Камералдық бақылау жүргізу қағидаларына 7-қосымша
"Ақмола облысының мемлекеттік сатып алу және коммуналдық меншік басқармасы" мемлекеттік мекемесі

Қарсылықты қарау нәтижелері бойынша қорытынды

04.03.2025 ж. №14259

Камералдық бақылау жүргізу қағидаларының 25-тармағына сәйкес қарсылықты қарау нәтижелері бойынша "Ақмола облысының мемлекеттік сатып алу және коммуналдық меншік басқармасы" мемлекеттік мекемесі, 170640007705 12.11.2015 жылғы № 14184 хабарламаға республиканское государственное учреждение "Департамент внутреннего государственного аудита по Акмолинской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" 27.12.2024 жылғы № 111010000-4-6-317917, мынадай анықталды:

Мемлекеттік аудит объектісі даулайтын хабарламаға сәйкес бұзушылық тармағының нөмірі	Тәуекел бейіні	Хабарламада көрсетілген ережелері бұзылған нормативтік құқықтық актілердің баптарына, тармақтарына және тармақшаларына сілтеме жасай отырып, бұзушылық сипатының сипаттамасы	Мемлекеттік аудит объектісінің хабарламада көрсетілген бұзушылықпен келіспеген негіздемелері	Мемлекеттік аудит объектісінің қарсылығын қарау нәтижелері (қарсылық қабылданған/қарсылық қабылданған жоқ)	Қабылданған шешімнің негіздемесі
Пункт 1	№6 - тәуекел бейіні		Ақмола облысының мемлекеттік сатып алу және коммуналдық меншік басқармасы Ақмола облысы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаментінің 27.12.2024 ж. № 111010000-4-6-317917 "СК Агростройремсервис" ЖШС әлеуетті өнім берушінің конкурстық өтінімін қабылдамауға қатысты хабарламасын қарап, мынадай негіздер бойынша келіспейді. Ақмола облысының Денсаулық сақтау басқармасы жанындағы "Көкшетау қалалық көп бейінді аурухана" ШЖҚ МКК тапсырыс берушісі техникалық ерекшелікте "пациенттерді тамақтандыруды қамтамасыз етуді ұйымдастыру жөніндегі қызметтер" сатып алады және 4 және 5-тармақтарда "қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде әлеуетті өнім берушіге қойылатын біліктілік талаптары (Тапсырыс беруші толтырады)" конкурстық құжаттамасына 7-қосымшада біліктілік талаптары белгіленген осы конкурсқа қойылатын талаптар, атап айтқанда: - Аспаз (разряд 5-тен төмен емес). Әлеуетті өнім беруші жұмысқа жарамды рұқсаты бар медициналық кітапшаларды, жеке куәлікті, өтілін растайтын құжаттарды, аспазшылардың біліктілігін растайтын білімі туралы дипломды ұсынуы тиіс. Электр жабдықтарына рұқсат (куәлік және хаттама).