«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢ АБАЙ ОБЛЫСЫ БОЙЫНША ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ» РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО ОБЛАСТИ АБАЙ КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

Қазақстан, Абай облысы, Семей қаласы
Достоевский көшесі 110
e-mail: dvga.abai@minfin.gov.kz

Казахстан, область Абай, город Семей
ул. Достоевского, 110
e-mail: dvga.abai@minfin.gov.kz

№239213
11.12.2024 г.

ИП Каусар

Департамент внутреннего государственного аудита по области Абай *(далее - Департамент),* рассмотрев Ваше обращение по конкурсу № 13258497-1 «Конкурс по приобретению услуг по организации питания для малообеспеченных семей и 1-4 класса обучающихся школы.» лот № 72272458-КпОПО1 Организатора КГУ «Городская многопрофильная казахская школа-гимназия» отдела образования Аягозского района управления образования области Абай (далее – Учреждение), сообщает следующее.

По вопросу, правомерность подсчета баллов по критерию пункта 1 приложение 7 Правил «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет (не более 5 баллов)».

Согласно пункта 1 приложение №7 Правил организации питания, обучающихся в организациях среднего образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольных организациях образования для детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей, утвержденного приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31.10.2018г. №598 *(далее* — Правила №598), по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет (не более 5 баллов)» опыт работы по организации питания обучающихся и воспитанников государственных организаций среднего образования — 1 балл за каждые 8 месяцев.

Так, согласно пункту 1 приложения 7 к Типовой конкурсной документации Правил, по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет (не более 5 баллов)», за опыт работы по организации питания на других объектах общественного питания присваиваются по 1 баллу за *каждые 12 месяцев, но не более — 5 баллов*.

При этом, на основании примечания Приложение 7 Правил:

по пункту 1 наличие опыта работы за предыдущие 7 лет, предшествующие текущему году в соответствующем регионе, где проводится конкурс:

по организации питания обучающихся и воспитанников в государственных организациях среднего образования подтверждается копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.

При предоставлении услуги в летние каникулярные месяцы (с июня по август месяцы), которые указаны в договоре (дополнительном соглашении), дополнительно предоставляются акты оказанных услуг и счет-фактуры за данные месяцы;

по организации питания на других объектах общественного питания в соответствующем регионе, где проводится конкурс:

при предоставлении услуги - копиями ранее заключенных договоров, актами оказанных услуг и счет-фактурами за каждый месяц исполнения данных договоров, копиями санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

при организации питания на других объектах общепита – копиями подтверждающих правоустанавливающих документов на объект общепита (собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), аренда, безвозмездное пользование, доверительное управление и т.д. (дополнительно приложить документы, подтверждающие право собственности арендодателя и т.д.) с приложением санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии объекта нормативным правовым актам в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выданное на имя потенциального поставщика.

При этом при оказании услуги одновременно в течение одного периода в нескольких организациях среднего образования и (или) в сфере общественного питания данные не суммируются. При предоставлении подтверждающих документов об оказании услуги, одновременно в течение одного периода в организации среднего образования и в сфере общественного питания учитывается опыт работы в организации среднего образования. Не допускается суммирование опыта работы в организации среднего образования и в сфере общественного питания.

Камеральным контролем, по критерию «Опыт работы на рынке услуги за предыдущие 7 лет (не более 5 баллов)», конкурсной комиссией потенциальным поставщикам:

- ИП Intertech установлено, **неправомерное** присвоение конкурсной комиссией 4 балла, поскольку камеральным контролем установлено **3 балла**. Так как предоставленный опыт работы за 2019, 2021 и 2022 года отсутствуют договора имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.

- КХ «Звезда» установлено, правомерное присвоение 5 баллов, поскольку при изменении наименования ИИН и другие регистрационные данные остаются неизменными.

По вопросу, подсчета баллов по критерию пункта 3 приложение 7 Правил «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)».

При этом, по Согласно пункту 3 Приложение 7 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев.

При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале.

