Департамент внутреннего государственного аудита по городу Шымкент

ОБФ «АЛТЫН ОРДА» выражает свое несогласие с решением конкурсной комиссии согласно протоколу об итогах государственных закупок услуг, предусмотренных государственным социальным заказом №11852660-1.

<u>Уважаемые сотрудники ДВГА по г.Шымкент, просим Вас ответить на каждый довод по отдельности.</u>

ПО КОНКУРСНОЙ ЗАЯВКЕ
ОО «Молодежная организация «ЖАЛЫН»

<u>Довод №1.</u> Стаж и квалификация специалистов.

Согласно приложению 11 конкурсной документации потенциального поставщика **ОО «Молодежная организация «ЖАЛЫН»** приложены документы следующих специалистов: **тарихшы Анарбаев Қайрат Сапарханович** согласно сроку действия удостоверения личности до 21.07.2027 и **Саясаттанушы Бекбосынов Ермек Туленович** срок действия 16.09.2026.

Учитывая, что Анарбаева Қайрата Сапархановича срок выдачи удостоверения **22.07.2010** а **Бекбосынова Ермека Туленовича срок** выдачи 17.09.2010

Анарбаев Қайрат Сапарханович (срок выдачи у.л. – 22.07.2010)

Бекбосынова Ермека Туленовича (срок выдачи у.л. – 17.09.2010)

В соответствии с пунктом 17 параграфа 2 Правил оформления, выдачи, замены, сдачи, изъятия и уничтожения паспорта гражданина РК удостоверение личности гражданина Республики Казахстан выдается **сроком действия на 10 (десять) лет.**

Исходя из пункта Правил и учитывая срок выдачи удостоверения личности считаем, что **ОО «Молодежная организация «ЖАЛЫН»** согласно пункта 1 статьи 2 Закона РК «О государственных закупках» (далее – Закон) предоставил в данном конкурсе недостоверную информацию. Отмечаем, что согласно пункту 1 статьи 11 Закона **Потенциальные поставщики** или поставщики, **предоставившие недостоверную информацию** по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение, **включаются в реестр недобросовестных участников** государственных закупок в порядке, установленном настоящим Законом.

Следовательно,

согласно пункту 1 статьи 10 Правил осуществления государственных закупок

1. Потенциальный поставщик признается не соответствующим квалификационным требованиям по одному из следующих оснований:

2) *установления факта несоответствия квалификационным требованиям* на основании информации, содержащейся в документах, предоставленных потенциальным поставщиком для подтверждения его соответствия, а также несоответствия привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) работ либо услуг квалификационным требованиям;

3) *установления факта предоставления недостоверной информации* по квалификационным требованиям.

Вместе с этим, согласно

Статья 11. Последствия предоставления потенциальным поставщиком, поставщиком недостоверной информации:

1. Потенциальные поставщики или поставщики, предоставившие недостоверную информацию по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение, **включаются в реестр недобросовестных участников** государственных закупок в порядке, установленном настоящим Законом.

В связи с этим для принятия объективного решения просим Вас отправит запрос по подлинности удостоверения личности вышеуказанных специалистов в уполномоченный орган – Министерство внутренних дел РК.

Мы со своей стороны также направили запрос в Министерство внутренних дел РК по результатам, который Вам будет отправлено дополнительное письмо.

К сведению: в этом же конкурсе в своей конкурсной заявке потенциальный поставщик ОО «Молодежная организация «Бәйтерек» приложил другое удостоверение личности Бекбосынова Ермека Туленовича.

Для информации предлагаем ознакомиться с решением ДВГА по Актюбинской области по аналогичному вопросу.

ПО КОНКУРСНОЙ ЗАЯВКЕ
ОФ «Творческая Молодежь»

<u>Довод №2.</u> Соответствие предлагаемого потенциальным поставщиком проекта требованиям технической спецификации Заказчика.

