Руководителю Департамента
внутреннего
государственного аудита
Г-ну Егембердиеву. М. Т

Проживающая по адресу Область
АБАЙ Аягозского района
Б -Абая 53-45

ИП Мухамадиева Галия Асановна по итогам конкурсов Коммунальное государственное учреждение №3Смешанная общеобразовательная средняя школа об итогах №13306618-ОК1 от 09.12.2024года

1.ИП Исабекова
1.Повар Ахметова Гаухар Рахманбердиева, поступившая в 2018 году окончившая в 2021 школу диплом № 1658483 от 30 июня 2021 года выданная колледж общественного питания г Астана директор колледжа. А Король.
2. Повар Мукашева Жазира Адилхановна с 2018-2021 год № 1658483 от 30 июня 2021года
3. Нуркеновой Райгуль Зиядановне с 2018-2021 год № 1658483 от 30 июня 2021 года
4.Сарсембаева Маржан Кабдрахмановна с 2018-2021 год №1658483 от 30 июня 2021года
5.Садыкова Жанар Рахманбердиева с 2018-2021 год № 1658483 от 30июня 2021 года при визуальном осмотре было выявлено ,что действительно все дипломы зарегистрированы по одним номером 1658483 такое не допустимо в бланках государственного образца .Дипломы, аттестаты являются бланками строгой отчетности и является официальным документом (п2.24 раздел 2 СТ РК 1037-2001 термины и определения)
В соответствии с абз. 8 пп.1.238 Правил госзакупок потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не признается участником конкурса).
Но несмотря на это школа допустила к конкурсу обращение или несвоевременное обращение заказчика в суд с иском о признании потенциальных поставщиков или поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок в случаях:
1) предоставления потенциальным поставщиком или поставщиком недостоверной информации по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение;

2) неисполнения поставщиком обязательств по заключенному с ним договору о государственных закупках;
3) ненадлежащего исполнения поставщиком обязательств по заключенному с ним договору о государственных закупках, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках, - влечет штраф на должностных лиц в размере тридцатимесячных расчетных показателей.

ИП Каусар

1.Документы диетолога предоставленные документы диплом и удостоверение личности не с оригинала документа, а с копии (ксерокса) в приложении 7 к ти
по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК «Об образовании», разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.

«Как провести конкурс по питанию в организациях образования». Бурковская М.П.
© Материал из ЭС «ACTUALIS» по госзакупкам.
Подробнее: https://zakup.mcfr.kz/#/document/86/37619/bssPhr136/?of=copy-e5ab7240cc

1.Повар Акпай Е К числиться за ИП Сейдулаева от 28.10.2024 года последние отчисления, указанные в выписке, принята на работу 03.11.2024года ИП Каусар но за ноябрь 2024 г отчисления произведены ИП Сейдулаевой договор не расторгнут по в базе енбек кз

2.Повар Кулова А в послужном списке указано что она02.09. 2023 года не имеет стажа 03.09.2024 принята в ИП н на этот период она не ппрекращает получения перечислени удержаных у работника ТОО Производственый компания Цементный завод Семей Декар она тоже являеться фиомой однодневкой

3.Барат Дияс Танжарыкулы числиться за ИП Сейдулаева от 28.10.2024 года последние отчисления, указанные в выписке, принята на работу 03.11.2024годапринято на основании Договора, но за октябрь, ноябрь 2024 г отчисления произведены ТОО Инкрайз договор не расторгнут по в базе енбек кз

4.Толыкбеков Жанболат числиться за тоо Айкул до 25.092024года от 28.10.2024 года последние отчисления, указанные в выписке, принята на работу 03.11.2024года принято на основании Договора, но за октябрь, ноябрь 2024 г отчисления произведены ТОО Айкул договор не расторгнут, по в базе енбек кз

5.Кустун Аркен Темиргалиевич числиться за тоо ВСВ форум до 25.092024года от 28.10.2024 года последние отчисления указанные в выписке ,принята на работу 03.11.2024года принято на основании Договора , но за октябрь , ноябрь 2024 г отчисления произведены ТОО форум договор не расторгнут, по в базе енбек кз числиться

За два повара перечисления за год перечислены в один день считаться стаж не может так как вашей камеральной проверкой конкурсная комиссия не правомерно присвоено 2 бала так поскольку выписки из единого накопительного пенсионного фонда дата поступления в один день ,то есть повар должен свой стаж пенсионными отселениями минимум за 12 месяцев тем самым стаж 0 посчитали вы при проверке в одной из школ города семей ,но не смотря на это школа считает .Для чего ИП И ТОО регистрируют своих работников даже если это не обязательно так как они все оплаты финансирует по енбек кз государственная программа поддержки предпринимателей позволяет минимальное оплачивает само и этим правом воспользовалась все эти ИП и тоо это проверенные факты

enbek.kz (далее – ЭБТ) представляет собой единую цифровую площадку по трудоустройству, предоставляющую возможности для поиска работы и содействия в подборе персонала. Информация о вакансиях и соискателях по всей Республике ежедневно обновляется из различных источников:

- работодателями и соискателями самостоятельно;

- из государственной базы данных вакансий и соискателей (интеграция с Государственной базой данных формируемой центрами занятости населения);

- частными агентствами занятости;

Каждый зарегистрированный Работодатель получает персональный аккаунт с известным только ему логином и паролем. Всю информацию о себе Работодатель вносит самостоятельно и имеет возможность в любой момент ее отредактировать.

