Департамент внутреннего государственного аудита по области Абай Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан

ЖАЛОБА

ОРГАНИЗАТОР: Коммунальное государственное учреждение «Городская многопрофильная казахская школа-гимназия» отдела образования Аягозского района управления образования области Абай

ЗАКАЗЧИК: Коммунальное государственное учреждение «Городская многопрофильная казахская школа-гимназия» отдела образования Аягозского района управления образования области Абай

НОМЕР ЭЛЕКТРОННОГО КОНКУРСА:13258497-1

НАИМЕНОВАНИЕ КОНКУРСА: Конкурс по приобретению услуг по организации питания для малообеспеченных семей и 1-4 класса обучающихся школы.

НОМЕР ЛОТА:72272458-КпОПО1

НАИМЕНОВАНИЕ ЛОТА: Услуги по организации обеспечения питания детей

В соответствии с протоколом итогов № **13258497-ОК1**победителем по лоту №**72272458-КпОПО1** определеноИП "Абдуллаев Улугбек Сабирович".

С решением членов конкурсной комиссии ИП Каусар(ИИН581217300287) не согласно по следующим основаниям.

В соответствии с п. 50Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, после среднего образования (далее – Правила), Конкурсная комиссия посредством веб-портала рассматривает заявки на участие в конкурсе в

целях определения потенциальных поставщиков, соответствующих квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации.

В силу п. 35Правил, заявка на участие в конкурсе, представляемая организатору, единому организатору потенциальным поставщиком, изъявившим желание участвовать в конкурсе, должна содержать документы, перечисленные в форме конкурсной документации.

Конкурсная комиссия, не рассмотрев должным образом нашу конкурсную заявку необоснованно занизила нам баллы, в части не засчитав нам баллы:

- за диетолога, предоставленный нами диетологУмбетоваЖулдыз Сейдановна соответствует квалификационным требованием. Мы не согласны с теми доводами, что копия удостоверения личности сняты не с оригинала документа, сканер может быть черно-белым. Предоставленные документы УмбетовойЖ.С. действительны и подтверждают квалификацию диетолога.

Согласно Приказа Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 25 августа 2023 года № 236. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 августа 2023 года № 33339.Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях**электронная копия документа** – документ, полностью воспроизводящий вид и информацию (данные) подлинного документа в электронно-цифровой форме.

- а также за стаж поваровприсвоили всего 3 балла, в своей конкурсной заявке мы подтвердили стаж работы поваров электронными копиями выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов и одним из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, а именно послужным списком.

В связи с этим просим присвоить баллы за диетолога и за стаж поваров.

Просим обратить внимание на ошибки следующих потенциальных поставщиков:

1. **ИП "МУХАМАДИЕВА"**

- В предоставленной сведении о квалификации потенциального поставщика (Приложении 6) по трудовым ресурсам не прописаны номер документа, подтверждающего квалификацию сотрудников. Таким образом считаем, что в Приложении №6 информация о трудовых

ресурсах предоставлены ненадлежащим образом и подлежит к отклонению.

- А также излишне присвоены 4 балла за стаж работы поваров. Документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. Тогда как ИП "МУХАМАДИЕВА" не приложив дополнительный документ,предоставила только один документ, это выписка из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

В трудовых договорах не указаны должности сотрудников, в связи с чем нет возможности узнать в качестве кого были приняты данные сотрудники. Согласно пп.2. п.1 Статьи 28. Трудового Кодекса РК Трудовой договор должен содержать работу по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию).

На основании вышеизложенного просим пересчитать присвоенные баллы.

2. ИП "Исабекова"

Узаявленных трудовых ресурсов, а именно у Қаласова Ә.К., НуркеновойР.З., Сарсемхановой М.К., Садыковой Ж.Р., Мукашевой Ж.А., Ахметовой Г.Р. номера дипломов и дата выдачи идентичны во всех документах. В связи с этим просим проверить подлинность заявленных документов и дать соответствующую оценку на деяния данного потенциального поставщика.

3. Крестьянское хозяйство "Звезда"

- Считаем, что опыт работы на рынке услуги в соответствующем регионе за предыдущие 7 летКрестьянское хозяйство "Звезда" не подтвердил, так как предоставленных подтверждающих документах наименование поставщика ИП Жунусова. Если ИП Жунусова была переименована, должны были предоставить документ, подтверждающий об изменении наименовании ИП. В связи с этим, организатор излишне присвоил баллы.

4. ИП Intertech

Также считаем, что данный потенциальный поставщик не подтвердил опыт работы на рынке услуги в соответствующем регионе за предыдущие 7 лет. Согласно Правилам по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц. Тогда как ИП Intertech не предоставил Договор имущественного найма за 2019, 2021, 2022 года. За 2016 год не должны считать балл.
В трудовых договорах не указаны должности сотрудников, в связи с чем нет возможности узнать в качестве кого были приняты данные сотрудники. Согласно пп.2. п.1 Статьи 28. Трудового Кодекса РК Трудовойдоговор должен содержать работу по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию).

Таким образом, считаем действия Комиссии прямо нарушают пп 2) ст. 4 Закона Республик Казахстан «О государственных закупках», принцип предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок.

В связи с допущенными нарушениями норм Правил, решение конкурсной Комиссии нарушают принципы права, в части предоставления поставщикам равных возможностей и добросовестной конкуренции.

На основании изложенного просим Вас дать правовую оценку итогам конкурса, принять соответствующие правовые меры и отменить итоги конкурса.

ИП Каусар Тогизбаев Турсынгалий Кажыгереевич