«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
КОМИТЕТІНІҢ
ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ БОЙЫНША
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
ПО ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

140000, Павлодар қ., академик Сатбаев көш.,136
Тел.: 8 (7182) 32 5 550
E-mail: fink.pavl@minfin.gov.kz

140000, г. Павлодар, ул. академика Сатпаева, 136
Тел/факс: 8 (7182) 32 55 50
E-mail: fink.pavl@minfin.gov.kz

_____ № _____

ТОО "ТАБЫС"

На Ваше обращение №220139 от 15.05.2024 года
и дополнение к жалобе №220822 от 15.05.2024 года

Департаментом внутреннего государственного аудита по Павлодарской области КВГА МФ РК (далее – Департамент) проведен камеральный контроль по вопросу соблюдения законодательства о государственных закупках «Услуга по организации горячим питанием обучающихся КГУ СОШ №2 им. Шапик Шокина из малообеспеченных семей из фонда всеобуча» (объявление №12047402-1), номера лотов 69650002-КпОПО1, 69504970-КпОПО1, 69505088-КпОПО1 *(Организатор – КГУ «Средняя общеобразовательная школа №2 имени Шапыка Шокина» отдела образования Баянаульского района, управления образования Павлодарской области)* способом конкурса по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся, по итогам которых установлено следующее.

В соответствии с пунктом 64 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования от 31 октября 2018 года №598 (далее-Правила), конкурсная комиссия при формировании протокола об итогах конкурса выставляет баллы в соответствии с критериями, согласно приложениям 7, 8 к Типовой конкурсной документации, применительно к каждому потенциальному поставщику, представившему заявку на участие в конкурсе, за исключением случаев, когда на участие в конкурсе представлена одна заявка.

Победителем конкурса признается потенциальный поставщик, набравший наибольшее количество баллов.

В случае если в конкурсе участвовал один потенциальный поставщик, представивший заявку в соответствии с требованиями конкурсной документации и отвечающий нормам настоящих Правил, то он признается победителем конкурса.

Согласно пп.4) п.20 Правил , организатор конкурса разрабатывает и утверждает конкурсную документацию в соответствии с Типовой конкурсной документацией по выбору поставщика по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, включающую в себя сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета:

- до 150 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 1-го кухонного рабочего;

- от 151 до 350 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 2-х кухонных рабочих;

- от 351 до 650 обучающихся в организации образования – не менее 1$^{-го}$ повара, 3-х кухонных рабочих;

- от 651 до 1500 обучающихся в организации образования – не менее 3$^{-х}$ поваров, 4-х кухонных рабочих;

- от 1501 до 2500 обучающихся в организации образования – не менее 3$^{-х}$ поваров, 5-ти кухонных рабочих;

- от 2501 и более обучающихся в организации образования – не менее 3$^{-х}$ поваров, 7-ми кухонных рабочих;

Касательно конкурсной заявки ИП Сабдалин Ш.О.

Согласно, протоколу об итогах от 12314222 от 06.05.2024 года к конкурсной заявке вышеуказанного поставщика за критерий *Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет в соответствующим регионе (не более 5 баллов)* применен в размере - 5 баллов.

В соответствии с примечанием по пункту 1 Приложения 7 к Типовой конкурсной документации наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс:

по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.

В ходе, перерасчета опыта работы вышеуказанного потенциального поставщика, опыт работы на рынке услуг составил — 2 года 3 месяца.

Таким образом, конкурсной комиссией необоснованно выставлены баллы за вышеуказанный критерий к конкурсной заявке ***ИП Сабдалин Ш.О.*** в размере **5 баллов**, когда он фактически составил — **2,3 балла.**

Согласно вышеуказанному протоколу к конкурсной заявке ИП Сабдалин Ш.О. за критерий *потенциальный поставщик имеет опыт работы по организации питания на других объектах общественного питания на указанной территории* применен в размере - 5 баллов.

В соответствии с примечанием по пункту 1 Приложения 7 к Типовой конкурсной документации наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс: по организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс: при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Так в ходе, изучения конкурсной заявки вышеуказанного потенциального поставщика, установлено что заявлен опыт за 2019-2023 года в КГКП "Высший инновационный аграрный колледж "Ertis" управления образования Павлодарской области, акимата Павлодарской области, при этом отсутствуют подтверждающий критерий копии санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Таким образом, конкурсной комиссией необоснованно выставлены баллы за вышеуказанный критерий к конкурсной заявке ИП Сабдалин Ш.О. в размере 5 баллов, когда он фактически составил —2,3 балла.

Касательно довода указанного в Вашем обращении *«На представленного повара Дюсенова У.К. удостоверение личности срок действия истек 26.01.2024, а срок начала приема заявок 10.04.2024 года»,* доводы находят свое подтверждение.

При этом, потенциальным поставщиком ИП Сабдалин Ш.О., помимо вышеуказанного повара, заявлены 4 повара достаточные для исполнения обязательств.

Относительно довода *«Просим проверить действительность удостоверений личности следующих трудовых ресурсов: Дуканова С.К. - повар, Кулагина Л.А. - повар,*

Халикова Д.Ж — кухработник, Хамзина Б.Е. - диетолог на факт замены удостоверения личности, смены гражданства» сообщаем следующее.

В ходе изучения, конкурсной заявки ИП Сабдалин Ш.О., установлено, что сроки удостоверения личности представленные на вышеуказанных сотрудников на момент подачи заявки действительны.

Следовательно, конкурсной комиссией обоснованно применен критерии за наличие повара, имеющего среднее специальное образование(при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническоеи профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов) в размере 6 баллов.

Согласно пункта 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

Согласно подпунктам **1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V,** документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

Так, в ходе изучения, конкурсной заявки вышеуказанного потенциального поставщика установлено, что у заявленных 4 поваров: 1. Кулагина Любовь Анатольевна 2. Титова Ольга Анатольевна 3. Дюсенова Умыт Калымовна 4. Дуканова София Карибаевна, отсутствуют электронные копии выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях.

Следовательно, у вышеуказанных поваров заявленных в конкурсной заявке ИП Сабдалин Ш.О. не подтверждается стаж работы поваром не менее 1 года.

Таким образом, к конкурсной заявке ИП Сабдалин Ш.О. необоснованно применен критерий за стаж повара в размере 4 балла, когда он фактически составляет 0 баллов.

Касательно наличия диетолога или диетической сестры

Согласно примечанию по пунктам 2, 4, 5 Приложения 7 к Типовой конкурсной документации выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.

При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.

В соответствии с протоколом об итогах №12314222 от 06.05.2024 года к конкурсной заявке ИП Сабдалин Ш.О. за критерий наличие диетолога или диетической сестры,

имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии присвоено в размере 1 балла.

Согласно критерию 4 Приложения 7 Правил, наличие диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии (не более 1 балла).

В ходе изучения конкурсной заявки вышеуказанного поставщика установлено, что заявлен диетолог Хамзина Батима Еркиновна, представлен диплом по специальности «**Акушерка**», а также представлено свидетельство о повышении квалификации по специальности «Сестринское дело», по циклу «Лечебное питание».

Таким образом, к конкурсной заявке ИП Сабдалин Ш.О. обоснованно применен критерий за наличие диетолога или диетической сестры в размере 1 балла

Касательно наличие технолога или техника - технолога.

Согласно критерию 5 Приложения 7 Правил за наличие технолога или техника - технолога, имеющего высшее, средне – техническое образование, в области общественного питания (не более 2 баллов).

Так ходе изучения конкурсной заявки ИП Сабдалин Ш.О., что заявлен технолог Роговая Татьяна Генадьевна, представлен диплом по специальности «Техник-технолог».

Таким образом, к конкурсной заявке ИП Сабдалин Ш.О. обоснованно применен критерий за наличие технолога или техника - технолога в размере 2 баллов.

Касательно сведении о квалификации, сообщаем следующее, в соответствии с приложением 4 конкурсной документации потенциальный поставщик принимает на себя полную ответственность за представление в данной заявке на участие в конкурсе и прилагаемых к ней документах таких недостоверных сведений.

Таким образом, доводы указанные в Вашем обращении нашли свое подтверждение, при этом установленные нарушения, не повлияли на итоги конкурса.

Учитывая, что доводы указанные в обращении потенциального поставщика ИП Сабдалин Ш.О. относительно допуска Вашей конкурсной заявки не нашли свое подтверждение.

В случае несогласия, Вы вправе в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI обжаловать решение, действие (бездействие) Департамента в вышестоящие органы или в суд.

Заместитель руководителя **Омаров О.Т.**

Исп.: Дюсембаева., 327228