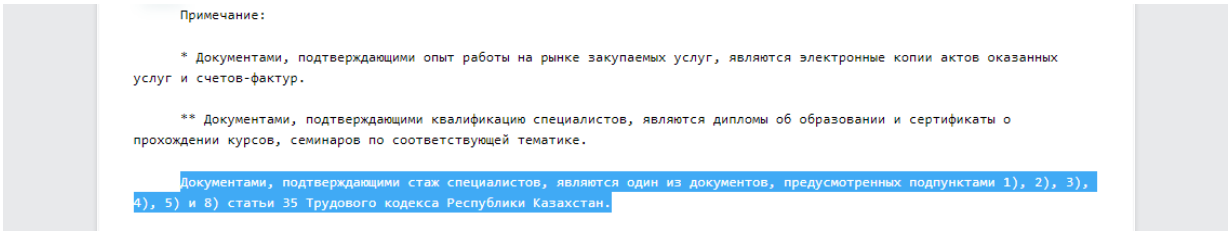
В Детальном плане мероприятий ОФ «Творческая Молодежь» отсутствуют следующие мероприятия, указанные в требованиях технической спецификации Заказчика:

- социологиялық зерттеу нәтижелері бойынша аналитикалық есеп жасалып тапсырыс берушіге ұсыну.
- Әлеуетті өнім беруші «Үкіметтік емес ұйымдардың мәліметтер базасында орналастырылғандығы өзі атқарған қызметі жөнінде мәлімет ұсынғандығы) туралы мәліметті ұсынуы қажет (құжаттамамен дәлелдеу);

Исходя из этого считаем, что конкурсная заявка **ОФ «Творческая Молодежь»** необоснованно допущена. **<u>Просим отклонить к участию в конкурсе заявку ОФ «Творческая Молодежь».</u>**

<u>Довод №3.</u> Стаж и квалификация специалистов.

Согласно Приложении 1 к конкурсной документации по государственным закупкам услуг, предусмотренных государственным социальным заказом Приложении 24 к Правилам осуществления государственных закупок **Документами, подтверждающими стаж специалистов, являются один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.**



Примечание:

* Документами, подтверждающими опыт работы на рынке закупаемых услуг, являются электронные копии актов оказанных услуг и счетов-фактур.

** Документами, подтверждающими квалификацию специалистов, являются дипломы об образовании и сертификаты о прохождении курсов, семинаров по соответствующей тематике.

Документами, подтверждающими стаж специалистов, являются один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Документами, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан являются:

1) трудовая книжка;
2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;
3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;
4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;
5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);
8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника.

Однако, согласно Приложении 11 конкурсной заявки ОФ «Творческая Молодежь» у следующих специалистов отсутствует один из вышеуказанных документов:

- Маумберлиев Алькен Елдосович – срок договора намерения по оказанию услуг №3 от 14.02.2023г. истек 31 декабря 2023 года (см.пункт 1.2 Договора)
- Азимханов Даулет-Керей Кожахметұлы – срок договора намерения по оказанию услуг №8 от 15.02.2023г. истек 31 декабря 2023 года (см.пункт 1.2 Договора)
- Ораз Жантөре Толқынұлы – срок договора намерения по оказанию услуг №11 от 16.02.2023г. истек 31 декабря 2023 года (см.пункт 1.2 Договора)

Также, сообщаем что согласно детальному плану ОФ «Творческая Молодежь» ответственными за исполнения всех пунктов детального плана указан Досалиев Алтынбек Ахметұлы. Однако, согласно Приложении 11 конкурсной заявки ОФ «Творческая Молодежь» документы, подтверждающие стаж и квалификацию данного специалиста, **отсутствуют**.

Для сведения просим ознакомиться с ответом ДВГА по Кызылординской области по данному вопросу.