еңбек өтілі 3 жылдан кем емес. - Аспаз (разряд 4-тен төмен емес). Әлеуетті өнім беруші жұмысқа жарамды рұқсаты бар медициналық кітапшаларды, жеке куәлікті, өтілін растайтын құжаттарды, аспазшылардың біліктілігін растайтын білімі туралы дипломдарды ұсынуы тиіс. Дейін төзімділік электр жабдықтары. еңбек өтілі 3 жылдан кем емес. Хабарламада "СК Агростройремсервис" ЖШС конкурстық өтінімінде мыналар белгіленгені көрсетілген: - Шокумова Зәура Назырқызы-22.04.2017 жылғы №052 куәлікпен 5 разряд берілді, бұрын еңбек ресурстарына 3 разрядты аспазшының біліктілігі туралы диплом берілді, демек, 4 разрядтан төмен емес аспаз ретінде еңбек ресурсының өтілі 25 айды (2 жыл) құрайды); - Сариева Толкынай Қайыржанқызы-10.08.2019 жылғы №084 куәлікпен 5 разряд берілді, бұрын еңбек ресурстарына 2 разрядты аспаздың біліктілігі туралы диплом, 3 разрядты куәлік берілді, демек, аспаз ретінде еңбек ресурсының 4 разрядтан төмен емес өтілі 19 айды (1 жыл) құрайды. - Кислова Татьяна Владимировна-25.12.2022 жылғы №17982 куәлігімен 5 разряд берілді, бұрын еңбек ресурстарына 3 разрядты аспазшының біліктілігі туралы диплом берілді, демек, еңбек ресурсының 5 разрядтан төмен емес еңбек өтілі 13 айды (1 жыл) құрайды. Демек, әлеуетті өнім берушінің конкурстық өтінімі "СК Агростройремсервис" ЖШС Тапсырыс берушінің еңбек ресурстарының болуы бөлігінде конкурстық құжаттаманың талаптарына сәйкес келмейді (разряд 4-тен төмен емес) кемінде 3 жыл өтілі бар 5 адам, кемінде 3 жыл өтілі бар 2 адам санындағы аспазшы (разряд 5-тен төмен емес) жылдар. Камералдық бақылаумен белгіленген бұзушылықтар №6 тәуекел профиліне жатады. Сонда, "еңбек өтілі бойынша талап болған жағдайда, қызметкердің еңбек өтілін растайтын құжат Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан аударылған міндетті зейнетақы жарналары туралы үзінді көшірменің немесе жүргізілген әлеуметтік аударымдар туралы Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан алынған мәліметтердің электрондық көшірмесі және 1)тармақшаларда көзделген құжаттардың бірі болып табылады, 2), 3), 4), 5), 6) және 8) Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексінің 35-бабы. Бұл ретте қызметкердің еңбек өтілі соңғы он жылда ескеріледі. ҚР Еңбек кодексінің 35-бабына сәйкес " қызметкердің еңбек қызметін растайтын құжат мыналардың кез келгені болуы мүмкін: 1) еңбек кітапшасы; 2) Жұмыс берушінің тоқтатылған күні мен негізі туралы белгісі бар еңбек шарты; 3) еңбек шартын жасасу және (немесе) тоқтату негізінде еңбек қатынастарының туындағанын және (немесе) тоқтатылғанын растайтын жұмыс беруші актілерінен үзінді көшірмелер; 4) қызметкерлерге жалақы беру ведомосынан үзінді көшірмелер; 5) қол қойылған және жұмыс берушінің мөрімен расталған қызметтік тізім (жұмыскердің жұмысы, еңбек қызметі туралы мәліметтер тізбесі) (ол болған кезде); 6) аударылған міндетті зейнетақы жарналары туралы Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан үзінді көшірмелер; 8) қызметкердің еңбек қызметі туралы мәліметтерді қамтитын мұрағаттық анықтама".		

Қарсылықты мемлекеттік аудит объектісі даулайтын мәселелер шегінде қарау нәтижелері бойынша келесі шешім қабылданды: қарсылықты қанағаттандырудан бас тарту туралы.

Ішкі мемлекеттік аудит жөніндегі
уәкілетті органның уәкілетті лауазымды
тұлғасы/ішкі мемлекеттік аудит
жөніндегі уәкілетті орган
ведомствосының басшысы Күреңбек Тегі
Шыңғыс Батырханұлы

Ескертпе:

* Мемлекеттік сатып алу 1 миллиард теңгеден астам

Приложение 7 к Правилам проведения камерального контроля
государственное учреждение "Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности Акмолинской области"

Заключение по результатам рассмотрения возражения

04.03.2025 года №14259

В соответствии с пунктом 25 Правил проведения камерального контроля, по результатам рассмотрения возражения государственное учреждение "Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности Акмолинской области", 170640007705 от 08.01.2025 года № 14184, к уведомлению республиканское государственное учреждение "Департамент внутреннего государственного аудита по Акмолинской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" от 27.12.2024 года № 111010000-4-6-317917, установлено следующее:

Номер пункта нарушения согласно уведомлению, оспариваемого объектом государственного аудита	Профиль риска	Описание характера нарушения, со ссылкой на статьи, пункты и подпункты нормативных правовых актов, положения которых нарушены, указанные в уведомлении	Обоснования объекта государственного аудита несогласия с нарушением, указанным в уведомлении	Результаты рассмотрения возражения объекта государственного аудита (возражение принято/возражение не принято)	Обоснование принятого решения
Пункт 1	Профиль риска №6	Сокращения, используемые в описании: Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434 (далее – Закон), Правила осуществления государственных закупок, утвержденные приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года №648 (далее – Правила), Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI (далее – Кодекс). РГУ Департамента внутреннего государственного аудита по Акмолинской области Ляшенко К.Н. в соответствии со статьей 30 Закона Республики Казахстан от 12 ноября 2015 года "О государственном аудите и финансовом контроле" проведен камеральный контроль государственных закупок № 13188176-1 «Услуги по организации обеспечения питания пациентов» лот №71733912-ОК1 способом открытого конкурса (4-е направление). Организатором, которого, является государственное учреждение "Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности Акмолинской области" (далее – Организатор). Согласно протоколу итогов № 13638521 конкурсной комиссией конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО "СК Агростройремсервис" допущена как соответствующая конкурсной документации. Согласно пп.1 п.238 Правил, Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не признается участником конкурса), если: 1) он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по следующим основаниям: - несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации. Согласно пп.4) п.1 ст.9 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» (далее - Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. В соответствии с п.3 ст.9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. В соответствии с пп.3) ст. 10 Закона, «Потенциальный поставщик признается не соответствующим квалификационным требованиям по одному из следующих оснований: установления факта предоставления недостоверной информации по квалификационным требованиям». Согласно п.4 приложения 11 к конкурсной документации «Сведения о квалификации и критериях, влияющих на конкурсное ценовое предложение при закупках услуг (заполняется потенциальным поставщиком (соисполнителем))» (далее – Приложение 11) потенциальными поставщиками заполняются сведения о наличии требуемых трудовых ресурсов, в том числе: «№ Наименование специальности (квалификации) Ф. И. О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность) Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата, приложить их электронные копии) Электронная копия подтверждающих документов (ссылка)». В соответствии с п.63 Правил: «В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет». Согласно ст.35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК «Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях; 7-1) договор о дуальном обучении; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; 9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений». В п. 4 приложения 7 к конкурсной документации «Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок услуг (заполняется заказчиком)» заказчиком установлены квалификационные требования в части трудовых ресурсов: «1 Кухонный работник. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, документы подтверждающие стаж, удостоверении личности, Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола, Квалификация работника подтверждается путем представления квалификационного аттестата и протокола о прохождении обучения) 2 0 2 Водители. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, водительское удостоверение Категория В,С 2 0 3 Диетсестра (сестра по лечебному питанию). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, документ подтверждающий квалификацию. 1/3 4 Посудомойщицы. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности. 2/– 5 Кондитер - пекарь Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверении личности, документы подтверждающие стаж, диплом об образовании подтверждающий квалификацию. Допуски до электрооборудования 1/3. 6 Повар (разряд не ниже 5 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, диплом об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола) 2/3 7 Заведующий производством. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж. Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола) 1/3 8 Врач эпидемиолог. Потенциальный поставщик должен представить (медицинские книжки с годным допуском к работе, дипломы о высшем образовании. 1/3 9 Помощник повара. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, Допуск до электрооборудования (удостоверения и протокола) Квалификация работника подтверждается путем представления квалификационного аттестата и протокола о прохождении обучения 2 0 10 Слесарь КИПиА. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, диплом либо сертификат либо свидетельство, Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола) 1/2 11 Инженер по ТБ Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверении личности, документы подтверждающие стаж, дипломы, сертификат БИОТ, Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола Квалификация работника подтверждается путем представления квалификационного аттестата и протокола о прохождении обучения 1/2 12 Уборщики. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности 2/– 13 Грузчики. Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности 2/– 14 Повар (разряд не ниже 4 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, дипломы об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования 5/3». ТОО "СК Агростройремсервис" С учетом указанных заказчиком требований заказчиком требуются повара (разряд не ниже 4-го) в количестве 5 человек со стажем не мене 3 лет, повара (разряд не ниже 5-го) в количестве 2 человек со стажем не мене 3 лет. Потенциальным поставщиком в конкурсной заявке ТОО "СК Агростройремсервис" заялвены: в качестве поваров (разряд не ниже четвертого разряда): - Аппас Гульден Оразбаевна - Шевченко Наталья Ивановна - Шокумова Заура Назыровна - Сариева Толкынай Кайыржановна - Дауенова Эльмира Бирлесбаевна - Вольф Татьяна Михайловна. в качестве поваров (разряд не ниже пятого разряда): - Кислова Татьяна Владимировна - Рахметова Гульмира Мекеновна. Изучением конкурсной заявки ТОО "СК Агростройремсервис" установлено следующее: - Шокумова Заура Назыровна – свидетельством №052 от 22.04.2017 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 25 месяцев (2 года); - Сариева Толкынай Кайыржановна – свидетельством №084 от 10.08.2019 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 2 разряда, свидетельство 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 19 месяцев (1 год). - Кислова Татьяна Владимировна – свидетельством №17982 от 25.12.2022 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 5 разряда составляет 13 месяцев (1 год). Следовательно, конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО "СК Агростройремсервис" не соответствует требованиям конкурсной документации заказчика в части наличия трудовых ресурсов повара (разряд не ниже 4-го) в количестве 5 человек со стажем не менее 3 лет, повара (разряд не ниже 5-го) в количестве 2 человек со стажем не менее 3 лет. Установленные камеральным контролем нарушения подпадают под профиль риска №6. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 3 к Правилам проведения камерального контроля, утвержденные приказом Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 598. (инструкция по устранению нарушений по уведомлениям камерального контроля ссылка www.goszakup.gov.kz / «Инструкция пользователей»)	Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности Акмолинской области, рассмотрев уведомление Департамента внутреннего государственного аудита по Акмолинской области № 111010000-4-6-317917 от 27.12.2024г. касательно отклонения конкурсной заявки потенциального поставщика ТОО «СК Агростройремсервис» не согласны по следующим основаниям. Заказчиком ГКП на ПХВ «Кокшетауская городская многопрофильная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области в технической спецификации приобретаются «Услуги по организации обеспечения питания пациентов» и в пункте 4 и 5 в приложении-7 к конкурсной документации «Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок услуг (заполняется заказчиком)» установлены квалификационные требования по данному конкурсу, а именно: - Повар (разряд не ниже 5 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, диплом об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола).стаж не менее 3 года. -Повар (разряд не ниже 4 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, дипломы об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования. стаж не менее 3 года. В уведомлении указано, что в конкурсной заявки ТОО «СК Агростройремсервис» установлено следующее: - Шокумова Заура Назыровна – свидетельством №052 от 22.04.2017 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 25 месяцев (2 года); - Сариева Толкынай Кайыржановна – свидетельством №084 от 10.08.2019 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 2 разряда, свидетельство 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 19 месяцев (1 год). - Кислова Татьяна Владимировна – свидетельством №17982 от 25.12.2022 года присвоен 5 разряд, ранее трудовым ресурсам получен диплом о квалификации повара 3 разряда, следовательно, стаж трудового ресурса в качестве повара не ниже 5 разряда составляет 13 месяцев (1 год). Следовательно, конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО «СК Агростройремсервис» не соответствует требованиям конкурсной документации заказчика в части наличия трудовых ресурсов повара (разряд не ниже 4-го) в количестве 5 человек со стажем не менее 3 лет, повара (разряд не ниже 5-го) в количестве 2 человек со стажем не менее 3 лет. Установленные камеральным контролем нарушения подпадают под профиль риска №6. Тогда, как согласно п.5 примечания к приложению 7 конкурсной документации «В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5), 6) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Согласно статьи 35 Трудового кодекса РК «Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника».	Возражение не принято	В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 9 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (далее-Закон), к потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Квалификационные требования, предусмотренные частью первой настоящего пункта, устанавливаются в порядке, определяемом правилами осуществления государственных закупок. В соответствии с пунктом 4 статьи 9 Закона, потенциальный поставщик в подтверждение его соответствия квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, представляет организатору государственных закупок соответствующие документы, предусмотренные правилами осуществления государственных закупок. Согласно приложению 6 к конкурсной документации Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок работ, не связанных со строительством (заполняется заказчиком) организатором установлены квалификационные требования к потенциальным поставщикам в части наличия трудовых ресурсов, в том числе: - Повар (разряд не ниже 5 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, диплом об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования (удостоверения и протокола) – 2 человека, со стажем 3 года; - Повар (разряд не ниже 4 го). Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверение личности, документы подтверждающие стаж, дипломы об образовании подтверждающий квалификацию поваров. Допуски до электрооборудования - 5 человек, со стажем 3 года. В свою очередь, потенциальные поставщики в пункте 4 Приложения 11 к КД (Сведения о квалификации и критериях, влияющих на конкурсное ценовое предложение при закупках услуг (заполняется потенциальным поставщиком (соисполнителем)) (далее – Приложение 11 к КД), заполняют сведения о наличии требуемых трудовых ресурсов, необходимых для выполнения работ с приложением электронных копий подтверждающих документов – Наименование специальности (квалификации); Ф. И. О. работников (приложить электронную копию документа, удостоверяющего личность); Документ о квалификации (указать номер и дату выдачи диплома об образовании, сертификата, аттестата и т.д., приложить их электронные копии), Электронная копия подтверждающих документов (ссылка). Согласно протоколу от итогах от 07.11.2024 года №13474913 потенциальный поставщик ТОО «СК Агростройремсервис» допущен к участию в конкурсе по лоту №71733912-ОК1. В соответствии с пунктом 63 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (далее – Правила), в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика в подтверждения наличия Повара (разряд не ниже 4 разряда) заявлены: - Аппас Гульден Оразбаевна; - Шевченко Наталья Ивановна; - Шокумова Заура Назыровна; - Сариева Толкынай Кайыржановна; - Дауенова Эльмира Бирлесбаевна; - Вольф Татьяна Михайловна. А в качестве поваров (разряд не ниже 5 разряда) заявлены: - Кислова Татьяна Владимировна; - Рахметова Гульмира Мекеновна. 