"Шымкент қаласының мемлекеттік сатып алу басқармасы" мемлекттік мекемесі

Қарсылық қарау нәтижелері бойынша қорытынды

27.06.2024 ж. №13074

Камералдық бақылау жүргізу қағидаларының 29-тармағына сәйкес қарсылықты қарау нәтижелері бойынша "Шымкент қаласының мемлекеттік сатып алу басқармасы" мемлекттік мекемесі, 190540006866 12.11.2015 жылғы № 13087 хабарламаға Республиканское государственное учреждение "Департамент внутреннего государственого аудита по городу Шымкент Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" 17.05.2024 жылғы № 790000000-КпОПО-32-287396, мынадай анықталды:

Мемлекеттік аудит объектісі даулайтын хабарламаға сәйкес бұзушылық тармағының нөмірі	Тәуекел бейіні	Хабарламада көрсетілген ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтарына және тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатының сипаттамасы	Мемлекеттік аудит объектісінің хабарламада көрсетілген бұзушылықпен келіспеген негіздемелері	Мемлекеттік аудит объектісінің қарсылығын қарау нәтижелері (қарсылық қабылданған/қарсылық қабылданған жоқ)	Қабылданған шешімнің негіздемесі

Пункт 1	№32 - т?уекел бейіні	Согласно примечание Приложение 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров по организации питания обучающихся в организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также поставщика товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования «Правила организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования» утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №598 (далее - Приказ): – по пункту 1 наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс: по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц. При предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы; по организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс: при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения; при организации питания на других объектах общепита – копиями подтверждающих правоустанавливающих документов на объект общепита (собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), аренда, безвозмездное пользование, доверительное управление и т.д. (дополнительно приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя и т.д.) с приложением санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика. При этом при оказании услуги одновременно в течение одного периода в нескольких организациях среднего образования и (или) в сфере общественного питания данные не суммируются. При предоставлении подтверждающих документов об оказании услуги, одновременно в течение одного периода в организации среднего образования и в сфере общественного питания учитывается опыт работы в организации среднего образования. Не допускается суммирование опыта работы в организации среднего образования и в сфере общественного питания. – по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов. При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца. При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца; по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев. При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Согласно пп.4 п.20 Правил 4) сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета: до 150 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 1-го кухонного рабочего; от 151 до 350 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 2-х кухонных рабочих; от 351 до 650 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 3-х кухонных рабочих; от 651 до 1300 обучающихся в организации образования – не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих; от 1301 до 2500 обучающихся в организации образования – не менее 3-х поваров, 5-ти кухонных рабочих; от 2501 и более обучающихся в организации образования – не менее 4-х поваров, 7-ми кухонных рабочих; 5) критерии выбора поставщика услуги или товаров согласно приложениям 7, 8 к Типовой конкурсной документации; 6) Типовой договор об оказании услуги согласно приложению 9 и Типовой договор о поставке товаров согласно приложению 10 к Типовой конкурсной документации. Согласно п.72 Правил Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям: непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации к конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; установлен факт представления недостоверной информации по квалификационным требованиям; Изучением конкурсной заявки потенциальных поставщиков ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбеталиева Кунумкуль, ИП Пайзиева, ИП Бабамамедова, ИП Оралбаева, ИП Утешова установлено, что в приложении 6 (Сведения о квалификацииработников потенциальногопоставщика) указаны и приложены подтверждающие документы по опыту работы на рынке услуге питания за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе. Также прилагаются все подтверждающие документы дителолога, технолога, кук.