Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарлама

27.05.2024 жыл № 351010000-КпОПО-31/32-290285

"Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Қарағанды облысы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаменті" РММ

«Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі – Заң) 30-бабы 4-тармағының 1) тармақшасына сәйкес, камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар туралы 020540006012, Қарағанды облысы білім басқармасының Теміртау қаласы білім бөлімінің "№24 жалпы білім беретін мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар туралы.

Заңның 31 – бабының 2-тармағына сәйкес Сіз камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы осы хабарламаны (бұдан әрі-хабарлама) ол тапсырылған (алынған) күннен кейінгі күннен бастап он жұмыс күні ішінде орындау қажет.

Хабарлама қарсылықтарды қарау нәтижелерін ескере отырып, хабарламада көрсетілген бұзушылықтар жойылған кезде хабарлама орындалды деп танылады.

Бұзушылықтарды жою туралы ақпаратты (қажет болған жағдайда растайтын құжаттарды) камералдық бақылау жүргізу қағидаларына (бұдан әрі-қағидалар) 4 – қосымшаға сәйкес хабарламаны жіберген уәкілетті органға веб-портал арқылы мемлекеттік аудит объектісі ұсынады.

Осы Қағидалардың 35-тармағына сәйкес хабарламада көрсетілген бұзушылықтармен келіспеген жағдайда, мемлекеттік аудит объектісі қажет болған кезде ол веб-портал арқылы жеткізілген күннен кейінгі күннен бастап бес жұмыс күні ішінде осы Қағидаларға 6-қосымшаға сәйкес уәкілетті органға қарсылық жібереді.

Қажет болған кезде қарсылыққа қарсылықтың дәлелдерін растайтын құжаттардың көшірмелері қоса беріледі.

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарламаны белгіленген мерзімде орындамау Заңның 32-бабының 1-тармағына сәйкес бюджетті атқару жөніндегі орталық уәкілетті органда ашылған мемлекеттік аудит объектілерінің кодтары мен шоттары, сондай-ақ мемлекеттік аудит объектілерінің банк шоттары (корреспонденттік шоттарды қоспағанда) бойынша шығыс операцияларын тоқтата тұруға әкеп соғады, сондай-ақ «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің 462-бабының 3-бөлігіне сәйкес лауазымды адамдардың әкімшілік жауаптылыққа тартуға әкеп соғады.

Заңның 60-бабына сәйкес мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау органдарының және (немесе) олардың лауазымды адамдарының іс-әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен шағым жасалуы мүмкін.

Анықталған бұзушылықтар сипатталған қосымша 1 парақта.

Ішкі мемлекеттік аудит жөніндегі уәкілетті
орган аумақтық ведомствосының басшысы
Есдавлетов Ильяс Жандарбекович _____

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша
анықталған бұзушылықтарды жою туралы
хабарламаға қосымша

Мен, Сотрудник "Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Қарағанды облысы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаменті" РММ Сапарғалиев Ерасыл Нұрланұлы «Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 30-бабына сәйкес камералдық бақылау жүргіздім тәуекелдерді басқару жүйесі негізінде, мемлекеттік сатып алулар веб-порталы арқылы Хабарламаның №: 12059086-1 Қарағанды облысы білім басқармасының Теміртау қаласы білім бөлімінің «No24 орта мектеп» КММ-де оқитын балалардың тамақтануын ұйымдастыру қызметтері Лоттың № 67835012-КпОПО1 Услуги по организации обеспечения питания детей камералдық бақылау жүргізілді.
Камералдық бақылаудың нәтижесімен келесі бұзушылық (-тар) анықталды:

| **Бұзушылық тармағының нөмірі** | **Тәуекел бейіні** | **Ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтарына және тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатының сипаттамасы** | **Бұзушылықтарды растайтын құжаттардың деректемелері мен атаулары** |
|---|---|---|---|
| Пункт 1 | №31 - т?уекел бейіні | | |
| Пункт 2 | №32 - т?уекел бейіні | | |

(Әрбір бұзушылық фактісі жеке тармақпен белгіленеді және тәуекел бейінін көрсете отырып, ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтары мен тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатын сипаттай отырып, толассыз тәртіппен нөмірленеді. Бұзушылық сипаттамасында бұзушылықтарды растайтын құжаттардың деректемелері мен атауларына сілтеме жасалады.)

