В Государственное учреждение
"Управление образования
Мангистауской области"
г.Актау Микрорайон 3 Б, 52

В Государственное учреждение
«Управление государственных закупок
Мангистауской области»
г. Актау, микрорайон 14, д. 1

От ТОО «Leader Building Group
Kazakhstan»"
БИН 130840019065
Адрес: Западно-Казахстанская область,
г.Уральск, Амангелди Каримуллин, 2В
Тел.: 8 777 565 47 77

ВОЗРАЖЕНИЕ на ЖАЛОБУ ТОО «Госсектор»
По результатам конкурса 14752193-ОК1

Наша компания принимала участие в разыгрываемом Вами конкурсе за № **14752193-ОК1**

Наименование конкурса: «**Предоставление комплексных услуг по обеспечению доступа и поддержки портала системы информационных технологий для ГУ "Управление образования Мангистауской области».**

По результатам данного конкурса, согласно протокола итогов за № **14752193-ОК1,** данный конкурс признан не состоявшимся, так как комиссией к конкурсу не был допущен не один потенциальный поставщик.

Однако, компания ТОО «Госсектор» не согласная с результатами конкурса подала жалобу, что их отклонили от дальнейшего участия.

В своей жалобе Госсектор указывает, что предоставил все документы, которые подтверждают наличие трудовых ресурсов, требуемых в конкурсной документации.

Мы же считаем, что конкурсная комиссия отклонила Госсектор правомерно, и что в представленной ими документации имеются неправомерные моменты, а именно следующие.

Так, в качестве подтверждения трудовых ресурсов были заявлены следующие работники:

1) Чертков Р.В. заявлен как специалист-консультант по внедрению прикладного решения, согласно требованиям конкурсной документации должен иметь стаж работы по специальности в три года.

В документации со стороны компании Госсектор не предоставлены документы, подтверждающие, что Чертков Р.В. имеет стаж по специальности, заявленной к конкурсной документации (Специалист-консультант по внедрению прикладного решения), т.е., не предоставлена трудовая книжка, где подтверждается стаж по данной или родственной специальности.

А представлены выписка из пенсионного фонда, приказ о приеме на работу, но согласно данным документам, не определяется, что у Черткова Р.В. имеется требуемый стаж именно по нужной заявленной специальности в три года.

По пенсионным отчислениям видно лишь общий стаж работы в компании «Госсектор», но стаж работы, в данном документе не указывается.

В соответствии с положениями **ст. 35 Трудового кодекса РК**, указывается перечень документов, подтверждающих трудовую деятельность в организации, в нашем случае же требуется подтверждения именно стажа работы в три года по заявленной специальности.

2) То же самое касается заявленного специалиста **Качурина Г.В.**, который указан в документах компании как - специалист методолог, к которому предъявлено требование по стажу работы в 3 года, т.е., имеется в виду по смыслу предъявленного требования: стаж по специальности (или родственной специальности).

Если взять представленную трудовую книжку (в электронном формате), то там видно, что данный работник имеет стаж работы: менеджера по франчайзингу, оператора контакт-центра, специалиста программиста- разработчика «junior», «backend»-разработчика, т.е. специалиста по разработке программного обеспечения, и программиста приложений.

Но, эти должности никак не связаны с необходимым стажем работы в требуемой отрасли, а именно: «специалист методолог» с опытом в три года.

3) По работнику **Газиз Аяулым Мараткызы**, которая заявлена как также специалист методолог, во первых из выписки по пенсионным отчислениям не видно, что данный работник три года состоял в трудовых отношениях с компанией «Госсектор», также в предоставленной трудовой книжке указаны должности: специалист по внедрению и сопровождению бухгалтерского ПО (стаж с 01.06.2020 по 09.09.2020), специалист по внедрению и сопровождению ПО (стаж с 08.11.2021 г.), но этот стаж не подходит под требуемый стаж, указанный в конкурсной документации, где требуется: специалист методолог с опытом в три года по экономическому профилю.

Таким образом, данные работники по предоставленным по ним документам, не соответствуют требуемому в конкурсной документации стажу работы.

А значит, поставщик Госсектор не подтвердил наличие трудового ресурса, что необходимо в соответствии с требованиями **п. 1 ст. 11 Закона РК «О государственных закупках»,** в соответствии с которой, к потенциальным поставщикам и (или) привлекаемым субподрядчикам (соисполнителям) предъявляются следующие квалификационные требования:

4) обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а также не иметь просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками.

Кроме того, в соответствии с требованиями **п. 46 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов РК за № 687 от 09 октября 2024 г,** в соответствии с пунктом 1 статьи 11 Закона к потенциальным поставщикам и (или) привлекаемым субподрядчикам (соисполнителям) предъявляются следующие квалификационные требования:

4) обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках.

Далее, в соответствии с положениями **п. 206 Правил**, потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (признан участником конкурса) если:

1) он и (или) привлекаемый им субподрядчик (соисполнитель) определены не соответствующими квалификационным требованиям и условиям конкурсной документации по основаниям, определенным Законом и настоящими Правилами.

На основании требований **п. 212 Правил**, потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не признается участником конкурса), если: 1) он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по следующим основаниям:

несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору.

На основании всего изложенного, мы считаем, что конкурсная комиссия справедливо не допустила ТОО «Госсектор» к дальнейшему участию в данном конкурсе.

Поэтому, прошу Вас:

Рассмотреть данное возражение на жалобу «Госсектор» и отклонить поданную жалобу как неправомерную и доводы, указанные в ней как не соответствующие требованиям законодательства.

Директор ТОО
«Leader Building Group Kazakhstan