рабочих, поваров и стажы этих поваров. В связи с этим потенциальных поставщиков ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбеталиева Кунумкуль, ИП Пайзиева, ИП Бабамамедова, ИП Оралбаева, ИП Утешова должен иметь 5 баллов по опыту работы на рынке услуг питания за предыдущие 7 лет в соответствующем регионе, 10 баллов-наличие повара, 4 балла-стаж повара, 1 балл-наличие диетолога, 2 балла-наличие технолога, то есть всего 22 балла. Изучением конкурсной заявка потенциального поставщика ТОО «Базис 5» установлено, что в приложении 6 (Сведения о квалификацииработников потенциальногопоставщика) указаны и приложены подтверждающие документы по опыту работы на рынке услуге питани. Однако потенциального поставщика ТОО «Базис 5» опыт работы не относится к опыту работы на данной территории, где проводятся государственные закупки. В связи с этим конкурсная комиссия неправомерное выставла 5 баллов по опыту работы. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести процедуры государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно разъясняем, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.	Департамент апелляции по внутреннему государственному аудиту Министерства финансов Республики Казахстан Возражение к нарушениям, указанным в уведомлении об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля Настоящим Управление государственных закупок города Шымкент (далее – Управление) (БИН-190540006866) рассмотрев уведомление Департамента внутреннего государственного аудита по городу Шымкент (далее – ДВГА) от 16 мая 2024 года №790000000-КпОПО-32-287396, где установлены нарушения законодательства Республики Казахстан в части необоснованного расчета баллов согласно Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан №598 от 31 октября 2018 года (далее - Правила), сообщает о несогласии с нарушениями, указанные в уведомлении, по следующим основаниям. Касательно конкурса №12006328-1 «Приобретение услуг по питанию школы №81» (количество учащихся – 1586) В уведомлении указаны, о том что потенциальные поставщики ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбеталиева Кунумкуль, ИП «Пайзиева», ИП «Бабамамедова», ИП «Оралбаева», ИП «Утешова» должны иметь 22 балла. За наличие опыта – 5 баллов, поваров – 10 баллов, стаж поваров – 4 балла, диетолога – 1 балл, технолога – 2 балла и ТОО «Базис 5» неправомерно рассчитал 5 баллов по опыту работы. При рассмотрении заявки потенциального поставщика ТОО «Crazy Turtle Express» конкурсной комиссией за наличие стажа поваров присвоен 0 балл. Так как, согласно примечанию Приложения 7 по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Однако, у поваров ТОО «Crazy Turtle Express» Абдразакова, Рахматуллаева, Саухимова, Умарова отсутствуют подтверждающие документы стаж работника. А именно, согласно представленным сведениям выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов не поступали пенсионные взносы от лица работодателя на протяжении 5-и лет. При этом, представленный приказ о приёме на работу вышеуказанных поваров зарегистрирован от 05.04.2024 года, что подтверждает отсутствия наличие стажа поваров. В связи с чем, конкурсной комиссией ТОО «Crazy Turtle Express» присвоен 18 баллов. «Мамбеталиева Кунумкуль» принял участие в 3 конкурсах с предоставлением поваров (Фазылов У., Айтимбетов Д., Тлеубаева А., Сеитбек Б.). Однако, при рассмотрении заявки потенциального поставщика «Мамбеталиева Кунумкуль» конкурсной комиссией за наличие повара присвоен 9 баллов, в том числе за стаж поваров присвоен 3 балла. Так как, согласно примечанию Приложения 7 по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Однако, у повара «Мамбеталиева