Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі
Ішкі мемлекеттік аудит бойынша
апелляциялық комиссиясына

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарламада көрсетілген бұзушылықтарға қарсылық

08.01.2025 ж. №

Осымен "Ақмола облысының мемлекеттік сатып алу және коммуналдық меншік басқармасы" мемлекеттік мекемесі, 170640007705 хабарламаны қарап "Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Ақмола облысы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаменті" республикалық мемлекеттік мекемесі 27.12.2024 жылғы № 111010000-4-6-317917, мынадай бұзушылықтармен келіспейтіні туралы хабарлайды:

Мемлекеттік аудит объектісі даулайтын хабарламаға сәйкес бұзушылық тармағының нөмірі	Тәуекел бейіні	Хабарламада көрсетілген ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтарына және тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатының сипаттамасы	Мемлекеттік аудит объектісінің хабарламада көрсетілген бұзушылықпен келіспеген негіздемелері	Қоса берілетін құжаттардың тізбесі

Пункт 1	№6 - тәуекел бейіні		Ақмола облысының мемлекеттік сатып алу және коммуналдық меншік басқармасы Ақмола облысы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаментінің 27.12.2024 ж. № 111010000-4-6-317917 "СК Агростройремсервис" ЖШС әлеуетті өнім берушінің конкурстық өтінімін қабылдамауға қатысты хабарламасын қарап, мынадай негіздер бойынша келіспейді. Ақмола облысының Денсаулық сақтау басқармасы жанындағы "Көкшетау қалалық көп бейінді аурухана" ШЖҚ МКК тапсырыс берушісі техникалық ерекшелікте "пациенттерді тамақтандыруды қамтамасыз етуді ұйымдастыру жөніндегі қызметтер" сатып алады және 4 және 5-тармақтарда "қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде әлеуетті өнім берушіге қойылатын біліктілік талаптары (Тапсырыс беруші толтырады)" конкурстық құжаттамасына 7-қосымшада біліктілік талаптары белгіленген осы конкурсқа қойылатын талаптар, атап айтқанда: - Аспаз (разряд 5-тен төмен емес). Әлеуетті өнім беруші жұмысқа жарамды рұқсаты бар медициналық кітапшаларды, жеке куәлікті, өтілін растайтын құжаттарды, аспазшылардың біліктілігін растайтын білімі туралы дипломды ұсынуы тиіс. Электр жабдықтарына рұқсат (куәлік және хаттама).еңбек өтілі 3 жылдан кем емес. - Аспаз (разряд 4-тен төмен емес). Әлеуетті өнім беруші жұмысқа жарамды рұқсаты бар медициналық кітапшаларды, жеке куәлікті, өтілін растайтын құжаттарды, аспазшылардың біліктілігін растайтын білімі туралы дипломдарды ұсынуы тиіс. Дейін төзімділік электр жабдықтары. еңбек өтілі 3 жылдан кем емес. Хабарламада "СК Агростройремсервис" ЖШС конкурстық өтінімінде мыналар белгіленгені көрсетілген: - Шокумова Зәура Назырқызы-22.04.2017 жылғы №052 куәлікпен 5 разряд берілді, бұрын еңбек ресурстарына 3 разрядты аспазшының біліктілігі туралы диплом берілді, демек, 4 разрядтан төмен емес аспаз ретінде еңбек ресурсының өтілі 25 айды (2 жыл) құрайды); - Сариева Толкынай Қайыржанқызы-10.08.2019 жылғы №084 куәлікпен 5 разряд берілді, бұрын еңбек ресурстарына 2 разрядты аспаздың біліктілігі туралы диплом, 3 разрядты куәлік берілді, демек, аспаз ретінде еңбек ресурсының 4 разрядтан төмен емес