Жоғарыда баяндалғанның негізінде анықталған бұзушылықтар Камералдық бақылау жүргізу қағидалардың 3-қосымшасына сәйкес жойылуға жатады.

Уведомление
об устранении нарушений, выявленных по результатам
камерального контроля

27.05.2024 года № 351010000-КпОПО-31/32-290285

РГУ "Департамент внутреннего государственного аудита по Карагандинской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан"

В соответствии с подпунктом 1) пункта 4 статьи 30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле» (далее – Закон) уведомляет Коммунальное государственное учреждение "Общеобразовательная школа №24" отдела образования города Темиртау управления образования Карагандинской области, 020540006012, г.Темиртау о нарушениях, выявленных по результатам камерального контроля.

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Вам необходимо исполнить настоящее уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля (далее – уведомление) в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем его вручения (получения).

Уведомление признается исполненным при устранении нарушений, указанных в уведомлении с учетом результатов рассмотрения возражений.

Информация об устранении нарушений (при необходимости подтверждающие документы) представляются объектом государственного аудита посредством веб-портала в уполномоченный орган, направивший уведомление согласно приложению 4 к Правилам проведения камерального контроля (далее – Правила).

В соответствии с пунктом 35 настоящих Правил, при несогласии с нарушениями, указанными в уведомлении, объект государственного аудита при необходимости в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем его доставки посредством веб-портала направляет уполномоченному органу возражение согласно приложению 6 к настоящим Правилам.

При необходимости к возражению прилагаются копии документов, подтверждающих доводы возражения.

Неисполнение в установленный срок уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, влечет приостановление расходных операций по кодам и счетам объектов государственного аудита, открытых в центральном уполномоченном органе по исполнению бюджета, а также банковским счетам (за исключением корреспондентских) объектов государственного аудита в соответствии с пунктом 1 статьи 32 Закона, а также административную ответственность должностных лиц в соответствии с частью 3 статьи 462 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях».

В соответствии со статьей 60 Закона действия (бездействие) органов государственного аудита и финансового контроля и (или) их должностных лиц могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Приложение с описанием выявленных нарушений на 1 листе(-ах).

Руководитель территориального ведомства
уполномоченного органа по внутреннему
государственному аудиту
Есдавлетов Ильяс Жандарбекович _____

Приложение
к уведомлению об устранении нарушений,
выявленных по результатам камерального
контроля

Мной, Сотрудник РГУ "Департамент внутреннего государственного аудита по Карагандинской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" Сапарғалиев Ерасыл Нұрланұлы в соответствии со статьей 30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле» проведен камеральный контроль № объявления: 12059086-1 Услуги по организации обеспечения питания детей обучающихся в КГУ " Общеобразовательная школа № 24" отдела образования города Темиртау управления образования Карагандинской области № лота 67835012-КпОПО1 Услуги по организации обеспечения питания детей на основании системы управления рисками посредством веб-портала государственных закупок.
По результатам камерального контроля установлено(-ы) следующее(-ие) нарушение(-я):