Кунумкуль» Тлеубаева А. отсутствуют подтверждающие документы стаж работника. А именно электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. В связи с чем, конкурсной комиссией «Мамбеталиева Кунумкуль» присвоен 20 баллов. ИП «Пайзиева» принял участие в 2 конкурсах с предоставлением поваров (Раушанбекова М, Хайруллаева Г, Бандурина Н, Бегимбаева С). Однако, ИП «Пайзиева» согласно итогов в ранее проведенных конкурсах в сфере оказание услуги по питанию №11983313-1 уже с данными поварами является победителем, то есть в одной конкурсной заявке потенциальный поставщик ИП «Пайзиева» указал данные поваров и конкурсной комиссией принята к сведению указанных поваров. В соответствии с примечанием Приложения 7 при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Таким образом, конкурсной комиссией ИП «Пайзиева» в данном конкурсе присвоено 8 баллов, в том числе 0 балл по стажу поваров. ИП «Бабамамедова» принял участие в 15 конкурсах с предоставлением 24 поваров. Однако, ИП «Бабамамедова» согласно итогов раннее проведенных конкурсах в сфере оказание услуги по питанию на 26-27.04.2024 года уже с данными поварами являлся победителем по конкурсу №№11977206-1, 11946672-1, 11935900-1, 11958797-1, 11937901-1, то есть в 5 конкурсных заявках потенциальный поставщик ИП «Бабамамедова» указал данные поваров и принята к сведению конкурсной комиссией. В соответствии с примечанием Приложения 7 при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Таким образом, конкурсной комиссией ИП «Бабамамедова» в данном конкурсе присвоено 8 баллов, в том числе 0 балл по стажу поваров. В сведениях о квалификации ИП «ОРАЛБАЕВА», принял участие в 3 конкурсах с предоставлением поваров (Мироширов А, Тазалимова Н, Ирисбекова Д, Саитова С). Однако, ИП «ОРАЛБАЕВА» согласно итогов ранее проведено конкурса в сфере оказание услуги по питанию №11955152-1 уже с данными поварами являлся победителем, то есть в одной конкурсной заявке потенциальный поставщик ИП «ОРАЛБАЕВА» указал данные поваров и конкурсной комиссией принята к сведению указанных поваров. Таким образом, конкурсной комиссией ИП «ОРАЛБАЕВА» в данном конкурсе присвоено 14 баллов, в том числе 0 балл по стажу поваров. При рассмотрении заявки потенциального поставщика ИП «Утешова» принял участие в 3 конкурсах с предоставлением поваров (Хасанова Х, Тулешова М, Оспанкулова К, Маметова К). Однако, ИП «Утешова» согласно итогов в ранее проведенных конкурсах в сфере оказание услуги по питанию №11946985-1 уже с данными поварами являлся победителем, то есть в одной конкурсной заявке потенциальный поставщик ИП «Утешова» указал данные поваров и конкурсной комиссией принята к сведению указанных поваров. Таким образом, конкурсной комиссией ИП «Утешова» в данном конкурсе присвоено 11 баллов, в том числе 0 балл по стажу поваров. Вместе с тем несмотря на то, что потенциальный поставщик уже признан победителем в ранее проведенных конкурсах, с одними и теми же сотрудниками (поварами), Департамент присваивает им максимальные баллы за стаж поваров, в нарушение вышеприведенной нормы Правил. При рассмотрении заявки потенциального поставщика ТОО «Базис 5» всего приложено 5 сведений объем услуг на рынке услуги, оказанных за предыдущие 7 лет с приложением копий, подтверждающих документов. Опыт работы за 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 года, за что присвоен по 1 баллу за каждые 12 месяцев. В качестве подтверждающих документов предоставлены договор по оказанию услуг организации питания, акт оказанных услуг, счет-фактура, договор аренды помещение, санитарно-эпидемиологическое заключение, справка о зарегистрированных правах (обременениях) на недвижимое имущество и его технических характеристиках, акт на право частной собственности на земельный участок. В соответствии с вышеуказанным представленным подтверждающим документам потенциального поставщика: согласно договору, акт оказанных услуг, счет-фактур место оказания услуг питания находится в городе Шымкент, где проводится конкурс. Таким образом, конкурсной комиссией присвоен 5 баллов по опыту работ на рынке услуги за предыдущие 7 лет. На основании вышеизложенного просим: Отменить уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля №790000000-КпОПО-32-287396 от 16.05.2024 года.		

