Организатору государственных электронных закупок:

Государственное учреждение "Рудненский городской отдел финансов" акимата города Рудного

Заказчику

ГУ "Рудненский городской отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог" акимата города Рудного

Комитету

внутреннего государственного

Аудита МФ РК

12.04.2025

Г. Астана

Жалоба на ТОО "IronX Robotics"

1. Нарушение пункта 77. Не допускается представление электронной копии предварительного договора аренды или договора субаренды материальных ресурсов. Поставщик 250440001964 ТОО "IronX Robotics" составил договор «Намерения», что противоречит правилам государственных закупок. Согласно пункту 77 Закона РК "О государственных закупках", участники тендера обязаны представить действующие договоры аренды, а не предварительные или намеренные соглашения (что указано в договоре потенциального поставщика ***- в случае выигрыша электронного конкурса арендодатель предоставит технику***) **что является во время подачи заявки, у потенциального поставщика не имелось действительного действующего договора.** Это нарушение приводит к отсутствию юридической силы у представленного документа.

Договор аренды, заключённый "условно" или "в случае выигрыша", не подтверждает наличие техники у поставщика на момент подачи заявки, что является обязательным в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках.

Согласно пункту 2 статьи 23 Закона РК «О государственных закупках», участник тендера обязан подтвердить наличие или право владения/пользования материальными ресурсами, необходимыми для выполнения обязательств по договору.

Договор, в котором указано, что «в случае выигрыша тендера арендодатель обязуется предоставить технику», не даёт гарантии, что техника действительно будет предоставлена. Это является условной сделкой, а не реальным подтверждением факта аренды.

Такой договор не соответствует требованиям закона, так как:

- не вступил в силу на момент участия. Договор аренды, который активируется только в случае выигрыша тендера или конкурса, не может быть представлен как действующий на момент подачи заявки, что нарушает требования законодательства о наличии реальных ресурсов у участника на момент подачи тендера.

- отсутствует чёткая дата начала аренды. Согласно требованиям государственного закупочного законодательства, договор аренды должен содержать чёткие условия, включая дату начала аренды техники, что не обеспечивается в данном случае.

- отсутствует юридически подтверждённый факт передачи техники. Для подтверждения наличия материальных ресурсов должен быть предоставлен действующий договор аренды, который подтверждает факт передачи техники в аренду, что отсутствует в данном случае.

Таким образом, представленный договор аренды не является действительным и не соответствует требованиям пункту 2 статьи 23 Закона РК "О государственных закупках", согласно которому участники тендера обязаны предоставить подтверждение наличия или права владения/пользования необходимыми материальными ресурсами.

2. Несоответствие квалификационных требований по трудовым ресурсам.

В соответствии с технической спецификацией и квалификационными требованиями заказчика, поставщик обязан был предоставить специалиста с квалификацией "Инженер по технике безопасности". Однако поставщиком был прикреплён диплом по специальности

"5В073100 – Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды", что не является профильным образованием для выполнения обязанностей по технике безопасности.

.Нарушение требований законодательства.

Согласно Пункту 2 статьи 23 Закона РК "О государственных закупках", участник должен подтверждать соответствие квалификационным требованиям, установленным заказчиком. Предоставление диплома, не соответствующего требуемой квалификации, является основанием для отклонения заявки.

. Несоблюдение специфики профессии.

Специальность "Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды" является экологической и не охватывает всех направлений охраны труда, как это требуется по квалификации "Инженер по технике безопасности". В РК для профессии инженера по ТБ обычно требуется профильное техническое или инженерное образование, подтверждённое специальным дипломом, а также наличие соответствующих курсов/аттестации по охране труда.

Указанный специалист не соответствует квалификационным требованиям, что является основанием для отклонения заявки поставщика в соответствии с законодательством.

Провести проверку соответствия квалификационных документов поставщика требованиям технической спецификации;

В случае подтверждения факта несоответствия — отклонить заявку участника как не соответствующую установленным требованиям.

.

3. **Поставщик прикрепил удостоверение личности трудового ресурса Ділдахана Заңғар Нургалиұлы, срок действия которого истекает 11.05.2025 года, тогда как срок выполнения работ по технической спецификации – до 31.08.2025 года.**

Это противоречит требованиям:

- Пункт 2 статьи 23 Закона РК «О государственных закупках», согласно которому:

«Участник обязан подтвердить наличие соответствующих трудовых ресурсов на весь период исполнения договора».

