Письмо Министра финансов Республики Казахстан от 3 марта 2025 года № 001-ДЗ/Д-2962//ДС-62

Депутатам
Мажилиса Парламента
Республики Казахстан

на депутатский запрос № ДС-62
от 6 февраля 2025 года

Уважаемые депутаты!

Министерство финансов Республики Казахстан *(далее - Министерство)* рассмотрев Ваш запрос касательно подтверждения трудовых ресурсов на веб-портале государственных закупок, сообщает следующее.

1 июля 2024 года принят новый Закон «О государственных закупках» *(далее - Закон)* от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК, который введен в действие с **1 января 2025 года.**

Согласно подпункту 4) пункта 1 статьи 11 Закона к потенциальным поставщикам предъявляются квалификационные требования в части обладания материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, а также не иметь просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками.

Порядок определения соответствия потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальным и трудовым ресурсам установлен параграфом 6 Правил осуществления государственных закупок *(утв. приказом МФ РК от 9 октября 2024 года № 687) (далее - Правила).*

В соответствии с пунктом 78 Правил в случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров.

Таким образом, следует, что подтверждение обладания трудовыми ресурсами для потенциальных поставщиков на веб-портале государственных закупок *(далее - веб-портал)* должно осуществляться путем интеграции с единой системой учета трудовых договоров **либо посредством электронной цифровой подписи работника**.

Между тем, отмечаем, что единая система учета трудовых договоров - информационная система Министерства труда и социальной защиты населения *(далее - МТСЗН),* предназначенная для автоматизации учета трудовых договоров, трудовой деятельности и численности работников.

В ходе отработки интеграционного взаимодействия веб-портала с системой МТСЗН было установлено, что:

- один сервис МТСЗН содержит данные по общему количеству трудовых договоров *(без указания ИИНа сотрудника и БИНа организации),* при этом проверить является ли данное физическое лицо сотрудником поставщика не представляется возможным;

- второй сервис МТСЗН передает данные по трудовому договору работника только после отправки запроса разрешения СМС на сотовый телефон сотрудника посредством направления запроса токена на сервис, при этом данный подход является длительным и замедлит процедуру подачи заявки для поставщиков на веб-портале.

В связи с чем, МТСЗН в настоящее время завершаются работы по добавлению нового метода запроса в опубликованном сервисе на Smart Bridge в целях дальнейшей передачи данных по трудовым договорам работников *(с учетом БИН/ИИН организации)* на веб-портал.

В этой связи, по результатам завершения и совместного тестирования систем, Министерством будут проведены соответствующие мероприятия по доработке функционала веб-портала.

В свою очередь, учитывая необходимость обеспечения бесперебойной работы и недопущения срыва процедур государственных закупок, с 1 января 2025 года подтверждение обладания трудовыми ресурсами для юридических лиц на веб-портале осуществляется посредством подписания сведений о квалификации потенциального поставщика электронно-цифровой подписью сотрудника, зарегистрированного в данной организации на веб-портале *(все сотрудники организации получают ЭЦП по БИНу юридического лица).*

При этом, отмечаем, что индивидуальные предприниматели получают одно ЭЦП в Национальном удостоверяющем центре, поскольку являются физическими лицами.

В этой связи, в целях предоставления равных условий и упрощения процедуры подачи заявки для индивидуальных предпринимателей с 6 февраля т. г. доработан веб-портал в части подтверждения обладания трудовыми ресурсами на основании электронно-цифровой подписи физического лица, заявленного в качестве работника и зарегистрированного на веб-портале.

Учитывая изложенное, в настоящее время для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на веб-портале предоставлена техническая возможность по подтверждению трудовых ресурсов.

С уважением,
Министр **М. Такиев**