№ 154 от 05 июня 2025 года

Государственное учреждение
«Управление государственных закупок
Мангистауской области»
г. Актау, микрорайон 14, д. 1

от потенциального поставщика:
Товарищество с ограниченной
ответственностью "Госсектор.KZ"
БИН 180840031281
Казахстан, город Астана, район
Байконыр, улица Ахмета Жубанова, дом
10А, н.п. 11, почтовый индекс 010000
Телефон: 8(775)117-01-16

ЖАЛОБА
на решение об итогах государственных закупок

ТОО "Госсектор.KZ" участвовало в качестве потенциального поставщика в государственных закупках услуг по сопровождению и технической поддержке информационной системы на сумму 236 600 000 (двести тридцать шесть миллионов шестьсот тысяч) тенге, способ закупки «Открытый конкурс» объявление № 14752193-1, лот № 78943677-ОК1.

Согласно протоколу об итогах от 03 июня 2025 года №15151320 (14752193-ОК1) государственные закупки признаны несостоявшимися в связи с тем, что к участию в открытом конкурсе не допущен ни один из потенциальных поставщиков. В соответствии с частью первой статьи 79 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан, административный акт должен быть законным и обоснованным.

В связи с чем конкурсная заявка ТОО "Госсектор.KZ" была отклонена конкурсной комиссией со следующим обоснованием:

Не соответствует квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами:

Отсутствует:

1) Специалист, имеющий сертификат «1С Специалист-консультант по внедрению прикладного решения: Бухгалтерия государственного учреждения 8» должен иметь высшее образование со специальностью «Учет и аудит» или "финансы и кредит". – 1 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленного сотрудника Р.В. Чертков отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

2) Специалист по сопровождению и развитию программного обеспечения, должен иметь высшее образование со специализацией

программирования или автоматизации и управления – 2 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленных сотрудников Д.С. Ергалиевой и В.А. Поваренко отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

3) Специалист, обеспечивающий техническую поддержку и разработку функционала информационной системы, должен иметь образование в сфере IT – 1 чел. с трудовым стажем 2 год. (на представленного сотрудника Д.К. Абенова отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

4) Специалист методолог, должен иметь высшее экономическое или финансовое образование – 2 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленных сотрудников А.М. Газиз и Г.В. Качурин отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

5) Специалист имеющий высшее образование «Учет и аудит» или «Финансы и кредит» – 2 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленных сотрудников Ю.Ж. Исхаковой и А.Р. Мамаевой отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

6) Сертифицированный специалист: 1С: Специалист по разработке и модификации прикладных решений на технологической платформе системы программ «1С: Предприятие 8» - 1 чел. с трудовым стажем 3 год. (на представленного сотрудника К.А. Приб отсутствуют документы подтверждающие трудовой стаж: один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).; Автоматически отклонено веб-порталом;

Протокол и решение конкурсной комиссии по об отклонении конкурсной заявки ТОО "Госсектор.KZ" является необоснованным и незаконным и подлежит отмене по следующим основаниям.

1). Квалификационные требования ТОО "Госсектор.KZ" об обладании трудовыми ресурсами были полностью подтверждены документально согласно статье 35 Трудового кодекса Республики Казахстан и согласно Главе 4, Параграфу 6. пункту 78 Правил.

Согласно пункту 78 Правил в случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров.

В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных

пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.

В конкурной заявке ТОО "Госсектор.KZ" в подтверждение трудового стажа имеются следующие документы:

1) Специалист, имеющий сертификат «1С Специалист-консультант по внедрению прикладного решения: Бухгалтерия государственного учреждения 8» должен иметь высшее образование со специальностью «Учет и аудит» или "финансы и кредит". – 1 чел. с трудовым стажем 3 года, на Черткова Р.В. были предоставлены следующие документы;

1. Сертификат с Регистрационным номером CS14882 от 28 декабря 2015г.
2. Удостоверение личности.
3. Выписка с ЕПФ за последние 3 года с 01.01.2022 по 26.05.2025года.
4. Диплом с подтверждением о том, что Черткова Р.В. имеет высшее образование по специальности "Финансы и Кредит" Регистрационный номер№424 от 12 июня 2003 года.
5. Приказ о приеме на работу №12/20 от 01.06.2020 года.
6. Справку подтверждение трудового стажа с электронного портала Enbek.kz.

2) Специалист по сопровождению и развитию программного обеспечения, должен иметь высшее образование со специализацией программирования или автоматизации и управления – 2 чел. с трудовым стажем 3 год. на Ергалиев Д.С. и Поваренко В.А. были предоставлены следующие документы;

1. Ергалиев Д.С.

1.1. Диплом ЖБ - Б №0916209 Регистрационный номер 13087 от 09 июня 2015г.
1.2. Приказ о приеме на работу № 18 от 03 апреля 2023года.
1.3. Удостоверение личности
1.4. Выписка с ЕПФ за последние 3 года с 01.01.2022 по 26.05.2025года.
1.5. Справку подтверждение трудового стажа с электронного портала Enbek.kz.

2. Поваренко В.А.

2.1. Диплом ЖООК-М №0098414 от 24 июня 2016 г.
2.2. Удостоверение личности
2.3. Выписка с ЕПФ за последние 3 года с 01.01.2022 по 26.05.2025года.
2.4. Договор ГПХ №09 на возмездное оказание услуг от 05 января 2025г.
2.5. Справку подтверждение трудового стажа с электронного портала Enbek.kz.

3) Специалист, обеспечивающий техническую поддержку и разработку функционала информационной системы, должен иметь образование в сфере IT – 1 чел. с трудовым стажем 2 год. на Абенова Д.К. были предоставлены следующие документы;

1. Диплом BD №00022162027 от 18 мая 2022г.
2. Удостоверение личности
3. Выписка с ЕПФ за последние 3 года с 01.01.2022 по 26.05.2025года.
4. Договор ГПХ №01 на возмездное оказание услуг от 05 января 2025г.
5. Справку подтверждение трудового стажа с электронного портала Enbek.kz.

4) Специалист методолог, должен иметь высшее экономическое или финансовое образование – 2 чел. с трудовым стажем 3 год. на Газиз А.М. и Качурина Г.В. были предоставлены следующие документы;
   1. Газиз А.М.
      1.1. Диплом ЖБ - Б №1286005 от 28 июня 2018г
      1.2. Удостоверение личности
      1.3. Выписка с ЕПФ за последние 3 года с 01.01.2022 по 26.05.2025года.
      1.4. Договор ГПХ №3/25 на возмездное оказание услуг от 06 января 2025г.
      1.5. Справку подтверждение трудового стажа с электронного портала Enbek.kz.
   2. Качурина Г.В.
      2.1. Диплом ЖБ - Б №0025096 от 09 июня 2011 года
      2.2. Удостоверение личности
      2.3. Выписка с ЕПФ за последние 3 года с 01.01.2022 по 26.05.2025года.
      2.4. Договор ГПХ №4/25 на возмездное оказание услуг от 06 января 2025г.
      2.5. Справку подтверждение трудового стажа с электронного портала Enbek.kz.

5) Специалист имеющий высшее образование «Учет и аудит» или «Финансы и кредит» – 2 чел. с трудовым стажем 3 год. на Исхакову Ю.Ж. и Мамаеву А.Р. были предоставлены следующие документы;
   1. Исхакова Ю.Ж.
      1.1. Диплом ЖБ - Б №1147674 от 2 ИЮНЯ 2017г.
      1.2. Удостоверение личности
      1.3. Выписка с ЕПФ за последние 3 года с 01.01.2022 по 26.05.2025года.
      1.4. Приказ о приеме на работу № 20 от 10 апреля 2023 года.
      1.5. Справку подтверждение трудового стажа с электронного портала Enbek.kz
   2. Мамаева А.Р.
      2.1. Диплом ЖБ №0252176 ОТ 19 ИЮНЯ 2009 ГОДА рег №953
      2.2. Удостоверение личности
      2.3. Выписка с ЕПФ за последние 3 года с 01.01.2022 по 26.05.2025года.
      2.4. Приказ о приеме на работу № 6 от 01 февраля 2024 года.
      2.5. Справку подтверждение трудового стажа с электронного портала Enbek.kz
      2.6. Свидетельство о заключении брака для подтверждения смены фамилии.

