Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы
№8275940

Конкурстың № 8757178-1
Конкурстың атауы "Алматы қаласы Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының "Шапағат" әлеуметтік қызмет орталығы" КММ үшін Алматы қаласы Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының «Шапағат» әлеуметтік қызмет орталығы» КММ –нің 160 қызмет алушыларының тамақтануын қамтамасыз ету
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2022-11-29 16:51:02 дейін 2022-12-06 16:51:02
Ұйымдастырушының атауы "Алматы қаласы Мемлекеттік активтер басқармасы" КММ

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (ЖСН)/ БСН(ҮНП	Өтініш түрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні

1	190440019785	КК жобасына ескерту	Согласно приложения 7 в разделе трудовые ресурсы вами на всех сотрудников затребованы "электронные копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, действительной на дату вскрытия заявок", данное требование считаем незаконным, т.к. ущемляет права потенциальных участников. В соответствии с подпунктом 4 пункта 1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее-Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. При этом, согласно пункту 3 статьи 9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Так, согласно Правил осуществления государственных закупок, подтверждающими документами о наличии трудовых ресурсов являются документ о квалификации и документ, удостоверяющий личность.Таким образом, в нарушение пункта 2 статьи 9 Закона, в конкурсной документации организатором к потенциальным поставщикам необоснованно установлены квалификационные требования, которые ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках. Просим исключить данное требование	2022-12-06 15:15:00	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с п. 1 ст. 9 Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» установлены исчерпывающие квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику, однако согласно пункту 2 статьи 9 Закона «О государственных закупках» (далее - Закон) не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 статьи 9 Закона, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг. Т.е. данная норма дает право для установления квалификационных требований непосредственно в случае если данное требование вытекает из основного требования при оказанию услуг. Соответственно, проводимый конкурс КГУ «Центр социальных услуг «Шапағат» по приобретению услуг по организации обеспечения питания услуга получателей на 2023 год и установление требования для потенциального поставщика о предоставлении подтверждающих документов о наличии в штате с основным местом работы специалистов необходимых для оказания услуг: предоставленные электронные копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, является обоснованным и законным требованием, так как вытекает из самой услуги, поскольку данные требование необходимо для обеспечения защиты здоровья граждан получающие данный вид услуг. В случае не выставления данного требования КГУ "Центр социальных услуг "Шапағат", в последующем при заключении и исполнении договора о государственных закупках, имеется риск не проведения вышеуказанных мероприятий потенциальным Поставщиком и может негативно отразится на здоровье получателей услуг, которыми являются получатели услуг. Согласно пп. 109) п. 1 ст. 1 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее - Кодекс), личная медицинская книжка - персональный документ, в который заносятся результаты обязательных медицинских осмотров с отметкой о допуске к работе. В соответствии с п. 8 ст. 86 Кодекса, работодатели не допускают к работе лиц, не прошедших обязательные медицинские осмотры и признанных непригодными к работе по состоянию здоровья. Результаты обязательных медицинских осмотров вносятся в личные медицинские книжки. Кроме того, согласно п. 19 Правил выдачи, учета и ведения личных медицинских книжек, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-196/2020, в личной медицинской книжке указывается срок допуска к работе с указанием даты, Ф.И.О., подписи специалиста и печать субъекта здравоохранения (при наличии). Соответственно проведение вышеуказанных мер необходимо проводить в целях предупреждения возникновения, распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, соответственно целях оказания данной услуги требование Заказчика законно и обосновано, так как вытекает из самого требования оказываемой услуги для защиты здоровья получателей услуг и готовности потенциального поставщика оказывать данную услугу в соответствии с законодательством, тем самым санкнижка подтверждает наличие допуска работе, соответственно является документом подтверждающим наличие трудовых ресурсов у потенциального поставщика.

2	091140005012	КК жобасына ескерту	Опыт работы для водителей не вытекает из качества оказания услуг, считаем требование по опыту водителям завышенным, не обосновано усложняющее конкурсную документацию	2022-12-06 14:47:07	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Согласно поступившего замечания будут внесены соответствующие изменения в конкурсную документацию.