Камеральным контролем установлено, что по критерию пункта 3 приложение 7 Правил «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)», конкурсной комиссией потенциальным поставщикам:

- КХ «Звезда» правомерно присвоено 0 баллов, поскольку отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

- ИП «Абдуллаев Улугбек Сабирович» правомерно начислено 4 балла, поскольку прикреплены все необходимые документы, подтверждающие стаж поваров.

- ИП "МУХАМАДИЕВА" неправомерно присвоено 4 балла, поскольку камеральным контролем установлено 0 баллов:

Повар Анарбаева Нұрай Берікқызы – 0 баллов, поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Көлібай Есжан Мақсатұлы – 0 баллов, поскольку отсутствует выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Чукенаева Айнаш Кайруллаевна – 0 баллов, поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Булькенова Айгуль Кайроллиновна – 0 баллов, поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Тауырбаева Жанар Токтасыновна – 0 баллов, поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Сейітқалық Жайық Мұхтарұлы – 0 баллов поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

ИП Каусар – неправомерно присвоено 3 балла, поскольку камеральным контролем установлено 0 баллов, поскольку у поваров стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов за последние 5 лет.

По вопросу, подсчета баллов по критерию пункта 2 приложение 7 Правил «Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации

повара (в области общественного питания) (не более 10 баллов)».

Согласно пункта 2 приложение №7 Правил организации питания, обучающихся в организациях среднего образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольных организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31.10.2018г. №598 (далее — Правила), по критерию «Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (не более 10 баллов)».

При этом, на основании примечание Приложение 7 Правил, *по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.*

При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.

Камеральным контролем установлено, что по критерию *«Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (не более 10 баллов)»*, конкурсной комиссией потенциальному поставщику - ИП "МУХАМАДИЕВА" неправомерно присвоено 6 балла, поскольку камеральным контролем установлено 0 баллов, поскольку заявленные повара приняты на должность **работника**, тогда как согласно п.п. 2, п. 1, ст. 28 Трудового кодекса, трудовой договор должен содержать: работу по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию).

Также, по вопросу предоставления ИП Исабекова недостоверной информации по дипломам о техническом и профессиональном образовании работников, сообщаем.

Изучением, веб портала https://diplom.edu.kz/ при проверке валидности дипломов организаций технического и професиионального образования Республики Казахстан, установлено что, предоставленные ИП Исабекова дипломы поваров на Нуркенову Р.З., Сарсемхановой М.К., Садыкову Ж.Р., Мукашевой Ж.А., Ахметову Г.Р. являются недействительными (поддельными).

На основании вышеизложенного, согласно п.72 Правил питания:

Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе если:

1) он определен не соответствующим квалификационным требованиям по следующим основаниям:

непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации к конкурсной документации;

несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации;

установлен факт представления недостоверной информации по квалификационным требованиям;

По вопросу, правомерности подсчета баллов по критерию пункта 4 приложение 7 Правил «Наличие диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии (не более 1 балла)».

При этом, на основании примечание приложение 7 Правил, – *по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.*

При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.

При наличии медицинского образования повышение квалификации или переподготовка в области диетологии подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца;

Камеральным контролем установлено, что по критерию *«Наличие диетолога или диетической сестры, имеющего медицинское образование и квалификацию в области диетологии и (или) медицинское образование с прохождением повышения квалификации (переподготовкой) в области диетологии (не более 1 балла)»,* конкурсной комиссией потенциальному поставщику - ИП Каусар **неправомерно** присвоено 0 баллов, поскольку камеральным контролем установлено 1 баллов. Так как, у диетолога, прикреплены необходимые документы согласно Правил.

В связи с чем, Ваши доводы, указанные в обращении, частично нашли своего подтверждения.

Сообщаем, что досудебный порядок урегулирования споров, предусмотренный настоящей статьей, является обязательным.

Так же, в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан, обжалование административного акта (административного действия/бездействия)

производится в вышестоящем органе в административном (досудебном) порядке, или Вы вправе обжаловать его в суде.

Заместитель руководителя **Ж. Заманбеков**

✍ *Ж. Ипенов.*
☎ *+7 7222360535*