Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарлама

04.05.2024 жыл № 790000000-ГСЗ-26/1-285492

"Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Шымкент қаласы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаменті" республикалық мемлекеттік мекемесі

«Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі – Заң) 30-бабы 4-тармағының 1) тармақшасына сәйкес, камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар туралы 200840017272, "Шымкент қаласының ішкі саясат және жастар істері жөніндегі басқармасы" ММ камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар туралы.

Заңның 31 – бабының 2-тармағына сәйкес Сіз камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы осы хабарламаны (бұдан әрі-хабарлама) ол тапсырылған (алынған) күннен кейінгі күннен бастап он жұмыс күні ішінде орындау қажет.

Хабарлама қарсылықтарды қарау нәтижелерін ескере отырып, хабарламада көрсетілген бұзушылықтар жойылған кезде хабарлама орындалды деп танылады.

Бұзушылықтарды жою туралы ақпаратты (қажет болған жағдайда растайтын құжаттарды) камералдық бақылау жүргізу қағидаларына (бұдан әрі-қағидалар) 4 – қосымшаға сәйкес хабарламаны жіберген уәкілетті органға веб-портал арқылы мемлекеттік аудит объектісі ұсынады.

Осы Қағидалардың 35-тармағына сәйкес хабарламада көрсетілген бұзушылықтармен келіспеген жағдайда, мемлекеттік аудит объектісі қажет болған кезде ол веб-портал арқылы жеткізілген күннен кейінгі күннен бастап бес жұмыс күні ішінде осы Қағидаларға 6-қосымшаға сәйкес уәкілетті органға қарсылық жібереді.

Қажет болған кезде қарсылыққа қарсылықтың дәлелдерін растайтын құжаттардың көшірмелері қоса беріледі.

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарламаны белгіленген мерзімде орындамау Заңның 32-бабының 1-тармағына сәйкес бюджетті атқару жөніндегі орталық уәкілетті органда ашылған мемлекеттік аудит объектілерінің кодтары мен шоттары, сондай-ақ мемлекеттік аудит объектілерінің банк шоттары (корреспонденттік шоттарды қоспағанда) бойынша шығыс операцияларын тоқтата тұруға әкеп соғады, сондай-ақ «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің 462-бабының 3-бөлігіне сәйкес лауазымды адамдардың әкімшілік жауаптылыққа тартуға әкеп соғады.

Заңның 60-бабына сәйкес мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау органдарының және (немесе) олардың лауазымды адамдарының іс-әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен шағым жасалуы мүмкін.

Анықталған бұзушылықтар сипатталған қосымша 1 парақта.

Ішкі мемлекеттік аудит жөніндегі уәкілетті
орган аумақтық ведомствосының басшысы
Сулейменов Нуржан Тилеукабылович _____

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша
анықталған бұзушылықтарды жою туралы
хабарламаға қосымша

Мен, Сотрудник "Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Шымкент қаласы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаменті" республикалық мемлекеттік мекемесі Токсанбаев Жомарт Муратович «Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 30-бабына сәйкес камералдық бақылау жүргіздім тәуекелдерді басқару жүйесі негізінде, мемлекеттік сатып алулар веб-порталы арқылы Хабарламаның №: 11853330-1 Мүмкіндігі шектеулі жастарға арналған іс-шаралар кешенін іске асыру Лоттың № 65966172-ГС31 Мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты іске асыру аясында іс-шараларды ұйымдастыру/өткізу бойынша қызметтер камералдық бақылау жүргізілді.
Камералдық бақылаудың нәтижесімен келесі бұзушылық (-тар) анықталды:

Бұзушылық тармағының нөмірі	Тәуекел бейіні	Ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтарына және тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатының сипаттамасы	Бұзушылықтарды растайтын құжаттардың деректемелері мен атаулары

