«NG Distribution» ЖШС
А05D9E7, Қазақстан Республикасы,
Алматы қ., Исаев к-сі, 159,
кеңсе 45
Тел.: +7 771 015 70 31
Email: ngtoo@bk.ru

АУТСОРСИНГ ПИТАНИЯ

ТОО «NG Distribution»
А05D9E7, Республика Казахстан,
г. Алматы, ул.Исаева 159,
офис 45
Моб.: +7 771 015 70 31
Email: ngtoo@bk.ru

Заказчик* Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Областной центр психического здоровья" управления здравоохранения Карагандинской области
№ конкурса 14132767-ОК2
Наименование конкурса Аутсорсинг производственного процесса пищеблока
Наименование организатора Государственное учреждение "Управление государственных закупок Карагандинской области"
Адрес организатора Казахстан, Караганда, Алиханова, 13

Исх. №20
от 20.03.2025 года

Жалоба

Согласно протоколу об итогах №14132767-ОК2 конкурсная комиссия определила победителем по лотам №72471829-ОК1 и №72475337-ОК1: ТОО "Air food.KZ", потенциальным поставщиком, занявшим второе место ТОО "Каздаму 15", заявку ТОО "NG distribution" отклонили по следующим основаниям: «*В п. 4 (материальные ресурсы) приложения 12 к конкурсной документации на заявленное помещение (пищеблок) приложенный договор аренды №2-А от 27.02.2025 г. подлежит государственной регистрации в правовом кадастре так как заключен на срок не менее одного года, согласно пп. 1) ст. 5 Закона Республики Казахстан от 26 июля 2007 года № 310 «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество», государственной регистрации в правовом кадастре подлежат следующие обременения прав на недвижимое имущество: 1) право пользования на срок не менее одного года, в том числе аренда, безвозмездное пользование, сервитуты, право пожизненного содержания с иждивением, рента.; Автоматически отклонено веб-порталом*».

Мы не согласны с результатами протокола итогов данного конкурса, т.к. Организатор закупок отклонил нашу заявку по необоснованным причинам и допустил заявки, не соответствующие требованиям конкурсной документации.

ТОО "Elevate School" не соответствует требованиям конкурсной документации, а именно:

1. На заявленных поваров БАЗАНОВА Т. (Свидетельство о проф.обучении), БАШАРОВА З. (Свидетельство о проф.обучении), МУСАХАНОВА А. (Свидетельство о проф.обучении), СУЛЕЙМЕНОВА М. (Свидетельство №230), ОБРАЗЦОВА В. (Диплом технолог-менеджер), ДЕНЬКОВА Е. (Свидетельство о проф.обучении), АБДИРАШИТОВА Л. (Свидетельство), ОСПАНОВА Г. (Свидетельство о проф.обучении) не предоставлены диплом/свидетельство/аттестат о среднеспециальном, техническом и профессиональном или высшем образовании, как затребовано в квалификационных требованиях. Так, согласно Закона Республики Казахстан «Об образовании» техническое и профессиональное образование осуществляется в училищах, колледжах и высших колледжах на базе основного

среднего и (или) общего среднего образования (статья 32). Также, согласно ст. 32-1 Закона РК «Об образовании», прохождение краткосрочных курсов является профессиональной подготовкой. Профессиональная подготовка направлена на ускоренное приобретение обучающимися новых или измененных профессиональных навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающегося. Кроме того, согласно разъяснения министра просвещения от 05.03.2020 года на платформе Ашық диалог e.gov «Прохождение краткосрочных курсов является профессиональной подготовкой. Профессиональная подготовка направлена на ускоренное приобретение обучающимися новых или измененных профессиональных навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня, обучающегося (статья 32-1 ЗРК «Об образовании»). В этой связи, свидетельство об окончании краткосрочных курсов не подтверждает наличие технического и профессионального образования». Учитывая изложенное, конкурсная заявка ТОО "Elevate School" подлежит отклонению.

2. В соответствии с пунктом 78 Приказа Министра финансов Республики Казахстан «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок» от 9 октября 2024 года № 687: «*«В случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается* ***<u>электронной копией документа о квалификации работника</u>****, а также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров»*, то есть, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов должно подтверждаться электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством электронной цифровой подписи работника либо единой системой учета трудовых договоров. В конкурсной заявке ТОО «Elevate School» на позиции "Кухонный работник", не были предоставлены электронные копии документов о квалификации работников, что является нарушением вышеуказанного требования. Хотим отметить, что данный пункт действует независимо от того, указано ли данное требование в конкурсной документации или нет, так как оно прописано в Законе о ГЗ.

ТОО "Каздаму 15" не соответствует требованиям конкурсной документации, а именно:

1. Специальный автотранспорт для перевозки продуктов питания (рефрижератор). В случае наличия требования по материальным ресурсам необходимо подтвердить документально, если собственное (приложить документы, подтверждающие право собственности), арендованное (у кого и приложить **<u>документы</u>**, подтверждающие право собственности арендодателя), в случае аренды автомобиля у физического лица документом подтверждающим право

собственности является свидетельство о регистрации транспортного средства и удостоверение личности собственника, так как договор аренды автомашины №1/754 заключен с физическим лицом, для подтверждения сведений, указанных в договоре необходимо предоставление удостоверения личности и свидетельство о регистрации транспортного средства, в заявленных документах отсутствует удостоверение личности арендодателя, что является нарушением.

2. В соответствии с пунктом 78 Приказа Министра финансов Республики Казахстан «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок» от 9 октября 2024 года № 687: «*«В случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается* ***электронной копией документа о квалификации работника****, а также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров»*, то есть, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов должно подтверждаться электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством электронной цифровой подписи работника либо единой системой учета трудовых договоров. В конкурсной заявке ТОО "Каздаму 15" на позиции "Кухонный работник", не были предоставлены электронные копии документов о квалификации работников, что является нарушением вышеуказанного требования. Хотим отметить, что данный пункт действует независимо от того, указано ли данное требование в конкурсной документации или нет, так как оно прописано в Законе о ГЗ.
3. Повар (разряд не ниже 5-го), стаж не менее 3 лет. Согласно Закона о ГЗ, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. Согласно статье 35 Трудового кодекса Республики Казахстан *(далее - Кодекс)*, документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений на основе заключения и прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) **послужной список** *(перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника)*, подписанный работодателем, заверенный печатью организации *(при ее наличии)*;

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

Далее, согласно разъяснениям Министерства труда и социальной защиты населения РК касательно «послужного списка»: «*В связи с чем, для подтверждения опыта работы работника, необходимо руководствоваться перечнем документов, предусмотренных статьей 35 Кодекса, в том числе послужным списком.*

Однако, как Кодексом, так и иными нормативными правовыми актами отсутствует утвержденная форма послужного списка для частных юридических лиц.

Соответственно законодательством не предусмотрен порядок ведения и заполнения послужного списка. Однако, несмотря на это, считаем, что ***послужной список должен быть отдельно от каждого юридического лица, подписанный работодателем, заверенный печатью организации (при ее наличии)****.*

По второму вопросу

В соответствии с пунктом 17 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 929 при прекращении с работником трудового договора все записи о работе за время работы у работодателя, заверяются первым руководителем либо уполномоченным им должностным лицом, печатью организации (при его наличии).

Таким образом, ***работодатель не может заверять сведения о трудовой деятельности работника в других организациях****».*

На заявленного повара (разряд не ниже 5-го) Трифонову О. приложен послужной список с указанием трудовой деятельности в ИП «Рысты Group», ИП «Галькевич», ИП «Рассвет» и ТОО «Каздаму 15» и заверен печатью ТОО «Каздаму 15», послужных списков от прежних работодателей представлено не было, т.е. ТОО «Каздаму 15» заверил своей печатью сведения о трудовой деятельности работника в других организациях, что является нарушением.

