«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢ АБАЙ ОБЛЫСЫ БОЙЫНША ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ» РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО ОБЛАСТИ АБАЙ КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

Қазақстан, Абай облысы, Семей қаласы
Достоевский көшесі 110
e-mail: dvga.abai@minfin.gov.kz

Казахстан, область Абай, город Семей
ул. Достоевского, 110
e-mail: dvga.abai@minfin.gov.kz

№239134
11.12.2024 г.

ИП «Абдуллаев Улугбек Сабирович»

Департамент внутреннего государственного аудита по области Абай *(далее - Департамент),* рассмотрев Ваше обращение по конкурсу № 13258497-1 «Конкурс по приобретению услуг по организации питания для малообеспеченных семей и 1-4 класса обучающихся школы.» лот № 72272458-КпОПО1 Организатора КГУ «Городская многопрофильная казахская школа-гимназия» отдела образования Аягозского района управления образования области Абай (далее – Учреждение), сообщает следующее.

По вопросу, подсчета баллов по критерию пункта 3 приложение 7 Правил «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)».

При этом, по Согласно пункту 3 Приложение 7 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

При совмещении одним сотрудником нескольких должностей баллы выставляются только по одному из критериев.

При предоставлении сведений о наличии поваров, представленных потенциальным поставщиком в ранее проведенных конкурсах, в которых потенциальный поставщик объявлен победителем и (или) согласно договору оказывает услугу в период проведения текущего конкурса и (или) осуществляющих деятельность в другой организации, конкурсной комиссией баллы не выставляются. Проверка сведений о поварах осуществляется организатором конкурса на веб-портале.

Камеральным контролем установлено, что по критерию пункта 3 приложение 7 Правил «Стаж повара не менее 1 года (не более 4 баллов)», конкурсной комиссией потенциальным поставщикам:

- КХ «Звезда» правомерно присвоено 0 баллов, поскольку отсутствует

подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

- ИП «Абдуллаев Улугбек Сабирович» правомерно начислено 4 балла, поскольку прикреплены все необходимые документы подтверждающие стаж поваров.

- ИП "МУХАМАДИЕВА" неправомерно присвоено 4 балла, поскольку камеральным контролем установлено 0 баллов:

Повар Анарбаева Нұрай Берікқызы – 0 баллов, поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Көлібай Есжан Мақсатұлы – 0 баллов, поскольку отсутствует выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Чукенаева Айнаш Кайруллаевна – 0 баллов, поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Булькенова Айгуль Кайроллиновна – 0 баллов, поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Тауырбаева Жанар Токтасыновна – 0 баллов, поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

Повар Сейітқалық Жайық Мұхтарұлы – 0 баллов поскольку стаж составляет менее 1 года, отсутствует подтверждение стажа работы поваров предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, то есть отсутствует подтверждение (**трудовая книжка или иные подтверждаю документы предусмотренные ст.35 Трудового кодекса**) работы на должности повара согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов.

По вопросу, подсчета баллов по критерию пункта 2 приложение 7 Правил «Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (не более 10 баллов)».

Согласно пункта 2 приложение №7 Правил организации питания, обучающихся в организациях среднего образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в дошкольных организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31.10.2018г. №598 (далее — Правила), по критерию «Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (не более 10 баллов)».

При этом, на основании примечание Приложение 7 Правил, *по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии с Трудовым кодексом РК, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов.*

При наличии образования с присуждением квалификации повара повышение квалификации (разряда) повара подтверждается электронной копией документа, установленного уполномоченным органом образца.

Камеральным контролем установлено, что по критерию *«Наличие повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (не более 10 баллов)»,* конкурсной комиссией потенциальному поставщику - ИП "МУХАМАДИЕВА" неправомерно присвоено 6 балла, поскольку камеральным контролем установлено 0 баллов, поскольку заявленные повара приняты на должность **работника**, тогда как согласно п.п. 2, п. 1, ст. 28 Трудового кодекса, трудовой договор должен содержать: работу по определенной специальности, профессии, квалификации или должности

(трудовую функцию).

В связи с чем, Ваши доводы, указанные в обращении, нашли своего подтверждения.

Сообщаем, что досудебный порядок урегулирования споров, предусмотренный настоящей статьей, является обязательным.

Так же, в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан, обжалование административного акта (административного действия/бездействия) производится в вышестоящем органе в административном (досудебном) порядке, или Вы вправе обжаловать его в суде.

Заместитель руководителя **Ж. Заманбеков**

✉ *Ж. Ипенов.*
☎ *+7 7222360535*