- Статья 4 Закона РК: принципы госзакупок включают обеспечение полного и надлежащего исполнения обязательств.

Таким образом, предоставленный документ не гарантирует легальное участие сотрудника в полном объеме срока исполнения договора, и нет подтверждения продления или замены трудового ресурса.

Отсутствие гарантии исполнения.

Не представлена гарантия от участника о продлении действия удостоверения или заключении нового трудового договора после окончания срока действия документа.

Это создает риск срыва сроков выполнения работ, что нарушает:

- ст. 4 Закона РК (принцип добросовестного участия);

- пп. 2 п. 77 Правил госзакупок: предоставление недостоверных или неполных документов является основанием для отклонения.

Невозможность юридической идентификации.

После истечения срока удостоверения личности, сотрудник фактически не имеет действительного документа, удостоверяющего его личность. Это делает невозможным юридическое оформление трудовых отношений, табеля учета и расчёта по ЗП.

Нет данных о трудовом договоре с другим сотрудником на замену.

Поставщик не приложил информации о другом работнике, что также нарушает пункт 77 Правил осуществления госзакупок – все подтверждающие документы на квалификацию трудовых ресурсов должны быть актуальны.

Поставщик не подтвердил соответствие квалификационным требованиям в части предоставления трудовых ресурсов на весь срок исполнения договора. Документ, удостоверяющий личность сотрудника, не покрывает период выполнения работ и может привести к юридическим и фактическим проблемам на этапе исполнения договора.

Просим отклонить заявку поставщика на основании вышеуказанных нарушений.

Жалоба на ТОО "NAAR group"

1. Использование устаревшего автомобиля

В заявке указан автомобиль УАЗ 3303 ГРН3 В763ХОМ, год выпуска 1989. Данный автомобиль эксплуатировался более трех своих эксплуатационных сроков и является морально и физически устаревшим.

- Проблема: Данный автомобиль может не соответствовать современным требованиям безопасности и эксплуатации, особенно при выполнении работ, предусмотренных договором.

- Согласно статье 9 Закона РК «О государственных закупках», все участники обязаны соблюдать принцип добросовестности и равенства условий для всех участников тендера. Включение автомобиля, который может не удовлетворять современным требованиям, нарушает этот принцип.

- Также отсутствует подтверждение технической исправности данного транспортного средства, что делает невозможным подтверждение его пригодности для выполнения тендерных обязательств.

2. Отсутствие трудового договора с инженером по технике безопасности

В документах поставщика указан инженер по технике безопасности ТӨЛЕН БАҒЛАН АҚЫЛБЕКҰЛЫ, однако не был прикреплен трудовой договор, подтверждающий его трудовую деятельность.

- Согласно ст. 9 Закона РК «О государственных закупках», все трудовые ресурсы, указанные в заявке, должны быть подтверждены документально, включая трудовые договоры с сотрудниками. Отсутствие трудового договора нарушает требования к подтверждению квалификации и компетенции сотрудников, которые должны быть задействованы в выполнении тендерного контракта.

1. Неправомерное представление квалификации

Согласно условиям конкурса, заказчик требовал предоставить инженера по технике безопасности. Однако поставщик представил квалификационные

документы сотрудника, который является **специалистом** по технике безопасности, а не **инженером**. Данный факт нарушает условия конкурса, поскольку не предусмотрено, что специалист по технике безопасности может выполнять обязанности инженера по технике безопасности без наличия соответствующего диплома и квалификации.

2. Изменение квалификации на основании приказа

Вместо того чтобы предоставить документы, подтверждающие квалификацию инженера по технике безопасности, поставщик представил приказ, на основании которого сотрудник был назначен инженером по технике безопасности. Однако согласно законодательству Республики Казахстан о государственных закупках, квалификация и статус специалиста должны быть подтверждены документально (дипломом, сертификатом) на момент подачи заявки, а не на основе приказа, который является внутренним распоряжением организации.

- Статья 23 Закона РК "О государственных закупках" (п. 2): Участник конкурса обязан предоставить информацию, подтверждающую наличие квалифицированных специалистов, соответствующих заявленным требованиям. Специалист по технике безопасности не является инженером по технике безопасности, и, следовательно, не может выполнять его обязанности без официальной квалификации.