өтілі 19 айды (1 жыл) құрайды. - Кислова Татьяна Владимировна-25.12.2022 жылғы №17982 куәлігімен 5 разряд берілді, бұрын еңбек ресурстарына 3 разрядты аспазшының біліктілігі туралы диплом берілді, демек, еңбек ресурсының 5 разрядтан төмен емес еңбек өтілі 13 айды (1 жыл) құрайды. Демек, әлеуетті өнім берушінің конкурстық өтінімі "СК Агростройремсервис" ЖШС Тапсырыс берушінің еңбек ресурстарының болуы бөлігінде конкурстық құжаттаманың талаптарына сәйкес келмейді (разряд 4-тен төмен емес) кемінде 3 жыл өтілі бар 5 адам, кемінде 3 жыл өтілі бар 2 адам санындағы аспазшы (разряд 5-тен төмен емес) жылдар. Камералдық бақылаумен белгіленген бұзушылықтар №6 тәуекел профиліне жатады. Сонда, "еңбек өтілі бойынша талап болған жағдайда, қызметкердің еңбек өтілін растайтын құжат Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан аударылған міндетті зейнетақы жарналары туралы үзінді көшірменің немесе жүргізілген әлеуметтік аударымдар туралы Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан алынған мәліметтердің электрондық көшірмесі және 1)тармақшаларда көзделген құжаттардың бірі болып табылады, 2), 3), 4), 5), 6) және 8) Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексінің 35-бабы. Бұл ретте қызметкердің еңбек өтілі соңғы он жылда ескеріледі. ҚР Еңбек кодексінің 35-бабына сәйкес " қызметкердің еңбек қызметін растайтын құжат мыналардың кез келгені болуы мүмкін: 1) еңбек кітапшасы; 2) Жұмыс берушінің тоқтатылған күні мен негізі туралы белгісі бар еңбек шарты; 3) еңбек шартын жасасу және (немесе) тоқтату негізінде еңбек қатынастарының туындағанын және (немесе) тоқтатылғанын растайтын жұмыс беруші актілерінен үзінді көшірмелер; 4) қызметкерлерге жалақы беру ведомосынан үзінді көшірмелер; 5) қол қойылған және жұмыс берушінің мөрімен расталған қызметтік тізім (жұмыскердің жұмысы, еңбек қызметі туралы мәліметтер тізбесі) (ол болған кезде); 6) аударылған міндетті зейнетақы жарналары туралы Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан үзінді көшірмелер; 8) қызметкердің еңбек қызметі туралы мәліметтерді қамтитын мұрағаттық анықтама".	Ақмола облысының мемлекеттік сатып алу және коммуналдық меншік басқармасы Ақмола облысы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаментінің 27.12.2024 ж. № 111010000-4-6-317917 "СК Агростройремсервис" ЖШС әлеуетті өнім берушінің конкурстық өтінімін қабылдамауға қатысты хабарламасын қарап, мынадай негіздер бойынша келіспейді. Ақмола облысының Денсаулық сақтау басқармасы жанындағы "Көкшетау қалалық көп бейінді аурухана" ШЖҚ МКК тапсырыс берушісі техникалық ерекшелікте "пациенттерді тамақтандыруды қамтамасыз етуді ұйымдастыру жөніндегі қызметтер" сатып алады және 4 және 5-тармақтарда "қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде әлеуетті өнім берушіге қойылатын біліктілік талаптары (Тапсырыс беруші толтырады)" конкурстық құжаттамасына 7-қосымшада біліктілік талаптары белгіленген осы конкурсқа қойылатын талаптар, атап айтқанда: - Аспаз (разряд 5-тен төмен емес). Әлеуетті өнім беруші жұмысқа жарамды рұқсаты бар медициналық кітапшаларды, жеке куәлікті, өтілін растайтын құжаттарды, аспазшылардың біліктілігін растайтын білімі туралы дипломды ұсынуы тиіс. Электр жабдықтарына рұқсат (куәлік және хаттама).