"Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі" мемлекеттік мекемесі

Қазақстан Республикасы 010000, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел Даңғылы 8, 6 подъезд

Государственное учреждение "Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

Республика Казахстан 010000, район Есиль, Проспект Мангилик Ел 8, 6 подъезд

27.04.2023 №ЗТ-2023-00666543

Товарищество с ограниченной ответственностью "NG distribution"

На №ЗТ-2023-00666543 от 18 апреля 2023 года

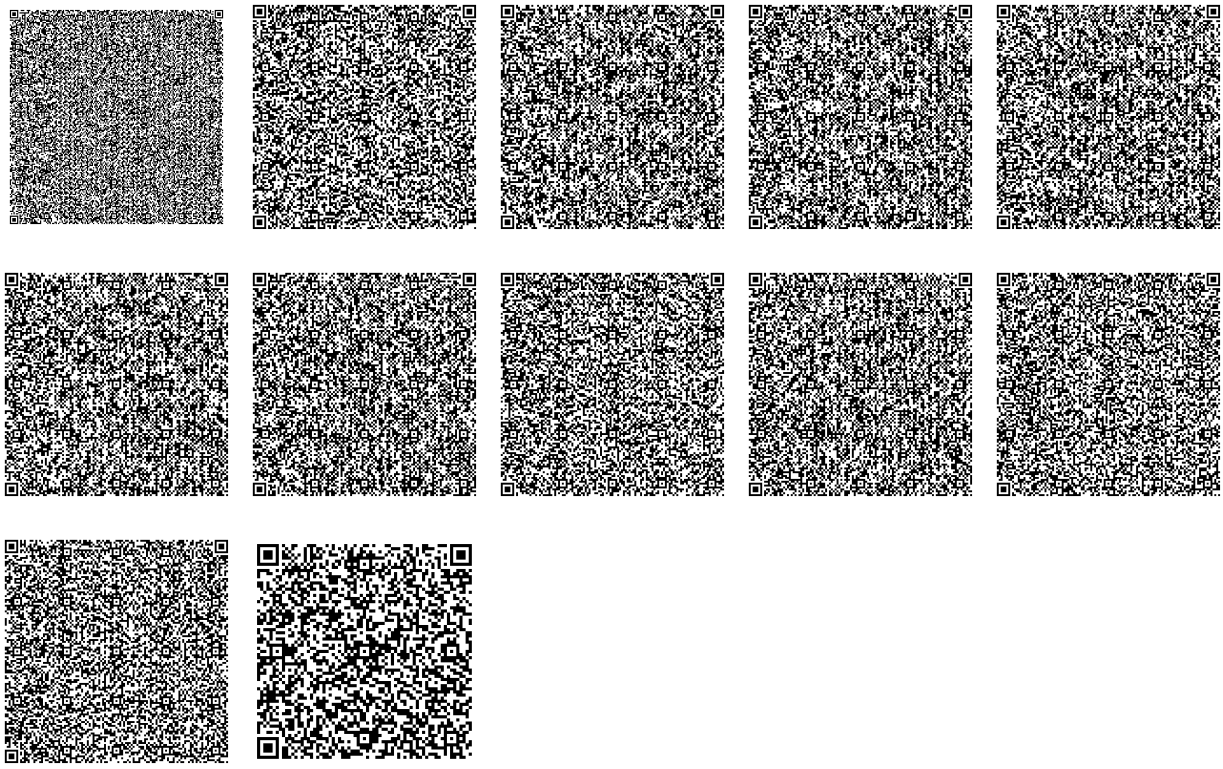
Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, рассмотрев Ваше обращение, сообщает следующее. В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Кодекс) документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях; 7-1) договор о дуальном обучении; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника; 9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений. Вышеперечисленные документы по своему содержанию и значимости обладают равнозначными юридическими статусами и могут быть предъявлены для подтверждения трудового стажа. В послужном списке содержится перечень сведений о работе, подписанный работодателем, заверенный печатью организации и соответственно заполняется при трудоустройстве. Таким образом, послужной список предоставленный работником и содержащий перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника, подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии) является документом подтверждающий трудовую деятельность работника. Дополнительно сообщаем, что использование послужных списков в частных организациях и предприятиях Кодексом не установлена. В случае несогласия с настоящим ответом, согласно статье 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан, Вы вправе обжаловать его вышестоящему должностному лицу или орган в порядке подчиненности или в суд.

Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

Первый вице-министр **САРБАСОВ АКМАДИ АДИЛОВИЧ**



Исполнитель:

ДЖУМАГАЗИЕВА САМАЛ ИЛЬЯСОВНА

тел.: 7471200000

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше: