Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарлама

27.05.2024 жыл № 750000000-КпОПО-31/32-290699

"Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Алматы қаласы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаменті" РММ

«Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі – Заң) 30-бабы 4-тармағының 1) тармақшасына сәйкес, камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар туралы 130240021144, Алматы қаласы Білім басқармасының "№180 жалпы білім беретін мектеп" коммуналдық мемлекеттік мекеме камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар туралы.

Заңның 31 – бабының 2-тармағына сәйкес Сіз камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы осы хабарламаны (бұдан әрі-хабарлама) ол тапсырылған (алынған) күннен кейінгі күннен бастап он жұмыс күні ішінде орындау қажет.

Хабарлама қарсылықтарды қарау нәтижелерін ескере отырып, хабарламада көрсетілген бұзушылықтар жойылған кезде хабарлама орындалды деп танылады.

Бұзушылықтарды жою туралы ақпаратты (қажет болған жағдайда растайтын құжаттарды) камералдық бақылау жүргізу қағидаларына (бұдан әрі-қағидалар) 4 – қосымшаға сәйкес хабарламаны жіберген уәкілетті органға веб-портал арқылы мемлекеттік аудит объектісі ұсынады.

Осы Қағидалардың 35-тармағына сәйкес хабарламада көрсетілген бұзушылықтармен келіспеген жағдайда, мемлекеттік аудит объектісі қажет болған кезде ол веб-портал арқылы жеткізілген күннен кейінгі күннен бастап бес жұмыс күні ішінде осы Қағидаларға 6-қосымшаға сәйкес уәкілетті органға қарсылық жібереді.

Қажет болған кезде қарсылыққа қарсылықтың дәлелдерін растайтын құжаттардың көшірмелері қоса беріледі.

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарламаны белгіленген мерзімде орындамау Заңның 32-бабының 1-тармағына сәйкес бюджетті атқару жөніндегі орталық уәкілетті органда ашылған мемлекеттік аудит объектілерінің кодтары мен шоттары, сондай-ақ мемлекеттік аудит объектілерінің банк шоттары (корреспонденттік шоттарды қоспағанда) бойынша шығыс операцияларын тоқтата тұруға әкеп соғады, сондай-ақ «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің 462-бабының 3-бөлігіне сәйкес лауазымды адамдардың әкімшілік жауаптылыққа тартуға әкеп соғады.

Заңның 60-бабына сәйкес мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау органдарының және (немесе) олардың лауазымды адамдарының іс-әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен шағым жасалуы мүмкін.

Анықталған бұзушылықтар сипатталған қосымша 1 парақта.

Ішкі мемлекеттік аудит жөніндегі уәкілетті
орган аумақтық ведомствосының басшысы
Узбеков Алмас Алтынбекович _____

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша
анықталған бұзушылықтарды жою туралы
хабарламаға қосымша

Мен, Сотрудник "Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Алматы қаласы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаменті" РММ Нуралиев Багдат Капалбаевич «Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 30-бабына сәйкес камералдық бақылау жүргіздім шағымдар негізінде, мемлекеттік сатып алулар веб-порталы арқылы Хабарламаның №: 12007206-1 Оқушыларды ыстық тамақпен қамтамасыз етуді ұйымдастыру жөніндегі қызметтер Лоттың № 67198879-КпОПО1 Услуги по организации обеспечения питания детей камералдық бақылау жүргізілді.
Камералдық бақылаудың нәтижесімен келесі бұзушылық (-тар) анықталды:

Бұзушылық тармағының нөмірі	**Тәуекел бейіні**	**Ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтарына және тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатының сипаттамасы**	**Бұзушылықтарды растайтын құжаттардың деректемелері мен атаулары**
Пункт 1	№31 - т?уекел бейіні		
Пункт 2	№32 - т?уекел бейіні		

(Әрбір бұзушылық фактісі жеке тармақпен белгіленеді және тәуекел бейінін көрсете отырып, ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтары мен тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатын сипаттай отырып, толассыз тәртіппен нөмірленеді. Бұзушылық сипаттамасында бұзушылықтарды растайтын құжаттардың деректемелері мен атауларына сілтеме жасалады.)