- Статья 45 Закона РК "О государственных закупках" (п. 3): Все документы, представленные участниками конкурса, должны соответствовать требованиям, указанным в конкурсной документации. Приказ о назначении сотрудника инженером по технике безопасности без документального подтверждения квалификации не является основанием для утверждения, что сотрудник соответствует требованиям конкурса.

- Статья 22 Закона РК "О государственных закупках": Участники обязаны предоставить достоверные и соответствующие требованиями документации данные о квалификации специалистов. В данном случае, представленный приказ не подтверждает наличие необходимых квалификаций у сотрудника.

Представленные документы не соответствуют требованиям конкурса. Специалист по технике безопасности не может выполнять обязанности инженера по технике безопасности без соответствующей квалификации. Также приказ о назначении не является достаточным подтверждением квалификации.

Отклонить заявку поставщика за несоответствие квалификации специалиста, предложенного для выполнения работ.

Отсутствие договора между сотрудником и работодателем в пунктах трудовых ресурсов

В заявке не представлен трудовой договор с инженером по технике безопасности и другими трудовыми ресурсами. Это создаёт неопределенность в отношении сроков службы указанных сотрудников, их квалификации и легитимности трудовых отношений.

- Законодательная база: Согласно ст. 9 Закона РК «О государственных закупках», в документации необходимо четко указывать сотрудников, которые будут участвовать в проекте, и подтверждать их трудовые отношения официальными документами. Отсутствие таких документов может привести к сомнениям в легитимности трудовых отношений.

Отсутствие подтверждения выполнения всех квалификационных требований

Поставщик не представил полные доказательства соответствия всех квалификационных требований, что нарушает принцип полноты и достоверности информации, представленной в заявке.

Примечание: Согласно ст. 23 Закона РК «О государственных закупках», участник тендера или конкурса обязан предоставить полную и точную информацию о квалификации сотрудников и материальных ресурсах, которые будут задействованы для выполнения контракта. Отсутствие доказательств в заявке подрывает доверие к исполнителю и его возможностям.

В составе заявки ТОО «NAAR Group» в подтверждение наличия трудовых ресурсов был прикреплён только приказ о приёме сотрудника на работу, без приложения трудового договора.

Нарушение требований законодательства:

Согласно:

п. 4 ст. 9 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках»,

Участник подтверждает квалификационные требования в отношении трудовых ресурсов документально.

п. 77 Правил осуществления государственных закупок (Постановление Правительства РК №1729 от 11.12.2015 г.):

В подтверждение трудовых ресурсов предоставляются копии трудового договора или иные документы, подтверждающие наличие трудовых отношений.

Приказ о приёме без заключённого трудового договора не удостоверяет наличие действующих трудовых отношений, не фиксирует срок действия, условия, обязанности и объём ответственности сторон. Это означает, что участник не подтвердил наличие трудовых ресурсов, как того требует закон.

Подтверждение в судебной практике:

В решении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РК (дело № 4715/2021) указано:

"Факт трудовых отношений может быть подтвержден только заключённым трудовым договором, а не внутренними документами работодателя, такими как приказы, распоряжения или иные формы приказной документации."

Просим:

Признать заявку ТОО «NAAR Group» несоответствующей требованиям конкурса и отклонить в соответствии с п. 1 ст. 48 Закона РК о государственных закупках, так как квалификационные требования в части трудовых ресурсов не были документально подтверждены.

Факты нарушения:

1. В подтверждение трудовых ресурсов участник прикрепил приказ о приёме на работу инженера по технике безопасности и других сотрудников, однако не приложил трудовой договор, как это предусмотрено Правилами государственных закупок.

2. Сам приказ не содержит необходимых условий, таких как:

- срок действия трудовых отношений,
- характер работы (временная, постоянная),
- конкретные обязанности,
- условия расторжения договора.

Это делает невозможным достоверную оценку наличия трудового ресурса, его фактической занятости и соответствия квалификационным требованиям.

В связи с вышеизложенным, просим отклонить заявку ТОО "NAAR group" из-за неисполнения обязательных требований по предоставлению достоверной документации в рамках тендера и по причине отсутствия полного соответствия квалификационным требованиям, установленным заказчиком.

Жалоба на ТОО «ЕР-НУР СТРОЙ и К»

На основании проведенного анализа документации, представленной участниками тендера, а также условий, изложенных в технической документации и конкурсных требованиях, мы обращаем внимание на следующие нарушения, допущенные **ТОО «ЕР-НУР СТРОЙ и К»** при подаче заявки на участие в тендере.

