Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы
№12597304

Конкурстың № 12478945-1
Конкурстың атауы Бейнебақылауларға техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтер ("Қауіпсіз қала" жобасы (200 камера)
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2024-05-30 11:51:57 дейін 2024-06-06 11:51:57
Ұйымдастырушының атауы Түркістан қаласы әкімдігінің "Экономика және қаржы бөлімі" ММ

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (БСН)/ БСН/УНП	Өтініш тұрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні
1	221040035097	КҚ жобасына ескерту	по причине ограничения символов в обсуждении вопроса просим рассмотреть вопросы в порядке целого единого обращения, а именно: - вопрос 1, 2 - одно обращение - вопрос 3,4 - второе обращение - вопрос 5,6 - третье обращение - вопрос 7,8 - четвертое обращение - вопрос 9,10,11 - пятое обращение - вопрос 12,13 - шестое обращение - вопрос 14,15 - седьмое обращение - вопрос 16,17 - восьмое обращение	2024-06-06 00:29:04	Представить разъяснение положений конкурсной документации	С учетом ваших вопросов был дан исчерпывающий ответ

2	221040035097	КҚ жобасына ескерту	Претензия по трудовым ресурсам Сертифицированный специалист MikroTik Certified Security Engineer (MCSE) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 2.Сертифицированный специалист MikroTik Certified Security Engineer (MCSE), полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. В составе обслуживаемого оборудования на балансе у Заказчика согласно Приложения №1 технической спецификации отсутствует какие либо устройства марки и бренда от MikroTik. Более того изучая сертификацию MikroTik Certified Security Engineer (MCSE) сообщаем из официального сайта Микротик об описании кура\сертификации: “Целевая аудитория: сетевые инженеры и технические специалисты, желающие развернуть и поддерживать безопасные сети на базе устройств MikroTik.”. Сам курс МИКРОТИК состоит из шести 6 модулей: Introduction(введение), Firewall (межсетевой экран), OSI Layer Attacks(Атака Модель ОСИ), Cryptography (Криптография), Securing the Router(Защита и маршрутизация), Secure Tunnels(Защищенные туннели) - на базе ROUTER OS (операционной системы марки бренда Mikrotik). Исходя из вышеперечисленного не понятна логика и цель привлечения данного сотрудника\специалиста\работника. В случае привлечения обобщенного специалиста для обеспечения безопасности сети, логичнее было бы указать только квалификацию именно “Специалиста по БЕЗОПАСНОСТИ СЕТИ с указанием уровня начальный, профессиональный, архитектор” но не производителя оборудования и сертификации в лице Mikrotik.	2024-06-05 23:47:38	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

3	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	Претензия по трудовым ресурсам (Сертифицированный специалист с высшим образованием со стандартами PMI PMBOOK и HCSA)Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 4.Сертифицированный специалист с высшим образованием со стандартами PMI PMBOOK и HCSA, полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование некорректным, необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. Для выполнения объемов услуг указанных в документации непонятна конечная цель по привлечению специалиста именно со стандартами PMI PMBOOK, с чем обоснован выбор стандарта проектного управления именно на PMI PMBOOK? Согласно Приказа Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 июля 2023 года № 301/НҚ. “Зарегистрированного в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 июля 2023 года № 33199 Об утверждении Правил осуществления проектного управления” на территории Республики Казахстан стандартами Проектного управления соответствуют многие международные стандарты такие как IPMA (International Project Management Association) штаб квартира Швейцария , Project Management Institute (PMI) Американский Институт управления проектами, PRINCE2 (Projects In Controlled Environments)Великобритания, P2M — «A Guidebook of Project and Program Management for Enterprise Innovation» Япония, а также отечественные Казахстанские сертификаты выданные Союзом и Ассоциациями проектных менеджеров Республики Казахстан. Также данный специалист\сотрудник\работник должен облаться HCSA - какой вид сертификации или квалификации подразумевает организатор закупки? если имелось ввиду HCSA - Hikvision Certified Security Associate какой квалификацией он должен обладать? Так как Hikvision Certified Security Associate переводится Ассоциируемый(начальный) Сертифицированный специалист безопасности не понятно в какой области. Во избежании трактовок при рассмотрения заявок потенциальный поставщиков просим указать квалификацию например CCTV (системы видеонаблюдения) , СКУД и прочее.	2024-06-05 23:52:53	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

