"District-BK"

ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІК
Қазақстан Республикасы,
Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы,
Шағын ауданы 32-В, үй 10, т.е.б. 11

№ 160/51 от 05.06.2025 ж.

Государственное учреждение
"Управление образования
Мангистауской области"
г.Актау Микрорайон 3 Б, 52

Государственное учреждение
«Управление государственных закупок
Мангистауской области»
г. Актау, микрорайон 14, д. 1

от потенциального поставщика:
ТОО «District-BK»
БИН 160940029359
Мангистауская область, г. Актау,
микрорайон 32-В, дом 10, н.п. 11
телефон:87781530983

ЖАЛОБА
на решение об итогах государственных закупок

ТОО «District-BK» приняло участие в качестве потенциального поставщика в государственных закупках услуг по сопровождению и технической поддержке информационной системы на сумму 236 600 000 тенге, проведенных способом открытого конкурса № 14752193-1, лот № 78943677-ОК1.

В соответствии с частью первой статьи 79 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан, административный акт должен быть законным и обоснованным.

Согласно протоколу об итогах от 03 июня 2025 года № 15151320 (14752193-ОК1) государственные закупки признаны несостоявшимися в связи с тем, что к участию в конкурсе не допущен ни один потенциальный поставщик.

Конкурсная заявка ТОО «District-BK» отклонена конкурсной комиссией со следующим обоснованием:

«*Не соответствует квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами: Отсутствуют:*

1) Специалист имеющий высшее образование «Учет и аудит» или «Финансы и кредит» - 2 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленных сотрудников С. Айдарбек и П.М. Конысовой отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

2) Специалист, обеспечивающий техническую поддержку и разработку функционала информационной системы, должен иметь образование в сфере IT – 1 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленного сотрудника Н.М. Қожабай отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

3) Специалист методолог, должен иметь высшее экономическое или финансовое образование – 1 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленного сотрудника Н.С. Жұмаділда отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

4) Специалист по сопровождению и развитию программного обеспечения, должен иметь высшее образование со специализацией программирования или автоматизации и управления – 1 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленного сотрудника Н.Б. Гайнатдинова отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

5) Специалист, имеющий сертификат «1С Специалист-консультант по внедрению прикладного решения: Бухгалтерия государственного учреждения 8» должен иметь высшее образование со специальностью «Учет и аудит» или "финансы и кредит". – 1 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленного сотрудника Т.Ә. Абдулла отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

6) Специалист, имеющий сертификат «1С Специалист-консультант по внедрению прикладного решения: Бухгалтерия государственного учреждения 8» – 1 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленного сотрудника Қ.С. Амантай отсутствуют документы подтверждающие

трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).».

Решение конкурсной комиссии по отклонению конкурной заявки ТОО «District-BK» является необоснованным и незаконным и подлежит отмене по следующим основаниям.

Во-первых, решение об итогах государственных закупок услуг стоимостью 236 600 000(!) тенге приняло только два человека.

В соответствии с пунктом 139 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года № 687 (далее – Правила), решение конкурсной комиссии принимается голосованием посредством веб-портала и считается принятым, если за него подано большинство голосов от общего количества членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии.

Поскольку в принятии решения принимали участие только председатель комиссии Танирбердиев Даурен Бауыржанович (заместитель руководителя) и член комиссии Бурамбаева Асем Джакыпбаевна (главный специалист), то в силу их неравного статуса при голосовании решение зависело только от председателя комиссии, что нарушает принцип недопущения коррупционных правонарушений, конфликта интересов, предусмотренный подпунктом 7) пункта 1 статьи 5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» (далее – Закон).

Согласно подпункту 9) пункта 3 Правил, конкурсная комиссия (аукционная комиссия) – коллегиальный орган, создаваемый организатором, единым организатором, для проведения процедур государственных закупок способом конкурса (аукциона), предусмотренным Законом. Конкурсная комиссия (аукционная комиссия) должна состоять из нечетного количества, но **не менее трех человек**.

В соответствии с пунктом 130 Правил, членами конкурсной комиссии являются председатель и другие члены конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии рассматривают заявки и принимают участие в голосовании без права замены, за исключением наличия лица, исполняющего его обязанности. Общее количество членов конкурсной комиссии, составляет нечетное число, но **не менее трех человек**.

При этом, какой-либо документ о причине отсутствия члена комиссии Аликановой Тансулу Динсламовны (сотрудник) на веб-портале не размещен, информация о причине ее отсутствия не указана, тогда как согласно пункту 141 Правил в случае отсутствия подписи какого-либо члена конкурсной комиссии, в соответствующих протоколах конкурсной комиссии секретарем конкурсной комиссии на веб-портале размещается документ или информация, содержащие причину отсутствия подписи.

Таким образом, решение комиссии в составе менее трех человек является незаконным.

Во-вторых, квалификационные требования ТОО «District-BK» об обладании трудовыми ресурсами были полностью подтверждены.

Согласно пункту 78 Правил, в случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров.

В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.

В конкурной заявке ТОО «District-BK» в подтверждение трудового стажа имеются:

1) на специалистов, имеющих высшее образование «Учет и аудит» или «Финансы и кредит», со стажем 3 года:

- на Айдарбек С.: удл., приказ, диплом, трудовая книжка эл.,ГЦВП ;
- на Конысову П.М.: удл.,приказ диплом, трудовая книжка эл.,ГЦВП;

2) на специалиста Қожабай Н.М., обеспечивающего техническую поддержку и разработку функционала информационной системы, со стажем 3 года: удл., приказ, диплом, трудовая книжка эл.,ГЦВП;

3) на специалиста методолога Жұмаділда Н.С. со стажем 3 года: удл., приказ, диплом, трудовая книжка эл.,ГЦВП;

4) на специалиста по сопровождению и развитию программного обеспечения Гайнатдинова Н.Б. со стажем 3 года: удл., приказ, диплом, трудовая книжка эл.,ГЦВП;

5) на специалиста Абдулла Т.Ә., имеющего сертификат «1С Специалист-консультант по внедрению прикладного решения: Бухгалтерия государственного учреждения 8»: удл, 1 с сертификат специалист консультант, приказ, диплом, трудовая книжка эл.,ГЦВП ;

6) на специалиста Амантай Қ.С., имеющего сертификат «1С Специалист-консультант по внедрению прикладного решения: Бухгалтерия государственного учреждения 8» со стажем 3 года: удл, 1 с сертификат специалист консультант, приказ, диплом, трудовая книжка эл.,ГЦВП.

Также в протоколе итогов не указана норма Закона или Правил, послужившая основанием для отклонения конкурсной заявки ТОО «District-BK», тогда как в соответствии с пунктом 207 Правил, в случае если потенциальный поставщик не допущен к участию в конкурсе по основаниям,

предусмотренным подпунктом 2) пункта 206 Правил, то в протоколе об итогах государственных закупок способом конкурса указываются обоснования отклонения заявки на участие в конкурсе такого потенциального поставщика с указанием подтверждающих сведений и документов, послуживших основанием для отклонения.

Таким образом, решение об итогах конкурса является незаконным и подлежит пересмотру.

В связи с изложенным, ТОО «District-BK», руководствуясь статьей 25 Закона пунктами 588, 589, 596, 597 Правил,

ТРЕБУЕТ:

1) отменить решение об итогах государственных закупок по лоту № 78943677-ОК1 в протоколе об итогах от 03 июня 2025 года № 15151320 (14752193-ОК1);

2) вынести новое решение конкурсной комиссии в составе не менее трех человек.

Директор ТОО «District-BK» **Жұмаділда Д.Т.**