| Номер пункта нарушения | Профиль риска | Описание характера нарушения, со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены | Реквизиты и наименования документов, подтверждающих нарушения |
|---|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|---|
| Пункт 1 | Профиль риска №31 | Департаментом внутреннего государственного аудита по Карагандинской области (далее - Департамент) рассмотрены обращения ЖК Қамбар А.С., ЕРМАК ДМИТРИЙ, ИП "777" за №220136, 220591, 220064 от 10.05.2024г., 13.05.2024г., (далее – обращения) касательно неправомерного предоставления баллов по итогам конкурса по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся №12059086-1, проведенным КГУ "Общеобразовательная школа №24" отдела образования города Темиртау управления образования Карагандинской области (далее - Заказчик).<br>Так, в обращениях указано, что конкурсной комиссией неверно присвоены баллы по итогам закупки потенциальным поставщикам.<br>Согласно примечанию к Приложении 7 Правил организации питания обучающихся в организациях среднего образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольной организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечителя родителей приказа Министра образования и науки РК от 31.10.2018 г. №598 (далее - Приказ) по пунктам 2, 4, 5: выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.<br>В соответствии со статьей 32 Закона "Об образовании" РК, Техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования.<br>При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.<br>При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.<br>-по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.<br>Также, согласно Приказу конкурсная комиссия при формировании протокола об итогах конкурса выставляет баллы в соответствии с критериями, согласно приложениям 7, 8 к Типовой конкурсной документации, применительно к каждому потенциальному поставщику, представившему заявку на участие в конкурсе, за исключением случаев, когда на участие в конкурсе представлена одна заявка.<br>Согласно, приложению 7 Правил, Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов; - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов): разряд 3 (1 балл), 4 (2 балла), разряд 5 и более и (или) высшее образование (3 балла).<br>Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов): Отсутствует (0 баллов) / Имеется (1 балл на одного повара).<br>Согласно, приложению 7 Правил, Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе (не более 5 баллов): 1-Потенциальный поставщик не имеет опыт работы на рынке услуги на указанной территории - 0 баллов; Потенциальный поставщик имеет опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников государственных организаций среднего образования на указанной территории – 1 балл за каждые 8 месяцев;<br>Потенциальный поставщик имеет опыт работы по организации питания на других объектах общественного питания на указанной территории – 1 балл за каждые 12 месяцев.<br>Кроме того, согласно примечанию к приложении 7 Правил, по пункту 1 наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс: по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.<br>При предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы;<br>По организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс: при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;<br>При организации питания на других объектах общепита – копиями подтверждающих правоустанавливающих документов на объект общепита (собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), аренда, безвозмездное пользование, доверительное управление и т.д. (дополнительно приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя и т.д.) с приложением санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика.<br>При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев.<br>При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале государственных закупок.<br>В соответствии с пунктом 20 Правил, Организатор конкурса разрабатывает и утверждает конкурсную документацию в соответствии с Типовой конкурсной документацией по выбору поставщика (далее – Типовая конкурсная документация) по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, включающую в себя: 2- техническое задание к конкурсной документации по выбору поставщика согласно приложению 3 к Типовой конкурсной документации. 4-сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета: от 651 до 1300 обучающихся в организации образования – не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих;<br>Согласно Приложению 3 (Техническое задание) к конкурсной документации количество воспитанников и обучающихся 1102 учащихся.<br>Так же, согласно п.п.1 п. 72 Правил, Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе, не может быть признан участником конкурса, победителем конкурса, если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям: непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации к конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; установлен факт представления недостоверной информации по квалификационным требованиям.<br>Согласно с п.1 ст. 30 Трудового кодекса РК Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Трудовой договор может быть заключен: на неопределенный срок;<br>Также, согласно ст.35 Трудового кодекса РК Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях; 7-1) договор о дуальном обучении; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; 9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.<br>Произведенным контролем установлен следующий расчет критерии выбора поставщика услуги:<br>Касательно ЕРМАК ДМИТРИЙ.<br>- по критерию 3 «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)» потенциальному поставщику ЕРМАК ДМИТРИЙ необходимо присвоить - 0 балла (так как повара не подтверждены).