1. Ошибка в договоре аренды техники (вилочный погрузчик).

- В договоре аренды техники от 28 марта 2025 года, в п.1 п.п.1.1 указано, что **«Арендодатель предоставляет аренду в письменной или устной форме»**, что является нарушением норм закона. Согласно требованиям ст. 9 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», все условия договора должны быть четкими, а аренда техники — юридически оформленной сделкой. **Устная форма не может являться юридически обязывающим актом, что противоречит принципу обязательности исполнения условий в рамках тендера.**

- Также, данное условие ставит под сомнение, что техника находится в распоряжении арендатора на момент подачи заявки, что противоречит требованиям тендера, где требуется предоставление подтверждения о наличии техники.

2. Несоответствие заявленного номера конкурса и работы.

- **В договоре аренды техники от 28 марта 2025 года, в п.1 п.п.1.1 указан конкурс по <u>устройству футбольных площадок в городе Кокшетау №14273852-1</u>,** однако в настоящее время разыгрывается конкурс по обустройству и установке детских и спортивных площадок (проекты БНУ) по номеру 14304304-

1. В городе Рудный. Это несоответствие является серьезной ошибкой, так как заявленные работы и конкурсные условия не совпадают, что нарушает требования тендера и создает риски для правильности исполнения договора.

Согласно ст. 9 Закона РК «О государственных закупках», все условия, включая предмет и условия договора, должны быть четко и однозначно определены. Применение устной формы для аренды техники и несоответствие конкурсных номеров и работ — это нарушения, которые могут привести к отмене заявки и отклонению участника.

:

- Статья 9 Закона РК «О государственных закупках»: Участники должны представлять полные и достоверные документы, которые должны отвечать всем требованиям тендера.

- Статья 45 Закона РК «О государственных закупках»: Документы, поданные участниками тендера, должны быть достоверными, соответствовать всем требованиям, установленным тендерной документацией, и подтверждать реальные обязательства сторон.

3. Невозможность использования катка XCMG YL20C как «гладкого».

- В заявке указан каток XCMG YL20C, однако, **данный каток является пневмоколесным, а не гладким**. Это означает, что, хотя данный каток может уплотнять дорожное покрытие, он не соответствует заявленным требованиям к гладкому катку. Согласно техническим условиям тендера, **должно быть предусмотрено использование именно «гладкого» катка,** что нарушает условия тендера.

3. Отсутствие трудовых договоров с работниками.

Поставщик не предоставил трудовые договоры с сотрудниками, что является нарушением требований Закона Республики Казахстан "О государственных закупках" и других норм, касающихся трудовых отношений. Согласно конкурной документации, необходимо предоставить подтверждение, что трудовые ресурсы поставщика соответствуют требованиям. Это подтверждение должно включать трудовые договоры, которые обеспечивают юридическую ответственность и гарантируют выполнение обязательств.

2. Отсутствие обязательного подтверждения на участие в госзакупках

Должны быть предоставлены не только трудовые договоры, но и документы, подтверждающие наем сотрудников, их статус и условия работы. Недостаток таких документов означает, что поставщик не может гарантировать, что его сотрудники будут работать на условиях, предусмотренных договором.

3. Требования законодательства РК:

Согласно статье 23 Закона Республики Казахстан "О государственных закупках", участник конкурса должен предоставить все необходимые документы, подтверждающие наличие трудовых ресурсов для выполнения договора. Это включает, в том числе, трудовые договоры с сотрудниками, которые обеспечивают выполнение работы в рамках тендера.

- Статья 23, часть 3 Закона РК "О государственных закупках": "Участник конкурса обязан предоставить документацию, подтверждающую наличие трудовых ресурсов для выполнения обязательств по договору. В случае, если такие документы не представлены, заявка может быть отклонена."

- Статья 45, часть 1 Закона РК "О государственных закупках": "Участник конкурса обязан предоставить документы, подтверждающие соответствие заявленных квалификаций специалистов требованию конкурса и трудовым обязательствам."

4. Несоответствие ЭЦП трудовым отношениям

Некоторые участники утверждают, что электронная подпись (ЭЦП) может заменить трудовой договор. Однако, это недостоверная информация. Согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан, трудовой договор является обязательным документом, который должен быть подписан обеими сторонами — работодателем и работником. ЭЦП может подтверждать электронную версию договора, но сам договор должен существовать в письменной форме, с указанием всех условий, включая срок действия, обязанности сторон, а также иные условия работы.

- Согласно Трудовому кодексу РК (статья 24), трудовой договор должен быть заключен в письменной форме, что является обязательным для всех работодателей, включая участников конкурсов государственных закупок.

Наличие ЭЦП не освобождает от необходимости наличия трудового договора.

- Статья 151 Гражданского кодекса РК: "Договор о найме работника (трудовой договор) должен быть оформлен в письменной форме и подписан обеими сторонами". Использование ЭЦП не является заменой письменной формы, а лишь подтверждением подлинности документов, подписанных стороной.

Отсутствие трудовых договоров у поставщика является явным нарушением законодательства Республики Казахстан. Это не только ставит под сомнение правомерность участия компании в тендере, но и нарушает условия конкурсной документации, которая требует предоставления всех необходимых документов для подтверждения наличия трудовых ресурсов.

1. Отклонить заявку поставщика, так как отсутствие трудовых договоров с сотрудниками является нарушением требований Закона РК «О государственных закупках» и Трудового кодекса РК.

4. Отсутствие номера транспортного средства в договоре аренды самосвала HOWO.

Отсутствие ГРНЗ в договоре аренды

Согласно требованиям п. 2 ст. 23 Закона РК «О государственных закупках», участник тендера обязан предоставить все необходимые документы, подтверждающие наличие материальных ресурсов, включая технику, для выполнения обязательств по договору. Одним из обязательных реквизитов, который должен быть указан в договоре аренды, является ГРНЗ техники, что позволяет удостовериться в подлинности и наличии техники, предоставляемой в аренду.

- Пункт 2 статьи 23 Закона РК «О государственных закупках»: «Участник конкурса обязан предоставить документацию, подтверждающую наличие материальных ресурсов, включая транспортные средства, для выполнения обязательств по договору.»

Статья 9 Закона РК «О государственных закупках»: «Документы, предоставляемые участником, должны содержать все необходимые данные для

установления соответствия заявленных материальных ресурсов и услуг требованиям тендера.»

Нарушение принципа полноты документации

Отсутствие ГРНЗ в договоре аренды техники противоречит принципу полноты документации, установленному в п. 2 ст. 45 Закона РК «О государственных закупках». Согласно этому принципу, все документы должны быть полными, точными и содержать информацию, необходимую для принятия обоснованного решения.

- Пункт 2 статьи 45 Закона РК «О государственных закупках»: «Документы, представленные участниками конкурса, должны быть полными и соответствовать требованиям тендера, включая точные данные о материальных ресурсах.»

Необходимость указания точных данных об арендуемой технике

Указание ГРНЗ в договоре аренды техники является обязательным, поскольку оно позволяет заказчику убедиться, что указанная техника соответствует действительности, а также избежать возможных манипуляций с техническими данными.

- Статья 151 Гражданского кодекса РК: «Договор должен содержать все существенные условия, которые необходимы для определения его обязательств и обеспечения его исполнения.»

Отсутствие ГРНЗ в договоре аренды техники HOWO является нарушением законодательства Республики Казахстан, что делает заявку **ТОО «ЕР-НУР СТРОЙ и К»** несоответствующей требованиям конкурса.

Отклонить заявку **ТОО «ЕР-НУР СТРОЙ и К»** на основании неполной документации (отсутствие ГРНЗ в договоре аренды техники).

1. Сообщаю о следующем нарушении, допущенном участником ТОО "BAK Construction Group" при участии в закупке [указать номер и наименование конкурса]:

1. В прикреплённом договоре аренды вилочного погрузчика указан государственный регистрационный номер (ГРН3) AAA286Y, однако в представленном техническом паспорте техника указана под иным номером, предположительно AAA285Y (документ нечёткий и невозможно однозначно идентифицировать номер).

Таким образом, отсутствует надлежащее подтверждение права владения или пользования арендуемой техникой, что нарушает положения законодательства.

Согласно пункту 2 статьи 23 Закона РК «О государственных закупках», участник обязан подтвердить наличие или право владения/пользования материальными ресурсами на момент подачи заявки. Несовпадение ГРН3 между договором аренды и техпаспортом ставит под сомнение достоверность представленных документов.