Пункт 1	№26/1 - тәуекел бейіні	В соответствии п.411 «Правила осуществления государственных закупок» утвержденный приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее-Правила), при государственных закупках услуг государственного социального заказа организатор предусматривает в конкурсной документации следующие критерии для оценки, представленных потенциальными поставщиками, заявок на участие в конкурсе: 1) соответствие предлагаемого потенциальным поставщиком проекта требованиям технической спецификации Заказчика; 2) соответствие цели деятельности потенциального поставщика (в соответствии с учредительными документами) закупаемым услугам Заказчика и сферам, предусмотренным статьей 5 Закона Республики Казахстан "О государственном социальном заказе, государственном заказе на реализацию стратегического партнерства, грантах и премиях для неправительственных организаций в Республике Казахстан"; 3) сведения о нахождении потенциального поставщика в "Базе данных неправительственных организаций"; 4) наличие опыта работы потенциального поставщика; 5) стаж и квалификация специалистов, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы; 6) в случае реализации проекта за счет средств местного бюджета – опыт работы неправительственной организации в соответствующем регионе. Согласно п.412, Правил, потенциальные поставщики, конкурсные заявки которых набрали 0 (ноль) баллов по одному из критериев, указанным в подпунктах 1), 2) и 3) пункта 411 настоящих Правил, не допускаются к участию в конкурсе, независимо от общего количества набранных баллов. Согласно Приложение 1 к конкурсной документации по государственным закупкам услуг, предусмотренных государственным социальным заказом Правил «Критерии оценки представленных потенциальными поставщиками заявок на участие в конкурсе», по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы (сведения о квалифицированных специалистах, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы в соответствии со Стандартами государственного социального заказа, утвержденными приказом Министра общественного развития Республики Казахстан от 15 августа 2018 года №19 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17314)», если Специалисты, привлекаемые к реализации проекта и (или) программы, не обладают достаточным стажем и квалификацией соответствующих видам услуг предлагаемого социального проекта и (или) программ или стаж и квалификация специалистов не подтверждены соответствующими документами предоставляется 0 балла. Согласно примечание Приложение 1, ** Документами, подтверждающими квалификацию специалистов, являются дипломы об образовании и сертификаты о прохождении курсов, семинаров по соответствующей тематике. Документами, подтверждающими стаж специалистов, являются один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественный фонд "Творческая Молодежь", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работников (специалистов) Маумберлиев Алькен Елдосович, Азимханов Даулет-Керей Кожахметулы, Ораз Жантере Толқынұлы договора намерения оказания услуг истекли сроки оказания услуг. Так, согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №3 от 14.02.2023 года заключенный с Маумберлиев Алькен Елдосовичем, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №8 от 15.02.2023 года заключенный с Азимханов Даулет-Керей Кожахметулы, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №11 от 16.02.2023 года заключенный с Ораз Жантере Толқынұлы, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Кроме того, потенциальным поставщиком Общественный фонд "Творческая Молодежь" в детальном плане ответственным указан Досалиев Алтынбек Ахметұлы, вместе с тем в приложении 6 к конкурсной документации не предоставлены документы на Досалиев Алтынбек Ахметулы. В связи с чем, конкурсная комиссия по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. Так же, изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественное объединение "Молодежная организация "Бойтерек", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работников (специалистов) Маумберлиев Алькен Елдосович, Тулегенов Нурсултан Чмнгисханович, Бекбосынов Ермек Туленович отсутствуют один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Кроме того, потенциальным поставщиком Общественное объединение "Молодежная организация "Бойтерек" в детальном плане ответственным указаны Қонысбеков Ролан Тереханұлы, Нурмаш Арман Амандықұлы, вместе с тем в приложении 6 к конкурсной документации не предоставлены документы на Досалиев Алтынбек Ахметулы. В связи с чем, конкурсная комиссия по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. Так же, изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работника (специалиста) Бекбоснова Ермека Туленовича заявлен удостоверение личности за №030600375 от 17.09.2010 года, однако согласно письма МВД РК ДП города Шымкент Управление миграционной службы от 02.05.2024 года за №8-14/107/1146, Гр. Бекбосынов Ермек Туленович 10.11.1969 г.р. был документирован МВД РК удостоверением личности гражданина Республики Казахстан от 17.09.2010 года за №030600375, который по истечении срока действительности был заменён на удостоверение личности № 046964687 от 08.09.2020 года. Аналогично, у работника (специалиста) Анарбаева Кайрата Сапархановича заявлен удостоверение личности за №030370895 от 22.07.2010 года, однако согласно вышеуказанного письма МВД РК ДП города Шымкент Управление миграционной службы, по базе данных МВД РК, гр. Анарбаев Кайрат Сапарханович 06.09.1968 г.р. был документирован МВД РК удостоверением личности гражданина Республики Казахстан от 22.07.2010 года за №030310895, который по истечении срока действительности был заменён на удостоверение личности № 046591721 от 13.07.2020 года. Тем самым, имеется факт предоставления недостоверной информации потенциальным поставщиком Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН" по работникам Бекбосынов Ермек Туленович и Анарбаев Кайрат Сапарханович. Тем самым, конкурсная комиссия потенциальному поставщику Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН" по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом МФ РК от 30 ноября 2015 года № 598. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести процедуры государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно разъясняем, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.	