еңбек өтілі 3 жылдан кем емес. - Аспаз (разряд 4-тен төмен емес). Әлеуетті өнім беруші жұмысқа жарамды рұқсаты бар медициналық кітапшаларды, жеке куәлікті, өтілін растайтын құжаттарды, аспазшылардың біліктілігін растайтын білімі туралы дипломдарды ұсынуы тиіс. Дейін төзімділік электр жабдықтары. еңбек өтілі 3 жылдан кем емес. Хабарламада "СК Агростройремсервис" ЖШС конкурстық өтінімінде мыналар белгіленгені көрсетілген: - Шокумова Зәура Назырқызы-22.04.2017 жылғы №052 куәлікпен 5 разряд берілді, бұрын еңбек ресурстарына 3 разрядты аспазшының біліктілігі туралы диплом берілді, демек, 4 разрядтан төмен емес аспаз ретінде еңбек ресурсының өтілі 25 айды (2 жыл) құрайды); - Сариева Толкынай Қайыржанқызы-10.08.2019 жылғы №084 куәлікпен 5 разряд берілді, бұрын еңбек ресурстарына 2 разрядты аспаздың біліктілігі туралы диплом, 3 разрядты куәлік берілді, демек, аспаз ретінде еңбек ресурсының 4 разрядтан төмен емес өтілі 19 айды (1 жыл) құрайды. - Кислова Татьяна Владимировна-25.12.2022 жылғы №17982 куәлігімен 5 разряд берілді, бұрын еңбек ресурстарына 3 разрядты аспазшының біліктілігі туралы диплом берілді, демек, еңбек ресурсының 5 разрядтан төмен емес еңбек өтілі 13 айды (1 жыл) құрайды. Демек, әлеуетті өнім берушінің конкурстық өтінімі "СК Агростройремсервис" ЖШС Тапсырыс берушінің еңбек ресурстарының болуы бөлігінде конкурстық құжаттаманың талаптарына сәйкес келмейді (разряд 4-тен төмен емес) кемінде 3 жыл өтілі бар 5 адам, кемінде 3 жыл өтілі бар 2 адам санындағы аспазшы (разряд 5-тен төмен емес) жылдар. Камералдық бақылаумен белгіленген бұзушылықтар №6 тәуекел профиліне жатады. Сонда, "еңбек өтілі бойынша талап болған жағдайда, қызметкердің еңбек өтілін растайтын құжат Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан аударылған міндетті зейнетақы жарналары туралы үзінді көшірменің немесе жүргізілген әлеуметтік аударымдар туралы Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан алынған мәліметтердің электрондық көшірмесі және 1)тармақшаларда көзделген құжаттардың бірі болып табылады, 2), 3), 4), 5), 6) және 8) Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексінің 35-бабы. Бұл ретте қызметкердің еңбек өтілі соңғы он жылда ескеріледі. ҚР Еңбек кодексінің 35-бабына сәйкес " қызметкердің еңбек қызметін растайтын құжат мыналардың кез келгені болуы мүмкін: 1) еңбек кітапшасы; 2) Жұмыс берушінің тоқтатылған күні мен негізі туралы белгісі бар еңбек шарты; 3) еңбек шартын жасасу және (немесе) тоқтату негізінде еңбек қатынастарының туындағанын және (немесе) тоқтатылғанын растайтын жұмыс беруші актілерінен үзінді көшірмелер; 4) қызметкерлерге жалақы беру ведомосынан үзінді көшірмелер; 5) қол қойылған және жұмыс берушінің мөрімен расталған қызметтік тізім (жұмыскердің жұмысы, еңбек қызметі туралы мәліметтер тізбесі) (ол болған кезде); 6) аударылған міндетті зейнетақы жарналары туралы Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан үзінді көшірмелер; 8) қызметкердің еңбек қызметі туралы мәліметтерді қамтитын мұрағаттық анықтама".