4	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:57:01	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

5	221040035097	КҚ жобасына ескерту	Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика. Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:48:33	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

6	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	В данном требовании организатором закупок не указано какого рода\роли\квалификации должен обладать сотрудник\специалист\работник, не понятно суть необходимости.Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика. Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков. Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или законных инструментов.	2024-06-05 23:51:14	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

7	221040035097	КҚ жобасына ескерту	Претензия по трудовым ресурсам (Сертифицированный специалист по запуску и техническому обслуживанию) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 1. Сертифицированный специалист по запуску и техническому обслуживанию, полностью изучив объем и характер услуг считаем корректным дать развернутое описания характера сертификации (организатора и исполнителя сертификации, бренд, марка, вендор, точное наименование международной сертификации) какой именно квалификацией должен обладать специалист. Если данное требование оставить не измененном виде может трактоваться в широком диапазоне где имеются риски лоббирования интересов сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции.Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок.	2024-06-05 23:46:31	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

8	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	В данном требовании организатором закупок не указано какого рода\роли\квалификации должен обладать сотрудник\специалист\работник, не понятно суть необходимости. Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или законных инструментов.	2024-06-05 23:58:26	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

9	221040035097	КҚ жобасына ескерту	.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:47:01	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

10	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков. Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:55:37	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

11	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	Претензия по трудовым ресурсам (Сертифицированный специалист с высшим образованием по информационной безопасности)Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 7.Сертифицированный специалист с высшим образованием по информационной безопасности, полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование некорректным, необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. Для выполнения объемов услуг указанных в документации непонятна конечная цель привлечения Сертифицированного специалиста с высшим образованием по информационной безопасности, а именно какого рода сертификации и/или квалификации должен иметь требуемся специалист? Специалиста с высшим образованием по информационной безопасности - какого рода направления должно быть образования сотрудника потенциального поставщика? Подразумевается ли область образования Информационно-коммуникационные технологии с изучением предметов по информационной безопасности? Для выполнения услуг в рамках объявления согласно тех спецификации и требования Заказчика не обязательно чтобы один сотрудник обладал всеми данными компетенциями, потенциальный поставщик имеет право привлечь специалистов\сотрудников\работников в неограниченном количестве с разными компетенциями. В Связи с чем требуется разделить на квалификационные требования для потенциальных сотрудников на 2(две) разные позиции: Специалиста с высшим образованием по информационной безопасности и отдельно сертифицированного специалиста с указанием точного определения квалификации\сертификата (производителя и\или сертифицирующего органа)	2024-06-06 00:00:53	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

12	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	Просим исключить из конкурсной документации ограничивающие условия. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:43:55	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

13	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	Претензия по трудовым ресурсам Сертифицированный Специалист Microsoft Professional Certification (MCP)Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 3. Сертифицированный Специалист Microsoft ProfessionalCertification (MCP), полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. В составе обслуживаемого оборудования на балансе у Заказчика согласно Приложения №1 технической спецификации отсутствует какие либо операционные системы и устройства на базе марки и бренда от Microsoft. Более того изучая требования организатор указываете специалиста “Microsoft Professional Certification” - для понимания переводится как профессиональная сертификация Microsoft , то есть специалист “профессиональной сертификации Microsoft” не указан критерий и область квалификации и сертификации сотрудником\специалистом\работник. Сообщаем что у Microsoft на данный момент имеется 23 (двадцать три) сертификатов подтверждения навыков, 23 (двадцать три) экзамена Microsoft подтверждающую ту или иную область сертификации, 83 (восемьдесят три) вида сертификатов разных уровней. Отрасли применения сертификатов Microsoft обладает широким спектром целевого назначения\требования для ИТ инфраструктуры, 22 (двадцать два) ролями (Администратор, Администратор баз данных, Администратор удостоверений и доступа, Администратор Защиты информации и соблюдение требований и Compliance, Аналитик данных, Аналитик операций безопасности, Архитектор решений, Бизнес-аналитик, Бизнес-пользователь, Владелец бизнеса, Инженер по анализу и обработке данных, Инженер по искусственному интеллекту, Инженер систем безопасности, Инженер DevOps, Менеджер по технологиям,Разработка, Разработчик приложений, Сетевой инженер, Сотрудник службы поддержки, Специалист по обработке и анализу данных, Функциональный консультант,Учащийся(программы для студентов), 3 (тремя) уровнями квалификации на всех ролях начальный, средний, продвинутый(эксперт \ архитектор).	2024-06-05 23:50:12	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

