ЖАЛОБА

Уважаемые члены комиссии!

Настоящим сообщаем, что по результатам открытого конкурса №14707748-1 на выполнение работ по ремонту/модернизации игрового оборудования (лот №78776416-ОК1) в поселке Карабалык Костанайской области, победителем определено ТОО «NAAR group» (БИН 240840038034).

В ходе анализа документов, предоставленных победителем, нами были выявлены следующие нарушения:

1. Несоответствие заявленной техники требованиям сметной документации.
В предоставленной смете на благоустройство предусмотрено выполнение земляных работ с применением автопогрузчика грузоподъёмностью 5 тонн (для перемещения песка, щебня и иных подстилающих слоёв). Однако победитель, ТОО «NAAR group», представил в своей конкурсной заявке вилочный автопогрузчик, который конструктивно и функционально не предназначен для выполнения подобных задач.

Вилочный автопогрузчик не предназначен для выполнения земляных работ и не может полноценно заменить технику, предусмотренную в смете. Это означает **несоответствие квалификационным требованиям** и поданным документам и является основанием для отклонения заявки.

2. Недействительность накладной на отпуск запасов.
В представленной накладной отсутствуют:
- печать получателя (ТОО «NAAR group»),
- расшифровка подписи лица, отпустившего запасы.

Отсутствует печать получателя – накладная не содержит штампа или печати ТОО «NAAR group», что делает невозможным достоверную идентификацию получающей стороны.

Данный документ не соответствует требованиям к оформлению первичных бухгалтерских документов, установленным статьей 7 Закона РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности», и, следовательно, не может использоваться как подтверждение передачи материальных ресурсов.

На основании вышеизложенного и в соответствии с п.6 статьи 42 Закона РК

3. **Несоответствие персональных данных в документах сотрудника**

В документах, предоставленных ТОО «NAAR group», выявлено расхождение в написании имени сотрудника:

- В удостоверении личности указано: **Нурсултан**
- В приказе о приёме на работу — **Нурсылтан**

Данное расхождение не является несущественной орфографической ошибкой, так как касается идентификационных данных физического лица. Это вызывает обоснованные сомнения в достоверности кадровых документов, на основании которых заявлена квалификация персонала. Согласно статье 42 Закона РК «О государственных закупках», сведения, содержащие противоречия или признаки подделки, являются основанием для отклонения заявки.

7. **Несоответствие отчества сотрудника в разных документах**

В удостоверении личности сотрудника указано отчество: **Нурланович**, а в приказе о приеме на работу — **Нұрланович** (с использованием казахской буквы "ұ" вместо "у").

Данное расхождение не может считаться незначительной орфографической ошибкой, поскольку затрагивает **идентификационные данные физического лица**, которые должны быть **одинаковыми во всех юридически значимых документах**.
Это вызывает обоснованные сомнения в достоверности представленных сведений и основании включения данного работника в состав трудовых ресурсов.

«О государственных закупках», просим:
- провести дополнительную проверку сведений, предоставленных ТОО «NAAR group»;
- при подтверждении нарушений — признать их заявку несоответствующей квалификационным требованиям и отклонить ее.

❗ В случае бездействия уполномоченного органа или конкурсной комиссии, оставляем за собой право обратиться:
- в Агентство по противодействию коррупции РК;
- в судебные инстанции с целью защиты законных интересов и обеспечения честной конкуренции.