Жоғарыда баяндалғанның негізінде анықталған бұзушылықтар Камералдық бақылау жүргізу қағидалардың 3-қосымшасына сәйкес жойылуға жатады.

Уведомление
об устранении нарушений, выявленных по результатам
камерального контроля

27.05.2024 года № 750000000-КпОПО-31/32-290699

РГУ "Департамента внутреннего государственного аудита по городу Алматы Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан"

В соответствии с подпунктом 1) пункта 4 статьи 30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле» (далее – Закон) уведомляет Коммунальное государственное учреждение "Общеобразовательная школа №180" Управления образования города Алматы, 130240021144, г.Алматы о нарушениях, выявленных по результатам камерального контроля.

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Закона Вам необходимо исполнить настоящее уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля (далее – уведомление) в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем его вручения (получения).

Уведомление признается исполненным при устранении нарушений, указанных в уведомлении с учетом результатов рассмотрения возражений.

Информация об устранении нарушений (при необходимости подтверждающие документы) представляются объектом государственного аудита посредством веб-портала в уполномоченный орган, направивший уведомление согласно приложению 4 к Правилам проведения камерального контроля (далее – Правила).

В соответствии с пунктом 35 настоящих Правил, при несогласии с нарушениями, указанными в уведомлении, объект государственного аудита при необходимости в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем его доставки посредством веб-портала направляет уполномоченному органу возражение согласно приложению 6 к настоящим Правилам.

При необходимости к возражению прилагаются копии документов, подтверждающих доводы возражения.

Неисполнение в установленный срок уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, влечет приостановление расходных операций по кодам и счетам объектов государственного аудита, открытых в центральном уполномоченном органе по исполнению бюджета, а также банковским счетам (за исключением корреспондентских) объектов государственного аудита в соответствии с пунктом 1 статьи 32 Закона, а также административную ответственность должностных лиц в соответствии с частью 3 статьи 462 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях».

В соответствии со статьей 60 Закона действия (бездействие) органов государственного аудита и финансового контроля и (или) их должностных лиц могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Приложение с описанием выявленных нарушений на 1 листе(-ах).

Руководитель территориального ведомства
уполномоченного органа по внутреннему
государственному аудиту
Узбеков Алмас Алтынбекович

_____

Приложение
к уведомлению об устранении нарушений,
выявленных по результатам камерального
контроля

Мной, Сотрудник РГУ "Департамента внутреннего государственного аудита по городу Алматы Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" Нуралиев Багдат Капалбаевич в соответствии со статьей 30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле» проведен камеральный контроль № объявления: 12007206-1 Оқушыларды ыстық тамақпен қамтамасыз етуді ұйымдастыру жөніндегі қызметтер № лота 67198879-КпОПО1 Услуги по организации обеспечения питания детей на основании жалобы посредством веб-портала государственных закупок.
По результатам камерального контроля установлено(-ы) следующее(-ие) нарушение(-я):

Номер пункта нарушения	Профиль риска	Описание характера нарушения, со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены	Реквизиты и наименования документов, подтверждающих нарушения