14	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	Претензия по трудовым ресурсам (Сертифицированный специалист Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 6.Сертифицированный специалист Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE), полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. В составе обслуживаемого оборудования на балансе у Заказчика согласно Приложения №1 технической спецификации отсутствует какие либо операционные системы и устройства на базе марки и бренда от Microsoft. Более того изучая требования организатор указываете специалиста “Microsoft Certified Solutions Expert” - для понимания переводится как сертифицированный эксперт по решения Microsoft , то есть сертифицированный специалист “Эксперт по решениям Microsoft” не указан критерий и область квалификации и сертификации сотрудником\специалистом\работник. Сообщаем что у Microsoft на данный момент имеется 23(двадцать три) сертификатов подтверждения навыков, 23 (двадцать три) экзамена Microsoft подтверждающую ту или иную область сертификации, 83 (восемьдесят три) вида сертификатов разных уровней. Отрасли применения сертификатов Microsoft обладает широким спектром целевого назначения\требования для ИТ инфраструктуры, 22 (двадцать два) ролями (Администратор, Администратор баз данных, Администратор удостоверений и доступа, Администратор Защиты информации и соблюдение требований и Compliance, Аналитик данных, Аналитик операций безопасности, Архитектор решений, Бизнес-аналитик, Бизнес-пользователь, Владелец бизнеса, Инженер по анализу и обработке данных, Инженер по искусственному интеллекту, Инженер систем безопасности, Инженер DevOps, Менеджер по технологиям,Разработка, Разработчик приложений, Сетевой инженер, Сотрудник службы поддержки, Специалист по обработке и анализу данных, Функциональный консультант,Учащийся(программы для студентов), 3 (тремя) уровнями квалификации на всех ролях начальный, средний, продвинутый(эксперт \ архитектор).	2024-06-05 23:57:43	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

15	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	Претензия по трудовым ресурсам (Специалист по электробезопасности не ниже 4-й категории допуска с предоставлением удостоверения о проверке знаний норм и правил работы в электроустановках) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 5. Специалист по электробезопасности не ниже 4-й категории допуска с предоставлением удостоверения о проверке знаний норм и правил работы в электроустановках, полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование некорректным, необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. Просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок.	2024-06-05 23:56:29	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

16	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	Претензия по материальным ресурсам (2. Ноутбуки в количестве 14 ед.) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем: в графе материальные ресурсы требования пункт 2. Ноутбуки в количестве 14 ед. полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. Для выполнения данных услуг могут применяться\использоваться стационарные компьютеры, моноблоки, нетбуки, смартфоны, а также специализированные устройства по наладке систем видеонаблюдения которые подключаются непосредственно к видеокамере на месте проведения ремонтных работ и более широкий перечень оборудований. Более того сообщаю что все перечисленные оборудования могут быть арендованные и\или привлеченными у сторонних компаний\дистрибьюторов иметь на балансе у компании потенциального поставщика данные ноутбуки в количестве 14 (четырнадцать) единиц считаем некорректным. Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.	2024-06-05 23:43:22	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Внести изменения и дополнения в проект конкурсной документации

17	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием.В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или законных инструментов.	2024-06-06 00:02:13	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