В соответствии п.411 «Правила осуществления государственных закупок» утвержденный приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее-Правила), при государственных закупках услуг государственного социального заказа организатор предусматривает в конкурсной документации следующие критерии для оценки, представленных потенциальными поставщиками, заявок на участие в конкурсе: 1) соответствие предлагаемого потенциальным поставщиком проекта требованиям технической спецификации Заказчика; 2) соответствие цели деятельности потенциального поставщика (в соответствии с учредительными документами) закупаемым услугам Заказчика и сферам, предусмотренным статьей 5 Закона Республики Казахстан "О государственном социальном заказе, государственном заказе на реализацию стратегического партнерства, грантах и премиях для неправительственных организаций в Республике Казахстан"; 3) сведения о нахождении потенциального поставщика в "Базе данных неправительственных организаций"; 4) наличие опыта работы потенциального поставщика; 5) стаж и квалификация специалистов, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы; 6) в случае реализации проекта за счет средств местного бюджета – опыт работы неправительственной организации в соответствующем регионе. Согласно п.412, Правил, потенциальные поставщики, конкурсные заявки которых набрали 0 (ноль) баллов по одному из критериев, указанным в подпунктах 1), 2) и 3) пункта 411 настоящих Правил, не допускаются к участию в конкурсе, независимо от общего количества набранных баллов. Согласно Приложение 1 к конкурсной документации по государственным закупкам услуг, предусмотренных государственным социальным заказом Правил «Критерии оценки представленных потенциальными поставщиками заявок на участие в конкурсе», по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы (сведения о квалифицированных специалистах, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы в соответствии со Стандартами государственного социального заказа, утвержденными приказом Министра общественного развития Республики Казахстан от 15 августа 2018 года №19 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17314)», если Специалисты, привлекаемые к реализации проекта и (или) программы, не обладают достаточным стажем и квалификацией соответствующих видам услуг предлагаемого социального проекта и (или) программ или стаж и квалификация специалистов не подтверждены соответствующими документами предоставляется 0 балла. Согласно примечание Приложение 1, ** Документами, подтверждающими квалификацию специалистов, являются дипломы об образовании и сертификаты о прохождении курсов, семинаров по соответствующей тематике. Документами, подтверждающими стаж специалистов, являются один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественный фонд "Творческая Молодежь", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работников (специалистов) Маумберлиев Алькен Елдосович, Азимханов Даулет-Керей Кожахметулы, Ораз Жантере Толқынұлы договора намерения оказания услуг истекли сроки оказания услуг. Так, согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №3 от 14.02.2023 года заключенный с Маумберлиев Алькен Елдосовичем, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №8 от 15.02.2023 года заключенный с Азимханов Даулет-Керей Кожахметулы, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №11 от 16.02.2023 года заключенный с Ораз Жантере Толқынұлы, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Кроме того, потенциальным поставщиком Общественный фонд "Творческая Молодежь" в детальном плане ответственным указан Досалиев Алтынбек Ахметұлы, вместе с тем в приложении 6 к конкурсной документации не предоставлены документы на Досалиев Алтынбек Ахметулы. В связи с чем, конкурсная комиссия по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. Так же, изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественное объединение "Молодежная организация "Бойтерек", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работников (специалистов) Маумберлиев Алькен Елдосович, Тулегенов Нурсултан Чмнгисханович, Бекбосынов Ермек Туленович отсутствуют один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Кроме того, потенциальным поставщиком Общественное объединение "Молодежная организация "Бойтерек" в детальном плане ответственным указаны Қонысбеков Ролан Тереханұлы, Нурмаш Арман Амандықұлы, вместе с тем в приложении 6 к конкурсной документации не предоставлены документы на Досалиев Алтынбек Ахметулы. В связи с чем, конкурсная комиссия по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. Так же, изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работника (специалиста) Бекбоснова Ермека Туленовича заявлен удостоверение личности за №030600375 от 17.09.2010 года, однако согласно письма МВД РК ДП города Шымкент Управление миграционной службы от 02.05.2024 года за №8-14/107/1146, Гр. Бекбосынов Ермек Туленович 10.11.1969 г.р. был документирован МВД РК удостоверением личности гражданина Республики Казахстан от 17.09.2010 года за №030600375, который по истечении срока действительности был заменён на удостоверение личности № 046964687 от 08.09.2020 года. Аналогично, у работника (специалиста) Анарбаева Кайрата Сапархановича заявлен удостоверение личности за №030370895 от 22.07.2010 года, однако согласно вышеуказанного письма МВД РК ДП города Шымкент Управление миграционной службы, по базе данных МВД РК, гр. Анарбаев Кайрат Сапарханович 06.09.1968 г.р. был документирован МВД РК удостоверением личности гражданина Республики Казахстан от 22.07.2010 года за №030310895, который по истечении срока действительности был заменён на удостоверение личности № 046591721 от 13.07.2020 года. Тем самым, имеется факт предоставления недостоверной информации потенциальным поставщиком Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН" по работникам Бекбосынов Ермек Туленович и Анарбаев Кайрат Сапарханович. Тем самым, конкурсная комиссия потенциальному поставщику Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН" по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом МФ РК от 30 ноября 2015 года № 598. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести процедуры государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно разъясняем, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.

