АТЫРАУ ОБЛЫСЫ
БІЛІМ БЕРУ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
ИНДЕР АУДАНЫ БІЛІМ БӨЛІМІНІҢ
«БАЛБӨБЕК»
БӨБЕКЖАЙ - БАҚШАСЫ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
ҚАЗЫНАЛЫҚ КӘСІПОРЫНЫ

Мендікенов к-сі, 30, тел: 26-4-11
БИН181140017015
bodene.balbobek@mail.ru

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ЯСЛИ САД » «БАЛБОБЕК»
ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ
ИНДЕРСКОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЯОБРАЗОВАНИЯ
АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Мендикенова 30, тел:26-4-11
БИН181140017015
bodene.balbobek@mail.ru

БҰЙРЫҚ

№25 19.06.2024
Бөдене ауылы

ПРИКАЗ

№25 19.06.2024
село Бодене

**Об осуществлении
государственных закупок
способом из одного источника**

В соответствии с пунктом 4 статьи 41 Закона РК «О государственных закупках», пункта 475 Правил осуществления государственных закупок

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Провести государственные закупки способом из одного источника путем прямого заключения договора по подпункту 45 пункта 3 статьи 39 по приобретению услуга.

2. Ответственному за организацию и проведение государственных закупок бухгалтер А.А.Кожина:

– определить поставщика соблюдая принцип осуществления государственных закупок, предусмотренного подпунктом 1) статьи 4 Закона РК О государственных закупках;

– направить поставщику проект договора, удостоверенный электронной цифровой подписью посредством веб-портала.

3. Ответственность за решение о закупке из одного источника путем прямого заключения договора возлагаю на себя.

Руководитель: **Г.К.Абилхаликова**

Таңдау негіздемесі өнім беруші көрсетілетін қызметтерді сатып алу бойынша семинар
еңбекақы төлеу бойынша қызметкерлерге білім беру,
ескере отырып, заңнамаға өзгерістер

Мақсаты сатып алуды жүзеге асыру: семинарға қатысу
жалақысын есептеу Тәртібі мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагог
- Ерекшеліктері жалақы есептеу мектепке дейінгі ұйымдардың мұғалімдері, мектепалды даярлық жалпы білім беретін мектептердің, лицейлердің және гимназиялардың
- Есептеу Ерекшеліктері педагогтарының жалақы орта білім беру ұйымының
- Есептеу Ерекшеліктері педагогтарының жалақы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
- Ерекшеліктері жалақы есептеу педагогтардың балаларға қосымша білім беру ұйымдары

- Есептеу тәртібі арттырулар, қосымша ақылар мен үстемеақылар педагогтарға білім беру ұйымдары
- жалақы есептеу Тәртібі педагогтардың мемлекеттік білім беру ұйымдарының кезеңінде төтенше жағдай, карантиндік және шектеу шараларының.

Совместительство. Оплата за замещение
Оплачиваемый трудовой отпуск. Өтемақы төлемдері. Отпуск по беременности и родам.
Премирование работников образования
САЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЕҢБЕГІНЕ ақы ТӨЛЕУ БІЛІМ беру
Стандартты шегерімдер
Салық шегерімі медицинасына
Салық шегерімі бойынша сыйақылар.

таңдау Себептері, нақты орындаушы: Тапсырыс беруші мониторингі қызметтерін сатып алу бойынша семинар оплате труда, онда жеткізушілер жүзеге асырылады сапасыз қызмет көрсету, атап айтқанда жүргізілмейді жеке оқыту, тек топтық, осылайша Тапсырыс беруші күтуге мәжбүр жинағы, білім алушылардың, соның нәтижесінде семинарлар өткізіледі және жеткізушілер сұрайды расторгнуть келісім-шарт, тараптардың келісімі. Сондай-ақ, жүргізіліп үлкен мөлшерде онлайн семинарлар, ал Тапсырыс беруші үшін қажет оффлайн семинар. Артықшылықтары қызмет көрсету кезінде табылатындығында өнім беруші предлагется қызметтердің кең спектрін, оның нарықта ұсынатын басқа да өнім берушілер:

Семинарлар форматында практика, сонымен қатар енгізілген талқылау және консультациялар еңбекақы төлеу бойынша қызметкерлерге білім беру, ескере отырып, өзгерістер заңнама;

1. Болуы лектор тәжірибесі жұмыс тәжірибесі 10 жылдан астам;
2. Ұсыну маңызды және сапалы материал по изменениям, нормалар мен ережелерге сәйкес еңбекақы ішінде 6 меясцев кейін семинардың өту;
3. Кеңес беру қызметкерлері үшін Тапсырыс берушінің телефон немесе чат арқылы Вотцап
4. Жеке консультациялар еңбек ақы төлеу бойынша Тапсырысшының бірінші басшысының, бұл өте ыңғайлы;
5. Түсіндіру қолданыстағы Қазақстан Республикасының заңнамаларын, сондай-ақ беруге қажетті нормативтік-құқықтық актілердің еңбек ақы төлеу бойынша Тапсырыс берушінің талап етуі бойынша;
6. Ынтымақтастық 2000-нан астам мемлекеттік мекемелер мен кәсіпорындар.

Обоснование выбора поставщика по закупу услуг семинара по оплате труда работникам образования, с учетом изменений в законодательство

Цель осуществления закупки: участие в семинаре

Порядок исчисления заработной платы педагогов государственных организаций образования

- Особенности исчисления заработной платы педагогов дошкольных организаций, предшкольных классов общеобразовательных школ, лицеев и гимназий
- Особенности исчисления заработной платы педагогов организации среднего образования
- Особенности исчисления заработной платы педагогов организации технического и профессионального, послесреднего образования
- Особенности исчисления заработной платы педагогов организации дополнительного образования для детей
- Порядок исчисления повышений, доплат и надбавок педагогам организаций образования
- Порядок исчисления заработной платы педагогов государственных организаций образования в период чрезвычайной ситуации, карантинных и ограничительных мер

Совместительство. Оплата за замещение

Оплачиваемый трудовой отпуск. Компенсационные выплаты. Отпуск по беременности и родам.

Премирование работников образования

НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Стандартные вычеты

Налоговый вычет на медицину

Налоговый вычет по вознаграждениям.

Причины выбора конкретного исполнителя: Заказчиком проведен мониторинг закупок услуг семинара по оплате труда, где поставщиками осуществляется некачественное оказание услуг, а именно не проводится индивидуальное обучение, только групповое, тем самым Заказчик вынужден ждать набор обучающихся, в итоге семинары не проводятся, и поставщики просят расторгнуть договора со соглашения сторон. Также проводятся в большом количестве онлайн семинары, в то время как для Заказчика необходим оффлайн семинар. Преимущества при оказании услуг заключается в том, что поставщиком предлагается широкий спектр услуг, которых на рынке не предлагают другие поставщики:

Семинары проводятся в формате практики, так же включены обсуждение и консультации по оплате труда работникам образования, с учетом изменений в законодательство;

1. *Наличие у лектора опыта работы как практика более 10 лет;*
2. *Предоставление актуального и качественного материала по изменениям, нормам и правилам по оплате труда в течение 6 меясцев после прохождения семинара;*
3. *Консультации для сотрудников Заказчика по телефону и в чате Вотцап*
4. *Личные консультации по оплате труда первого руководителя Заказчика, что очень удобно;*
5. *Разъяснение действующих законодательств Республики Казахстан, а также предоставление необходимых нормативно-правовых актов по оплате труда по требованию Заказчика;*
6. *Сотрудничество с более 2000 государственными учреждениями и предприятиями.*