18	221040035097	ҚҚ жобасына ескерту	Также возникают вопросы по формулировке с Специалист с высшим образованием “какой специальности?(факультет,направления обучения и получения высшего образования)” Для выполнения услуг в рамках объявления согласно тех спецификации и требования Заказчика не обязательно чтобы один сотрудник обладал всеми данными компетенциями, потенциальный поставщик имеет право привлечь специалистов\сотрудников\работников в неограниченном количестве с разными компетенциями. В Связи с чем требуется разделить на квалификационные требования для потенциальных сотрудников на 3(три) разные позиции: Специалиста с высшим образованием, Специалиста проектного управления и специалиста HCSA (с конкретизации квалификации).Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.»	2024-06-05 23:54:53	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

Осы конкурсқа қатысуға арналған өтінімдер осы хаттаманы және бекітілген конкурстық құжаттама мәтінін мемлекеттік сатып алудың веб-порталында орналастыру сәтінен бастап күнтізбелік он бес күннен кешіктірмей қабылданады.

Руководитель Булегенов Олжас Пердебаевич

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты.

Протокол предварительного обсуждения проекта конкурсной документации №12597304

№ конкурса 12478945-1
Название конкурса Услуги по техническому обслуживанию видеонаблюдения (Проект "Безопастный город" (200 камер)
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2024-05-30 11:51:57 по 2024-06-06 11:51:57
Наименование организатора ГУ "Отдел экономики и финансов" акимата города Туркестан

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения
1	221040035097	Замечание к КД	по причине ограничения символов в обсуждении вопроса просим рассмотреть вопросы в порядке целого единого обращения, а именно: - вопрос 1, 2 - одно обращение - вопрос 3,4 - второе обращение - вопрос 5,6 - третье обращение - вопрос 7,8 - четвертое обращение - вопрос 9,10,11 - пятое обращение - вопрос 12,13 - шестое обращение - вопрос 14,15 - седьмое обращение - вопрос 16,17 - восьмое обращение	2024-06-06 00:29:04	Представить разъяснение положений конкурсной документации	С учетом ваших вопросов был дан исчерпывающий ответ

2	221040035097	Замечание к КД	Претензия по трудовым ресурсам Сертифицированный специалист MikroTik Certified Security Engineer (MCSE) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 2.Сертифицированный специалист MikroTik Certified Security Engineer (MCSE), полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. В составе обслуживаемого оборудования на балансе у Заказчика согласно Приложения №1 технической спецификации отсутствует какие либо устройства марки и бренда от MikroTik. Более того изучая сертификацию MikroTik Certified Security Engineer (MCSE) сообщаем из официального сайта Микротик об описании кура\сертификации: “Целевая аудитория: сетевые инженеры и технические специалисты, желающие развернуть и поддерживать безопасные сети на базе устройств MikroTik.”. Сам курс МИКРОТИК состоит из шести 6 модулей: Introduction(введение), Firewall (межсетевой экран), OSI Layer Attacks(Атака Модель ОСИ), Cryptography (Криптография), Securing the Router(Защита и маршрутизация), Secure Tunnels(Защищенные туннели) - на базе ROUTER OS (операционной системы марки бренда Mikrotik). Исходя из вышеперечисленного не понятна логика и цель привлечения данного сотрудника\специалиста\работника. В случае привлечения обобщенного специалиста для обеспечения безопасности сети, логичнее было бы указать только квалификацию именно “Специалиста по БЕЗОПАСНОСТИ СЕТИ с указанием уровня начальный, профессиональный, архитектор” но не производителя оборудования и сертификации в лице Mikrotik.	2024-06-05 23:47:38	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

3	221040035097	Замечание к КД	Претензия по трудовым ресурсам (Сертифицированный специалист с высшим образованием со стандартами PMI PMBOOK и HCSA)Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 4.Сертифицированный специалист с высшим образованием со стандартами PMI PMBOOK и HCSA, полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование некорректным, необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. Для выполнения объемов услуг указанных в документации непонятна конечная цель по привлечению специалиста именно со стандартами PMI PMBOOK, с чем обоснован выбор стандарта проектного управления именно на PMI PMBOOK? Согласно Приказа Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 июля 2023 года № 301/НҚ. “Зарегистрированного в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 июля 2023 года № 33199 Об утверждении Правил осуществления проектного управления” на территории Республики Казахстан стандартами Проектного управления соответствуют многие международные стандарты такие как IPMA (International Project Management Association) штаб квартира Швейцария , Project Management Institute (PMI) Американский Институт управления проектами, PRINCE2 (Projects In Controlled Environments)Великобритания, P2M — «A Guidebook of Project and Program Management for Enterprise Innovation» Япония, а также отечественные Казахстанские сертификаты выданные Союзом и Ассоциациями проектных менеджеров Республики Казахстан. Также данный специалист\сотрудник\работник должен облаться HCSA - какой вид сертификации или квалификации подразумевает организатор закупки? если имелось ввиду HCSA - Hikvision Certified Security Associate какой квалификацией он должен обладать? Так как Hikvision Certified Security Associate переводится Ассоциируемый(начальный) Сертифицированный специалист безопасности не понятно в какой области. Во избежании трактовок при рассмотрения заявок потенциальный поставщиков просим указать квалификацию например CCTV (системы видеонаблюдения) , СКУД и прочее.	2024-06-05 23:52:53	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

4	221040035097	Замечание к КД	п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:57:01	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

5	221040035097	Замечание к КД	Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика. Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:48:33	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

6	221040035097	Замечание к КД	В данном требовании организатором закупок не указано какого рода\роли\квалификации должен обладать сотрудник\специалист\работник, не понятно суть необходимости.Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика. Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков. Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или законных инструментов.	2024-06-05 23:51:14	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

7	221040035097	Замечание к КД	Претензия по трудовым ресурсам (Сертифицированный специалист по запуску и техническому обслуживанию) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 1. Сертифицированный специалист по запуску и техническому обслуживанию, полностью изучив объем и характер услуг считаем корректным дать развернутое описания характера сертификации (организатора и исполнителя сертификации, бренд, марка, вендор, точное наименование международной сертификации) какой именно квалификацией должен обладать специалист. Если данное требование оставить не измененном виде может трактоваться в широком диапазоне где имеются риски лоббирования интересов сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции.Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок.	2024-06-05 23:46:31	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

8	221040035097	Замечание к КД	В данном требовании организатором закупок не указано какого рода\роли\квалификации должен обладать сотрудник\специалист\работник, не понятно суть необходимости. Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или законных инструментов.	2024-06-05 23:58:26	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

9	221040035097	Замечание к КД	.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:47:01	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

10	221040035097	Замечание к КД	п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков. Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:55:37	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

11	221040035097	Замечание к КД	Претензия по трудовым ресурсам (Сертифицированный специалист с высшим образованием по информационной безопасности)Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 7.Сертифицированный специалист с высшим образованием по информационной безопасности, полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование некорректным, необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. Для выполнения объемов услуг указанных в документации непонятна конечная цель привлечения Сертифицированного специалиста с высшим образованием по информационной безопасности, а именно какого рода сертификации и/или квалификации должен иметь требуемся специалист? Специалиста с высшим образованием по информационной безопасности - какого рода направления должно быть образования сотрудника потенциального поставщика? Подразумевается ли область образования Информационно-коммуникационные технологии с изучением предметов по информационной безопасности? Для выполнения услуг в рамках объявления согласно тех спецификации и требования Заказчика не обязательно чтобы один сотрудник обладал всеми данными компетенциями, потенциальный поставщик имеет право привлечь специалистов\сотрудников\работников в неограниченном количестве с разными компетенциями. В Связи с чем требуется разделить на квалификационные требования для потенциальных сотрудников на 2(две) разные позиции: Специалиста с высшим образованием по информационной безопасности и отдельно сертифицированного специалиста с указанием точного определения квалификации\сертификата (производителя и\или сертифицирующего органа)	2024-06-06 00:00:53	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

12	221040035097	Замечание к КД	Просим исключить из конкурсной документации ограничивающие условия. В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или иных законных инструментов.	2024-06-05 23:43:55	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