(Әрбір бұзушылық фактісі жеке тармақпен белгіленеді және тәуекел бейінін көрсете отырып, ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтары мен тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатын сипаттай отырып, толассыз тәртіппен нөмірленеді. Бұзушылық сипаттамасында бұзушылықтарды растайтын құжаттардың деректемелері мен атауларына сілтеме жасалады.)

Жоғарыда баяндалғанның негізінде анықталған бұзушылықтар Камералдық бақылау жүргізу қағидалардың 3-қосымшасына сәйкес жойылуға жатады.

Уведомление
об устранении нарушений, выявленных по результатам
камерального контроля

04.05.2024 года № 790000000-ГСЗ-26/1-285492

Республиканское государственное учреждение "Департамент внутреннего государственого аудита по городу Шымкент Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан"

В соответствии с подпунктом 1) пункта 4 статьи 30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле» (далее – Закон) уведомляет ГУ "Управление внутренней политики и по делам молодежи города Шымкент", 200840017272, г.Шымкент о нарушениях, выявленных по результатам камерального контроля.

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Вам необходимо исполнить настоящее уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля (далее – уведомление) в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем его вручения (получения).

Уведомление признается исполненным при устранении нарушений, указанных в уведомлении с учетом результатов рассмотрения возражений.

Информация об устранении нарушений (при необходимости подтверждающие документы) представляются объектом государственного аудита посредством веб-портала в уполномоченный орган, направивший уведомление согласно приложению 4 к Правилам проведения камерального контроля (далее – Правила).

В соответствии с пунктом 35 настоящих Правил, при несогласии с нарушениями, указанными в уведомлении, объект государственного аудита при необходимости в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем его доставки посредством веб-портала направляет уполномоченному органу возражение согласно приложению 6 к настоящим Правилам.

При необходимости к возражению прилагаются копии документов, подтверждающих доводы возражения.

Неисполнение в установленный срок уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, влечет приостановление расходных операций по кодам и счетам объектов государственного аудита, открытых в центральном уполномоченном органе по исполнению бюджета, а также банковским счетам (за исключением корреспондентских) объектов государственного аудита в соответствии с пунктом 1 статьи 32 Закона, а также административную ответственность должностных лиц в соответствии с частью 3 статьи 462 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях».