ТОО " GMS" не соответствует требованиям конкурсной документации, а именно:

1. На заявленного повара (разряд не ниже 5-го) Мазанова О. приложен послужной список с указанием трудовой деятельности в ТОО « Sahar Uralsk», ИП «Конькова Зинаида Владимировна», ИП «Еркибаева Г.С.», ТОО «Lazurniy» и ТОО "GMS" заверен печатью ТОО "GMS", послужных списков от прежних работодателей представлено не было, т.е. ТОО "GMS" заверил своей печатью сведения о трудовой деятельности работника в других организациях, что является нарушением.
2. Потенциальный поставщик для оказания услуг по организации питания (далее Услуг) должен иметь в наличии собственное (арендуемое) помещение (пищеблок, отвечающий всем санитар но-эпидемиологическим требованиям). Согласно Закона о ГЗ к потенциальным поставщикам могут быть предъявлены квалификационные требования по наличию материальных ресурсов, **достаточных для исполнения обязательств по Договору**, предметом закупки является Услуги по организации обеспечения питания пациентов в КГП на ПХВ

«NG Distribution» ЖШС
А05D9Е7, Қазақстан Республикасы,
Алматы қ., Исаев к-сі, 159,
кеңсе 45
Тел.: +7 771 015 70 31
Email: ngtoo@bk.ru

ТОО «NG Distribution»
А05D9Е7, Республика Казахстан,
г. Алматы, ул.Исаева 159,
офис 45
Моб.: +7 771 015 70 31
Email: ngtoo@bk.ru

"Областной центр психического здоровья" управления здравоохранения Карагандинской области, в свою очередь ТОО "GMS" предоставлял документы о наличии помещения в г. Астана, что не соответствует требованиям конкурсной документации, кроме того, согласно технической спецификации «*Срок хранения горячих первых и вторых блюд в термосах* ***не должен превышать двух часов (включая время их транспортировки)***», в случае транспортировки готового питания из заявленного, ТОО "GMS", пищеблока в г. Астана данное требование исполнить не представляется возможным.

Касательно отклонения нашей заявки хотим сообщитиь следующее: считаем отклонение нашей заявки по причине отсутсвия регистрациии договора незаконным, так как согласно Закона о ГЗ отколение потенциального поставщика по критериям не указанным в квалификационных требованиях не допускается, для подтверждения наличия помещения нами был представлены договор аренды и документ подтверждающий право собственности (Справка о зарегестрированных правах и обременениях), что соотвествует требованияя Закона о ГЗ. Государственные закупки должны регилироваться в первую очередь Законом о государственных закупках и Правилами осуществления государственных закупок, в которых ясно указано, что в случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию материальных ресурсов, то соответствие такому требованию осуществляется документом, подтверждающим право собственности или аренды материальных ресурсов. В случае аренды материальных ресурсов дополнительно представляется электронная копия договора аренды. При этом, срок аренды по договорам составляет не менее срока оказания услуг, выполнения работ, установленного в конкурсной документации. Не допускается представление электронной копии договора аренды материальных ресурсов нескольким потенциальным поставщикам на одном конкурсе. Ни о какой регистрации Договоров в Законе о ГЗ не упоминается. Считаем отклонение нашей заявке не законным.

На основании изложенного просим отклонить заявки ТОО "Каздаму 15", ТОО "Elevate School", ТОО "GMS" по причине несоответствия требованиям конкурсной документации и допустить нашу заявку на участие в конкурсе и пересмотреть протокол итогов №14132767-ОК2 по лотам №72471829-ОК1 и №72475337-ОК1.

Приложения:
1. Письмо-разъяснение касательно послужных списков Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан NoЖТ-2023-01217155 от 17.07.2023 года.
2. Уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля №750000000-4-5/6-280881 от 01.04.2024 года.

Директор ТОО "NG distribution" (подписано ЭЦП) Ким С.С.