№ 53 «Мерей» балабақшасы МКҚК
Шығыс №53
«03» 06 2025 ж

ТОО "Business Stroy NQZ"

Согласно пункту 78 Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года № 687 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок» (Далее - Правила), В случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров. В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет.

В соответствии с пунктом 212 Правил, потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не признается участником конкурса), если: 1) он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по следующим основаниям: непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 9, 10, 11 и 12 к конкурсной документации; несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору.

Согласно данных веб-портала государственных закупок, по конкурсу №14676377-2 «Текущий ремонт помещений» от 8.05.2025 года количество поданных заявок составляет 13 участников.

В соответствии с протоколом об итогах № 14676377-ОК2 от 26.05.2025 года, победителем по лоту № 78914535-ОК1 определен ТОО "Business Stroy NQZ", потенциальным поставщиком, занявшим второе место - ТОО "Султан-2007".

В приложении 7 к конкурсной документации установлены квалификационные требования в части наличия трудовых ресурсов, а именно «Инспектор по технике безопасности со стажем работы не менее 2-х лет - 1».

Изучением конкурсной заявки ТОО "Business Stroy NQZ" определено, что потенциальный поставщик предоставил документы на сотрудника КАМБАРОВ АНУАР ТАЛГАТОВИЧ. Согласно представленного послужного списка на Камбарова А.Т. указано, что данный работник с 2023 года по настоящее время работает в ИП «Asun», при этом печать с последнего места работы предоставлена от компании ТОО «Business Stroy NQZ». В послужном списке отсутствуют данные о должности сотрудника у потенциального поставщика.

При этом, изучением выписки из ЕНПФ установлено, что на работника Камбарова А.Т. произведено отчисление от ИП «ASun» за 24 месяца, тем самым стаж не менее 2 лет подтвержден.

Таким образом, заявка потенциального поставщика ТОО «Business Stroy NQZ» не соответствует квалификационным требованиям по обладанию трудовым ресурсом «Инспектор по технике безопасности со стажем работы не менее 2-х лет». **На основании этого, конкурсная заявка ТОО «Business Stroy NQZ» подлежит отклонению согласно пункту 212 Правил.**

Организатором конкурса будут приняты меры по пересмотру итогов.

Изучением конкурсной заявки ТОО "Building City KZ" определено, что потенциальный поставщик предоставил документы на сотрудников БАЙКАНОВ ДУЛАТ ЖАКАНОВИЧ и МЕДИЕВ КАНАТ СЕРИКОВИЧ. При этом, для подтверждения стажа работника требуется электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях. Однако указанные документы в конкурсной заявке не предоставлены. **Вследствие чего, потенциальный поставщик не подтвердил наличие «**Инспектора по технике безопасности со стажем работы не менее 2-х лет» **в соответствии с пунктом 78 Правил.**

На основании этого, конкурсная заявка ТОО "Building City KZ" отклонена обоснованно согласно пункту 212 Правил.

Повторным изучением конкурсной заявки ТОО "Стройальянс НС" определено, что потенциальный поставщик предоставил документы на сотрудника БАЙДЮСЕНОВА ЗАУРЕШ КУАНДЫКОВНА, а именно документы о квалификации, выписка из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов и выписку из приказа №3 от 2 февраля 2023 года согласно подпункту 3 статьи 35 Трудового кодекса РК. Вследствие чего, потенциальный поставщик

подтвердил наличие «Инспектора по технике безопасности со стажем работы не менее 2-х лет» в соответствии с пунктом 78 Правил.

На основании этого, конкурсная заявка ТОО "Стройальянс НС" подлежит допуску к участию в конкурсе.

В соответствии с пунктом 244 Правил, конкурсная комиссия присваивает условную скидку в размере одного процента (1 %) за каждый год наличия у потенциального поставщика опыта работы на рынке закупаемых работ по перечню, согласно приложению 3 к настоящим Правилам. Вместе с тем, согласно Приложению 3 к Правилам указано, что опыт работы по работам, не связанным со строительством рассчитываются, только если закупаемые работы по конкурсу являются - работами по среднему ремонту автомобильных дорог. То есть, применение критерия, влияющего на конкурсное ценовое предложение имеет отношение к работам по среднему ремонту автомобильных дорог. При этом, применения критерия по опыту работы при проведении текущего ремонта зданий не предусмотрено действующими Правилами осуществления государственных закупок. Тем самым, в отношении данного конкурса, условные скидки не применяются. **В этой части Ваши доводы подтверждены. Организатором конкурса будут приняты меры по пересмотру итогов.**

Заведующая **Алипбаева Г.А**