Субсидии — это вид государственной поддержки, по которому государство оплачивает за предпринимателя часть ставки вознаграждения по банковскому кредиту. Субсидии выделяются на строго определенные цели и не могут быть потрачены на что-то другое. В приложении 7 черно по белому существует такой абзац, где написано

При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или), согласно договору, оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и **(или) осуществляющих деятельность в другой организации**, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале.

«Как провести конкурс по питанию в организациях образования». Бурковская М.П.
© Материал из ЭС «ACTUALIS» по госзакупкам.
Подробнее: https://zakup.mcfr.kz/#/document/86/37619/bssPhr141/?of=copy-4ecf6fd588

3. Крестьянское хозяйство Звезда все 5 поваров выписки с пенсионного фонда недостаточно стажа для исчисления отсутствуют за последние 12 месяцев

1. Повар Аблов Акжол Канатович в марте месяце 2024 года перечисления за 5 месяцев

2.Повар Вагнер Владимир Вячеславович в апреле за два месяца перечислено стаж не засчитывается

3.Повар Будко Даниял тоже в одном месяце за два три месяца стаж аннулируется

4.Жубайханова Айжан тоже в одном месяце за два три месяца стаж аннулируется

Сноска с приложения 7 приложения об организации питания

При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или), согласно договору, оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале

4. ИП "Абдуллаев Улугбек Сабирович" кормит по области Абай и городу Семей

1. КГУ «Средняя общеобразовательная школа № 43» отдела образования города Семей управления образования области Абай

2. КГУ "Средняя общеобразовательная школа № 31" отдела образования города Семей управления образования области Абай
3. КГУ «Средняя общеобразовательная школа № 16 имени Толеубая Аманова» отдела образования города Семей управления образования области Абай
4. Коммунальное государственное учреждение "Средняя общеобразовательная школа имени Жусипбека Аймауытова" отдела образования города Семей управления образования области Абай
5. КГУ "Средняя общеобразовательная школа № 36" отдела образования города Семей управления образования области Абай
6. КГУ "Средняя общеобразовательная школа №12" отдела образования города Семей управления образования области Абай
7. КГУ "Средняя общеобразовательная школа № 25" отдела образования города Семей управления образования области Абай
8. Коммунальное государственное учреждение "Экономический лицей" отдел образования города Семей управления образования области Абай
9. КГУ "Средняя общеобразовательная школа № 1 имени Н.Г.Чернышевского" отдела образования города Семей управления образования области Абай
10. КГУ "Средняя общеобразовательная школа-лицей №7" отдела образования по городу Семей управления образования области Абай
11. КГУ "Средняя общеобразовательная школа №23" отдела образования города Семей управления образования области Абай
12. Коммунальное государственное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №29 "Пальмира" отдела образования города Семей управления образования области Абай
13. Коммунальное государственное учреждение «Общеобразовательная средняя школа №1» отдела образования Аягозского района управления образования области Абай
14. КГУ «Общеобразовательная средняя школа №6 с пришкольным интернатом» отдела образования Аягозского района управления образования области Абай

Данное ИП имеет количество работников 11 по предоставленным налоговым отчетам в департамент государственных доходов. Есть ли гарантия что, это не будет так же, как в Мангыстауской области есть количесво но есть ли качество.

Предоставленные все 6 повара ране участвовали в другом конкурсе по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся. При проверке повара они в данный момент живут в других городах и прописаны там же и работает в других организациях перечисляю

Повар Кандурова А. работает Ип Утегенова. Адрес Өскемен
Повар Кушекбаева Г. работает Ип Татарова. Адрес Қостанай
Повар Нұрғалиева М. работает Ип Татарова. Адрес Қостанай
Повар Өмірбекова А. работает Ип Ренних Н.О Адрес Вко, алтайский район.
Повар Петров К. работает Ип Коркач Валерий Владимирович, адрес Семей
Повар Шильдебаева А. работает Ип Абдуллаев Улыкбек Сабирович, адрес Семей. По повару стаж отсутсвуеет.