1) В подтверждение стажа работы Шокумовой З.Н. потенциальным поставщиком в конкурсной заявке приложены послужной список и выписка по поступлению и движению денежных средств вкладчика за период с 2016 года по 2021 год. Согласно приложенному послужному списку Шокумова З.Н. с 19.01.2016 года по 20.05.2019 год работала Поваром в ГКП на ПХВ «Ерейментауская центральная районная больница» и с 11.03.2024 г. по текущий период (на момент подачи заявки) работала Поваром в ТОО «СК Агростройремсервис». Согласно приложенной выписке по поступлению и движению денежных средств вкладчика, пенсионные отчисления перечислялись от ГКП на ПХВ «Ерейментауская центральная районная больница» (40 месяцев). При этом, перечисления ТОО «СК Агростройремсервис» отсутствуют, так как выписка представлена только за период с 2016 года по 2021 год. Вместе с тем, в подтверждения квалификации Шокумовой З.Н. приложен диплом от 20 июня 1995 года Б №304674 о присвоении квалификации повара 3 разряда и свидетельство о профессиональном обучении с присвоением квалификации Повара 5 разряда от 22 апреля 2017 года №052. Таким образом, стаж Шокумовой З.Н. в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 2 года (25 месяцев). 2) В подтверждение стажа работы Сариевой Т.К. потенциальным поставщиком в конкурсной заявке приложены трудовая книжка и выписка по поступлению и движению денежных средств вкладчика за период с 2011 года по 2021 год. Согласно приложенной трудовой книжке Сариева Т.К. с 07.11.2017 года по 28.02.2021 года работала поваром в отделе общественного питания ТОО «СвязьСтройСнабСервис-2008». Согласно приложенной выписке по поступлению и движению денежных средств вкладчика, пенсионные отчисления перечислялись от ТОО «СвязьСтройСнабСервис-2008» (41 месяцев). Вместе с тем, в подтверждения квалификации Сариевой Т.К. приложен диплом от 28 мая 2011 года ТКБ №0177280 о присвоении квалификации повара 2 разряда, свидетельство о профессиональном обучении с присвоением квалификации Повара 3 разряда от 3 марта 2017 года №030 и свидетельство о профессиональном обучении с присвоением квалификации Повара 5 разряда от 10 августа 2019 года №084. Таким образом, стаж Сариевой Т.К. в качестве повара не ниже 4 разряда составляет 1 год (19 месяцев). 3) В подтверждение стажа работы Кисловой Т.В. потенциальным поставщиком в конкурсной заявке приложены трудовая книжка и выписка о поступлении и движении денежных средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда за период с 2011 года по 2024 год. Согласно приложенной трудовой книжке Кислова Т.В. с 18.02.2013 года по 17.01.2017 года работала поваром в КГУ «Центр социального обслуживания «Қамқор» акимата города Астаны, с 17.01.2017 года по 28.02.2020 года работала поваром в ТОО «VILLA DECO KZ», с 01.03.2020 года по 05.01.2021 года работала поваром в КГУ «Центр социального обслуживания «Қамқор» акимата города Астаны, с 05.01.2021 года по 15.03.2021 года работала поваром в ИП «Алатаева К.Е.», с 16.03.2021 года по текущий период (на момент подачи заявки) работала Поваром в ТОО «СК Агростройремсервис». Согласно приложенной выписке о поступлении и движении денежных средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда, пенсионные отчисления перечислялись от КГУ «Центр социального обслуживания «Қамқор» акимата города Астаны (15 месяцев за период с ноября 2015 года по январь 2017года, так как стаж учитывается за спосление 10 лет и 11 месяцев за период с марта 2020 года по январь 2021года), от ТОО «VILLA DECO KZ» (36 месяцев), от ИП «Алатаева К.Е.» (3 месяца за период с января 2021 года по март 2021 года), от ТОО «СК Агростройремсервис» (33 месяца за период с апреля 2021 года по январь 2024 года). Вместе с тем, в подтверждения квалификации Кисловой Т.В. приложен диплом от 1 июля 1995 года ДП №036057 о присвоении квалификации повара 3 разряда, и свидетельство о профессиональном обучении с присвоением квалификации Повара 5 разряда от 25 декабря 2022 года №17982. Таким образом, стаж Кисловой Т.В. в качестве повара не ниже 5 разряда составляет 1 год (13 месяцев). На основании вышеизложенного, конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО «СК Агростройремсервис» не соответствует квалификационным требованиям заказчика в части наличия трудовых ресурсов. В связи с чем, Апелляционной комиссией принято решение об отказе в удовлетворении возражения.

По результатам рассмотрения возражения в пределах, оспариваемых объектом государственного аудита вопросов, принято следующее решение: об отказе в удовлетворении возражения.

Уполномоченное должностное лицо
уполномоченного органа по
внутреннему государственному аудиту
Күреңбек Тегі Шыңғыс Батырханұлы