Қарсылықты мемлекеттік аудит объектісі даулайтын мәселелер шегінде қарау нәтижелері бойынша келесі шешім қабылданды: қарсылықты ішінара қанағаттандыру туралы.

Ішкі мемлекеттік аудит жөніндегі
уәкілетті органның уәкілетті лауазымды
тұлғасы/ішкі мемлекеттік аудит
жөніндегі уәкілетті орган
ведомствосының басшысы Турегелдиев
Раманхан Абитханович

Ескертпе:

* Мемлекеттік сатып алу 1 миллиард теңгеден астам

Государственное учреждение "Управление государственных закупок города Шымкент"

Заключение
по результатам рассмотрения возражения

27.06.2024 года №13074

В соответствии с пунктом 29 Правил проведения камерального контроля, по результатам рассмотрения возражения Государственное учреждение "Управление государственных закупок города Шымкент", 190540006866 от 24.05.2024 года № 13087, к уведомлению Республиканское государственное учреждение "Департамент внутреннего государственного аудита по городу Шымкент Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" от 17.05.2024 года № 790000000-КпОПО-32-287396, установлено следующее:

Номер пункта нарушения согласно уведомлению, оспариваемого объектом государственного аудита	Профиль риска	Описание характера нарушения, со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены, указанные в уведомлении	Обоснования объекта государственного аудита несогласия с нарушением, указанным в уведомлении	Результаты рассмотрения возражения объекта государственного аудита (возражение принято/возражение не принято)	Обоснование принятого решения
Пункт 1	Профиль риска №32	Согласно примечанию Приложение 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров по организации питания обучающихся в организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также поставщика товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся в обучающихся в дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования «Правила организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся в обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования» утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №598 (далее - Правила) - по пункту 3 наличие отчета работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году и соответствующим регионе, где проводится конкурс: по организации питания обучающихся в воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг в счет-фактурам за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц. При представлении услуги в летним каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которых указаны в договоре (дополнительное соглашения), дополнительно предоставляется акты оказанных услуг в счет-фактуры за данные месяцы: по организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс: при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг в счет-фактурам за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика. При этом при оказании услуги одновременно в течение одного периода в нескольких организациях среднего образования и (или) в сфере общественного питания данные не суммируются. При предоставлении подтверждающих документов об оказании услуги, одновременно в течение одного периода в организации среднего образования и в сфере общественного питания учитывается опыт работы в организации среднего образования и в сфере общественного питания. - по пункте 2, 4, 5 выставляется соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подписанием (дубликатов) документов. При наличии образования с присуждением квалификации повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца. При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца: по пункту 3 при наличии стажа, подтверждается трудовыми стаж стажем работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев. При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальной поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Согласно данным вопросам ИП «ОРАЛБАЕВА» - по критериям №2 и №3 является состоятельным. По основании выполняющимся, Апелляционной комиссией принято решение об удовлетворении жалобы. Согласно приложению 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров согласно приложению 9 к Типовой договор о поставке товаров согласно приложению 10 к Типовой конкурсной документации. Согласно п.72 Правил Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по основаниям, предусмотренным настоящими, а ранее предоставление неполных сведений о квалификации в конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в частности отсутствие материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; установлен факт предоставления недостоверной информации о квалификационных требованиях; Изучением конкурсной заявки потенциальных поставщиков ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбетжанова Кунжумуса, ИП Пайлаева, ИП Ташенова, ИП Сеитбек Б.