В соответствии со статьей 60 Закона действия (бездействие) органов государственного аудита и финансового контроля и (или) их должностных лиц могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Приложение с описанием выявленных нарушений на 1 листе(-ах).

Руководитель территориального ведомства
уполномоченного органа по внутреннему
государственному аудиту
Сулейменов Нуржан Тилеукабылович

_____

Приложение
к уведомлению об устранении нарушений,
выявленных по результатам камерального
контроля

Мной, Сотрудник Республиканское государственное учреждение "Департамент внутреннего государственого аудита по городу Шымкент Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" Токсанбаев Жомарт Муратович в соответствии со статьей 30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле» проведен камеральный контроль № объявления: 11853330-1 Реализация комплекса мероприятий для молодежи с ограниченными возможностями. № лота 65966172-ГСЗ1 Услуги по организации/проведению мероприятий в рамках реализации государственного социального заказа на основании системы управления рисками посредством веб-портала государственных закупок.
По результатам камерального контроля установлено(-ы) следующее(-ие) нарушение(-я):

Номер пункта нарушения	Профиль риска	Описание характера нарушения, со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены	Реквизиты и наименования документов, подтверждающих нарушения

Пункт 1	Профиль риска №26/1	В соответствии п.411 «Правила осуществления государственных закупок» утвержденный приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее-Правила), при государственных закупках услуг государственного социального заказа организатор предусматривает в конкурсной документации следующие критерии для оценки, представленных потенциальными поставщиками, заявок на участие в конкурсе: 1) соответствие предлагаемого потенциальным поставщиком проекта требованиям технической спецификации Заказчика; 2) соответствие цели деятельности потенциального поставщика (в соответствии с учредительными документами) закупаемым услугам Заказчика и сферам, предусмотренным статьей 5 Закона Республики Казахстан "О государственном социальном заказе, государственном заказе на реализацию стратегического партнерства, грантах и премиях для неправительственных организаций в Республике Казахстан"; 3) сведения о нахождении потенциального поставщика в "Базе данных неправительственных организаций"; 4) наличие опыта работы потенциального поставщика; 5) стаж и квалификация специалистов, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы; 6) в случае реализации проекта за счет средств местного бюджета – опыт работы неправительственной организации в соответствующем регионе. Согласно п.412, Правил, потенциальные поставщики, конкурсные заявки которых набрали 0 (ноль) баллов по одному из критериев, указанным в подпунктах 1), 2) и 3) пункта 411 настоящих Правил, не допускаются к участию в конкурсе, независимо от общего количества набранных баллов. Согласно Приложение 1 к конкурсной документации по государственным закупкам услуг, предусмотренных государственным социальным заказом Правил «Критерии оценки представленных потенциальными поставщиками заявок на участие в конкурсе», по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы (сведения о квалифицированных специалистах, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы в соответствии со Стандартами государственного социального заказа, утвержденными приказом Министра общественного развития Республики Казахстан от 15 августа 2018 года №19 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17314)», если Специалисты, привлекаемые к реализации проекта и (или) программы, не обладают достаточным стажем и квалификацией соответствующих видам услуг предлагаемого социального проекта и (или) программ или стаж и квалификация специалистов не подтверждены соответствующими документами предоставляется 0 балла. Согласно примечание Приложение 1, ** Документами, подтверждающими квалификацию специалистов, являются дипломы об образовании и сертификаты о прохождении курсов, семинаров по соответствующей тематике. Документами, подтверждающими стаж специалистов, являются один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественный фонд "Творческая Молодежь", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работников (специалистов) Маумберлиев Алькен Елдосович, Азимханов Даулет-Керей Кожахметулы, Ораз Жантере Толкынулы договора намерения оказания услуг истекли сроки оказания услуг. Так, согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №3 от 14.02.2023 года заключенный с Маумберлиев Алькен Елдосовичем, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №8 от 15.02.2023 года заключенный с Азимханов Даулет-Керей Кожахметулы, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №11 от 16.02.2023 года заключенный с Ораз Жантере Толкынулы, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Кроме того, потенциальным поставщиком Общественный