JShS «FlowPort»
Qazaqstan Respýblıkasy,
010000, Astana qalasy,
Máńgilik El dań. 8, blok 17B, ofis 509

ТОО «FlowPort»
Республика Казахстан
010000, город Астана,
пр. Мангилик Ел, 8, блок 17Б, офис 509

tel: +7 702 149 80 30
e-mail: info@flowport.kz

тел: +7 702 149 80 30
e-mail: info@flowport.kz

Исх.№34 от 09.06.2025

Государственное учреждение
«Управление образования
Мангистауской области»
г.Актау Микрорайон 3 Б, 52
Государственное учреждение
«Управление государственных
закупок Мангистауской области»
г. Актау, микрорайон 14, д. 1
от потенциального поставщика:
ТОО «FlowPort»
БИН 140940026291
г. Астана, ул. Мангилик Ел 8,
блок 17 «В», 5эт. 508 каб.
телефон: 87021498030

ЖАЛОБА
на решение об итогах государственных закупок

ТОО «FlowPort» участвовало в качестве потенциального поставщика в государственных закупках услуг по сопровождению и технической поддержке информационной системы на сумму 236 600 000 (двести тридцать шесть миллионов шестьсот тысяч) тенге, способ закупки «Открытый конкурс» объявление № 14752193-1, лот № 78943677-ОК1.

Согласно протоколу об итогах от 03 июня 2025 года №15151320 (14752193-ОК1) государственные закупки признаны несостоявшимися в связи с тем, что к участию в открытом конкурсе не допущен ни один из потенциальных поставщиков. В соответствии с частью первой статьи 79 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан, административный акт должен быть законным и обоснованным.

В связи с чем конкурсная заявка ТОО «FlowPort» была отклонена конкурсной комиссией со следующим обоснованием:

Не соответствует квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами: Отсутствует:

1) Специалист, имеющий сертификат «1С Специалист консультант по внедрению прикладного решения: Бухгалтерия государственного учреждения 8» должен иметь высшее образование со специальностью «Учет и аудит» или "финансы и кредит". – 1 чел. с трудовым стажем 2 год. (Согласно представленной «Выдача информации о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда» стаж представленного сотрудника П.А. Асқар составляет менее 3 года за последние 10 лет.).

JShS «FlowPort»
Qazaqstan Respýblıkasy,
010000, Astana qalasy,
Máńgilik El dań. 8, blok 17B, ofis 509

ТОО «FlowPort»
Республика Казахстан
010000, город Астана,
пр. Мангилик Ел, 8, блок 17Б, офис 509

tel: +7 702 149 80 30
e-mail: info@flowport.kz

тел: +7 702 149 80 30
e-mail: info@flowport.kz

Исх.№34 от 09.06.2025

2) Отклонен согласно п. 76 Правил, не допускается представление электронной копии договора аренды материальных ресурсов нескольким потенциальным поставщикам на одном конкурсе (материальные ресурсы предоставлены от двух потенциальных поставщиков ТОО "FlowPort" и ТОО "Leader Building Group Kazakhstan" (Необходимо иметь офис на территории города Актау.); автоматически отклонено веб-порталом;

Протокол и решение конкурсной комиссии по об отклонении конкурсной заявки ТОО «FlowPort» является необоснованным и незаконным и подлежит отмене по следующим основаниям:

В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, является любой из следующих документов:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный работодателем, заверенный печатью организации (при ее наличии);

6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника.

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

В конкурной заявке ТОО «FlowPort» в подтверждение трудового стажа имеются следующие документы:

1) Специалист, имеющий сертификат «1С Специалист-консультант по внедрению прикладного решения: Бухгалтерия государственного учреждения 8» должен иметь высшее

образование со специальностью «Учет и аудит» или "финансы и кредит". – 1 чел. с трудовым стажем 3 года, на Асқар Парасат Абылайұлы были предоставлены следующие документы:

1. сертификат «1С Специалист-консультант по внедрению прикладного решения: Бухгалтерия государственного учреждения 8» №CS107254 от 05.06.2024г.
2. Удостоверение личности.
3. Выписка с ЕНПФ.
4. Диплом с подтверждением о том, что Асқар Парасат имеет высшее образование по специальности "Финансы" Регистрационный номер BD № 00018126885 от 05.07.2023.
5. Послужной список, в котором указан трудовой стаж, с 2020 года, что является подтверждением необходимых 3х лет стажа

Так же, в соответствии с предоставленными нами документами на конкурс, нами был предоставлен и договор аренды помещении.

Данный договор за №2 от 01.05.2025 г., в соответствии с условиями договора, наша компания арендует помещения под офис размером 60.6 кв.м., по адресу: г. Актау, мкр. 20, д.26, кор. 1 н.п. 4.

Помимо этого, действительно, что компания ТОО «Leader Building Group Kazakhstan», тоже предоставила договор аренды на данное помещение под офис.

Но так как по договору, занимаемая нами площадь составляет 60,6 кв.м., То следовательно, место хватает на оба офиса.

Т.е., исходя из этого, по указанной нами площади арендуемого помещения, это полноценные помещения, где вполне можно разместиться двум не большим офисам.

Так как в соответствии с требованиями нормы предоставления площади административного помещения на одного человека, такая площадь должна соответствовать размерах: 6 кв.м. на одного работника.

В частности, в соответствии с требованиями п.7 Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к административным и жилым зданиям», утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 июня 2022 года № ҚР ДСМ-52 (по состоянию на 21.04.25 г.), при проектировании и реконструкции административных здании площадь помещений принимается из расчета 6 м2 на одного работника.

А так как речь идет о предоставлении услуг по информационным технологиям, то в нашей компании некоторые сотрудники работают удаленно, по договорам ГПХ, что также не противоречит трудовому законодательству.

Что касается положений Правил осуществления государственных закупок, на которые ссылается конкурсная комиссия, то здесь необходимо отметить следующее.

В соответствии с требованиями п. 76 Правил осуществления государственных закупок, утверждённых приказом Министра финансов РК № 687 от 09 октября 2024 г., в случае если

конкурсная документация содержит требование по наличию материальных ресурсов, то соответствие такому требованию осуществляется документом, подтверждающим право собственности или аренды материальных ресурсов. В случае аренды материальные ресурсов дополнительно представляется электронная копия договора аренды.

При этом, срок аренды по договорам составляет не менее срока оказания услуг, выполнения работ установленного в конкурсной документации.

Не допускается представление электронной копии договора аренды материальных ресурсов нескольким потенциальными поставщикам на одном конкурсе.

Однако, это говорит о том, что если копию договора аренды предоставили по одному адресу (или одинаковый договор) предоставили два участника, это означает, что можно отклонить одного из участников, но не означает, что нужно отклонять всех участников, которые предоставили такой договор!

При этом, если компания ТОО «Leader Building Group Kazakhstan» предоставила такой-же договор, по такому-же адресу, это произошло не в следствие наших действий, соответственно, это не может быть причиной отклонения именно нашей заявки.

Считаем необходимым отметить, что в соответствии с пунктом 75 Правил не допускается установление квалификационных требований в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, если:

1) Эти требования ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках;
2) Они непосредственно не вытекают из необходимости исполнения обязательств по договору и технической спецификации.

Кроме того, в соответствии со статьёй 11 Закона «О государственных закупках», к потенциальным поставщикам и/или привлекаемым субподрядчикам (соисполнителям) предъявляются следующие квалификационные требования:

4) Обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а также не иметь просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками.

Согласно пункту 3 вышеуказанной статьи, **не допускается** установление квалификационных требований, которые:

1) Ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках;
2) Непосредственно не вытекают из необходимости исполнения обязательств по договору.

JShS «FlowPort»
Qazaqstan Respýblıkasy,
010000, Astana qalasy,
Máńgilik El dań. 8, blok 17B, ofis 509

ТОО «FlowPort»
Республика Казахстан
010000, город Астана,
пр. Мангилик Ел, 8, блок 17Б, офис 509

tel: +7 702 149 80 30
e-mail: info@flowport.kz

тел: +7 702 149 80 30
e-mail: info@flowport.kz

Исх.№34 от 09.06.2025

Таким образом, если нашу компанию отклонили по основаниям, предусмотренным пунктом 76 Правил, данное решение нельзя считать правомерным, поскольку эти основания **не вытекают** из необходимости исполнения обязательств по договору. Более того, указанные обстоятельства **не препятствуют** нашей компании качественно и в полном объёме исполнить договорные обязательства перед вами как заказчиком — в случае победы в конкурсе.

В связи с вышеизложенным, **просим пересмотреть протокол итогов конкурса** и допустить нашу компанию к дальнейшему участию, поскольку иных правовых оснований для отклонения в протоколе не указано.

С уважением, Генеральный директор _____ Смагулов Е.Ж