Пункт 1	Профиль риска №31	Мной, главным специалистом - ассистент отдела камерального контроля Департамента внутреннего государственного аудита по городу Алматы Нуралиевым Б.К. в соответствии со ст.30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле» проведен камеральный контроль посредством веб-портала в деятельности КГУ "Общеобразовательная школа №180" Управления образования города Алматы, на предмет соблюдения законодательства Республики Казахстан о государственных закупках при осуществлении государственных закупок способом конкурса по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся №12007206-1 «Услуги по организации обеспечения питания детей» лот № 67198879-КпОПО1. По итогам камерального контроля, проведенного на основание жалобы №220526 от 13.05.2024 года, №ЖТ-2024-03988510 от 10.05.2024 года, №ЖТ-2024-03974558 от 09.05.2024 года выявлены нарушения законности, предусмотренные профилем риска №32, неприменение или неправомерное применение критериев по выбору поставщика услуг по организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования. Согласно пункта 64 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования (далее - Правил), конкурсная комиссия при формировании протокола об итогах конкурса выставляет баллы в соответствии с критериями, согласно приложениям 7, 8 к Типовой конкурсной документации, применительно к каждому потенциальному поставщику, представившему заявку на участие в конкурсе, за исключением случаев, когда на участие в конкурсе представлена одна заявка. В соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации правил предусмотрено: Согласно пункта 1 Приложением 7 к Типовой конкурсной документации предусмотрено - опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников государственных организаций среднего образования на указанной территории – 1 балл за каждые 8 месяцев; - опыт работы по организации питания на других объектах общественного питания на указанной территории – 1 балл за каждые 12 месяцев. Согласно пункта 2 Приложением 7 к Типовой конкурсной документации предусмотрено - Наличие повара, имеющего среднее специальное образование разряд 3 (1 балл); разряд 4 (2 балла); разряд 5 и более и (или) высшее образование (3 балла). В пункте 3 предусмотрено - Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов) – если отсутствует (0 баллов), если имеется (1 балл на одного повара). Далее, в пункте 4 предусмотрено - наличие диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии (не более 1 балла) - если отсутствует (0 баллов), если имеется (1 балл на одного повара). Согласно пункта 5 требуется наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания (не более 2 баллов) – если отсутствует (0 баллов), если имеется (2 балла). Согласно п.1 примечание Приложение 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров по организации питания, баллы за наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году присваивается в следующим образом: - по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц. При предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы; - по организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс: при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения; при организации питания на других объектах общепита – копиями подтверждающих правоустанавливающих документов на объект общепита (собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), аренда, безвозмездное пользование, доверительное управление и т.д. (дополнительно приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя и т.д.) с приложением санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика. При этом при оказании услуги одновременно в течение одного периода в нескольких организациях среднего образования и (или) в сфере общественного питания данные не суммируются. При предоставлении подтверждающих документов об оказании услуги, одновременно в течение одного периода в организации среднего образования и в сфере общественного питания учитывается опыт работы в организации среднего образования. Не допускается суммирование опыта работы в организации среднего образования и в сфере общественного питания. – по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов. При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца. При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца; - по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев. Также, согласно пп.4) п.20 Правил, сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета: до 150 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 1-го кухонного рабочего; от 151 до 350 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 2-х кухонных рабочих; от 351 до 650 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 3-х кухонных рабочих; от 651 до 1300 обучающихся в организации образования – не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих; от 1301 до 2500 обучающихся в организации образования – не менее 3-х поваров, 5-ти кухонных рабочих; от 2501 и более обучающихся в организации образования – не менее 4-х поваров, 7-ми кухонных рабочих. Согласно Технической задание к конкурсной документации по выбору поставщика указаны сведения о воспитанниках и обучающихся в количестве 2118 обучающихся. Следовательно участники данного конкурса должны иметь не менее 3-х поваров и 5-ти кухонных рабочих. Изучением конкурсной документации потенциального поставщика ИП «Бакиева М.» установлено, что на заявленных поваров Осипов Саид Берикович, Кураева Джамиля Ражаповна, Болквадзе Омар Кибарович, Маметалиева Салтанат Маликовна не приложены документы для подтверждения стажа согласно пункта 3 примечание Приложение 7 к Типовой конкурсной документации. Следовательно, решение конкурсной комиссии, в части присвоения 4 балла, за стаж поваров является неправомерным. Далее, по итогам камерального контроля, проведенного на основание жалоб №189474, №189466, №189330 от 08.08.2023 года, выявлены нарушения законности, предусмотренные профилем риска №31, принятие решения с нарушением прав и законных интересов потенциального поставщика, повлекшее его отклонение или допуск. Касательно конкурсной заявки потенциального поставщика ИП «Есенбаева Г.Т.» сообщаем, что в Приложение 6 к Типовой конкурсной документации (Сведения о квалификации потенциального поставщика) заявлены следующие кухонные работники - Турлан Гулзат Мубараккызы, Сембинова Кульшат Ажибаевна, Тузелбекова Гульнара Есенбердиевна, Туралыкова Гульнар Ануарбековна, Сартбаева Лаура Минусовна, Рысбаева Тлеубала Надырхановна, Умербекова Марина Касымхановна и Смагулова Мадина Кайратовна и приложены трудовые договора подтверждающее о трудовых отношениях с указанием должности согласно Трудового кодекса РК. Однако, приложенные договора не пролонгированы (сроки действия договоров истек) и не предоставлены дополнительные соглашении о продления сроков. Тогда как, согласно приложение 6 к Типовой конкурсной документации требуется подтверждение о трудовых отношениях с указанием должности согласно Трудового кодекса РК. В соответствии с подпунктом 1) пункта 72 Правил, Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если: он определен не соответствующим квалификационным требованиям по основаниям несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации. Таким образом, конкурсная заявка потенциального поставщика ИП «Есенбаева Г.Т.» подлежит отклонению от участия в конкурсе. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля.	Протокол об итогах №12276918 от 02.05.2024г.

