«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢ
ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ
БОЙЫНША ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК
АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО
КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ КОМИТЕТА
ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

100003, Қарағанды қаласы, Абай көшесі, 12 үй
Тел. 8 (7212) 56-31-35, факс: 8(7212) 56-80-98
ЖСК KZ92070101KSN0000000 БСК KKMFZ2A
«ҚР Қаржы министрлігінің Қазынашылық Комитеті» РММ
БСН 000440001606

100003, город Караганда, ул. Абая, 12
Тел.: 8 (7212) 56-31-35, факс: 8 (7212) 56-80-98
ИИК KZ92070101KSN0000000 БИК KKMFKZ2A
РГУ «Комитет казначейства Министерства финансов РК»
БИН 000440001606.

25.06.2024 № 3-5/ЖТ-2024-04388022

КГУ учреждение "Школа-лицей №14" отдела образования города Темиртау управления образования Карагандинской области

"ИП СМОЛЬНИКОВА"

Департаментом внутреннего государственного аудита по Карагандинской области *(далее - Департамент)* рассмотрено обращение "ИП СМОЛЬНИКОВА" за №225546 от 10.06.2024г., ЖТ-2024-04388022 от 14.06.2024г., (*далее – обращения*) касательно неправомерного предоставления баллов по итогам конкурса по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся №12190633-1, проведенным КГУ "Школа-лицей №14" отдела образования города Темиртау управления образования Карагандинской области *(далее - Заказчик)*.

Так, в обращениях указано, что конкурсной комиссией неверно присвоены баллы по итогам закупки потенциальным поставщикам и неправомерно допущена заявка ИП ПАК Т.Е.

Согласно примечанию к Приложении 7 Правил организации питания обучающихся в организациях среднего образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольной организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечителя родителей приказа Министра образования и науки РК от 31.10.2018 г. №598 (*далее - Приказ*) по пунктам 2, 4, 5: выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о **трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК**, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.

В соответствии со статьей 32 Закона "Об образовании" РК, **Техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного среднего и (или) общего среднего образования.**

При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.

При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.

-по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

Также, согласно Приказу конкурсная комиссия при формировании протокола об итогах конкурса выставляет баллы в соответствии с критериями, согласно приложениям 7, 8 к Типовой конкурсной документации, применительно к каждому потенциальному поставщику, представившему заявку на участие в конкурсе, за исключением случаев, когда на участие в конкурсе представлена одна заявка.

Согласно, приложению 7 Правил, Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) ***(до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов; - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов)***: разряд 3 (1 балл), 4 (2 балла), разряд 5 и более и (или) высшее образование (3 балла).

Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов): Отсутствует (0 баллов) / Имеется (1 балл на одного повара).

При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев.

При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале государственных закупок.

В соответствии с пунктом 20 Правил, Организатор конкурса разрабатывает и утверждает конкурсную документацию в соответствии с Типовой конкурсной документацией по выбору поставщика (далее – Типовая конкурсная документация) по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, включающую в себя: 2-техническое задание к конкурсной документации по выбору поставщика согласно приложению 3 к Типовой конкурсной документации. 4-сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета: *от 651 до 1300 обучающихся в организации образования – не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих.*

Согласно Приложению 3 (Техническое задание) к конкурсной документации количество воспитанников и обучающихся 706 учащихся.

Так же, согласно п.п.1. п. 72 Правил, Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе, не может быть признан участником конкурса, победителем конкурса, если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям: непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации к конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору.

указанным в конкурсной документации; установлен факт представления недостоверной информации по квалификационным требованиям.

Согласно с п.1 ст. 30 Трудового кодекса РК Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Трудовой договор может быть заключен: на неопределенный срок;

Также, согласно ст.35 Трудового кодекса РК Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях; 7-1) договор о дуальном обучении; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; 9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

Произведенным контролем установлен следующий расчет критерии выбора поставщика услуги:

Касательно ЕРМАК ДМИТРИЙ.

- по критерию 2 *«Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов)»* потенциальному поставщику **ЕРМАК ДМИТРИЙ необходимо присвоить – 0 балла** *(все повара были заявлены в конкурсе №12094739-1, где согласно протоколу об итогах ЕРМАК ДМИТРИЙ является победителем)*.

- по критерию 3 «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)» потенциальному поставщику **ЕРМАК ДМИТРИЙ правомерно присвоено – 4 балла**.

Таким образом, конкурсной комиссией было неверно присвоены баллы *по критерию 2* потенциальному поставщику **ЕРМАК ДМИТРИЙ.**

Касательно ИП ПАК ТАТЬЯНА ГЕННАДЬЕВНА.

- по критерию 3 «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)» потенциальному поставщику **ИП ПАК ТАТЬЯНА ГЕННАДЬЕВНА правомерно присвоено – 4 балла**.

Вместе с тем, потенциальный поставщик ИП ПАК ТАТЬЯНА ГЕННАДЬЕВНА подтвердил трудовые ресурсы в количестве 3-повара, 4-кухонных работников, что не соответствует квалификационным требованиям *(не менее 3-х поваров, 5-ти кухонных рабочих)*.

В этой связи, заявка потенциального поставщика ИП ПАК ТАТЬЯНА ГЕННАДЬЕВНА не соответствуют квалификационным требованиям, конкурсной комиссией в нарушении пункта 72 Правил не обоснованно допущена к конкурсу.

По заявленным поварам Макушева Т.В. и Абдиматова Д.З. Департаментом направлены запросы в КГУ «Ростоская опорная школа (ресурсный центр)» и КГКП «Ясли-сад «Ақбота» отдела образования города Темиртау управление образования

Карагандинской области в части подтверждения/опровержения трудовых отношений.

Вместе с тем, в случае подтверждения Ваших доводов Департаментом будут приняты соответствующие меры реагирования.

Касательно ИП Балтабаева А.С.

- по критерию 2 *«Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов)»* потенциальному поставщику **ИП Балтабаева А.С. необходимо присвоить – 4 балла за поваров** УТЕПБЕРГЕНОВА Н.А., ВОДОЛАЖСКАЯ С.В. (*по поварам АБСАТАРОВА Ж.М., МУКАРОВА Д.О., ЗАЛЕССКИХ Е.В., ГОЛОВЕНКО Р.Р. не присвоены баллы, так как не приложены дипломы).*

Таким образом, конкурсной комиссией было неверно присвоены баллы *по критерию 2* потенциальному поставщику **ИП Балтабаева А.С.**

На основании вышеизложенного, уведомляем о необходимости принятия мер по устранению выявленных нарушений.

Второму и третьему адресату сообщается, что в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI, Вы вправе обжаловать административный акт, административное действие (бездействие) в вышестоящий орган или в суд.

При этом, в соответствии со статьей 58-6 Закона РК «О государственном аудите и финансовом контроле», апелляционное урегулирование споров в случаях, предусмотренных настоящим Законом, является обязательным.

Заместитель руководителя **Д.Нурмуханов**

Конурова А.М.
8(7212) 42 55 80