По критерию «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» потенциальному поставщику ФД «Асыл Мұра-Орда» неправомерно установлено 4 балла, так как потенциальным поставщиком ФД «Асыл Мұра-Орда» в детальном плане указан координатор в лице Дастанбекқызы Ұлбибі, вместе с тем в приложении 6 к конкурсной документации не представлены документы подтверждающие кординатора Дастанбекқызы Ұлбибі.

В связи чем, по критерию «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» условная скидка потенциального поставщика ФД «Асыл Мұра-Орда» составляет 0 баллов.

Прилагается в PDF формате документ с ответом ДВГА по Кызылординской области по данному вопросу.

Исходя из этого согласно требованиям Правил осуществления государственных закупок **за стаж и квалификация специалистов ОФ «Творческая Молодежь»** просим **поставить 0 вместо поставленных 2 баллов.**

5	Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы (сведения о квалифицированных специалистах, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы в соответствии со Стандартами государственного социального заказа, утвержденными приказом Министра общественного развития Республики Казахстан от 15 августа 2018 года №19 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17314)	0	Специалисты, привлекаемые к реализации проекта и (или) программы, не обладают достаточным стажем и квалификацией соответствующих видам услуг предлагаемого социального проекта и (или) программ или стаж и квалификация специалистов не подтверждены соответствующими документами
		2	Специалисты, привлекаемые к реализации проекта и (или) программы, обладают достаточным стажем или квалификацией соответствующих видам услуг предлагаемого социального проекта и (или) программ, которые подтверждены соответствующими документами
		4	Специалисты, привлекаемые к реализации проекта и (или) программы, обладают достаточным стажем и квалификацией соответствующих видам услуг предлагаемого социального проекта и (или) программы, которые подтверждены соответствующими документами

ПО КОНКУРСНОЙ ЗАЯВКЕ
ОО «Молодежная организация «Бәйтерек»

<u>Довод №4.</u> Стаж и квалификация специалистов.

Согласно Приложении 1 к конкурсной документации по государственным закупкам услуг, предусмотренных государственным социальным заказом Приложении 24 к Правилам осуществления государственных закупок **Документами, подтверждающими стаж специалистов, являются один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.**

Документами, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан являются:

1) трудовая книжка;
2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;
3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;
4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;
5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);
8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника.

Однако, согласно Приложении 11 конкурсной заявки ОО «Молодежная организация «Бәйтерек» у следующих специалистов отсутствует один из вышеуказанных документов:

- Маумберлиев Алькен Елдосович;
- Тулегенов Нурсултан Чингисханович
- Бекбосынов Ермек Туленович

Также, сообщаем что согласно детальному плану ОО «Молодежная организация «Бәйтерек» ответственными за исполнения всех пунктов детального плана указаны Қонысбеков Ролан Төреханұлы и Нұрмаш Арман Амандықұлы. Однако, согласно Приложении 11 конкурсной заявки ОО «Молодежная организация «Бәйтерек» документы, подтверждающие стаж и квалификацию данных специалистов, **<u>отсутствуют</u>**.

<u>К сведению:</u> Срок прилагаемого удостоверения личности Қонысбекова Ролан Төреханұлы **<u>истек 14 мая 2023 года</u>**.

<u>Для сведения просим ознакомиться с ответом ДВГА по Кызылординской области по данному вопросу.</u>

Исходя из этого согласно требованиям Правил осуществления государственных закупок **за стаж и квалификация специалистов** ОО «Молодежная организация «Бәйтерек» просим **поставить 0 вместо поставленных 2 баллов**

Сообщаем, что согласно пункту 5 статьи 47 Закона РК «О государственных закупках» **<u>жалоба рассматривается в пределах заявленных требований (доводов).</u>**

На основании вышеизложенного, учитывая выявленные нарушения при подведении итогов конкурса, просим Вас пересмотреть конкурсные заявки и итоги конкурса по данному лоту, выставить баллы согласно Правилам осуществления государственных закупок Закона РК «О государственных закупках».

Документ подписан через ЭЦП