<br>- по критерию 2 «Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов)» потенциальному поставщику ЕРМАК ДМИТРИЙ необходимо присвоить – 0 балла (все повара были заявлены в конкурсе №11914472-1, где ЕРМАК ДМИТРИЙ является победителем и на сегодняшний день заключен действующий договор).<br>Тем самым, потенциальный поставщик ЕРМАК ДМИТРИЙ подтвердил трудовые ресурсы в количестве 0-повара, 9-кухонных работников, что не соответствует квалификационным требованиям (не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих).<br>В этой связи, заявка потенциального поставщика ЕРМАК ДМИТРИЙ не соответствуют квалификационным требованиям, конкурсной комиссией в нарушении пункта 72 Правил не обоснованно допущена к конкурсу.<br>Вместе с тем, конкурсной комиссией было неверно присвоены баллы по критериям 2, 3 потенциальному поставщику ЕРМАК ДМИТРИЙ.<br>Касательно ИП "777".<br>- по критерию 3 «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)» потенциальному поставщику ИП "777" необходимо присвоить - 1 балла за стаж повара Мусатаева Г.И. (не присваивается баллы по поварам Нурбекова Ж.Т., Байжасарова Ж.С. так как, не приложены документы подтверждающие стаж согласно ст. 35 ТК РК; Покусаева А.Г.(так же не приложен диплом), Жакыпбекова Б.Б. (в подтверждающем стаж документе принята на работу как кух. работник), Кабышева Г.Т. (в подтверждающем стаж документе принята на работу как зав. производством).<br>- по критерию 1 «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе» потенциальному поставщику ИП "777" необходимо присвоить – 0 балла (приложены документы, подтверждающие опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников организации образования за 2 месяца, в котором присуждается 1 балл за каждые 8 месяцев опыта работы (за 2021 – 0 месяцев так как в приложенном договоре отсутствует электронная подпись сторон; 2023 – 0 месяцев так как не приложена копия ранее заключенных договоров; 2022 – 2 месяца (ноябрь, октябрь) так как приложен договор имущественного найма столовых по КГУ Интумакская ОСШ, засчитаны АВР по КГУ Интумакская ОСШ).<br>В этой связи, конкурсной комиссией были неверно присвоены баллы по критериям 1, 3 потенциальному поставщику ИП "777".<br>Касательно ТОО "TITAN-1".<br>- по критерию 3 «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)» потенциальному поставщику ТОО "TITAN-1" необходимо присвоить - 0 балла (не приложены подтверждающие документы в соответствии со ст.35 ТК РК).<br>Вместе с тем, конкурсной комиссией было неверно присвоены баллы по критерию 3 потенциальному поставщику ТОО "TITAN-1".<br>На основании вышеизложенного, уведомляем о необходимости принятия мер по устранению выявленных нарушений. | Правила организации питания обучающихся в организациях среднего образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольной организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечителя родителей приказа Министра образования и науки РК от 31.10.2018 г. №598 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Пункт 2 | Профиль риска №32 | Департаментом внутреннего государственного аудита по Карагандинской области (далее - Департамент) рассмотрены обращения ЖК Қамбар А.С., ЕРМАК ДМИТРИЙ, ИП "777" за №220136, 220591, 220064 от 10.05.2024г., 13.05.2024г., (далее – обращения) касательно неправомерного предоставления баллов по итогам конкурса по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся №12059086-1, проведенным КГУ "Общеобразовательная школа №24" отдела образования города Темиртау управления образования Карагандинской области (далее - Заказчик).<br>Так, в обращениях указано, что конкурсной комиссией неверно присвоены баллы по итогам закупки потенциальным поставщикам.<br>Согласно примечанию к Приложении 7 Правил организации питания обучающихся в организациях среднего образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольной организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечителя родителей приказа Министра образования и науки РК от 31.10.2018 г. №598 (далее - Приказ) по пунктам 2, 4, 5: выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.<br>В соответствии со статьей 32 Закона "Об образовании" РК, Техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования.<br>При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.<br>При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.<br>-по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.<br>Также, согласно Приказу конкурсная комиссия при формировании протокола об итогах конкурса выставляет баллы в соответствии с критериями, согласно приложениям 7, 8 к Типовой конкурсной документации, применительно к каждому потенциальному поставщику, представившему заявку на участие в конкурсе, за исключением случаев, когда на участие в конкурсе представлена одна заявка.<br>Согласно, приложению 7 Правил, Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов; - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов): разряд 3 (1 балл), 4 (2 балла), разряд 5 и более и (или) высшее образование (3 балла).<br>Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов): Отсутствует (0 баллов) / Имеется (1 балл на одного повара).<br>Согласно, приложению 7 Правил, Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе (не более 5 баллов): 1-Потенциальный поставщик не имеет опыт работы на рынке услуги на указанной территории - 0 баллов; Потенциальный поставщик имеет опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников государственных организаций среднего образования на указанной территории – 1 балл за каждые 8 месяцев; Потенциальный поставщик имеет опыт работы по организации питания на других объектах общественного питания на указанной территории – 1 балл за каждые 12 месяцев.<br>Кроме того, согласно примечанию к приложении 7 Правил, по пункту 1 наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс: по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.