фонд "Творческая Молодежь" в детальном плане ответственным указан Досалиев Алтынбек Ахметулы, вместе с тем в приложении 6 к конкурсной документации не предоставлены документы на Досалиев Алтынбек Ахметулы. В связи с чем, конкурсная комиссия по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. Так же, изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественное объединение "Молодежная организация "Бойтерек", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работников (специалистов) Маумберлиев Алькен Елдосович, Тулегенов Нурсултан Чингисханович, Бекбосынов Ермек Туленович отсутствуют один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Кроме того, потенциальным поставщиком Общественное объединение "Молодежная организация "Бойтерек" в детальном плане ответственным указаны Конысбеков Ролан Терехануды, Нурмаш Арман Амандыкулы, вместе с тем в приложении 6 к конкурсной документации не предоставлены документы на Досалиев Алтынбек Ахметулы. В связи с чем, конкурсная комиссия по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. Так же, изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работника (специалиста) Бекбосынова Ермека Туленовича заявлен удостоверение личности за №030600375 от 17.09.2010 года, однако согласно письма МВД РК ДП города Шымкент Управление миграционной службы от 02.05.2024 года за №8-14/107/1146, Гр. Бекбосынов Ермек Туленович 10.11.1969 г.р. был документирован МВД РК удостоверением личности гражданина Республики Казахстан от 17.09.2010 года за №030600375, который по истечении срока действительности был заменён на удостоверение личности № 046964687 от 08.09.2020 года. Аналогично, у работника (специалиста) Анарбаева Кайрата Сапархановича заявлен удостоверение личности за №030370895 от 22.07.2010 года, однако согласно вышеуказанного письма МВД РК ДП города Шымкент Управление миграционной службы, по базе данных МВД РК, гр. Анарбаев Кайрат Сапарханович 06.09.1968 г.р. был документирован МВД РК удостоверением личности гражданина Республики Казахстан от 22.07.2010 года за №030310895, который по истечении срока действительности был заменён на удостоверение личности № 046591721 от 13.07.2020 года. Тем самым, имеется факт предоставления недостоверной информации потенциальным поставщиком Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН" по работникам Бекбосынов Ермек Туленович и Анарбаев Кайрат Сапарханович. Тем самым, конкурсная комиссия потенциальному поставщику Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН" по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом МФ РК от 30 ноября 2015 года № 598. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести процедуры государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно разъясняем, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.	В соответствии п.411 «Правила осуществления государственных закупок» утвержденный приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее-Правила), при государственных закупках услуг государственного социального заказа организатор предусматривает в конкурсной документации следующие критерии для оценки, представленных потенциальными поставщиками, заявок на участие в конкурсе: 1) соответствие предлагаемого потенциальным поставщиком проекта требованиям технической спецификации Заказчика; 2) соответствие цели деятельности потенциального поставщика (в соответствии с учредительными документами) закупаемым услугам Заказчика и сферам, предусмотренным статьей 5 Закона Республики Казахстан "О государственном социальном заказе, государственном заказе на реализацию стратегического партнерства, грантах и премиях для неправительственных организаций в Республике Казахстан"; 3) сведения о нахождении потенциального поставщика в "Базе данных неправительственных организаций"; 4) наличие опыта работы потенциального поставщика; 5) стаж и квалификация специалистов, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы; 6) в случае реализации проекта за счет средств местного бюджета – опыт работы неправительственной организации в соответствующем регионе. Согласно п.412, Правил, потенциальные поставщики, конкурсные заявки которых набрали 0 (ноль) баллов по одному из критериев, указанным в подпунктах 1), 2) и 3) пункта 411 настоящих Правил, не допускаются к участию в конкурсе, независимо от общего количества набранных баллов. Согласно Приложение 1 к конкурсной документации по государственным закупкам услуг, предусмотренных государственным социальным заказом Правил «Критерии оценки представленных потенциальными поставщиками заявок на участие в конкурсе», по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы (сведения о квалифицированных специалистах, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы в соответствии со Стандартами государственного социального заказа, утвержденными приказом Министра общественного развития Республики Казахстан от 15 августа 2018 года №19 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17314)», если