"Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігі" мемлекеттік мекемесі

Қазақстан Республикасы 010000, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел Даңғылы 8

Государственное учреждение "Министерство просвещения Республики Казахстан"

Республика Казахстан 010000, район Есиль, Проспект Мангилик Ел 8

01.07.2023 №ЖТ-2023-01055288

ИСИНГУЖИНА ГУЛЬНАРА УАЛИХАНОВНА

КАЗАХСТАН, С-КАЗАХСТАНСКАЯ, ПЕТРОПАВЛОВСК, УЛИЦА Егемен Казахстан, 20, 29

На №ЖТ-2023-01055288 от 12 июня 2023 года

Исингужиной Г. У. На №ЖТ-2023-01055288 Уважаемая Гульнара Уалихановна! Комитет по охране прав детей Министерства просвещения Республики Казахстан (далее - Комитет) на Ваше обращение касательно разъяснения Правил организации питания обучающихся, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 598 (далее-Правила), в пределах своей компетенции сообщает следующее. Согласно приложению 7 к Типовой конкурсной документации Правил по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 5 лет» опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за последний месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц. В соответствии с п.3 статьи 412 Кодекса Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года № 120-VI ЗРК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)» счет-фактура в электронной форме выписывается в информационной системе электронных счетов-фактур в порядке и по форме, которые определены уполномоченным органом. Так, приказом Первого заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра финансов Республики Казахстан от 22 апреля 2019 года № 370 «Об утверждении Правил выписки счета-фактуры в электронной форме в информационной системе электронных счетов-фактур и его формы» утверждена электронная форма счет-фактуры. Наряду с этим, согласно п.4 статьи 412 Налогового кодекса выписка счета-фактуры на бумажном носителе производится в порядке, определенном пунктами 5 – 12 настоящей статьи, по форме, определяемой налогоплательщиком самостоятельно. Кроме того, обращаем ваше внимание, что приложением 50 приказа Министра финансов Республики, Казахстан от 20 декабря 2012 года № 562 утверждена форма Акта выполненных работ (оказанных услуг). На основании изложенного, опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг (приложением 50 приказа Министра финансов Республики, Казахстан от 20 декабря 2012 года № 562) и счет-фактурами (п.3,4 статьи 412 Кодекса Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года № 120-VI ЗРК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)») за последний месяц исполнения данных договоров, копиями договоров

Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц. Согласно пункту 3 статьи 60 Закона РК «О правовых актах» официальное разъяснение нормативных правовых актов, указанных в подпунктах 6), 7), 8) и 9) пункта 2 статьи 7 настоящего Закона (пп.7) нормативные правовые приказы министров Республики Казахстан и иных руководителей центральных государственных органов), дают уполномоченные органы или должностные лица, их принявшие (издавшие). Таким образом, если возникнут дополнительные вопросы по вышеуказанным нормативам, то Вам необходимо обратиться по компетенции в Министерство финансов РК. По пунктам 2, 3, 4 приложения 7 к Типовой конкурсной документации конкурсной комиссией выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК «Об образовании», разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов. Согласно ст. 35 Трудового Кодекса РК документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях; 7-1) договор о дуальном обучении; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; 9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений. Согласно п.п. 7) пункта 2 Правил электронная копия документа – документ, полностью воспроизводящий вид и информацию (данные) подлинного документа в электронно-цифровой форме. В соответствии со ст. 1 Закона РК «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» (далее - Закон) электронный документ – документ, в котором информация представлена в электронно-цифровой форме и удостоверена посредством электронной цифровой подписи. Также согласно статье 7 Закона электронный документ, соответствующий требованиям настоящего Закона и удостоверенный посредством электронной цифровой подписи лица, имеющего полномочия на его подписание, равнозначен подписанному документу на бумажном носителе. Кроме того, согласно п. 10 приказа Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 28 сентября 2020 года № 352/НҚ «Об утверждении Правил отображения и использования электронных документов в сервисе цифровых документов» все электронные документы, доступные в сервисе цифровых документов, равнозначны документам на бумажном носителе и проверяются путем проверки QR-кода или короткого кода. Кроме того, согласно статье 36 Трудового Кодекса РК при заключении трудового договора в трудовом договоре может быть установлено условие об испытательном сроке в целях проверки соответствия квалификации работника поручаемой работе. Испытательный срок начинается с даты начала работы, указанной в трудовом договоре. Кроме того, согласно статье 37 при отрицательном результате работы работника в период испытательного срока работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор, представив ему уведомление с указанием причин, послуживших основанием для расторжения трудового договора. Однако если срок испытания истек и работодатель не уведомил о расторжении трудового договора, то работник считается прошедшим испытательный срок. В соответствии с пунктом 4 статьи 60 Закона РК «О правовых актах» государственные органы, проводящие государственную политику, осуществляющие регулирование и управление в определенной отрасли (сфере деятельности) или к компетенции которых отнесено решение соответствующих вопросов, либо иные государственные органы в соответствии с предоставленными им

Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:
https://i2.app.link/eotinish_blank
Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

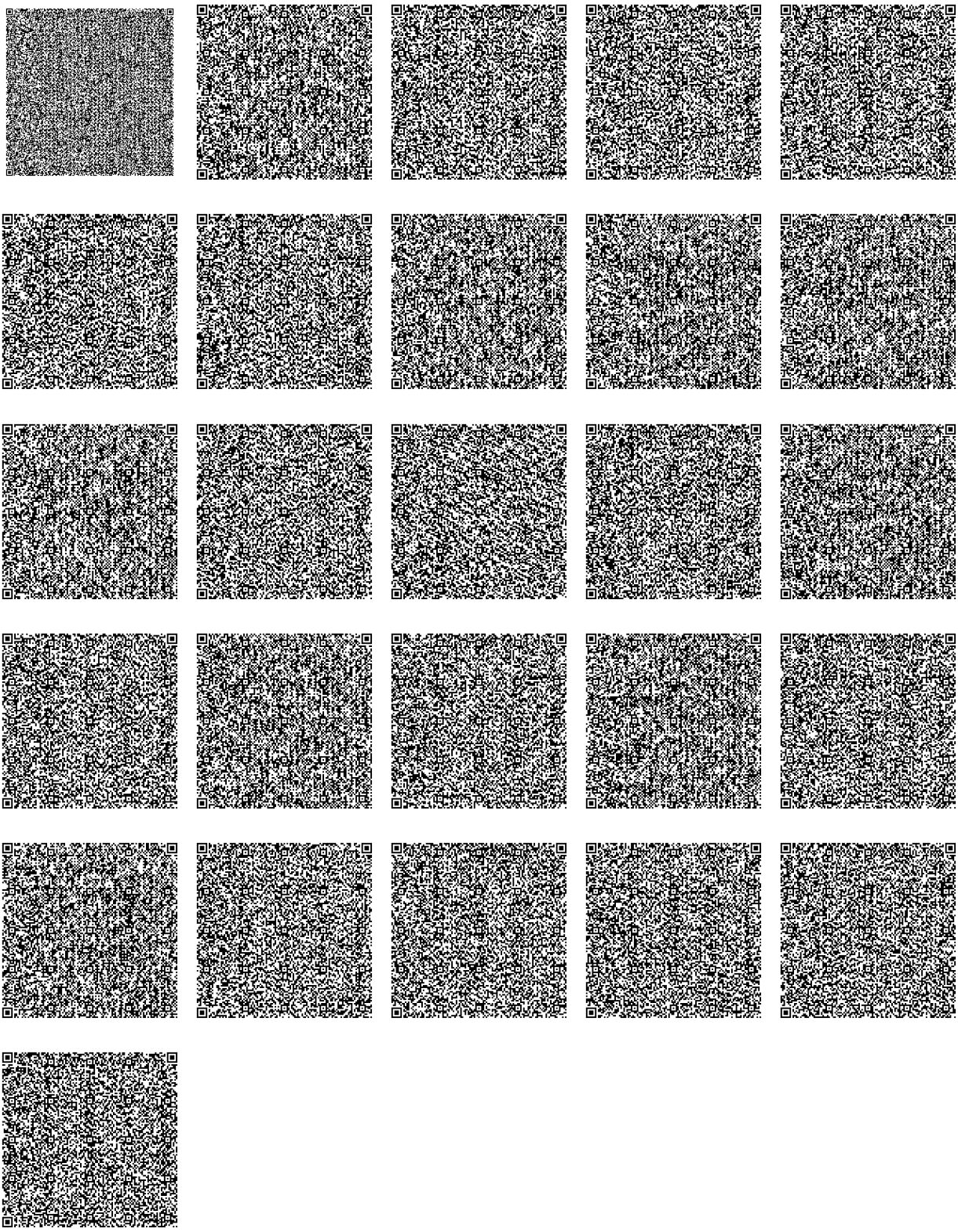
полномочиями обязаны давать в пределах своей компетенции разъяснения нормативных правовых актов в отношении конкретных субъектов или применительно к конкретной ситуации. Такие разъяснения не имеют обязательной юридической силы и носят рекомендательный характер. Также, дополнительно сообщаем, что Вы имеете право на обжалование решения, принятого по результатам рассмотрения обращения, в соответствии со ст. 91, 100 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан. Председатель Н. Оспанова Б. Айтбаева, 74-21-46

Председатель ОСПАНОВА НАСЫМЖАН ЖАМБЕКОВНА

Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:



Исполнитель:

АЙТБАЕВА БАТИМА КУВАШОВНА

тел.: 7172742146

Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше: