ҚАЗАХСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

050035, Қазахстан Республикасы,
Алматы қ, 8 ауданы, 4а үйі, офис 500.
Тел: +77077734085

ALMATY AKSU

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

Товарищество с ограниченной ответственностью

050035, Республика Казахстан,
г.Алматы, 8 мкр., дом 4а, офис 500
Т ел: +77077734085

Конкурсной комиссии
КГУ "Школа-гимназия №176"
Управления образования города Алматы

Жалоба

ТОО «Almaty Aksu» настоящим сообщает, что конкурсной комиссией было допущено нарушение, так как потенциальные поставщики ИП АБДРАХИМОВ и ТОО «ИнтерНефтеПромКомплект» были незаконно допущены к итогом конкурса 14889986-1 «Работы по текущему ремонту кабинетов»».

Согласно требованиям Приложение 7 (Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальному поставщику при осуществлении государственных закупок работ, не связанных со строительно-монтажными работами) потенциальный поставщик должен подтвердить материальные и трудовые ресурсы.

В соответствии квалификационным требованием необходимы следующие трудовые ресурсы:

- Инженер ТБ и ПБ (предоставить подтверждающий документ, удостоверение личности, документ подтверждающие трудовые отношения с организацией) – 1 чел.;
- Маляр (удостоверение личности, документ подтверждающие трудовые отношения с организацией) – 4 чел.;
- Художник, имеющий среднее специальное или высшее образование (удостоверение личности, документ подтверждающие трудовые отношения с организацией) – 1 чел.;
- Разнорабочие (удостоверение личности, документы подтверждающие трудовые отношения с организацией) – 5 чел.;
- Специалист по монтажу конструкции из гипсокартона (удостоверение личности, документ подтверждающие трудовые отношения с организацией) – 2 чел.

Однако, **потенциальным поставщиком ИП АБДРАХИМОВ и потенциальным поставщиком ТОО «ИнтерНефтеПромКомплект»** в виде подтверждения трудовых отношения с организацией были приложены только приказы.

В соответствии со ст. 35. ТК РК Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;
2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;
3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;
4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;
5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный и заверенный печатью работодателя (при ее наличии);
6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

7-1) договор о дуальном обучении;

8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника;

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений.

Ни одного документа из вышеуказанного перечня **потенциальным поставщиком ИП АБДРАХИМОВ и потенциальным поставщиком ТОО «ИнтерНефтеПромКомплект»** не были приложены, что является отсутствуем подтверждения трудовых отношения с организацией и тем самым их заявки подлежат отклонению.

Не смотря на отсутствие документов у потенциальных поставщиков **ИП АБДРАХИМОВ** и **ТОО «ИнтерНефтеПромКомплект»** конкурсная комиссия допустила к итогам данных потенциальных поставщиков, что является нарушением.

На основании вышеизложенного требуем пересмотреть протокол итогов.

Директор _____ Утемисов А.К.

Алматы Аксу