Т. Ответственность за предоставление ложной информации (потенциальностьстанцица) указаны в приложении 7 к Типовой конкурсной документации по опыту работы на рынке услуг питания. Однако потенциального поставщика ТОО «Балис 5» опыт работы не относится к опыту работы на данной территории, где проводится государственные закупки. В связи с этим конкурсная комиссия вынуждена выставить 5 баллов по опыту работы. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести приказы государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно рассмотреть, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.	Департамент аналлиза по внутреннему государственному аудиту Министерства финансов Республики Казахстан Возражение в нарушениям, указанным в уведомлении об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля Настоящим Управлении государственных закупок города Шымкент (далее - Управление) (БИН-190540006866) рассмотрев уведомление Департамента внутреннего государственного аудита по городу Шымкент (далее - ДВГА) от 16 мая 2024 года №790000000-КпОПО-32-287396, где установлены нарушения законодательства Республики Казахстан и часть необоснованно расчета баллов согласно Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан №598 от 31 октября 2018 года (далее - Правила), сообщает о несогласие с нарушениями, указанным в уведомлении, по следующим основаниям. Касательно конкурса №12006328-1 «Приобретение услуг по питанию школы №81» (количество учащихся - 1586) В предоставленных ранее чек чек что потенциальным поставщиком ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбетжанова Кунжумуса, ИП «Пайлаева», ИП «Бабаманедова», ИП «Ташенова» для участия в 22 баллов. За предоставленные опыты - 5 баллов, 10 баллов, стаж поваров - 4 балла, диетолога - 1 балл, технолога - 2 балла в ТОО «Балис 5» неправомерно расчитаы 5 баллов по опыту работы. При рассмотрении заявки потенциальных поставщика ТОО «Crazy Turtle Express» конкурсной комиссией за наличие стажа поваров присвоен 0 балл. Так как, согласно примечанию Приложения 7 по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Однако, у поваров ТОО «Crazy Turtle Express» приказом 18 баллов. «Мамбетжанова Кунжумуса» приказ участие в 3 конкурсах: с предоставлением поваров (Кыдыкова Ж., Айтмебетов Д., Тлербаева А., Сеитбек Б.). Однако, при рассмотрении заявки потенциального поставщика «Мамбетжанова Кунжумуса» конкурсной комиссией за наличие повары присвоен 9 баллов, а том числе за стаж поваров присвоен 2 балла. Так как, согласно примечанию Приложения 7 по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Однако, у поваров ТОО «Мамбетжанова Кунжумуса» приказом 0 баллов. В связи с чем, конкурсной комиссией ТОО «Crazy Turtle Express» приказом 18 баллов. «Мамбетжанова Кунжумуса» приказ участие в 3 конкурсах: с предоставлением поваров (Рахшанбекова М., Хайруллаева Г., Бакдурина Н., Багатбекова С). Однако, ИП «Пайлаева» согласно итогам ранее проведенных конкурсах в сфере оказание услуги по питанию №11983313-1 указан с данными поварами является победителем, то есть в одной конкурсной заявки потенциальной поставщика ИП «Пайлаева» указал данные поваров в конкурсной комиссией принята к сведению указанных поваров. В соответствии с примечанием Приложение 7 при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальной поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Таким образом, конкурсной комиссией ИП «Пайлаева» в данном конкурсе присвоено 8 баллов, в том числе 0 балл по стажу поваров. ИП «Бабаманедова» принял участие в 15 конкурсах с предоставлением 24 поваров. Однако, ИП «Бабаманедова» согласно итогам ранее проведенных конкурсах в сфере оказание услуги по питанию по 26-27.04.2024 года уже с данными поварами является победителем по конкурсу №11977206-1, 11946672-1, 11935900-1, 11958797-1, 11937901-1, то есть в 5 конкурсных заявки потенциальной поставщик ИП «Бабаманедова» указал данные поваров в принята к сведению конкурсной комиссией. В соответствии с примечанием Приложения 7 при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальной поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Таким образом, конкурсной комиссией ИП «Бабаманедова» в данном конкурсе присвоено 8 баллов, в том числе 0 балл по стажу поваров. В сведениях о квалификации ИП «ОРАЛБАЕВА» - по критериям №2 и №3 является состоятельным. По основании выполняющимся, Апелляционной комиссией принято решение об удовлетворении жалобы. Согласно приложению 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров согласно приложению 9 к Типовой договор о поставке товаров согласно приложению 10 к Типовой конкурсной документации. Согласно п.72 Правил Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по основаниям, предусмотренным настоящими, а ранее предоставление неполных сведений о квалификации в конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в частности отсутствие материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; установлен факт предоставления недостоверной информации о квалификационных требованиях; Изучением конкурсной заявки потенциальных поставщиков ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбетжанова Кунжумуса, ИП Пайлаева, ИП Бабаманедова, ИП Ташенова, ИП Сеитбек Б.