Кроме того, пункт 77 Правил осуществления государственных закупок запрещает прикрепление документов с нечитабельной, неидентифицируемой информацией, которая может повлиять на оценку заявки.

Вывод:
Несовпадение ГРН3 между договором аренды и техпаспортом техники, отсутствие однозначной идентификации — основание для отклонения заявки поставщика, поскольку не подтверждено фактическое наличие заявленной техники в распоряжении участника на момент подачи заявки.

Прошу отклонить участника ТОО "BAK Construction Group" как не соответствующего квалификационным требованиям, в связи с представлением недостоверных или неполных сведений.

2. **Настоящим сообщаем о следующих нарушениях, выявленных в документации поставщика**

1. Несоответствие квалификационного документа требованиям заказчика.

В технической спецификации и квалификационных требованиях было чётко указано, что требуется инженер по технике безопасности (ТБ). Однако поставщиком был прикреплён сертификат по "Безопасности и охране труда" (БиОТ), что указывает на прохождение краткосрочных курсов специалиста, а не получение профильного высшего образования.

Согласно п. 3 ст. 9 Закона РК «О государственной закупках», участник должен подтвердить соответствие квалификационным требованиям.

Профессия "инженер по технике безопасности" требует наличия высшего технического образования, как указано в Классификаторе должностей и Едином квалификационном справочнике РК. Сертификата о прохождении кратких курсов недостаточно.

Отсутствие диплома о высшем образовании.

Прикреплён только сертификат о прохождении курса, но отсутствует диплом, подтверждающий получение соответствующего образования.

Это нарушение п. 3 ст. 23 Закона РК «О государственных закупках», согласно которому участник должен документально подтвердить квалификацию своих сотрудников.

Инженер по технике безопасности (ТБ) — это должность инженерно-технического персонала, которая требует:

- наличия высшего профессионального (технического) образования по направлению "Охрана труда", "Техника безопасности", "Промышленная безопасность" и др.;

- подтверждения профессиональной подготовки в рамках ГОСО РК (Государственный общеобязательный стандарт образования).

2. Сертификат о прохождении курса (например, БиОТ):

- выдается после краткосрочных курсов повышения квалификации (от 40 до 72 часов);

- не является документом о базовом образовании;

- не дает права занимать должность инженера, а лишь подтверждает, что человек знаком с темой и может быть специалистом по охране труда.

Согласно Классификатору должностей РК и Единому квалификационному справочнику должностей служащих, на должность инженера может быть принят только специалист с высшим образованием, подтвержденным дипломом.

Поставщик прикрепил только сертификат о краткосрочном обучении (БиОТ), но не предоставил диплом о высшем образовании по соответствующей специальности. Это не соответствует требованиям к должности инженера по технике безопасности, установленным в РК.

Кроме того, назначение сотрудника приказом на должность "инженера" без соответствующего образования является нарушением квалификационных требований и Закона РК «О государственных закупках» (пп. 1, 2 и 3 статьи 9, а также пункт 2 статьи 23).

Инженер – это профессиональная квалифицированная должность, требующая высшего образования.

Сертификат курсов – лишь дополнительная подготовка, которая не заменяет образование.

Следовательно, сотрудник без диплома о высшем образовании не может быть допущен как инженер ТБ, и его участие в составе трудовых ресурсов считается нарушением требований.

Нарушение законодательства:

- Согласно статье 9 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», участник должен предоставить документы, подтверждающие соответствие квалификационным требованиям, включая наличие необходимых трудовых ресурсов.

- Сертификаты о краткосрочных курсах (БиОТ) не заменяют высшее образование и не могут быть основанием для занятия инженерной должности.

Таким образом, сотрудник, не имеющий высшего образования по соответствующей специальности, не может быть принят как инженер по технике безопасности.

Назначение его приказом на инженерную должность не устраняет этого несоответствия, так как не заменяет профессионального образования.

Это является основанием для отклонения заявки данного участника по несоответствию квалификационным требованиям.

Нарушение сроков действия удостоверения личности

У сотрудника, указанного в качестве инженера по технике безопасности, Таскынбаевой Гулжанар Тажиевны, удостоверение личности имеет срок действия до 21 апреля 2025 года. При этом заказчик указывает срок выполнения работ до 31 августа 2025 года. Согласно статье 2 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», участники тендера обязаны предоставить документы, которые подтверждают соответствие всех заявленных условий для выполнения работ в срок, предусмотренный контрактом. Указанный срок действия удостоверения не покрывает весь период выполнения работ, что ставит под сомнение возможность исполнения обязательств по договору в полном объеме не гарантирует продления работы.