3	091140005012	КҚ жобасына ескерту	Считаем наличие требований в приложении 7 по предоставлению "копии личных медицинских (санитарных) книжек " дополнительным требованием, не обосновано усложняющее конкурсную документацию и непосредственно не влияющее на оказание услуг. Данное требование следует предъявлять Поставщику после заключения договора	2022-12-06 14:47:58	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с п. 1 ст. 9 Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» установлены исчерпывающие квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику, однако согласно пункту 2 статьи 9 Закона «О государственных закупках» (далее - Закон) не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 статьи 9 Закона, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг. Т.е. данная норма дает право для установления квалификационных требований непосредственно в случае если данное требование вытекает из основного требования при оказанию услуг. Соответственно, проводимый конкурс КГУ «Центр социальных услуг «Шапағат» по приобретению услуг по организации обеспечения питания услуга получателей на 2023 год и установление требования для потенциального поставщика о предоставлении подтверждающих документов о наличии в штате с основным местом работы специалистов необходимых для оказания услуг: предоставленные электронные копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, является обоснованным и законным требованием, так как вытекает из самой услуги, поскольку данные требование необходимо для обеспечения защиты здоровья граждан получающие данный вид услуг. В случае не выставления данного требования КГУ "Центр социальных услуг "Шапағат", в последующем при заключении и исполнении договора о государственных закупках, имеется риск не проведения вышеуказанных мероприятий потенциальным Поставщиком и может негативно отразится на здоровье получателей услуг, которыми являются получатели услуг. Согласно пп. 109) п. 1 ст. 1 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее - Кодекс), личная медицинская книжка - персональный документ, в который заносятся результаты обязательных медицинских осмотров с отметкой о допуске к работе. В соответствии с п. 8 ст. 86 Кодекса, работодатели не допускают к работе лиц, не прошедших обязательные медицинские осмотры и признанных непригодными к работе по состоянию здоровья. Результаты обязательных медицинских осмотров вносятся в личные медицинские книжки. Кроме того, согласно п. 19 Правил выдачи, учета и ведения личных медицинских книжек, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-196/2020, в личной медицинской книжке указывается срок допуска к работе с указанием даты, Ф.И.О., подписи специалиста и печать субъекта здравоохранения (при наличии). Соответственно проведение вышеуказанных мер необходимо проводить в целях предупреждения возникновения, распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, соответственно целях оказания данной услуги требование Заказчика законно и обосновано, так как вытекает из самого требования оказываемой услуги для защиты здоровья получателей услуг и готовности потенциального поставщика оказывать данную услугу в соответствии с законодательством, тем самым саннлижка подтверждает наличие допуска работе, соответственно является документом подтверждающим наличие трудовых ресурсов у потенциального поставщика.

Осы конкурсқа қатысуға арналған өтінімдер осы хаттаманы және бекітілген конкурстық құжаттама мәтінін мемлекеттік сатып алудың веб-порталында орналастыру сәтінен бастап күнтізбелік он бес күннен кешіктірмей қабылданады.

Заместитель руководителя/ Басшы орынбасары Тайнов Талант Абенович

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты.

Протокол предварительного обсуждения
проекта конкурсной документации
№8275940

№ конкурса 8757178-1
Название конкурса "Алматы қаласы Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының "Шапағат" әлеуметтік қызмет орталығы" КММ үшін Алматы қаласы Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының «Шапағат» әлеуметтік қызмет орталығы» КММ –нің 160 қызмет алушыларының тамақтануын қамтамасыз ету
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2022-11-29 16:51:02 по 2022-12-06 16:51:02
Наименование организатора КГУ "Управление государственных активов города Алматы"

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения

1	190440019785	Замечание к КД	Согласно приложения 7 в разделе трудовые ресурсы вами на всех сотрудников затребованы "электронные копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, действительной на дату вскрытия заявок", данное требование считаем незаконным, т.к. ущемляет права потенциальных участников. В соответствии с подпунктом 4 пункта 1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее-Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. При этом, согласно пункту 3 статьи 9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Так, согласно Правил осуществления государственных закупок, подтверждающими документами о наличии трудовых ресурсов являются документ о квалификации и документ, удостоверяющий личность.Таким образом, в нарушение пункта 2 статьи 9 Закона, в конкурсной документации организатором к потенциальным поставщикам необоснованно установлены квалификационные требования, которые ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках. Просим исключить данное требование	2022-12-06 15:15:00	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с п. 1 ст. 9 Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» установлены исчерпывающие квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику, однако согласно пункту 2 статьи 9 Закона «О государственных закупках» (далее - Закон) не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 статьи 9 Закона, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг. Т.е. данная норма дает право для установления квалификационных требований непосредственно в случае если данное требование вытекает из основного требования при оказанию услуг. Соответственно, проводимый конкурс КГУ «Центр социальных услуг «Шапагат» по приобретению услуг по организации обеспечения питания услуга получателей на 2023 год и установление требования для потенциального поставщика о предоставлении подтверждающих документов о наличии в штате с основным местом работы специалистов необходимых для оказания услуг: предоставленные электронные копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, является обоснованным и законным требованием, так как вытекает из самой услуги, поскольку данные требование необходимо для обеспечения защиты здоровья граждан получающие данный вид услуг. В случае не выставления данного требования КГУ "Центр социальных услуг "Шапагат", в последующем при заключении и исполнении договора о государственных закупках, имеется риск не проведения вышеуказанных мероприятий потенциальным Поставщиком и может негативно отразится на здоровье получателей услуг, которыми являются получатели услуг. Согласно пп. 109) п. 1 ст. 1 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее - Кодекс), личная медицинская книжка - персональный документ, в который заносятся результаты обязательных медицинских осмотров с отметкой о допуске к работе. В соответствии с п. 8 ст. 86 Кодекса, работодатели не допускают к работе лиц, не прошедших обязательные медицинские осмотры и признанных непригодными к работе по состоянию здоровья. Результаты обязательных медицинских осмотров вносятся в личные медицинские книжки. Кроме того, согласно п. 19 Правил выдачи, учета и ведения личных медицинских книжек, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-196/2020, в личной медицинской книжке указывается срок допуска к работе с указанием даты, Ф.И.О., подписи специалиста и печать субъекта здравоохранения (при наличии). Соответственно проведение вышеуказанных мер необходимо проводить в целях предупреждения возникновения, распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, соответственно целях оказания данной услуги требование Заказчика законно и обосновано, так как вытекает из самого требования оказываемой услуги для защиты здоровья получателей услуг и готовности потенциального поставщика оказывать данную услугу в соответствии с законодательством, тем самым санкнижка подтверждает наличие допуска работе, соответственно является документом подтверждающим наличие трудовых ресурсов у потенциального поставщика.