Специалисты, привлекаемые к реализации проекта и (или) программы, не обладают достаточным стажем и квалификацией соответствующих видам услуг предлагаемого социального проекта и (или) программ или стаж и квалификация специалистов не подтверждены соответствующими документами предоставляется 0 балла. Согласно примечание Приложение 1, ** Документами, подтверждающими квалификацию специалистов, являются дипломы об образовании и сертификаты о прохождении курсов, семинаров по соответствующей тематике. Документами, подтверждающими стаж специалистов, являются один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественный фонд "Творческая Молодежь", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работников (специалистов) Маумберлиев Алькен Елдосович, Азимханов Даулет-Керей Кожахметулы, Ораз Жантере Толкынулы договора намерения оказания услуг истекли сроки оказания услуг. Так, согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №3 от 14.02.2023 года заключенный с Маумберлиев Алькен Елдосовичем, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №8 от 15.02.2023 года заключенный с Азимханов Даулет-Керей Кожахметулы, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Согласно п.1, п.п.1.2. договоров намерения оказания услуг №11 от 16.02.2023 года заключенный с Ораз Жантере Толкынулы, срок оказания услуг до 31.12.2023 года. Кроме того, потенциальным поставщиком Общественный фонд "Творческая Молодежь" в детальном плане ответственным указан Досалиев Алтынбек Ахметулы, вместе с тем в приложении 6 к конкурсной документации не предоставлены документы на Досалиев Алтынбек Ахметулы. В связи с чем, конкурсная комиссия по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. Так же, изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественное объединение "Молодежная организация "Бойтерек", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работников (специалистов) Маумберлиев Алькен Елдосович, Тулегенов Нурсултан Чингисханович, Бекбосынов Ермек Туленович отсутствуют один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Кроме того, потенциальным поставщиком Общественное объединение "Молодежная организация "Бойтерек" в детальном плане ответственным указаны Конысбеков Ролан Терехануды, Нурмаш Арман Амандыкулы, вместе с тем в приложении 6 к конкурсной документации не предоставлены документы на Досалиев Алтынбек Ахметулы. В связи с чем, конкурсная комиссия по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. Так же, изучением конкурсной заявки потенциального поставщика Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН", установлено, что согласно сведениям о квалификации (Приложение 6 к конкурсной документации) у работника (специалиста) Бекбосынова Ермека Туленовича заявлен удостоверение личности за №030600375 от 17.09.2010 года, однако согласно письма МВД РК ДП города Шымкент Управление миграционной службы от 02.05.2024 года за №8-14/107/1146, Гр. Бекбосынов Ермек Туленович 10.11.1969 г.р. был документирован МВД РК удостоверением личности гражданина Республики Казахстан от 17.09.2010 года за №030600375, который по истечении срока действительности был заменён на удостоверение личности № 046964687 от 08.09.2020 года. Аналогично, у работника (специалиста) Анарбаева Кайрата Сапархановича заявлен удостоверение личности за №030370895 от 22.07.2010 года, однако согласно вышеуказанного письма МВД РК ДП города Шымкент Управление миграционной службы, по базе данных МВД РК, гр. Анарбаев Кайрат Сапарханович 06.09.1968 г.р. был документирован МВД РК удостоверением личности гражданина Республики Казахстан от 22.07.2010 года за №030310895, который по истечении срока действительности был заменён на удостоверение личности № 046591721 от 13.07.2020 года. Тем самым, имеется факт предоставления недостоверной информации потенциальным поставщиком Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН" по работникам Бекбосынов Ермек Туленович и Анарбаев Кайрат Сапарханович. Тем самым, конкурсная комиссия потенциальному поставщику Общественное объединение "Молодежная организация "ЖАЛЫН" по критерий оценки «Стаж и квалификация специалистов**, привлекаемых к реализации социального проекта и (или) социальной программы» неправомерно предоставила 2 балла, тогда как следовало предоставить 0 балла. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом МФ РК от 30 ноября 2015 года № 598. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести процедуры государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно разъясняем, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.

(Каждый факт нарушения фиксируется отдельным пунктом и нумеруется в сквозном порядке с указанием профиля риска, описанием характера нарушения со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены. В описании нарушения делается ссылка на реквизиты и наименования документов, подтверждающих нарушения.)

На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 3 к настоящим Правилам проведения камерального контроля.