ТОО «ICE-Климат»

РК, г. Астана
пер,К.Байсеитовой д.39
БИН: 171240001803
KZ266010111000062335_Кбе-17
БИК HSBKKZKX
Телефон: 7 7073960666

Исх № 17 от 01.03.2025 года.

Государственное учреждение
"Центральный госпиталь с поликлиникой
Министерства внутренних дел
Республики Казахстан"
г.Астана, Проспект КАБАНБАЙ БАТЫР,66
БИН 010240001998
Руководителю: Байменову А.Ж.

От потенциального поставщика:
Товарищество с ограниченной ответственностью
"ICE Климат"; БИН: 171240001803
Адрес: Республика Казахстан, г.Астана, р-он Сарыарка
пер.К.Байсеитовой 39, Тел: 7 7073960666

Жалоба.

На решение по протоколу об итогах закупки № 13883943-2 от 26.02.2025 года, в соответствии с п.1.статьи 25 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках».

Наименование закупки (далее Конкурс/Закупка):
Конкурс № 13883943-2 «Услуги по техническому обслуживанию климатического (кондиционерного) оборудования и систем/вентиляционных систем и оборудования».
Лот № 72918838-ОК1 «Сервисное и техническое комплексное обслуживание системы холодоснабжения и микроклимата КЧП системы».
Наименование Организатора (Заказчика): Государственное учреждение "Центральный госпиталь с поликлиникой Министерства внутренних дел Республики Казахстан".
Вид и предмет закупки: Услуга.
Сумма выделенная для закупки/лота: 19 935 714.29 тенге.

Основание жалобы потенциального поставщика:
Согласно итоговому протоколу данной закупки, причиной отклонения заявки нашей компании далее дословно по тексту протокола - **«Поставщик предоставил документы на сотрудников, которые числятся сотрудниками другого поставщика.; Автоматически отклонено веб-порталом;»**
Считаем причину отклонения нашей заявки на участие в данном конкурсе, согласно итогового протокола неправомерной и необъективной.
На основании какого нормативно-правового акта или норм действующего законодательства Республики Казахстан, Заказчик принимает решение об отклонении нашей заявки по вышеизложенным основаниям?????
Где в каком документе, акте, статье написано, что гражданин (работник, сотрудник, специалист) не имеет права работать у нескольких работодателей одновременно, по совместительству? Что это за причина отклонения нашей заявки –лоббирование интересов конкретного потенциального поставщика

который удобен Заказчику по тем или иным причинам, или обычная невнимательность сотрудника которая имела фактор банальной человеческой ошибки???

Согласно пп.4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан от 1 июля 2024 года №106-VIII «О государственных закупках» (далее – Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования: обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а также не иметь просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками.

Согласно ч.1,ч.2. статьи 24 Конституции Республики Казахстан:

1. Каждый имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии.
2. Каждый имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации, а также на социальную защиту от безработицы.

Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан:

Статья 5. Свобода труда

Каждый имеет право свободно выбирать труд или свободно соглашаться на труд без какой бы то ни было дискриминации и принуждения к нему, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности.

Статья 6. Запрещение дискриминации в сфере труда

1. Каждый имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Никто не может быть ограничен в правах в сфере труда, кроме случаев и в порядке, которые предусмотрены настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан.

2. Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, принадлежности к общественным объединениям или по иным обстоятельствам

Статья 68. Нормальная продолжительность рабочего времени

1. Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.

2. В трудовом договоре может предусматриваться меньшая продолжительность рабочего времени с оплатой как за нормальную продолжительность рабочего времени.

3. Суммарная продолжительность ежедневной работы по месту основной работы и работы по совместительству не должна превышать норму продолжительности ежедневной работы, установленную пунктом 4 статьи 71 настоящего Кодекса, более чем на 4 часа.

Согласно пп. 56 п. 1 ст. 1 Трудового кодекса РК (далее - Кодекс) Совместительство-выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

При совместительстве заключается отдельный трудовой договор.

Согласно трудовому законодательству РК, работник может заключить только один трудовой договор по основному месту работы, однако предельно допустимое количество одновременно действующих трудовых договоров о работе на условиях совместительства законом не ограничивается.

Согласно пункта 78 Правил осуществления государственных закупок:

В случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством **электронной цифровой подписью работника** либо единой системой учета трудовых договоров.

Таким образом все сотрудники заявленные в нашей заявке подтвердили посредством электронно-цифровой подписи, что действительно состоят в трудовых отношениях с **ТОО "ICE Климат".**

На основании вышеизложенного, просим разобраться в соответствии действий и решений конкурсной комиссии Законодательству о государственных закупках РК, и пересмотреть итоги вышеуказанного конкурса. В случае отказа Заказчика в удовлетворении наших законных требований, за восстановлением наших нарушенных прав, будем вынуждены обратиться в суд.

Руководитель ТОО «ICE-Климат» _____ **Хабибулина О.А.**