2	091140005012	Замечание к КД	Опыт работы для водителей не вытекает из качества оказания услуг, считаем требование по опыту водителям завышенным, не обосновано усложняющее конкурсную документацию	2022-12-06 14:47:07	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Согласно поступившего замечания будут внесены соответствующие изменения в конкурсную документацию.

3	091140005012	Замечание к КД	Считаем наличие требований в приложении 7 по предоставлению "копии личных медицинских (санитарных) книжек " дополнительным требованием, не обосновано усложняющее конкурсную документацию и непосредственно не влияющее на оказание услуг. Данное требование следует предъявлять Поставщику после заключения договора	2022-12-06 14:47:58	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с п. 1 ст. 9 Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» установлены исчерпывающие квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику, однако согласно пункту 2 статьи 9 Закона «О государственных закупках» (далее - Закон) не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 статьи 9 Закона, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг. Т.е. данная норма дает право для установления квалификационных требований непосредственно в случае если данное требование вытекает из основного требования при оказанию услуг. Соответственно, проводимый конкурс КГУ «Центр социальных услуг «Шапағат» по приобретению услуг по организации обеспечения питания услуга получателей на 2023 год и установление требования для потенциального поставщика о предоставлении подтверждающих документов о наличии в штате с основным местом работы специалистов необходимых для оказания услуг: предоставленные электронные копии личных медицинских (санитарных) книжек с отметкой о прохождении медицинского осмотра, результатов лабораторных исследований и допуска к работе, является обоснованным и законным требованием, так как вытекает из самой услуги, поскольку данные требование необходимо для обеспечения защиты здоровья граждан получающие данный вид услуг. В случае не выставления данного требования КГУ "Центр социальных услуг "Шапағат", в последующем при заключении и исполнении договора о государственных закупках, имеется риск не проведения вышеуказанных мероприятий потенциальным Поставщиком и может негативно отразится на здоровье получателей услуг, которыми являются получатели услуг. Согласно пп. 109) п. 1 ст. 1 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее - Кодекс), личная медицинская книжка - персональный документ, в который заносятся результаты обязательных медицинских осмотров с отметкой о допуске к работе. В соответствии с п. 8 ст. 86 Кодекса, работодатели не допускают к работе лиц, не прошедших обязательные медицинские осмотры и признанных непригодными к работе по состоянию здоровья. Результаты обязательных медицинских осмотров вносятся в личные медицинские книжки. Кроме того, согласно п. 19 Правил выдачи, учета и ведения личных медицинских книжек, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-196/2020, в личной медицинской книжке указывается срок допуска к работе с указанием даты, Ф.И.О., подписи специалиста и печать субъекта здравоохранения (при наличии). Соответственно проведение вышеуказанных мер необходимо проводить в целях предупреждения возникновения, распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, соответственно целях оказания данной услуги требование Заказчика законно и обосновано, так как вытекает из самого требования оказываемой услуги для защиты здоровья получателей услуг и готовности потенциального поставщика оказывать данную услугу в соответствии с законодательством, тем самым санкнижка подтверждает наличие допуска работе, соответственно является документом подтверждающим наличие трудовых ресурсов у потенциального поставщика.

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пятнадцати календарных дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Заместитель руководителя/ Басшы орынбасары Тайнов Талант Абенович

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество.»