Пункт 2	Профиль риска №32	Мной, главным специалистом - ассистент отдела камерального контроля Департамента внутреннего государственного аудита по городу Алматы Нуралиевым Б.К. в соответствии со ст.30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле» проведен камеральный контроль посредством веб-портала в деятельности КГУ "Общеобразовательная школа №180" Управления образования города Алматы, на предмет соблюдения законодательства Республики Казахстан о государственных закупках при осуществлении государственных закупок способом конкурса по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся №12007206-1 «Услуги по организации обеспечения питания детей» лот № 67198879-КпОПО1. По итогам камерального контроля, проведенного на основание жалобы №220526 от 13.05.2024 года, №ЖТ-2024-03988510 от 10.05.2024 года, №ЖТ-2024-03974558 от 09.05.2024 года выявлены нарушения законности, предусмотренные профилем риска №32, неприменение или неправомерное применение критериев по выбору поставщика услуг по организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования. Согласно пункта 64 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования (далее - Правил), конкурсная комиссия при формировании протокола об итогах конкурса выставляет баллы в соответствии с критериями, согласно приложениям 7, 8 к Типовой конкурсной документации, применительно к каждому потенциальному поставщику, представившему заявку на участие в конкурсе, за исключением случаев, когда на участие в конкурсе представлена одна заявка. В соответствии с Приложением 7 к Типовой конкурсной документации правил предусмотрено: Согласно пункта 1 Приложением 7 к Типовой конкурсной документации предусмотрено - опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников государственных организаций среднего образования на указанной территории – 1 балл за каждые 8 месяцев; - опыт работы по организации питания на других объектах общественного питания на указанной территории – 1 балл за каждые 12 месяцев. Согласно пункта 2 Приложением 7 к Типовой конкурсной документации предусмотрено - Наличие повара, имеющего среднее специальное образование разряд 3 (1 балл); разряд 4 (2 балла); разряд 5 и более и (или) высшее образование (3 балла). В пункте 3 предусмотрено - Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов) – если отсутствует (0 баллов), если имеется (1 балл на одного повара). Далее, в пункте 4 предусмотрено - наличие диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии (не более 1 балла) - если отсутствует (0 баллов), если имеется (1 балл на одного повара). Согласно пункта 5 требуется наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания (не более 2 баллов) – если отсутствует (0 баллов), если имеется (2 балла). Согласно п.1 примечание Приложение 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров по организации питания, баллы за наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году присваивается в следующим образом: - по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц. При предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы; - по организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс: при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения; при организации питания на других объектах общепита – копиями подтверждающих правоустанавливающих документов на объект общепита (собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), аренда, безвозмездное пользование, доверительное управление и т.д. (дополнительно приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя и т.