Т. Ответственность за предоставление ложной информации (потенциальностьстанцица) указаны в приложении 7 к Типовой конкурсной документации по опыту работы на рынке услуг питания. Однако потенциального поставщика ТОО «Балис 5» опыт работы не относится к опыту работы на данной территории, где проводится государственные закупки. В связи с этим конкурсная комиссия вынуждена выставить 5 баллов по опыту работы. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести приказы государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно рассмотрев, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.	Возражение принято частично	Передача организации питания обучающихся в организациях среднего образования, а также приобретение товаров, связанных с обеспечением питания детей регламентируется Правилами организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся в обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования», утвержденными Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 598 (далее - Правила). В соответствии с пунктом 29 Правил, организатор конкурса разрабатывает и утверждает проект конкурсной документации в виде типовой конкурсной документацией по выбору поставщика (далее - Типовая конкурсная документация) по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, включающую в себя сведения о квалификации потенциальных поставщиков, а также конкурсную документацию в форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам, включающую в себя: 1) 150 обучающихся в организации образования - не менее 1-го повара, 1-го кухонного рабочего; от 151 до 350 обучающихся в организации образования - не менее 1-го повара, 2-х кухонных рабочих; от 351 до 650 обучающихся в организации образования - не менее 1-го повара, 3-х кухонных рабочих; от 651 до 1300 обучающихся в организации образования - не менее 2-х поваров, 4-х кухонных рабочих; от 1301 до 2500 обучающихся в организации образования - не менее 3-х поваров, 5-ти кухонных рабочих; от 2501 и более обучающихся в организации образования - не менее 4-х поваров, 7-ми кухонных рабочих; 2) Согласно примечанию Приложение 7 к Правилам, по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. В соответствии с пунктом 29 Правил, по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Однако, у поваров ТОО «Crazy Turtle Express» приказом 18 баллов. «Мамбетжанова Кунжумуса» приказ участие в 3 конкурсах: с предоставлением поваров (Рахшанбекова М., Хайруллаева Г., Бакдурина Н., Багатбекова С). Однако, ИП «Пайлаева» согласно итогам ранее проведенных конкурсах в сфере оказание услуги по питанию №11983313-1 указан с данными поварами является победителем, то есть в одной конкурсной заявки потенциальной поставщика ИП «Пайлаева» указал данные поваров в конкурсной комиссией принята к сведению указанных поваров. В соответствии с примечанием Приложение 7 при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальной поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Согласно данным вопросам ИП «ОРАЛБАЕВА» - по критериям №2 и №3 является состоятельным. По основании выполняющимся, Апелляционной комиссией принято решение об удовлетворении жалобы. Согласно приложению 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров согласно приложению 9 к Типовой договор о поставке товаров согласно приложению 10 к Типовой конкурсной документации. Согласно п.72 Правил Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по основаниям, предусмотренным настоящими, а ранее предоставление неполных сведений о квалификации в конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в частности отсутствие материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; установлен факт предоставления недостоверной информации о квалификационных требованиях; Изучением конкурсной заявки потенциальных поставщиков ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбетжанова Кунжумуса, ИП Пайлаева, ИП Бабаманедова, ИП Ташенова, ИП Сеитбек Б.Т. Ответственность за предоставление ложной информации (потенциальностьстанцица) указаны в приложении 7 к Типовой конкурсной документации по опыту работы на рынке услуг питания. Однако потенциального поставщика ТОО «Балис 5» опыт работы не относится к опыту работы на данной территории, где проводится государственные закупки. В связи с этим конкурсная комиссия вынуждена выставить 5 баллов по опыту работы. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести приказы государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно рассмотрев, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля. Согласно примечанию Приложение 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров по организации питания обучающихся в организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся в обучающихся в дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования «Правила организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся в обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования» утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №598 (далее - Правила) - по пункту 3 наличие стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. В соответствии с пунктом 29 Правил, по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Однако, у поваров ТОО «Crazy Turtle Express» приказом 18 баллов. «Мамбетжанова Кунжумуса» приказ участие в 3 конкурсах: с предоставлением поваров (Кыдыкова Ж., Айтмебетов Д., Тлербаева А., Сеитбек Б.). Однако, при рассмотрении заявки потенциального поставщика «Мамбетжанова Кунжумуса» конкурсной комиссией за наличие повары присвоен 9 баллов, а том числе за стаж поваров присвоен 2 балла. Так как, согласно примечанию Приложение 7 по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Однако, у поваров ТОО «Мамбетжанова Кунжумуса» приказом 0 баллов. В связи с чем, конкурсной комиссией ТОО «Crazy Turtle Express» приказом 18 баллов. «Мамбетжанова Кунжумуса» приказ участие в 3 конкурсах: с предоставлением поваров (Рахшанбекова М., Хайруллаева Г., Бакдурина Н., Багатбекова С). Однако, ИП «Пайлаева» согласно итогам ранее проведенных конкурсах в сфере оказание услуги по питанию №11983313-1 указан с данными поварами является победителем, то есть в одной конкурсной заявки потенциальной поставщика ИП «Пайлаева» указал данные поваров в конкурсной комиссией принята к сведению указанных поваров. В соответствии с примечанием Приложение 7 при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальной поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Таким образом, конкурсной комиссией ИП «Пайлаева» в данном конкурсе присвоено 8 баллов, в том числе 0 балл по стажу поваров. В сведениях о квалификации ИП «ОРАЛБАЕВА» - по критериям №2 и №3 является состоятельным. По основании выполняющимся, Апелляционной комиссией принято решение об удовлетворении жалобы. Согласно приложению 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров согласно приложению 9 к Типовой договор о поставке товаров согласно приложению 10 к Типовой конкурсной документации. Согласно п.72 Правил Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по основаниям, предусмотренным настоящими, а ранее предоставление неполных сведений о квалификации в конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в частности отсутствие материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; установлен факт предоставления недостоверной информации о квалификационных требованиях; Изучением конкурсной заявки потенциальных поставщиков ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбетжанова Кунжумуса, ИП Пайлаева, ИП Бабаманедова, ИП Ташенова, ИП Сеитбек Б.Т. Ответственность за предоставление ложной информации (потенциальностьстанцица) указаны в приложении 7 к Типовой конкурсной документации по опыту работы на рынке услуг питания. Однако потенциального поставщика ТОО «Балис 5» опыт работы не относится к опыту работы на данной территории, где проводится государственные закупки. В связи с этим конкурсная комиссия вынуждена выставить 5 баллов по опыту работы. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести приказы государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно рассмотрев, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля. Согласно примечанию Приложение 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров по организации питания обучающихся в организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся в обучающихся в дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования «Правила организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся в обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования» утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №598 (далее - Правила) - по пункту 3 наличие стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. В соответствии с пунктом 29 Правил, по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Однако, у поваров ТОО «Crazy Turtle Express» приказом 18 баллов. «Мамбетжанова Кунжумуса» приказ участие в 3 конкурсах: с предоставлением поваров (Рахшанбекова М., Хайруллаева Г., Бакдурина Н., Багатбекова С). Однако, ИП «Пайлаева» согласно итогам ранее проведенных конкурсах в сфере оказание услуги по питанию №11983313-1 указан с данными поварами является победителем, то есть в одной конкурсной заявки потенциальной поставщика ИП «Пайлаева» указал данные поваров в конкурсной комиссией принята к сведению указанных поваров. В соответствии с примечанием Приложение 7 при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальной поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Согласно данным вопросам ИП «ОРАЛБАЕВА» - по критериям №2 и №3 является состоятельным. По основании выполняющимся, Апелляционной комиссией принято решение об удовлетворении жалобы. Согласно приложению 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров согласно приложению 9 к Типовой договор о поставке товаров согласно приложению 10 к Типовой конкурсной документации. Согласно п.72 Правил Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по основаниям, предусмотренным настоящими, а ранее предоставление неполных сведений о квалификации в конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в частности отсутствие материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; установлен факт предоставления недостоверной информации о квалификационных требованиях; Изучением конкурсной заявки потенциальных поставщиков ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбетжанова Кунжумуса, ИП Пайлаева, ИП Бабаманедова, ИП Ташенова, ИП Сеитбек Б.Т. Ответственность за предоставление ложной информации (потенциальностьстанцица) указаны в приложении 7 к Типовой конкурсной документации по опыту работы на рынке услуг питания. Однако потенциального поставщика ТОО «Балис 5» опыт работы не относится к опыту работы на данной территории, где проводится государственные закупки. В связи с этим конкурсная комиссия вынуждена выставить 5 баллов по опыту работы. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести приказы государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно рассмотрев, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля. Согласно примечанию Приложение 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров по организации питания обучающихся в организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся в обучающихся в дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования «Правила организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся в обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования» утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №598 (далее - Правила) - по пункту 3 наличие стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. В соответствии с пунктом 29 Правил, по пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) в 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет. Однако, у поваров ТОО «Crazy Turtle Express» приказом 18 баллов. «Мамбетжанова Кунжумуса» приказ участие в 3 конкурсах: с предоставлением поваров (Рахшанбекова М., Хайруллаева Г., Бакдурина Н., Багатбекова С). Однако, ИП «Пайлаева» согласно итогам ранее проведенных конкурсах в сфере оказание услуги по питанию №11983313-1 указан с данными поварами является победителем, то есть в одной конкурсной заявки потенциальной поставщика ИП «Пайлаева» указал данные поваров в конкурсной комиссией принята к сведению указанных поваров. В соответствии с примечанием Приложение 7 при предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальной поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале. Согласно данным вопросам ИП «ОРАЛБАЕВА» - по критериям №2 и №3 является состоятельным. По основании выполняющимся, Апелляционной комиссией принято решение об удовлетворении жалобы. Согласно приложению 7 к Типовой конкурсной документации по выбору поставщика услуги или товаров согласно приложению 9 к Типовой договор о поставке товаров согласно приложению 10 к Типовой конкурсной документации. Согласно п.72 Правил Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если: 1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по основаниям, предусмотренным настоящими, а ранее предоставление неполных сведений о квалификации в конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в частности отсутствие материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации; установлен факт предоставления недостоверной информации о квалификационных требованиях; Изучением конкурсной заявки потенциальных поставщиков ТОО «Crazy Turtle Express», Мамбетжанова Кунжумуса, ИП Пайлаева, ИП Бабаманедова, ИП Ташенова, ИП Сеитбек Б.Т. Ответственность за предоставление ложной информации (потенциальностьстанцица) указаны в приложении 7 к Типовой конкурсной документации по опыту работы на рынке услуг питания. Однако потенциального поставщика ТОО «Балис 5» опыт работы не относится к опыту работы на данной территории, где проводится государственные закупки. В связи с этим конкурсная комиссия вынуждена выставить 5 баллов по опыту работы. В этой связи, Вам необходимо принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и привести приказы государственных закупок в соответствии с Законом в срок, определенный в уведомлении. Одновременно рассмотрев, что согласно ч.2 Примечание ст.207 КРКоАП должностное лицо не подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной настоящей статьей, в случае самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем вручения проверяемому лицу уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.

По результатам рассмотрения возражения в пределах, оспариваемых объектом государственного аудита вопросов, принято следующее решение: о частичном удовлетворении возражения.

Уполномоченное должностное лицо
уполномоченного органа по
внутреннему государственному аудиту
Турегелдиев Раманхан Абитханович