«АСТАНА ҚАЛАСЫНЫҢ
АКТИВТЕР ЖӘНЕ МЕМЛЕКЕТТІК
САТЫП АЛУ БАСҚАРМАСЫ»
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ АКТИВОВ И
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК
ГОРОДА АСТАНЫ»

010000, Астана қаласы, Бейбітшілік көшесі, № 11,
тел.: 7 (71725) 57315

010000, город Астана, ул. Бейбитшилик,№ 11,
тел.: 7 (71725) 57315

№ 501-08-13/518 от 10.04.2025

ИП «Темиргалиева З.К.»

Государственное учреждение «Управление активов и государственных закупок города Астаны» (*далее - Управление*), на Вашу жалобу № 252298 от 07.04.2025 года, касательно государственной закупки № 14336266-1 «Услуга по организации лечебно-диетического питания» в рамках своей компетенции, сообщает следующее.

В соответствии пп.4) п.1 ст.11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК *(далее-Закон)*, к потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования: обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору.

Согласно п.4 ст.11 Закона, соответствие потенциального поставщика и (или) привлекаемого субподрядчика (соисполнителя) квалификационным требованиям, установленным настоящей статьей, подтверждается посредством представления заказчику, организатору, единому организатору соответствующих документов, предусмотренных настоящим Законом и правилами осуществления государственных закупок, либо посредством информационных систем государственных органов в соответствии с законодательством Республики Казахстан об информатизации.

В соответствии с п.78 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года № 687 (*далее-Правила*), в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Согласно ст.35 Трудового Кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК (*далее-Кодекс*), Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

Дата: 10.04.2025 17:59. Копия электронного документа. Версия СЭД: Documentolog 7.22.2. Положительный результат проверки ЭЦП

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

Согласно п. 4 Приложения 8 к КД установлены квалификационные требования в части наличия материальных и трудовых ресурсов, а именно:

Повар-кондитер со средним специальным образованием или техническим и профессиональным образованием (с предоставлением диплома или свидетельства или сертификата об обучении в количестве 2 единицы со стажем работы 2 года;

Квалифицированные повара. Подтверждающие документы: диплом о наличии образования по специальности. Документ о подтверждении наличия не ниже 5 разряда. Прошедший обучение либо курсы повышения квалификации по лечебному питанию (с предоставлением диплома или свидетельства или сертификата об обучении) в количестве 4 единиц со стажем работы 3 года;

Раздатчицы готовой пищи по отделениям в количестве 24 единиц;

Подсобный рабочий в количестве 1 единицы;

Подсобный рабочий в количестве 3 единиц;

Кухонные работники в количестве 4 единиц.

Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика ТОО «БЕСТАС» установлено, что заявлены требуемые трудовые ресурсы с приложением подтверждающих документов, в том числе:

- *«Повар-кондитер со средним специальным образованием или техническим и профессиональным образованием (с предоставлением диплома или свидетельства или сертификата об обучении**) в кол-ве 2 ед.** со стажем работы 2 года.»*

- *«Квалифицированные повара. Подтверждающие документы: диплом о наличии образования по специальности. Документ о подтверждении наличия не ниже 5 разряда. Прошедший обучение либо курсы повышения квалификации по лечебному питанию (с предоставлением диплома или свидетельства или сертификата об обучении)* ***в кол-ве 4 ед.*** *со стажем работы 3 года.»*

Однако в заявке были выявлены следующие несоответствия:

У заявленной Хаировой Татьяны Вячеславовны, заявленной в качестве «*Повар-кондитер со средним специальным образованием или техническим и профессиональным образованием (с предоставлением диплома или свидетельства или сертификата об обучении»*, не подтвержден требуемый стаж работы.

У Жаппасбаева Турсынай Абдикалиевны, заявленной в качестве *Повар-кондитер со средним специальным образованием или техническим и профессиональным образованием (с предоставлением диплома или свидетельства или сертификата об обучении»*, отсутствует документ, подтверждающий квалификацию повара-кондитера, что не соответствует требованиям.

Таким образом, не подтверждено наличие повар-кондитера в кол-ве 2 ед.

Дата: 10.04.2025 17:59. Копия электронного документа. Версия СЭД: Documentolog 7.22.2. Положительный результат проверки ЭЦП

В связи с вышеизложенным, конкурсной комиссией конкурсная заявка потенциального поставщика ТОО «БЕСТАС» допущена необоснованно.

Одновременно, сообщаем, что согласно ч.6 ст.100 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан (*далее – АППК*) в случае несогласия с решением органа, рассматривающего жалобу, участник административной процедуры праве обжаловать административный акт, административное действие (бездействие) в другой орган, рассматривающий жалобу, или в суд.

Заместитель руководителя **А. Амрина**

. Бабатайұлы Б.
 55-74-38

Согласовано
10.04.2025 17:52 Нуртазин Данияр Ерсинович
Подписано
10.04.2025 17:52 Амрина Аягоз Маратовна

Дата: 10.04.2025 17:59. Копия электронного документа. Версия СЭД: Documentolog 7.22.2. Положительный результат проверки ЭЦП

Тип документа	Исходящий документ
Номер и дата документа	№ 501-08-13/518 от 10.04.2025 г.
Организация/ отправитель	УПРАВЛЕНИЕ АКТИВОВ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК ГОРОДА АСТАНЫ
Получатель (-и)	ДРУГИЕ
Электронные цифровые подписи документа	Согласовано: Нуртазин Данияр Ерсинович без ЭЦП Время подписи: 10.04.2025 17:52
	Государственное учреждение "Управление активов и государственных закупок города Нур-Султан" Подписано: АМРИНА АЯГОЗ MIIRhAYJ...5J0xU2HHv Время подписи: 10.04.2025 17:52
	Государственное учреждение "Управление активов и государственных закупок города Астаны" ЭЦП канцелярии: АУҒАНБЕК ӘЙГЕРІМ MIIR7wYJ...urUctLtg= Время подписи: 10.04.2025 17:54

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи», удостоверенный посредством электронной цифровой подписи лица, имеющего полномочия на его подписание, равнозначен подписанному документу на бумажном носителе.

Дата: 10.04.2025 17:59. Копия электронного документа. Версия СЭД: Documentolog 7.22.2. Положительный результат проверки ЭЦП