6) Сертифицированный специалист: 1С: Специалист по разработке и модификации прикладных решений на технологической платформе системы программ «1С: Предприятие 8» - 1 чел. с трудовым стажем 3 год. на Приб К.А. были предоставлены следующие документы;
   1. Сертификат Регистрационный номер CS091248 от 28 мая 2012г.
   2. Удостоверение личности
   3. Выписка с ЕПФ за последние 3 года с 01.01.2022 по 26.05.2025года.
   4. Договор ГПХ №25 на возмездное оказание услуг от 05 января 2025г.
   5. Справку подтверждение трудового стажа с электронного портала Enbek.kz
   6. Акты выполненных работ для подтверждения стажа так как Приб К.А. является индивидуальным предпринимателем, который не обязан вести трудовые книжки.
   7. ФНО 910 так же для подтверждения стажа в сфере данных услуг и оплату налогов.
   8. Свидетельство ИП.

Так же, решение об итогах государственных закупок услуг на общую стоимость (двести тридцать шесть миллионов шестьсот тысяч) тенге, способ закупки «Открытый конкурс» приняло только два человека.

В соответствии с пунктом 139 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года № 687 (далее – Правила), решение конкурсной комиссии принимается голосованием посредством веб-портала и считается принятым, если за него подано большинство голосов от общего количества членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии.

В принятии решения принимали участие: председатель комиссии Танирбердиев Даурен Бауыржанович (заместитель руководителя) и член комиссии Бурамбаева Асем Джакыпбаевна (главный специалист), в силу их должностных преимуществ при голосовании решение зависело только от председателя комиссии, это нарушает принцип недопущения коррупционных правонарушений, конфликта интересов, предусмотренный подпунктом 7) пункта 1 статьи 5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» (далее – Закон).

Так же согласно подпункту 9) пункта 3 Правил, конкурсная комиссия (аукционная комиссия) – коллегиальный орган, создаваемый организатором, единым организатором, для проведения процедур государственных закупок способом конкурса (аукциона), предусмотренным Законом. Конкурсная комиссия (аукционная комиссия) должна состоять из нечетного количества, но не менее трех человек.

В соответствии с пунктом 130 Правил, членами конкурсной комиссии являются председатель и другие члены конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии рассматривают заявки и принимают участие в голосовании без права замены, за исключением наличия лица, исполняющего

его обязанности. Общее количество членов конкурсной комиссии, составляет нечетное число, но не менее трех человек.

Заявлены были так же и другие члены комиссии которые отсутствовали в принятии решения при этом, какой-либо документ о причине отсутствия члена комиссии Аликановой Тансулу Динсламовны (сотрудник) на веб-портале не размещен, информация о причине ее отсутствия не указана, тогда как согласно пункту 141 Правил в случае отсутствия подписи какого-либо члена конкурсной комиссии, в соответствующих протоколах конкурсной комиссии секретарем конкурсной комиссии на веб-портале размещается документ или информация, содержащие причину отсутствия подписи.

Таким образом, решение комиссии в составе менее трех человек является незаконным.

Квалификационные требования к ТОО "Госсектор.KZ" об обладании трудовыми ресурсами были полностью подтверждены всеми необходимыми документами согласно Правил и Закона Республики Казахстан.

В протоколе итогов не указана норма Закона или Правил, послужившая основанием для отклонения конкурсной заявки ТОО "Госсектор.KZ", хотя в соответствии с пунктом 207 Правил, в случае если потенциальный поставщик не допущен к участию в конкурсе по основаниям, предусмотренным подпунктом 2) пункта 206 Правил, то в протоколе об итогах государственных закупок способом конкурса указываются обоснования отклонения заявки на участие в конкурсе такого потенциального поставщика с указанием подтверждающих сведений и документов, послуживших основанием для отклонения.

Таким образом, решение об итогах конкурса является незаконным и подлежит пересмотру.

В связи с вышеизложенным, ТОО "Госсектор.KZ", руководствуясь статьей 25 Закона пунктами 588, 589, 596, 597 Правил,

ТРЕБУЕТ:

1) отменить решение об итогах государственных закупок по лоту № 78943677-ОК1 в протоколе об итогах от 03 июня 2025 года № 15151320 (14752193-ОК1);

2) вынести новое решение конкурсной комиссии в составе не менее трех человек.

Директор **Соболь В.Г.**