<br>При предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы;<br>По организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс: при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;<br>При организации питания на других объектах общепита – копиями подтверждающих правоустанавливающих документов на объект общепита (собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), аренда, безвозмездное пользование, доверительное управление и т.д. (дополнительно приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя и т.д.) с приложением санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика.<br>При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев.<br>При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале государственных закупок.<br>В соответствии с пунктом 20 Правил, Организатор конкурса разрабатывает и утверждает конкурсную документацию в соответствии с Типовой конкурсной документацией по выбору поставщика (далее – Типовая конкурсная документация) по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, включающую в себя: 2- техническое задание к конкурсной документации по выбору поставщика согласно приложению 3 к Типовой конкурсной документации. 4-сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета: от 651 до 1300 обучающихся в организации образования – не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих;<br>Согласно Приложению 3 (Техническое задание) к конкурсной документации количество воспитанников и обучающихся 1102 учащихся.<br>Так же, согласно п.п.1 п. 72 Правил, Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе, не может быть признан участником конкурса, победителем конкурса, если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям: непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации к конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; установлен факт представления недостоверной информации по квалификационным требованиям.<br>Согласно с п.1 ст. 30 Трудового кодекса РК Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Трудовой договор может быть заключен: на неопределенный срок;<br>Также, согласно ст.35 Трудового кодекса РК Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях; 7-1) договор о дуальном обучении; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; 9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.<br>Произведенным контролем установлен следующий расчет критерии выбора поставщика услуги:<br>Касательно ЕРМАК ДМИТРИЙ.<br>- по критерию 3 «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)» потенциальному поставщику ЕРМАК ДМИТРИЙ необходимо присвоить - 0 балла (так как повара не подтверждены).<br>- по критерию 2 «Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов)» потенциальному поставщику ЕРМАК ДМИТРИЙ необходимо присвоить – 0 балла (все повара были заявлены в конкурсе №11914472-1, где ЕРМАК ДМИТРИЙ является победителем и на сегодняшний день заключен действующий договор).<br>Тем самым, потенциальный поставщик ЕРМАК ДМИТРИЙ подтвердил трудовые ресурсы в количестве 0-повара, 9-кухонных работников, что не соответствует квалификационным требованиям (не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих).<br>В этой связи, заявка потенциального поставщика ЕРМАК ДМИТРИЙ не соответствуют квалификационным требованиям, конкурсной комиссией в нарушении пункта 72 Правил не обоснованно допущена к конкурсу.<br>Вместе с тем, конкурсной комиссией было неверно присвоены баллы по критериям 2, 3 потенциальному поставщику ЕРМАК ДМИТРИЙ.<br>Касательно ИП "777".<br>- по критерию 3 «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)» потенциальному поставщику ИП "777" необходимо присвоить - 1 балла за стаж повара Мусатаева Г.И. (не присваивается баллы по поварам Нурбекова Ж.Т., Байжасарова Ж.С. так как, не приложены документы подтверждающие стаж согласно ст. 35 ТК РК; Покусаева А.Г.(так же не приложен диплом), Жакыпбекова Б.Б. (в подтверждающем стаж документе принята на работу как кух. работник), Кабышева Г.Т. (в подтверждающем стаж документе принята на работу как зав. производством).<br>- по критерию 1 «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе» потенциальному поставщику ИП "777" необходимо присвоить – 0 балла (приложены документы, подтверждающие опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников организации образования за 2 месяца, в котором присуждается 1 балл за каждые 8 месяцев опыта работы (за 2021 – 0 месяцев так как в приложенном договоре отсутствует электронная подпись сторон; 2023 – 0 месяцев так как не приложена копия ранее заключенных договоров; 2022 – 2 месяца (ноябрь, октябрь) так как приложен договор имущественного найма столовых по КГУ Интумакская ОСШ, засчитаны АВР по КГУ Интумакская ОСШ).<br>В этой связи, конкурсной комиссией были неверно присвоены баллы по критериям 1, 3 потенциальному поставщику ИП "777".<br>Касательно ТОО "TITAN-1".<br>- по критерию 3 «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)» потенциальному поставщику ТОО "TITAN-1" необходимо присвоить - 0 балла (не приложены подтверждающие документы в соответствии со ст.35 ТК РК).<br>Вместе с тем, конкурсной комиссией было неверно присвоены баллы по критерию 3 потенциальному поставщику ТОО "TITAN-1".<br>На основании вышеизложенного, уведомляем о необходимости принятия мер по устранению выявленных нарушений. | Правила организации питания обучающихся в организациях среднего образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольной организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечителя родителей приказа Министра образования и науки РК от 31.10.2018 г. №598 |

(Каждый факт нарушения фиксируется отдельным пунктом и нумеруется в сквозном порядке с указанием профиля риска, описанием характера нарушения со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены. В описании нарушения делается ссылка на реквизиты и наименования документов, подтверждающих нарушения.)

На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 3 к настоящим Правилам проведения камерального контроля.