13	221040035097	Замечание к КД	Претензия по трудовым ресурсам Сертифицированный Специалист Microsoft Professional Certification (MCP)Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 3. Сертифицированный Специалист Microsoft ProfessionalCertification (MCP), полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. В составе обслуживаемого оборудования на балансе у Заказчика согласно Приложения №1 технической спецификации отсутствует какие либо операционные системы и устройства на базе марки и бренда от Microsoft. Более того изучая требования организатор указываете специалиста “Microsoft Professional Certification” - для понимания переводится как профессиональная сертификация Microsoft , то есть специалист “профессиональной сертификации Microsoft” не указан критерий и область квалификации и сертификации сотрудником\специалистом\работник. Сообщаем что у Microsoft на данный момент имеется 23 (двадцать три) сертификатов подтверждения навыков, 23 (двадцать три) экзамена Microsoft подтверждающую ту или иную область сертификации, 83 (восемьдесят три) вида сертификатов разных уровней. Отрасли применения сертификатов Microsoft обладает широким спектром целевого назначения\требования для ИТ инфраструктуры, 22 (двадцать два) ролями (Администратор, Администратор баз данных, Администратор удостоверений и доступа, Администратор Защиты информации и соблюдение требований и Compliance, Аналитик данных, Аналитик операций безопасности, Архитектор решений, Бизнес-аналитик, Бизнес-пользователь, Владелец бизнеса, Инженер по анализу и обработке данных, Инженер по искусственному интеллекту, Инженер систем безопасности, Инженер DevOps, Менеджер по технологиям,Разработка, Разработчик приложений, Сетевой инженер, Сотрудник службы поддержки, Специалист по обработке и анализу данных, Функциональный консультант,Учащийся(программы для студентов), 3 (тремя) уровнями квалификации на всех ролях начальный, средний, продвинутый(эксперт \ архитектор).	2024-06-05 23:50:12	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

14	221040035097	Замечание к КД	Претензия по трудовым ресурсам (Сертифицированный специалист Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 6.Сертифицированный специалист Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE), полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. В составе обслуживаемого оборудования на балансе у Заказчика согласно Приложения №1 технической спецификации отсутствует какие либо операционные системы и устройства на базе марки и бренда от Microsoft. Более того изучая требования организатор указываете специалиста “Microsoft Certified Solutions Expert” - для понимания переводится как сертифицированный эксперт по решения Microsoft , то есть сертифицированный специалист “Эксперт по решениям Microsoft” не указан критерий и область квалификации и сертификации сотрудником\специалистом\работник. Сообщаем что у Microsoft на данный момент имеется 23(двадцать три) сертификатов подтверждения навыков, 23 (двадцать три) экзамена Microsoft подтверждающую ту или иную область сертификации, 83 (восемьдесят три) вида сертификатов разных уровней. Отрасли применения сертификатов Microsoft обладает широким спектром целевого назначения\требования для ИТ инфраструктуры, 22 (двадцать два) ролями (Администратор, Администратор баз данных, Администратор удостоверений и доступа, Администратор Защиты информации и соблюдение требований и Compliance, Аналитик данных, Аналитик операций безопасности, Архитектор решений, Бизнес-аналитик, Бизнес-пользователь, Владелец бизнеса, Инженер по анализу и обработке данных, Инженер по искусственному интеллекту, Инженер систем безопасности, Инженер DevOps, Менеджер по технологиям,Разработка, Разработчик приложений, Сетевой инженер, Сотрудник службы поддержки, Специалист по обработке и анализу данных, Функциональный консультант,Учащийся(программы для студентов), 3 (тремя) уровнями квалификации на всех ролях начальный, средний, продвинутый(эксперт \ архитектор).	2024-06-05 23:57:43	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

15	221040035097	Замечание к КД	Претензия по трудовым ресурсам (Специалист по электробезопасности не ниже 4-й категории допуска с предоставлением удостоверения о проверке знаний норм и правил работы в электроустановках) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем:в графе трудовые ресурсы требования пункт 5. Специалист по электробезопасности не ниже 4-й категории допуска с предоставлением удостоверения о проверке знаний норм и правил работы в электроустановках, полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование некорректным, необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. Просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок.	2024-06-05 23:56:29	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