Апелляционной комиссии по внутреннему государственному аудиту Министерства Финансов Республики Казахстан

Возражение
к нарушениям, указанным в уведомлении об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля

08.01.2025 года №

Настоящим государственное учреждение "Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности Акмолинской области", 170640007705 рассмотрев уведомление республиканское государственное учреждение "Департамент внутреннего государственного аудита по Акмолинской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" от 27.12.2024 года № 111010000-4-6-317917, сообщает о несогласии со следующими нарушениями:

Номер пункта нарушения согласно уведомлению, оспариваемого объектом государственного аудита	Профиль риска	Описание характера нарушения, со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены, указанные в уведомлении	Обоснования объекта государственного аудита несогласия с нарушением, указанным в уведомлении	Перечень прилагаемых документов
Пункт 1	Профиль риска №6	Сокращения, используемые в описании: Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434 (далее – Закон), Правила осуществления государственных закупок, утвержденные приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года №648 (далее – Правила), Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI (далее - Кодекс). РГУ Департамента внутреннего государственного аудита по Акмолинской области Лушенко К.Н. в соответствии со статьей 30 Закона Республики Казахстан от 12 ноября 2015 года "О государственном аудите и финансовом контроле" проведен камеральный контроль государственных закупок № 13188176-1 «Услуги по организации обеспечения питания пациентов» лот №71733912-ОК1 способом открытого конкурса (4-е направление). Организатором, которого, является государственное учреждение "Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности Акмолинской области" (далее - Организатор). Согласно протоколу итогов № 13638521 конкурсной комиссией конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО "СК Агростройремсервис" допущена как соответствующая конкурсной документации. Согласно пп.1 п.238 Правил, Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не признается участником конкурса), если: 1) он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по следующим основаниям: - несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации. Согласно пп.4) п.1 ст.9 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» (далее - Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. В соответствии с п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. В соответствии с пп.3) ст. 10 Закона, «Потенциальный поставщик признается не соответствующим квалификационным требованиям по одному из следующих оснований: установления факта предоставления недостоверной информации по квалификационным требованиям». Согласно п.4 приложения 11 к конкурсной документации «Сведения о квалификации и критериях, влияющих на конкурсное ценовое предложение при закупках услуг (заполняется потенциальным поставщиком (соисполнителем))» (далее – Приложение 11) потенциальными поставщиками заполняются сведения о наличии требуемых трудовых ресурсов, в том числе: «№ Наименование специальности (квалификации) Ф. И. О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность) Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, приложить их электронные копии) Электронная копия подтверждающих документов (ссылка)». В соответствии с п.63 Правил: «В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет». Согласно ст.35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК «Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях; 7-1) договор о дуальном обучении; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; 9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений». В п. 4 приложения 7 к конкурсной документации «Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок услуг (заполняется заказчиком)» заказчиком установлены квалификационные требования в части трудовых ресурсов: «1 Кухонный работник. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, документы подтверждающие стаж, удостоверении личности, Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола, Квалификация работника подтверждается путем представления квалификационного аттестата и протокола о прохождении обучения) 2 0 2 Водители. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, водительские удостоверение Категория В, С 2 0 3 Диетсестра (сестра по лечебному питанию). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, документ подтверждающий квалификацию. 1/3 4 Посудомойщицы. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности. 2/– 5 Кондитер - пекарь Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверении личности, документы подтверждающие стаж, диплом об образовании подтверждающий квалификацию. 1/3 6 Повар (разряд не ниже 5 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, диплом об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола) 2/3 7 Заведующий производством. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж. Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола) 1/3 8 Врач эпидемиолог. Потенциальный поставщик должен представить (медицинские книжки с годным допуском к работе, дипломы о высшем образовании. 1/3 9 Помощник повара. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, Допуск до электрооборудования (удостоверения и протокола) Квалификация работника подтверждается путем представления квалификационного аттестата и протокола о прохождении обучения 2 0 10 Слесарь КИПиА. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, диплом либо сертификат либо свидетельство, Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола) 1/2 11 Инженер по ТБ Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверении личности, документы подтверждающие стаж, дипломы, сертификат БИОТ, Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола Квалификация работника подтверждается путем представления квалификационного аттестата и протокола о прохождении обучения 1/2 12 Уборщики. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности 2/– 13 Грузчики. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности 2/– 14 Повар (разряд не ниже 4 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, дипломы об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования 5/3–. ТОО "СК Агростройремсервис" С учетом указанных заказчиком требований заказчиком требуются повара (разряд не ниже 4-го) в количестве 5 человек со стажем не мене 3 лет, повара (разряд не ниже 5-го) в количестве 2 человек со стажем не мене 3 лет. Потенциальным поставщиком в конкурсной заявке ТОО "СК Агростройремсервис" заявлены: в качестве поваров (разряд не ниже четвертого разряда): - Аппас Гульден Оразбаевна - Шевченко Наталья Ивановна - Шокумова Заура Назыровна - Сариева Толкынай Кайыржановна - Дауенова Эльмира Бирлесбаевна - Вольф Татьяна Михайловна. в качестве поваров (разряд не ниже пятого разряда): - Кислова Татьяна Владимировна - Рахметова Гульмира Мекеновна. Изучением конкурсной заявки ТОО "СК Агростройремсервис" установлено следующее: - Шокумова Заура Назыровна – свидетельством №052 от 22.04.2017 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 25 месяцев (2 года); - Сариева Толкынай Кайыржановна – свидетельством №084 от 10.08.2019 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 2 разряда, свидетельство 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 19 месяцев (1 год). - Кислова Татьяна Владимировна – свидетельством №17982 от 25.12.2022 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 5 разряда составляет 13 месяцев (1 год). Следовательно, конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО "СК Агростройремсервис" не соответствует требованиям конкурсной документации заказчика в части наличия трудовых ресурсов повара (разряд не ниже 4-го) в количестве 5 человек со стажем не менее 3 лет, повара (разряд не ниже 5-го) в количестве 2 человек со стажем не менее 3 лет. Установленные камеральным контролем нарушения подпадают под профиль риска №6. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 3 к Правилам проведения камерального контроля, утвержденные приказом Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 598. (инструкция по устранению нарушений по уведомлениям камерального контроля ссылка www.goszakup.gov.kz / «Инструкция пользователей»)	Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности Акмолинской области, рассмотрев уведомление Департамента внутреннего государственного аудита по Акмолинской области № 111010000-4-6-317917 от 27.12.2024г. касательно отклонения конкурсной заявки потенциального поставщика ТОО «СК Агростройремсервис» не согласны по следующим основаниям. Заказчиком ГКП на ПХВ «Кокшетауская городская многопрофильная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области в технической спецификации приобретаются «Услуги по организации обеспечения питания пациентов» и в пункте 4 и 5 в приложении-7 к конкурсной документации «Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок услуг (заполняется заказчиком)» установлены квалификационные требования по данному конкурсу, а именно: - Повар (разряд не ниже 5 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, диплом об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола).стаж не менее 3 года. -Повар (разряд не ниже 4 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, дипломы об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования. стаж не менее 3 года. В уведомлении указано, что в конкурсной заявки ТОО «СК Агростройремсервис» установлено следующее: - Шокумова Заура Назыровна – свидетельством №052 от 22.04.2017 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 25 месяцев (2 года); - Сариева Толкынай Кайыржановна – свидетельством №084 от 10.08.2019 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 2 разряда, свидетельство 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 19 месяцев (1 год). - Кислова Татьяна Владимировна – свидетельством №17982 от 25.12.2022 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 5 разряда составляет 13 месяцев (1 год). Следовательно, конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО «СК Агростройремсервис» не соответствует требованиям конкурсной документации заказчика в части наличия трудовых ресурсов повара (разряд не ниже 4-го) в количестве 5 человек со стажем не менее 3 лет, повара (разряд не ниже 5-го) в количестве 2 человек со стажем не менее 3 лет. Установленные камеральным контролем нарушения подпадают под профиль риска №6. Тогда, как согласно п.5 примечания к приложению 7 конкурсной документации «В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5), 6) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Согласно статьи 35 Трудового кодекса РК «Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника».	Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности Акмолинской области, рассмотрев уведомление Департамента внутреннего государственного аудита по Акмолинской области № 111010000-4-6-317917 от 27.12.2024г. касательно отклонения конкурсной заявки потенциального поставщика ТОО «СК Агростройремсервис» не согласны по следующим основаниям. Заказчиком ГКП на ПХВ «Кокшетауская городская многопрофильная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области в технической спецификации приобретаются «Услуги по организации обеспечения питания пациентов» и в пункте 4 и 5 в приложении-7 к конкурсной документации «Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок услуг (заполняется заказчиком)» установлены квалификационные требования по данному конкурсу, а именно: - Повар (разряд не ниже 5 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, диплом об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола).стаж не менее 3 года. -Повар (разряд не ниже 4 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, дипломы об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования. стаж не менее 3 года. В уведомлении указано, что в конкурсной заявки ТОО «СК Агростройремсервис» установлено следующее: - Шокумова Заура Назыровна – свидетельством №052 от 22.04.2017 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 25 месяцев (2 года); - Сариева Толкынай Кайыржановна – свидетельством №084 от 10.08.2019 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 2 разряда, свидетельство 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 19 месяцев (1 год). - Кислова Татьяна Владимировна – свидетельством №17982 от 25.12.2022 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 5 разряда составляет 13 месяцев (1 год). Следовательно, конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО «СК Агростройремсервис» не соответствует требованиям конкурсной документации заказчика в части наличия трудовых ресурсов повара (разряд не ниже 4-го) в количестве 5 человек со стажем не менее 3 лет, повара (разряд не ниже 5-го) в количестве 2 человек со стажем не менее 3 лет. Установленные камеральным контролем нарушения подпадают под профиль риска №6. Тогда, как согласно п.5 примечания к приложению 7 конкурсной документации «В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5), 6) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Согласно статьи 35 Трудового кодекса РК «Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника».