ИП «Жексенов»
ИИН: 980824351285
Адрес: Мангистауская область, г. Актау, мкр. 28, дом 37
Телефон: +7 702 930 92 23
Email: nurlan.zheksenov@list.ru

В Государственное учреждение
«Управление государственных закупок Мангистауской области»
БИН: 250140024982
Адрес: г. Актау, мкр. 14, д. 1, офис
Email: asem.burambaeva@mangystau.gov.kz

ЖАЛОБА

В закупке №14738757-1 были нарушены положения Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», а именно пункт 1 подпункт 4 статьи 9.

ТОО “АРНАТ ХОЛДИНГ СТРОЙ” (ИИН 241240034994) не обладает необходимыми материальными и трудовыми ресурсами для исполнения обязательств по договору. В связи с этим просим отклонить данного поставщика и принять меры, предусмотренные статьёй 14 пунктом 1 указанного Закона.

Нарушения:

1. Отсутствие трудовых ресурсов:

- плотник — 2 единицы
- штукатур- маляр — 2 единицы

Однако в заявке поставщика **отсутствуют какие-либо сведения о трудовых договорах, заключённых с вышеуказанными специалистами, а также отсутствуют записи в информационной системе “Enbek.kz”** (Единая система учёта трудовых договоров). Это свидетельствует об отсутствии у поставщика подтверждённого трудового ресурса, необходимого для исполнения обязательств по договору.

В поданной через веб-портал государственных закупок электронной закупке, что наличие трудовых ресурсов в штате потенциального поставщика якобы не является обязательным требованием. Однако, согласно пункту 1 статьи 4 Закона, законодательство Республики Казахстан о государственных закупках основывается на Конституции и состоит из норм Гражданского кодекса, настоящего Закона и иных нормативных правовых актов.

Согласно подпункту 43) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса, под работником понимается физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и выполняющее работу по трудовому договору.

Также, по подпункту 22) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса, трудовыми отношениями признаются отношения, возникающие между работником и работодателем в рамках трудового договора.

Пункт 1 статьи 8 Трудового кодекса определяет, что Кодекс регулирует трудовые, связанные с трудом, социального партнёрства и охраны труда отношения.

Таким образом, согласно подпункту 4) пункта 1 статьи 1 Закона о госзакупках, потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами для исполнения договора.

Согласно подпункту 27) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса, работодатель обязан вносить сведения о заключении и прекращении трудовых договоров в Единую систему учёта трудовых договоров (Enbek.kz).

Кроме того, в соответствии с пунктом 1 статьи 15-1 Административно-процессуального кодекса, административные процедуры должны осуществляться на основании всех применимых источников права, включая нормативные постановления Конституционного и Верховного Судов.

Пункт 6 Нормативного постановления Верховного Суда РК от 28.11.2024 №1 («О некоторых вопросах применения законодательства при разрешении трудовых споров») подтверждает: допуск к работе возможен только после заключения трудового договора. Такой договор может быть оформлен в электронном виде и подписан ЭЦП.

Отсутствие или ненадлежащее оформление трудового договора, а также отсутствие сведений в Enbek.kz, влечёт юридическую ответственность и подтверждает факт отсутствия трудовых отношений.

—

Просим:
Рассмотреть настоящую жалобу и принять соответствующие меры в отношении ТОО “АРНАТ ХОЛДИНГ СТРОЙ”.

С уважением,
ИП «Жексенов»