16	221040035097	Замечание к КД	Претензия по материальным ресурсам (2. Ноутбуки в количестве 14 ед.) Изучив приложенную документацию объявления 12478945-1, а именно техническую спецификацию, квалификационные требования (и дополнительные файлы для тех.спецификации), сообщаем о нижеследующем: в графе материальные ресурсы требования пункт 2. Ноутбуки в количестве 14 ед. полностью изучив объем и характер услуг считаем данное требование необоснованным лоббирующим интересы сторонних поставщиков и ограничивающих характер открытой конкуренции. Для выполнения данных услуг могут применяться\использоваться стационарные компьютеры, моноблоки, нетбуки, смартфоны, а также специализированные устройства по наладке систем видеонаблюдения которые подключаются непосредственно к видеокамере на месте проведения ремонтных работ и более широкий перечень оборудований. Более того сообщаю что все перечисленные оборудования могут быть арендованные и\или привлеченными у сторонних компаний\дистрибьюторов иметь на балансе у компании потенциального поставщика данные ноутбуки в количестве 14 (четырнадцать) единиц считаем некорректным. Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.	2024-06-05 23:43:22	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Внести изменения и дополнения в проект конкурсной документации

17	221040035097	Замечание к КД	Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.» п.3, ст.21, Закона РК «О государственных закупках». В конкурсной документации запрещается устанавливать условия государственных закупок, которые влекут за собой ограничение количества потенциальных поставщиков.Просим исключить и\или изменить в конкурсной документации ограничивающие условия и добавить точную информацию согласно выше перечисленным замечанием.В случае игнорирования данного требовании сообщаем что направим официальные обращения об неправомерных действиях (бездействия) организатора закупок (ошибочным (халатностью) и/или намеренным лоббированием интересов) в государственные надзорные органы посредством портала https://eotinish.kz/ и\или законных инструментов.	2024-06-06 00:02:13	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

18	221040035097	Замечание к КД	Также возникают вопросы по формулировке с Специалист с высшим образованием “какой специальности?(факультет,направления обучения и получения высшего образования)” Для выполнения услуг в рамках объявления согласно тех спецификации и требования Заказчика не обязательно чтобы один сотрудник обладал всеми данными компетенциями, потенциальный поставщик имеет право привлечь специалистов\сотрудников\работников в неограниченном количестве с разными компетенциями. В Связи с чем требуется разделить на квалификационные требования для потенциальных сотрудников на 3(три) разные позиции: Специалиста с высшим образованием, Специалиста проектного управления и специалиста HCSA (с конкретизации квалификации).Более того просим исключить опыт\стаж работы 3 года по причине что привлекаемый сотрудник\специалист\работник может привлечен и задействован в услугах организации работ на основании договора услуги(и/или иных нормативно правовых актов разрешенных в Республике Казахстан) заключенного между потенциальным поставщиком и привлекаемым сотрудником\специалистом\работник. Исходя из выше перечисленного привлекаемый сотрудник\специалист\работник может обладать стажем\опытом работ более 3 лет в другой компании или\же частным лицом, но не быть в штате у потенциального поставщика.Таким образом, данное действие организатора закупки ограничивает потенциальных поставщиков, тем самым нарушая основные принципы проведения госзакупок, статью 4, статью 9 Закона РК о гос.закупках. Также данное требование не влияет на качество оказания услуги, то есть не вытекает напрямую из сути закупок. п.5, ст.9: Закона РК «О государственных закупках». 2. «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: 1) ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках; 2) непосредственно не вытекают из необходимости выполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг.»	2024-06-05 23:54:53	Представить разъяснение положений конкурсной документации	В соответствии с пп.4) п.1 статьи 9 Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования, в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно п.63 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Требования конкурсной документации запрашиваются в соответствии с объемом выполняемых услуг.

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пятнадцати календарных дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Руководитель Булегенов Олжас Пердебаевич

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество.»