д.) с приложением санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика. При этом при оказании услуги одновременно в течение одного периода в нескольких организациях среднего образования и (или) в сфере общественного питания данные не суммируются. При предоставлении подтверждающих документов об оказании услуги, одновременно в течение одного периода в организации среднего образования и в сфере общественного питания учитывается опыт работы в организации среднего образования. Не допускается суммирование опыта работы в организации среднего образования и в сфере общественного питания. – по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов. При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца. При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца; - по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев. Также, согласно пп.4) п.20 Правил, сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета: до 150 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 1-го кухонного рабочего; от 151 до 350 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 2-х кухонных рабочих; от 351 до 650 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 3-х кухонных рабочих; от 651 до 1300 обучающихся в организации образования – не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих; от 1301 до 2500 обучающихся в организации образования – не менее 3-х поваров, 5-ти кухонных рабочих; от 2501 и более обучающихся в организации образования – не менее 4-х поваров, 7-ми кухонных рабочих. Согласно Технической задание к конкурсной документации по выбору поставщика указаны сведения о воспитанниках и обучающихся в количестве 2118 обучающихся. Следовательно участники данного конкурса должны иметь не менее 3-х поваров и 5-ти кухонных рабочих. Изучением конкурсной документации потенциального поставщика ИП «Бакиева М.» установлено, что на заявленных поваров Осипов Саид Берикович, Кураева Джамиля Ражаповна, Болквадзе Омар Кибарович, Маметалиева Салтанат Маликовна не приложены документы для подтверждения стажа согласно пункта 3 примечание Приложение 7 к Типовой конкурсной документации. Следовательно, решение конкурсной комиссии, в части присвоения 4 балла, за стаж поваров является неправомерным. Далее, по итогам камерального контроля, проведенного на основание жалоб №189474, №189466, №189330 от 08.08.2023 года, выявлены нарушения законности, предусмотренные профилем риска №31, принятие решения с нарушением прав и законных интересов потенциального поставщика, повлекшее его отклонение или допуск. Касательно конкурсной заявки потенциального поставщика ИП «Есенбаева Г.Т.» сообщаем, что в Приложение 6 к Типовой конкурсной документации (Сведения о квалификации потенциального поставщика) заявлены следующие кухонные работники - Турлан Гулзат Мубараккызы, Сембинова Кульшат Ажибаевна, Тузелбекова Гульнара Есенбердиевна, Туралыкова Гульнар Ануарбековна, Сартбаева Лаура Минусовна, Рысбаева Тлеубала Надырхановна, Умербекова Марина Касымхановна и Смагулова Мадина Кайратовна и приложены трудовые договора подтверждающее о трудовых отношениях с указанием должности согласно Трудового кодекса РК. Однако, приложенные договора не пролонгированы (сроки действия договоров истек) и не предоставлены дополнительные соглашении о продления сроков. Тогда как, согласно приложение 6 к Типовой конкурсной документации требуется подтверждение о трудовых отношениях с указанием должности согласно Трудового кодекса РК. В соответствии с подпунктом 1) пункта 72 Правил, Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если: он определен не соответствующим квалификационным требованиям по основаниям несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации. Таким образом, конкурсная заявка потенциального поставщика ИП «Есенбаева Г.Т.» подлежит отклонению от участия в конкурсе. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля.	Протокол об итогах №12276918 от 02.05.2024г.

(Каждый факт нарушения фиксируется отдельным пунктом и нумеруется в сквозном порядке с указанием профиля риска, описанием характера нарушения со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены. В описании нарушения делается ссылка на реквизиты и наименования документов, подтверждающих нарушения.)

На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 3 к настоящим Правилам проведения камерального контроля.