3. В рамках рассмотрения заявок в тендере обратили внимание на несоответствие документации, предоставленной ТОО "BAK Construction Group" установленным требованиям законодательства Республики Казахстан. В частности, в трудовом договоре, предоставленном конкурентом, выявлены следующие нарушения:

1. Испытательный срок в долгосрочном договоре:

- В пункте 3 трудового договора между сотрудниками указано, что испытательный срок составляет 2 месяца для сотрудника, принимаемого на работу с 21.02.2024 года по 01.02.2027 года. Однако согласно статье 34 Трудового кодекса Республики Казахстан испытательный срок может быть установлен в договоре только в случае, если трудовой договор заключается на срок, не превышающий 1 года. **В случае долгосрочного трудового договора (сроком более 1 года) трудовой договор после окончания испытательного срока должен быть дополнен соответствующими документами, подтверждающими продолжение трудовых отношений без испытательного срока** или с его продлением на срок не более 3 месяцев.

- Следовательно, в случае заключения трудового договора на срок более 1 года, испытательный срок должен быть продлён на основании дополнительного соглашения или быть заменён на соглашение о продолжении трудовых отношений, оформленное в соответствии с законодательством.

2. Отсутствие подписания основного трудового договора после испытательного срока:
- Согласно статье 35 Трудового кодекса Республики Казахстан, по истечении испытательного срока между работодателем и работником должен быть подписан основной трудовой договор, либо трудовой договор должен быть расторгнут. **В представленном договоре не указано, как будет оформляться продолжение трудовых отношений по завершении испытательного срока,** что нарушает принцип правовой стабильности и делает трудовые отношения неопределёнными.
- В договоре также не указано, что на его основании будет оформлен основной трудовой договор после завершения испытательного срока. Это создаёт неопределённость в правовом статусе работника и нарушает требования закона.

3. Несоответствие требований к трудовым ресурсам:
Согласно пункту 1 статьи 39 Закона РК «О государственных закупках», участник должен предоставить все необходимые документы, которые подтверждают наличие трудовых ресурсов, в том числе трудовой договор с работниками. В данном случае отсутствие четкого подтверждения оформления трудового договора после испытательного срока свидетельствует о несоответствии установленным требованиям.

- В случае успешного завершения испытательного срока работник должен быть переведён на постоянную работу с официальным документом, подтверждаюшим это. Однако в данном трудовом договоре отсутствуют документы, подтверждающие переход работника на постоянную работу после окончания испытательного срока, что является нарушением статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Просим:

1. Отклонить заявку ТОО "BAK Construction Group" по данному лоту, так как представленный трудовой договор не соответствует требованиям

законодательства Республики Казахстан и не подтверждает юридически корректные трудовые отношения с сотрудником.

4. **В процессе рассмотрения документации** по тендеру на выполнение работ нами была выявлена ошибка в трудовом договоре между ТОО "BAK Construction group" и его сотрудниками, что является основанием для отклонения заявки данного участника.

В частности, в трудовом договоре отсутствует указание места работы, что является нарушением статьи 27 Трудового кодекса Республики Казахстан, в которой четко прописано, что в трудовом договоре **должны быть указаны основные условия труда, включая место работы**. Согласно пункту 2 данной статьи, место работы (адрес организации или филиала) обязательно должно быть указано в трудовом договоре.

Такое нарушение является нарушением трудового законодательства и противоречит требованиям законодательства о государственных закупках, согласно которому все документы, подаваемые участниками тендера, должны быть точными, полными и соответствующими установленным стандартам.

Ссылка на закон:

- Статья 27 Трудового кодекса Республики Казахстан: «Трудовой договор должен содержать основные условия труда, включая место работы (адрес организации, филиала или другого подразделения)».

Статья 9 Закона РК «О государственных закупках» требует, чтобы все документы, подаваемые участниками тендера, были точными и полноценно отвечали требованиям законодательства.

В связи с вышеизложенным, просим отклонить заявку ТОО "BAK Construction group" на основании выявленного нарушения законодательства о трудовых договорах и госзакупках.

С Уважением руководитель

ТОО «AVANGARD IMPROMEVENT» Жалби Ш. А.

Исп.: Бектурган М. С.