14, 323-62-14
E-mail: seminar@mcfr.kz
Сайт: www.seminar.mcfr.kz

ТОО «МЦФЭР-Казахстан»
050009, г. Алматы, ул. Шевченко,
уг. ул. Радостовца, 165 Б/72 Г, офис 712
Тел: +7 (727) 237-77-03, 237-77-05, 237-77-14, 323-62-14
E-mail: seminar@mcfr.kz
Сайт: www.seminar.mcfr.kz

Первому руководителю

Международный центр финансово-экономического развития – Казахстан **(МЦФЭР - Казахстан)** приглашает Вас и Ваших специалистов принять участие в обучении на тему: **«Обучение согласительной комиссии применению трудового законодательства РК, развитие навыков ведения переговоров и достижение консенсуса в трудовых спорах»** (п.8, ст. 159 ТК РК).

Дата проведения: **12 сентября 2022 года** (1 день)

	Дистанционное участие (прямой эфир ZOOM)
Цена (с учетом НДС)	**17 000 тенге**
✔ При участии всех членов комиссии **скидка гарантирована**. ✔ Возможна рассрочка по **Kaspi RED** для частных лиц.	
Время	10:00-17:00
Академический час	8
В стоимость входит	- Электронный именной Сертификат; - Материалы от эксперта; - Запись обучения.

Семинар предназначен для: руководителей, членов согласительной комиссии, юристов, специалистов по кадрам и профсоюзных органов.
Согласительная комиссия создается в обязательном порядке в организации работодателя – субъект среднего и крупного предпринимательства.
Согласно п.8 статьи 159 Трудового кодекса РК работодателю необходимо ежегодно проводить обучение представителей согласительной комиссии.
Согласительная комиссия в обязательном порядке рассматривает любой индивидуальный трудовой спор, возникший с работником, в том числе и с уволенным работником.

Отсутствие согласительной комиссии в организации, некомпетентное решение согласительной комиссии увеличивает срок рассмотрения индивидуального трудового спора. Соответственно, в случае восстановления работника на работе в судебном порядке работодатель несет убытки.

Работодатель будет обязан оплатить время вынужденного прогула работника за период со дня увольнения и до его восстановления, но не более чем за 6 календарных месяцев.

ПРОГРАММА:

- Порядок формирования согласительной комиссии
- Виды споров, которые могут происходить в компании: практические примеры, мнение Верховного суда РК
- Документы, которые оформляются при создании комиссии и рассмотрении спора
- Основные нарушения в отношении работников и нормы трудового законодательства:
  - Ошибки при оформлении работника, которые могут привести к трудовому спору
  - Переводы, перемещения работников
  - Вопросы оплаты труда (сверхурочная работа, работа в выходные и праздники, дополнительная работа)
  - Ошибки при предоставлении всех видов отпусков
  - Основания для расторжения трудовых отношений и ключевые нарушения
- Виды переговоров. Особенности переговоров между членами согласительной комиссии
- Ключевые аргументы сторон для достижения консенсуса на переговорах.
- Сроки рассмотрения индивидуальных споров.
- Исполнение решений согласительной комиссии.

ЭКСПЕРТ:

Лазутина Ирина Викторовна *– Главный редактор онлайн школы "Школа кадровика и HR ". Сертифицированный тренер ОБСЕ (OSCE) по работе со взрослой аудиторией, автор публикаций, курсов, эксперт по трудовым отношениям в РК, номинант на Национальную премию "АЖАР" в категории "Финансы".*

Для участия необходимо оформить ЗАЯВКУ и отправить на e-mail: seminar1@mcfr.kz

Отдел образовательных программ:
Алия: +7-777-27-33-228 моб., +7 (727) 237-77-03
Камшат: +7-702-953-01-07 моб., +7(727) 237-77-14
www.seminar.mcfr.kz

Руководитель отдела развития и реализации образовательных программ **Нуркасымова А. Н.**