"Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Мемлекеттік еңбек инспекциясы комитеті" республикалық мемлекеттік мекемесі

Қазақстан Республикасы 010000, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел Даңғылы 8

Республиканское государственное учреждение "Комитет государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

Республика Казахстан 010000, район Есиль, Проспект Мангилик Ел 8

18.04.2025 №ЖТ-2025-01186536

ЧУАШБАЕВ АСЕТ ТОКТАРХАНУЛЫ

КАЗАХСТАН, АСТАНА, САРАЙШЫҚ, ҚАЛА ІШІНДЕГІ АУДАНЫ Сарайшық, УЛИЦА Шәмші Қалдаяқов, 11, 184

На №ЖТ-2025-01186536 от 11 апреля 2025 года

Чуашбаеву А.Т. ---------- eotinish.kz, ЖТ-2025-01186536 Комитет государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан рассмотрев Ваше обращение, сообщает следующее. В соответствии с подпунктом 27) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду (далее – ЕСУТД). Соответственно, неисполнение работодателем вышеуказанного требования Кодекса будет являться нарушением трудового законодательства. Вместе с тем, вопросы подтверждения квалификации работников при участии в государственных закупках в компетенцию Комитета не входят, в связи с чем по данному вопросу рекомендуем обратиться в уполномоченный орган – Министерство финансов Республики Казахстан. Также отмечаем, что не внесение работодателем информации о работнике, предусмотренной подпунктом 27) пункта 2 статьи 23 Кодекса, не может однозначно означать что с данным работником отсутствуют трудовые отношения. Так, к примеру, допуск к работе лица осуществляется только после заключения трудового договора. В случае отсутствия и (или) неоформления надлежащим образом трудового договора по вине работодателя он несет ответственность в порядке, установленном законами Республики Казахстан. В этом случае трудовые отношения считаются возникшими с того дня, когда работник приступил к работе (пункт 3 статьи 33 Кодекса). В случае несогласия с принятым решением по существу, Вы вправе обжаловать его в порядке, предусмотренном Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан. И.о. председателя Е. Абулхатин Оспанов А.А. 69-55-13

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

Заместитель председателя **АБУЛХАТИН ЕРБОЛАТ МАХАМБЕТОВИЧ**

Исполнитель

ОСПАНОВ АРМАН АДЫЛХАНОВИЧ

тел.: 7172695513

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.