Сноска с приложения 7
При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале

Даже если позволить себе на время как выражаетесь что вахтовый метод работ ни кто не отменял пожалуста только если это не повар так как профессия повара входит в Список производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда» (п. п. 125 раздел 46).

125.	Повар, постоянно работающий у плиты.

Трудовой кодекс Республики Казахстан строго указывает на запрет заключать трудовой договор совместительства с лицами, не достигшими 18 лет, а также с работниками, задействованными в труде на вредных, особо вредных и опасных производствах.Мне было дано разясненин что повар работающий на производстве и повар школы нельзя путать но разделение не прохордит от того где готовить от того ,что постоянно у горячей плиты .

Я вынуждена писать жалобу потому что ,только один месяц назад я выйграла Верховный суд По моей жалобе в ДВГА был открыт аудит и проведена проверка. По результатам проверки ДВГА заявки ИП Каусар, в которых отсутствовало подтверждение профессионального образования поваров (дипломы), а также установлено, что заявленные повара имеют постоянное рабочее место в районе, за более чем 200 км от места оказания услуг. Принято решение: итоги конкурса считать не действительными, договор расторгнуть и провести новый конкурс.

После очередной жалобы ИП КАусар Комитетом вынесено заключение контроля качества №175 от 08.06.2023 года, в котором указано,что ИП Каусар без поваров, с заведомо ложными документами, может оказывать услуги по питанию в школах, без диетолога, только с заявленными кухонными работниками. Посудомойщиц без поваров допустили к питанию детей более чем 2000 учащихся, подвергли риску жизни учащихся.

После такого не законного вынесенного решения камерального контроля была вынуждена обратиться в Специализированный межрайонный административный суд области Абай, где решением суда №1094-23-00-4/484 от 31 октября 2023 года протокола итогов были признаны незаконными, по всем трем школам должен был быть объявлен новый конкурс. При этом, вышеуказанным судебным актом в иске к ДВГА было отказано, то есть права ДВГА нарушены не были, решение ДВГА (первоначальное) было признано законным.

Однако ДВГА, по настоянию КВГА, несмотря на отсутствие нарушения их прав и законных интересов судебным актом, обратились с апелляционной жалобой в судебную коллегия по административным делам Суда области Абай. Также апеллировал на данный судебный акт и ИП Каусар.

Постановлением коллеги по административным делам Суда области Абай от 05 февраля 2024 года, решение СМАС области Абай от 31 октября2023 года было изменено, что позволило ИП Каусар работать без поваров, без диетолога заведомо подложными документами, поддерживая незаконные результаты аудита КВГА.

Постановлением Верховного суда Республики Казахстан от 01 октября 2024 года была восстановлена справедливость, оставлено в силе решение СМАС области Абай. Справедливость восторжествовала, но какой ценой?

Ценой 18 месяцев ИП Каусар не имея никаких основании подписаны договора, и оказана услуга на сумму свыше 70 000 000 (семидесяти миллионов) тенге. Это стало возможным в результате неправомерных действий и субъективно благосклонного отношения к защите прав ИП Каусар со стороны КВГА, который, как я считала, не может допустить принятие незаконного решения; который, по моему мнению, мог бы на местах помогать малому бизнесу в решении сложных вопросов.

Из всего выше написанного приходиться делать выводы о компетентности людей, занимающих столь высокие посты в КВГА области Абай, которые должный были быть гарантом этики государственного служащего, примером добропорядочности государственного служащих, гарантом справедливости в вопросах законности, прозрачности в государственных закупках Республики Казахстан.

Ни один из руководителей государственных школ не может оспорить решений, принятых в государственных закупках КВГА, так как сразу наступает административная ответственность за неисполнение штраф 10, 20 МРП, так как сотрудники КВГА открытым текстом говорят о наказании за неисполнение уведомлений. Сколько решении принято их аудиторами не правомерных, что дает возможность усомниться в гаранте конституционных прав каждого участника государственных закупок. КВГА имеет неоспоримую, полную власть над всеми государственными организациями- участниками государственных закупок.

Такая негативная реакция вызвана неправомерными действиями по лоббированию интересов ИП Каусар со стороны КВГА, где, полагаю, усматривается коррупционная составляющая, субъективное отношение к рассмотрению жалоб.

Если допускаются такие нарушения, неприкрытое лобби интересов одного из участников государственных закупок, могут ли такие государственные служащие быть достойными такого гордого звания и называться государственным служащим, на которого полагается сам президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Кемелевич Токаев в послании народу 2024 года усилить работу качественного предоставления услуг обеспечения горячим питаниям учащихся.

Если бы вы при подаче первых выявленных нарушении было бы законное правильное решение, то не было бы столько времени по всем конторам судам столько времени. Надеюсь, что вы не позволите не законным решениям

С уважение ИП Мухамадиева Галия Асановна